

תקנון של קרן הפנסיה אלטשולר שחם פנסיה מקיפה

מהדורות ג'ניי 2018 יולי 2020

אלטשולר שחם גמל ופנסיה בע"מ

תוכן עניינים

מעצב:רגיל

מעובב:גפן: (ברירת מחדל) asadaH osoR asadaH, LS, צבע גוף: שחורה, גוף עברית וsoftmax: אחריות: asadaH osoR asadaH, LS גוף: 8.5, נק', בדוק איות ותחביר, הורחב ב 50.0 נק'

| | |
|--|----------------------|
| פרק א' - הגדרות ופירושים | 54 |
| הגדרות | 54 |
| פרשנות | 1140 |
| חוות נאמנות וטובת העמיתים | 1140 |
| פרק ב' - ניהול וכליות | 1211 |
| ניהול הקrho | 1211 |
| מקורות ההכנסה של הקrho | 1211 |
| תשלומיים שחברה מנהלת רשאית להוציא מהקרו | 1211 |
| מבטה משנה. | 1312 |
| דמי ניהול | 1312 |
| ניהול ועדכון יתרה כבורה | 1413 |
| חוות גילוי של העמית. | 1413 |
| תשלומיים ששולמו בטיעות | 1514 |
| הדרעה על יצאה מחוץ לישראל והמצאת אישור חיים | 14 |
| שינוי גיל. | 1514 |
| פרק ג' - ה策רפות ותשלום דמי גמולים לקרו | 1615 |
| ה策רפות או חידוש פועלות בקרו | 1615 |
| 16 | 16 |
| עמיות שmorphים בגינו דמי גמולים ממספר מקורות | 1716 |
| תשלום דמי גמולים | 1716 |
| דמי גמולים המשתלמים בדייעבד | 1716 |
| העברת הפקדות לקרו הכללית | 1817 |
| פרק ד' - השקעות | 1918 |
| מסלולי השקעה לעמיתים | 1918 |
| מסלולי השקעה למקבלי קבבה | 2018 |
| מסלול השקעה בח策רפות או חידוש ביטוח | 2119 |
| מעבר בין מסלולי השקעה | 2119 |
| הלוואות | 2220 |
| פרק ה' - כיסויים ביטוחיים בקרו פנסיה | 2321 |
| מסלולי ביטוח | 2321 |
| תום תקופת הביטוח | 2722 |
| קצבת נכות מתפתחת | 2722 |
| קצבת נכות כפולה | 2822 |
| כיסוי ביטוחי לעמית בעת策רפות או חידוש ביטוח | 2822 |
| ויתור על כיסוי ביטוחי | 2823 |
| ויתור על כיסוי ביטוחי לשאים של עמית מボotta | 2823 |
| שינוי הכספי הביטוחי | 3024 |
| גיל תחילת הכספי הביטוחי | 3124 |
| | 3225 |

| | |
|--|-------------|
| תקופת אכשלה | 3225 |
| חיתום רפואי | 3326 |
| ארכת ביטוח | 3427 |
| הסדר ביטוח | 3528 |
| דמי ביטוח | 3629 |
| תקורת דמי ביטוח | 3729 |
| תשלום דמי ביטוח | 3730 |
| פרק י' - קצבת זקנה | 3831 |
| הודעה בדבר זכאות לקבלת קצבת זקנה | 3831 |
| תנאי זכאות לקצבה | 3831 |
| בקשה לקבלת קצבת זקנה | 3831 |
| תקופת הזכאות לקבלת קצבת זקנה | 3932 |
| יחסוב קצבת זקנה | 3932 |
| תשלום ועדכון קצבת הזקנה | 4032 |
| קבלת קצבת זקנה עבור חלק מן היתריה הציבורית | 4033 |
| קצבת שאירים לבן זוג של פנסיונר | 4033 |
| קצבת שאירים לילדיים של פנסיונר | 4133 |
| קצבת זקנה הכללת תקופת תשלום מובטחים | 4133 |
| היוון קצבת זקנה | 4134 |
| קצבת מינימום | 4235 |
| המשך הפקדת דמי גמולים | 4235 |
| פרק ז' - שairy פנסיונר | 4336 |
| זכאות לקבלת קצבת שאירי פנסיונר | 4336 |
| תקופת הזכאות | 4336 |
| מידע כללי לתביעה לקבלת קצבת שאירי פנסיונר | 4336 |
| תביעה לקבלת קצבת שאירי פנסיונר | 4336 |
| יחסוב קצבת שאירי פנסיונר | 4437 |
| תשלום ועדכון קצבת שאירים | 4437 |
| שairy פנסיונר שבחר בתקופת תשלום מובטחים | 4538 |
| שairy פנסיונר שבחר בהיוון קצבה | 4538 |
| היוון קצבה לשairy פנסיונר | 4639 |
| פרק ח' - קצבת נכות | 4740 |
| תנאי זכאות לקבלת קצבת נכות | 4740 |
| מידע כללי לתביעה לקבלת קצבת נכות | 4740 |
| תביעה לקבלת קצבת נכות | 4740 |
| רופא הקרן | 4841 |
| ועדה רפואית | 4942 |
| ועדה רפואית לעערורים | 5043 |
| יחסוב קצבת נכות | 5043 |
| נכחה בקרן הזקני לקצבת נכות מתפתחת | 5144 |
| קצבת נכות כפולה | 5144 |

| | |
|---|----------------------|
| תקופת הזכאות לקבעת נכות | 5144 |
| תשלום וערכו קביעת נכות | 5144 |
| זקיפות דמי גמולים לעומת עמידת נכה | 5245 |
| כיסוי ביטוחי והפקודות דמי גמולים לנכה חלקית | 5246 |
| נכחה מלא שהופקו בשלו דמי גמולים | 5346 |
| חוות גilio של מקבל קביעת נכות | 5346 |
| מעקב אחר מקבל קביעת נכות | 5347 |
| בדיקה רפואית תקופתית | 5447 |
| שינוי דרגת נכות | 5448 |
| נכחה שהגעה לגיל תום תקופת הביטוח | 5548 |
| קבעת נכות לנכה המשתרך מעובדה | 5548 |
| tabiat קצבת מקור אחר | 5649 |
| קיוזו קביעת נכה | 5650 |
| קבעת נכה בזמן הגשת תביעה לקבעת מקור אחר | 5750 |
| תום תקופת הזכאות לקבעת נכות וזכאות העמית לtabiat המשך | 5751 |
| פרק ט' - שאירי עמית | 5952 |
| תנאים לזכאות לקבעת שאירים של עמית מボטח | 5952 |
| תקופת הזכאות | 5952 |
| מידע כללי לtabiat קצבת שאירים | 6053 |
| tabiat לקבעת שאירים | 6053 |
| רופא הקרן | 6053 |
| ועדה רפואית | 6154 |
| ועדה רפואית לעורורים | 6255 |
| חישוב קצבת שאירי עמית מボטח בין השארים | 6255 |
| חלוקת קצבת שאירי עמית מボטח בין השארים | 6457 |
| קבעת שאירי נכה | 6457 |
| חישוב קצבת שאירי עמית לא מボטח | 6457 |
| תשלום וערכו קצבת שאירים | 6558 |
| קבעת מינימום לשאירים | 6558 |
| היוון קצבה ליתומים | 6658 |
| היוון קצבה לאלמן | 6659 |
| תקופת תשלום מובטחים לאלמן | 6659 |
| פרק י' - MISCHIKHT CSEPIIM | 6761 |
| MISCHIKHT CSEPIIM בידי עמית שלא בדרך של קצבה | 6761 |
| MISCHIKHT CSEPII פיצויים בידי מעסיק | 6861 |
| תשלום כספים של עמית שנפטר | 6862 |
| הוראות כלויות | 6862 |
| מידע כללי למשיכת כספים | 6862 |
| בקשה למשיכת כספים | 6962 |
| פרק יא' - חישוב וערכו זכויות עימותים ומקבלי קצבה | 7064 |
| עדכון זכויות עימותים ומקבלי קצבאות בהתאם למאון האקטוארי | 7064 |

7064 הנחות אקטואריות

| פרק א' - הגדרות ופירושים | |
|--|---------------|
| 1. | הגדרות |
| "איירוע מזכה" - פטירת עמידת או האирוע שבשלו נקבע כי עמידת מבוטח נכה לפי תקנון זה; | |
| "אלמן" - לגביה עמידת - אחד מלאה: (א) מי שהיה נשוי לעמידת וגר עמו טרם פטירתו; (ב) מי שהוכר כידוע בצויר לפי החלטת רעכאה שיפוטית מוסמכת או לפי החלטת החברה המנהלת בכפוף לכך שהמוסד לביטוח לאומי הכיר בו כידוע בצויר, ובבלבד שהתגורר ונihil עמו משך בית משותף במשך שנה לפחות ברכישותם לבניין פטירתו ועד פטירתו, או שנולד להם ילד משותף. יובהר כי הכרה באלםן עמידת לא תישיל רק בשל מגורים שאינם משותפים, עקב מצב בריאותם של העמידת או האלמנה; | |
| לגביה פנסיון - מי שהיה בן זוג של פנסיון במועד פרישתו, והקצתה של פנסיון להפנסיון חושבה על פי נתנוו; | |
| "בן זוג" - מי שנשוי לעמידת או להפנסיון או מי שערכאה שיפוטית מוסמכת הכיר בו כידוע בצויר של עמידת או של פנסיון או מי שהחברה המנהלת הכירה בו כידוע בצויר של עמידת או פנסיון בכפוף לכך שהמוסד לביטוח לאומי הכיר בו כידוע בצויר של עמידת או פנסיון; | |
| "בן נבחר עם מוגבלות" - לצדו של עמידת מבוטח, שאינו מסוגל לכלכל את עצמו ואין לו הכנסתה כדי מחייבתו במועד פטירת העמידת או הפנסיון וככל עוד אינו מסוגל לכלכל את עצמו ואין לו הכנסתה כדי מחייבתו כאמור, והעמידת המבויטה או הפנסיון רchs בשלו זכות לקצתה. לעניין זה לא יראו כהנסה כדי מחייבתו קצתת נכונות כלילית של המוסד לביטוח לאומי או קצתת זקנה של המוסד לביטוח לאומי; | |
| "בן עם מוגבלות" - לצדו של עמידת מבוטח, שהמוסד לביטוח לאומי הכיר בראשונה בזאתו לקצתת נכונות כלילית בהתאם לפיק"א בחוק הביטוח הלאומי (להלן - קצתת נכונות כלילית) לאחר מועד הצטרפותו של אותו עמידת לקרן אך בטרם הגיעו של הבן לגיל 21, ובבלבד שאינו מסוגל לכלכל את עצמו ואין לו הכנסתה כדי מחייבתו במועד פטירת העמידת או הפנסיון וככל עוד אינו מסוגל לכלכל את עצמו ואין לו הכנסתה כדי מחייבתו כאמור. לעניין זה לא יראו כהנסה כדי מחייבתו קצתת נכונות כלילית של המוסד לביטוח לאומי או קצתת זקנה של המוסד לביטוח לאומי; | |
| "גורם רפואי" - רופא הקרון, ועדת רפואי ואודה רפואיית לעערורים; | |
| "גיל" - ייחשב בחודשים מלאים כשהוא מעוגל כלפי מטה ויראו אותו כמתגש ב-1 לחודש העוקב לחודש הלידה. ככל שאין לעמודת תאריך לידה בתעודת הזהות, ייחשב ה-30 ביוני של שנת הלידה כתאריך הלידה; | |
| "גיל זכאות מינימלי לקצתת זקנה" - גיל פרישה מוקדמת כמשמעותו בחוק גיל פרישה, התשס"ד-2004. במועד אישור תקנון זה - גיל פרישה מוקדמת עומדת על גיל 60; | |

| | |
|-----|--|
| | "גיל פרישת חובה" - כמשמעותו בחוק גיל פרישה, התשס"ד-2004. במועד אישור תקנון זה - גיל פרישת חובה עומד על גיל 67; |
| | "גיל תום תקופת הביטוח" - הגיל שהגיע העמידה המבוצעת אליו יסתティים הכספי הביטוחי והעמידה יփוץ לעמידת לא מבוטח בקרן; |
| | "דמי ביטוח" - עלות הכספי הביטוחי לסייעני מוות או נכה, כמפורט בסעיפים 38-40; |
| | "דמי גמולם" - תשלומים המשולמים על ידי העמידה או מעסיקו של עמידה להגדלת היתריה הציבורית העמידה בחשבונו בקרן או תשלוםם שתזקוף הקרן לחשבונו של עמידה נכה; |
| | "הוראה" - הורה ביולוג או מאמץ בחוק של עמידה מבוטח שנפטר או הורה ביולוגי או מאמץ בחוק של בן זוג של עמידה מבוטח שנפטר שמתקיים בו כל אלה: |
| (ג) | היה סמוך על שולחנו של העמידה המבוצעת במועד פטירתו; |
| (ד) | אין מסוגל לככל את עצמו מעובודה לפי החלטת הקרן; |
| (ה) | הוא מקבל גמלה להבטחת הכנסתה לפי חוק הבטחת הכנסתה, התשמ"א-1980 (להלן - גמלת הבטחת הכנסתה); |
| (ו) | אין להורה הכנסתה ממוקר אחר, פרט למילת הבטחת הכנסתה או קצבת נכות כללית בהתאם לפסק ט' בחוק הביטוח הלאומי. |
| | "החברה המנהלת" - אלטשולר שחם גמל ופנסיה בע"מ; |
| | "המומנה" - הממונה על שוק ההון, ביטוח וחיסכון; |
| | "הסדר תחיקתי" - הוראות הדין אין הוראות הממונה לפי העניין; |
| | "הקרן" - אלטשולר שחם פנסיה מקיפה; |
| | "הקרן הכלכלית" - אלטשולר שחם פנסיה כללית; |
| | "יעודה רפואית" - ועדה בת שני רופאים או יותר שאינה כוללת את רופא הקרן שקבע את ההחלטה נשוא העරעור, ואם ביקש העמידה למנות רופא מטעמו, ועדה שתמנה שלושה רופאים שאחד מהם ימונה מטעם העמידה; |
| | "יעודה רפואית לרערורים" - ועדה רפואית לענייני קרנות פנסיה שמרוכזות על ידי חברה פרטית או בית חולים בארץ המספקים שירותים של ניהול ועדות רפואיות עלילונות; |
| | "יזאי קיימ לזכה" - מי שהיה זכאי לקבל קצבה מהקרן לפני יום 1 בינואר 2004 וכל עוד הוא מקבל קצבה כאמור; |
| | "חוודש" - חודש קלנדי, למנין הלוח הגרגוריאני; |
| | "חוודשי ביטוח" - חוותים בהם העמידה הוא עמידה מבוטח בקרן; |
| | "חוק ביטוח לאומי" - חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995; |

| | |
|-----|--|
| | "חוק קופות גמל" - חוק הפיקוח על שירותי פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005 ; |
| | "חייטום רפואי" - הлик שבמסגרתו נדרש המועמד להיות עמיית מבויטה לעבר בדיקות רפואיות, לחותם על הצהרת בריאות או להמציא מסמכים הנוגעים למצבו הרפואי ; |
| | "יום" - יום עסקים כהגדתו בפרק ההגדרות של קודקס הרגולציה של אגף שוק ההון, ביטוח וחיסכון ; |
| | "ירשות" - מי שנקבע בצו ירושה או צו קיז צוואתינו על ידי ערכאה שיפוטית מוסמכת כירושו של עמיית או של פנסיון או כירושו של שair של עמיית או פנסיון, לפי העניין ; |
| | "ילד" - אחד מלאה : |
| (א) | בנו הביוולי או המאמץ כחוק של פנסיון, שקבצת הזקנה חושבה על פי נתוני, או בנו הביוולי או המאמץ כחוק של עמיית, לרבות מי שנולד תוך 300 יום לאחר מות העמיית ; |
| (ב) | בנו החורג של פנסיון, שקבצת הזקנה חושבה על פי נתוני, או בנו החורג של עמיית, בלבד שכל פרנסתו הייתה על העמיית עבר פטירונו . |
| | "יתום" - אחד מלאה : |
| (א) | ילד של עמיית שנפטר או של פנסיון שנפטר שטרם מלאו לו 21 שנים ; |
| (ב) | בן עם מוגבלות של עמיית שנפטר . |
| | "יתורה צבורה" - סך הכספי הרשומים לזכותו של עמיית בקרן המתעדכנים בהתאם להוראות תקנון זה ; |
| | "מדד" - מדד המוחרים לצרכן שיפורסמת הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה או כל מדד אחר שיבוא במקומו ; |
| | "موظב" - מי שהעמיית או הפנסיון קבע בהודעה בכתב (להלן - הוראת מוטבים) האחורה שהומצאה בקרן, יכול לקבל כספים מהקרן לאחר מותו אם אין לו SHAREIM הזקאים לקבצת SHAREIM. קבע העמיית או הפנסיון באופן מפורש בצוואתו הסדרים באשר לחלוקת הכספי בקרן הפנסיה והצואה כאמור נחתמה במועד מאוחר לתאריך האחרון בו ניתן העמיית או הפנסיון הוראת מוטבים לחברת המנהלת, יראו בההוראת הצואה כהוראת מוטבים ונכסי העמיית יחולקו למוטבים הקבועים בצוואה בהתאם להוראות הצואה ; |
| | "מועד האירוע המזוכה" - אחד מלאה : |
| (א) | לגביו נכות - המועד שבו הפק העמיית לנכח לפי תקנון זה ולפי קביעת הגורם הרפואי . |
| (ב) | לגביו מות - מועד הפטירה של העמיית ; |
| | "מעסיק" - יחיד או תאגיד שעובדיו מבוטחים בקרן, ושמפריש או שהתחייב להפריש עבורים דמי גמולים ; |
| | "מרכיב התגמולים" - כהגדרתו בסעיף 23(ה) לחוק קופות גמל ; |
| | "מקבל קצבה" - מי שמקבל קצבת נכות או SHAREIM בגין אירוע מזוכה שארע אחריו ה- 01.01.2018 (להלן - "מועד התחלתה") או שהחל לקבל קצבת זקנה <u>לפצעתי</u> - מועד התחלתה או שair של אחד מהם, בלבד שמקבל הקצבה כאמור אינו זכאי קיים לפנסיה, וכל עוד הוא זכאי לאוותה קצבה ; |

| | |
|-----|---|
| | "ימקbel קצבה קייס" - מי שמקבל קצבת נכות או שאירים בגין אירוע מזכה שארע לפני ה- 01.01.2018 (להלן "מועד התחלתה") או שהחל לקבל קצבת זקנה לפני מועד התחלתה או שאיר של אחד מהם, ובלבד שמקבל הקצבה כאמור אין זכאי קיים לפנסיה, וכל עוד הוא זכאי לאוותה קצבה ; |
| | "ינחה" - עמידת מבוטה שלפחות 25% מכושרו לעבוד נגע מלחמת מצבו הבריאות, וכתוואה מכל אין מສוגל לעובוד בעבודתו או בכל עבודה אחרת המתאימה לו לפי השכלתו, הנסיבות או ניסיונו בשץ תקופת העולה על 90 ימים <u>קלנדריים</u> רצופים. קביעת הנכות תהיה בהתאם להחלטת הגורם הרפואי הרלוונטי ובכפוף להוראות תקנו זה ; |
| | "ינחה חלקקי" - נכה שאינו כנה מלא ; |
| | "ינחה מלא" - עמידת מבוטה שלפחות 75% מכושרו לעבוד נגע מלחמת מצבו הבריאות, וכתוואה מכל אין מסוגל לעובוד בעבודתו או בכל עבודה אחרת המתאימה לו לפי השכלתו, הנסיבות או ניסיונו בשץ תקופת העולה על 90 ימים <u>קלנדריים</u> רצופים. קביעת הנכות תהיה בהתאם להחלטת הגורם הרפואי הרלוונטי ובכפוף להוראות תקנו זה ; |
| | "ינחה סייעדי" – נכה מלא שהגורם הרפואי קבע כי התקיימו בו אחד משני אלה : |
| (א) | מצב רפואיו ותפקידו ירודים כתוארים ממלחה, תאונה או ליקוי רפואי, שבגינו הוא אינו מסוגל לבצע בכוחות עצמו פעולות יומיומיות, לפחות 4 פעולות מתוך 6 הפעולות הבאות : לקיים ולשכב, להתלבש ולהתפשט, להתרחץ, לאכול ולשתות, לשנות על סוגרים, ולהתננייד, כהגדרת פעולות אלה בהוראות שקבע הממונה לעריכת תכנית לביטוח סייעדי ; |
| (ב) | הוא "תשוש نفس". לעניין זה – תשישות נפש – פגעה בפעילותו הקוגניטיבית של המבוטה ויידעה ביכולתו האינטלקטואלית, הכוללת ליקוי בתוכנה ובSHIPOT, ירידת זוויכרון לטוח אורך ו/או קצר וחוסר התמצאות במקומות ובזמן הדורשים השגחה מרבית שעות היום, שישבה במצב רפואי כנון : אלצהיימר, או בורות דמנטיות שונות. |
| | "סכום קצבה מזערין" - מהדרתו בסעיף 23 לחוק קופות גמל, כפי שהיא במועד תשלום הקצבה הראשונה. במועד אישור תקנו זה – <u>4,4054,525</u> ש"ח ; |
| | "עמידת" - מי שרשומה לזכותו יתרה צבורה בקרן או שיש לו כיסוי ביטוחי בכפוף הוראות סעיף 13(ב)(3) לתקנו זה ; |
| | "עמידת מבוטח" - עמידת שיש לו כיסוי ביטוחי לסייעני נכות או כיסוי ביטוחי לסייעני מוות ; |
| | "עמידת לא מבוטח" - עמידת שאינו עמידת מבוטח ; |
| | "עמידת לא פעיל" - עמידת שיש לה עמידת פעיל ; |
| | "עמידת פעיל" - עמידת שמשלמים בשלו דמי גמולים לקרן ; |
| | "עמידת עצמאי" - עמידת המשלים לקרן דמי גמולים ללא תשלום של דמי גמולים מצד מעסיק ולגביו אותן דמי גמולים, לרבות עובד שכיר, בשל דמי גמולים שהופקדו לקרן ללא תשלום נגד של דמי גמולים מצד מעסיקו ; |

| | |
|--|--|
| | "עמית שכיר" - עמית שמשתלמים בעדו דמי גמלים לkrn נגד תשלום דמי גמלים מצד מעסיקו ולגביו אותם דמי גמלים ; |
| | "פנסיוןר" - מי שמקבל קצבת זקנה מהקרן ; |
| | "קצבת מינימום" - קצבה המשולמת לפנסיוןר או לכלל שאירוע של עמית יחיד, שכוכמה שווה ל- 5% מהשכר הממוצע במשק, כפי שהיא בתוקף במועד תחילת תשלום הקצבה. במועד אישור תקנו זה - 472 ש"ח ; |
| | "קצבה ממוקור אחר" - קצבה המשתלמת לעמית לפי אחד מכלא : (א) פרק ה' (תאונות עבודה) לחוק הביטוח הלאומי, התשנ"ה - 1995 ; (ב) חוק הנכים (תגמולים ושיקום) התשי"ט - 1959 ; (ג) חוק התגמולים לנפגעי פעולות אייה, התש"ל - 1970 ; (ד) חוק המשטרה (נכדים ונספים), התשמ"א - 1981 ; (ה) חוק שירות בתיה-הסוחר (נכדים ונספים), התשמ"א - 1981 . |
| | "ריבית פגורים" - ריבית בשל איוחר בהעברת כספים מהמערכת הבנקאית, שמספרם החשב הכללי של מדינת ישראל מזמן לזמן ; |
| | "שair" - אלמן, יתומים, בן נבחר עם מוגבלות והורה ; |
| | "שיעור כיסוי ביטוחי" - שיעור הכספי הביטוחי בהתאם להוראות סעיף 24 לתקנו זה ; |
| | "שכר מבוטח" - (א) לגבי עמית שכיר - חלוקה של דמי הגמלים ששולם למרכיב התגמולים بعد העמית לkrn בשל חדש מסויים, בשיעור ההפקדות למרכיב התגמולים באותו החדש, ולכל הफחות ב- 12.5% . (ב) לגבי עמית עצמאי - חלוקה של דמי הגמלים ששילם העמית לkrn בשל חדש מסויים ב- 16% אלא אם הוכיח העמית לחברת המנהלת באמצעות אסמכתא רשמית כי שיעור ההפקדה שונה מ- 16, ובבד שלא יפותת מ- 12.5% . עדכו השכר המבוטח יעשה החל ממועד שבו הוכיח העמית לחברת המנהלת כי שיעור ההפקדה שונה מ- 16% כאמור. (ג) לגבי עמית שימושיים על ידו או בשלו תשומות מיותר ממוקור הפרשה אחד - השכר המבוטח המצרי מכל אחד מקורות ההפרשה, שחוسب לפי פסקאות (א) או (ב) לפי העניין. |
| | "שכר מבוטח מעודכן" - שכר מבוטח מוחלט במדד הידוע ב- 1 בחודש תשלום דמי הגמלים ומוכפל במדד הידוע ב- 1 בחודש שלגביו נערך חישוב שכר מבוטח מעודכן ; |
| | "שכר קופע" - הגובה מבין אלה, אך לא יותר מסכום שווה ל- 3 פעמים השכר הממוצע במשק : |

| | | |
|--|-----|--|
| | | (א) ממוצע השכר המבוטח המעודכן ב-12 החודשים הרצופים האחרונים שקדמו למועד האירוע המזוכה, ואם עמידת מבוטח הוגדר ככזה לפחות פחות מ-12 חודשים רצופים, יהיה השכר הקובע ממוצע של השכר המבוטח המעודכן בתקופה זו. |
| | | (ב) ממוצע השכר המבוטח המעודכן ב-3 החודשים הרצופים האחרונים שקדמו למועד האירוע המזוכה או במספר החודשים שהלפו ממועד החזרה לפחות למשך או ממועד חידוש הביטוח בקרן אם החלפו פחות משלושה חודשים ממועד החזרה או חידוש הביטוח; |
| | | (ג) ממוצע השכר המבוטח המעודכן ב-12 החודשים שקדמו ל- 12 החודשים שלפני קרנות האירוע המזוכה או בכל תקופת החברות שקדמה להם, לפי התקופה הקצרה בין השתיים. |
| | | לגביה עמידת שלא הופקו בשלו דמי גמלים בחודש מסויים, והעמידה מבוטח בקרן בהתאם להוראות ותקנון זה ולהוראות החסדר התחיקתי, יהיה השכר הקובע של העמידה באותו חודש, השכר הקובע האחרון שחשיבותו לו. |
| | | "שכר ממוצע במשך" - השכר הממוצע כמשמעותו לפי סעיף 2(ב) לחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995 לעניין גמלאות ודמי ביטוח, כפי שייהי מעת לעת; |
| | | "תקופת אכשלה" - תקופת שבמהלכה לא תהיה זכאות לכיסוי בייחוי חלק או מלא בקרן לפי העניין, בשל אירוע מזוכה, כאמור בסעיף 34. |
| | | "תקופת תשלוםומים מובטחים" - |
| | | (א) תקופה של 60, 120, 180, 240 חודשים ממועד הזכאות לקצתה זקנה אשר אם במהלך נפטר פנסיון רשות תקופת תשלוםומים מובטחים יהיו שאירוע זכאים לקבל את הפרישת בין קצתה זקנה לשולמה לו טרם פטירתו לבין הקצתה שחם זכאים לה וזאת עד לתום התקופה שנרכשה; |
| | | (ב) תקופה של 60, 120, 180, 240 חודשים ממועד הזכאות לקצתה זקנה אשר אם במהלך נפטר פנסיון רשות תקופת תשלוםומים מובטחים ושאין לו שאירים, יהיו המוטבים, ובאי מوطבים היורשים על-פי דין, זכאים לערך המהוון של קצתה זקנה לשולמה לו טרם פטירתו; |
| | | (ג) תקופה של 240 חודשים ממועד הזכאות לקצתה אלמן ו/או בן נבחר עם מוגבלות של עמידה אשר אם במהלך נפטר אלמן או בן נבחר עם מוגבלות של עמידה, יהיו המוטבים, ובאי מوطבים היורשים על-פי דין, זכאים לערך המהוון של קצתה שאירים לשולמה לשאר האמור שנפטר, טרם פטירתו. |
| | | "תקנו" - תקנון הקרן, כפי שייהי מעת לעת; |
| | | "תקנות תשלוםומים לקופת גמל" - תקנות הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל)(תשלומים לקופת גמל), התשע"ג-2014; |
| | | "תקרת הפקדה חודשית" - הנМОך מבין אלה: |
| | (א) | תקרת הפקדה חודשית לקרן נסניה מקיפה. |
| | (ב) | 22.83% מכלל רכיבי השכר כפי שודיעו המעסיק בהתאם לתקנות תשלוםומים לקופת גמל; |

| | |
|----|---|
| | <p>"יתקורת הפקדה חודשית לקרן פנסיה מקיפה" - התקורת הפקדה חודשית כהגדרתה בתקנות מס הכנסה (כללים לאישור וניהול קופות גמל), התשכ"ד-1964. במועד אישור תקנון זה - 4,325.91-4,061 ; סע ;</p> |
| | "תשואת הקרן" - |
| | (א) לגבי עמית - התשואת המצתברת על נכסיו הקרן העומדים כנגד התחכיבורותה לעמיתים במסלול ההשקעה שבחר העמית, המוחשבת בהתאם להסדר החקיקתי; |
| | (ב) לגבי מקבלי קצבאות - התשואת המצתברת על נכסיו הקרן העומדים כנגד התחכיבורותה למתקבלי קצבאות במסלול ההשקעה שבחר מקבל הקצבה, המוחשבת בהתאם להסדר החקיקתי; |
| 2. | פרשנות |
| | (א) כל האמור בתקנון בלשון יחיד משמעו אף בלשון רבים במשמעותו, ולהיפך, ומיללים במשמעותו אף מין נקבה במשמעותו, ולהיפך, אלא אם יש בתקנון הוראה מפורשת אחרת, וכל האמור בתקנון יפרש בהתאם להוראות הסדר החקיקתי. |
| | (ב) לכל מונח שלא הוגדר בתקנון זה תהא המשמעות הנודעת לו בחוק הפרשנות התשמ"א-1981, בהסדר החקיקתי או כמפורט במקומות המתאים בתקנון, אלא אם כן משתמע מלשונו הכתוב או מהקשרו מובן אחר. |
| | (ג) בכל נושא שאינו מוסדר בהוראות התקנון תפעל החברה המנהלת בהתאם לכל הוראות ההסדר החקיקתי הרלוונטיות לתקנון זה, ובמקורה של סטירה בין הוראות התקנון תפעל החברה המנהלת לתקנון תקונה בהקדם, ועד לתיקון כאמור יגבשו הוראות ההסדר החקיקתי האמורות. החברה המנהלת לא תקנה זכויות ולא תשלם כספים בגין הוראות הסדר החקיקתי. |
| | (ד) הנספחים לתקנון זה מהווים חלק בלתי נפרד ממנו. |
| 3. | חוות נאמנות וטובת העמימות |
| | בניהול נכסים קופת הגם, במתן שירותים לעמיתיים ובמילוי שאר תפקידיה לפי הוראות חוק קופות גמל, תפעל החברה המנהלת באמונה ובשקיים לטובת כל אחד מהעמימות, לא תפלה בין הזכויות המוקנות לאוטם עמיתים ולא תעדייף כל עניין וכל שיקול על פני טובותם. |

| | | |
|----|--|--|
| | פרק ב' - ניהול וכלליות | |
| 4. | ניהול הקרן | |
| | (א) הקרן היא קרן פנסיה חדשה מקיפה, שקיבלה את אישורו של הממונה. | |
| | (ב) כל זכאות מכוח האמור בתקנון זה, תיקבע בהתאם לנספח התקנון כפי שהיא במועד האירוע המזוכאה או במועד הפרישה לऋגת הזקנה, אלא אם צוין במפורש אחרת בתקנון ובנספחיו. | |
| | (ג) הקרן תנווה על ידי החברה המנהלת בהתאם לכל הוראות ההסדר התחיקתי הרלוונטיות, והיא תהיה רשאית לפעול בשם הקרן. | |
| | (ד) החברה המנהלת תספק מענה לדרישות העמיטים ומחייבי הקצבאות בקרן לקבלת מידע בעל פה ובכתב לגבי הזכיות והחוויות הקבועות להם בתקנון זה. | |
| | (ה) עמידה לא יהיה זכאי לזכיות לפי תקנון הקרן רק בשל אי עמידה של החברה המנהלת בלוחות הזמנים ובחובות הקבועות לה בתקנון זה. | |
| 5. | מקורות ההכנסה של הקרן | |
| | לנכסי הקרן יתקבלו הכספיים כאמור להלן בלבד: | |
| | (1) דמי גמולים שיתקבלו בשל העמיטים בקרן, לאחר ניכוי דמי ניהול שייעברו לחברה המנהלת; | |
| | (2) תשואת הקרן לעמיטים; | |
| | (3) תשואת הקרן למחייבי קצבה; | |
| | (4) כספים שהתקבלו במסגרת העברת כספי עמיטים בין קופות גמל; | |
| | (5) ריבית פיגורים או כל ריבית אחרת, פיצויי הלנת שכר או הצמדה שיתקבלו בשל חובות לקוחות; | |
| | (6) תשלוםיהם ששולם בטבות ממפורט בסעיף 11 לתקנון; | |
| | (7) תשלוםיהם שהתקבלו מבטוחי משנה, לרבות החזר פרמיות עדפות; | |
| | (8) כספים שהתקבלו בקרן מכוח פסיקה של רשות שיפוטית מוסמכת או מכוחן של הוראות ההסדר התחיקתי הרלוונטיות. | |
| 6. | תשומים שהחברה מנהלת רשאית להוציא מקרן | |
| | חברה המנהלת תוכל להוציא מקרן כספים לצורך אלה בלבד: | |

| | | |
|---------------------|--|--|
| | | (1) תשלום קצבה לעמיטים או לשאייריהם, או תשלום חד-פעמי לעמיטים, לשאייריהם, למוטביהם או לירושיהם, והכל בהתאם להוראות תקנון זה; |
| | | (2) העברה של כספים של עמית בהתאם לבקשתו במסגרת העברת כספי עמיטים בין קופות גמל; |
| | | (3) תשלום כספים למקצוע של עמית בקרן; |
| | | (4) דמי ניהול לחברת המנהלת בהתאם להוראות סעיף 8 לתקנון זה; |
| | | (5) פרמיות לבטח משנה; |
| | | (6) הוצאות שירות בשל ביצוע עסקאות בנכסי קרן פנסיה; |
| | | (7) כספים ששולמו מהקרן מכוח פסיקה של רשות שיפוטית מוסמכת או מכוחן של הוראות ההסדר התחיקתי. |
| 7. מבטה משנה | | |
| | | (א) חברת מנהלת רשאית להתקשרות עם מבטה משנה לצורך רכישת ביתוח משנה נגד הסיכוןים הביטוחיים בקרן. |
| | | (ב) דמי ביתוח שישולם מהקרן לבטח משנה לטובת CISIO בייחודי מפני מוות ונכות לעמית בקרן, לא יעלوا על דמי הביטוח הנגבים מהעמתה בעבר אותו CISIO בייחודי לפי תקנון זה, וכןכו מדמי הביטוח הנגבים מהעמתה. |
| | | (ג) כל האמור בסעיף קטן (ב) לעיל לא יכול לבני ביתוח משנה נגד סיכוןים מיוחדים, כגון, סיכון קטסטרופה, אסונות טבעי, סיכון מלחמה וכדו'. דמי ביתוח בשל סיכוןים מיוחדים כאמור יונכו מנכסי הקרן. |
| | | שיעור, היקף וסוג CISIO הביטוחי שנרכש לעמיטים בקרן אצל מבטה משנה יפורסם בדף מרכז באתר האינטרנט שתכתבתו https://www.as-invest.co.il/interestedin/pension (ד). |
| 8. דמי ניהול | | |
| | | (א) דמי ניהול שייגבו מעמית בקרן, ממקבל קצבה וממקבל קצבה קיימים לא יעלו על השיעורים המרובים הקבועים בהוראות ההסדר התחיקתי, כמפורט להלן: |
| | | (1) לגבי מבעלי קצבות, למעט זכאים קיימים - שיעור חדש שלא יעלה על 0.04157% (0.5%) בחישוב שנתי, מותוך סך הנכסים העומדים נגד סך ההתחייבויות לבעלי קצבות בקרן; יובהר כי מותוך נכס הקרן העומדים נגד ההתחייבויות לזכאים קיימים לzystה לא ייגבו דמי ניהול. |
| | | (2) לגבי עמיטים - בהתאם למפורט להלן: |

| | | | | |
|---|--|---|--|------------|
| | | (א) מותוך היתריה הצבורה הרשותה לזכות העמית בקרן שיעור חדש אחד לכל היתריה הצבורה של העמית שלא יעלה על 0.04157% (0.5% בחישוב שניתי); | | |
| | | (ב) מותוך דמי הגמלים המועברים לקרן בשל עמידת שיעור שלא יעלה על 6%; | | |
| | | (3) בנוסף על דמי ניהול הקבושים בסעיף קטן (א)(1), יכול שייגבו מכלל שאירי עמידה יחד או מפנסיון אשר זכאים לקצבה הנמוכה מקבצת מינימום, דמי ניהול נוספים מותוך הקצבה, בשיעור שלא יעלה על 6% מההפרש שבין סכום קצבת מינימום לבין סכום הקצבה המשולמת לפנסיון או לסכום הקצבאות המשולמות לכל שאירי עמידה, לפי העניין. | | |
| | | (ב) שיעור דמי ניהול שייגבה מותוך היתריה הצבורה הרשותה לזכות העמית נכה בקרן לא יעלה על שיעור דמי ניהול שנגבה מהעמית בטרם הפך לנכה. | | |
| 9. ניהול ועדכון יתרה צבורה | | | | 9. |
| לזכותו של כל עמית בקרן תנוהל יתרת זכאות צבורה אשר תעדכן בהתאם לכל אלה : | | | | |
| | | (1) דמי גמלים שהופקדו או שנזקפו לטובת העמית לאחר שנכוו מדמי גמלים אלו דמי ניהול; | | |
| | | (2) דמי ניהול שנגבו מהיתריה הצבורה של העמית; | | |
| | | (3) דמי ביטוח שנגבו בשל עמידת מבוטה; | | |
| | | (4) חלקו של העמית בתשואת הקרן בהתאם למסלול ההשעות שבו מנוהלה יתרתו הצבורה של העמית; | | |
| | | (5) כספים שמשך העמית; | | |
| | | (6) כספים שיש לנכות מיתרתו הצבורה של העמית בשל תשלוםם ששולם בעיות או שלא כדין; | | |
| | | (7) כספים שהועברו אל הקרן או ממנה בעקבות בקשת עמידה להעברת כספים בין קופות גמל; | | |
| | | (8) שיעור עודף או גרעון אקטוארי; | | |
| | | (9) כספים שמשך מעסיק של עמידה; | | |
| | | (10) כספים שיש לנכות מיתרתו הצבורה של עמידה בשל חוב בגין הלואה שקיבל, בכפוף להוראות ההסדר התחיקתי; | | |
| | | (11) כספים שיש לנכות או להוציא ליתריה הצבורה מכוח פסיקה של רשות שיפוטית מוסמכה או מכוחן של הוראות ההסדר התחיקתי. | | |
| 10. חובה גילוי של העמית | | | | 10. |

עימית, מקבל קצבה (ובכל זה זכאי קיים לkcבה ומקבל kcבה קיים), שאיר, יורש או מوطב לפי תקנון זה
וכן מעסיק או מעסיק לשעבר של עימית, יציגו בפני החברה המנהלת כל מסמך או תצהיר שיתבקשו, לשם
הוכחת פרטים בטופס או בכל דרישת תשלום לפוי תקנון זה.

11. **תשולםם ששולמו בטעות**

(א) קיבל אדם מהקרן זכויות או תשולים כלשהם בגין להוראות ההסדר החקיקתי או הוראות
תקנון, בין אם בהטעיה בין אם בתום לב, תtblול הזכות או חלק הזכות שהושג בגין להוראות ההסדר
החקיקתי או הוראות התקנון. החברה המנהלת תהיה רשאית לדרש החזר סכומים ששולמו לו מן המקרן
או לנכות מתשלום kcבה או מכל סכום שיימודד לזכותו את התשלום ששולם בגין להוראות ההסדר
החקיקתי או הוראות התקנון בין מועד התשלום בפועל לבין מועד הניכוי או החזרו.

(ב) שולם לאדם סכום כאמור בסעיף קטן (א) בגין להוראות ההסדר החקיקתי או הוראות התקנון,
רשאית החברה המנהלת לדרש תוספת הפרשי הצמדה וריבית בהתאם לחוק פסיקת ריבית והצמדה,
תשכ"א-1961 שיועברו לנכסי המקרן. ואולם, אם הטעות הייתה של החברה המנהלת, הפרשי הצמדה
והריבית ישולמו על ידי החברה המנהלת.

11א. הودעה על יציאה מחוץ לישראל והמצאת אישור חיים

(א) מקבל kcבה יודיע לחברה המנהלת על יציאתו מחוץ לישראל לתקופה העולה על שישה
חודשים.

(ב) מקבל kcבה השווה מחוץ לישראל לתקופה רצופה העולה על שישה חודשים ימizia
לחברה המנהלת של המקרן אישור חיים, ככל חצי שנה עד שנה בהתאם לדרישת החברה
המנהלת לפי ההסדר החקיקתי.

(ג) לעניין סעיף זה " מקבל kcבה" – פנסיון, מי מקבל מהקרן קצבת שאירים או מי מקבל
מהקרן קצבת נכות.

12. **שינוי גיל**

שינויי ברישום הגיל לזכויות המוקנות לפי תקנון זה יעשה על יסוד פסק דין או החלטה של רשות שיפוטית
או מנהלית מוסמכת.

+ 1 מעצב:T elbaT ae, מישר לשני הצדדים, מספר + רמה:
סגן מספור: א...י...י...כ... + רוחן מ: 1 + יישור: למין
מייר: ב: ס'מ + כנזה ב: 72.1 ס'מ
מעצב: גופן: (ברירת מחדל) A, lai, 10 נק', גופן עברו עברית
שפטות אחרות: 13 נק'
מעצב:T elbaT ae, מישר לשני הצדדים

| פרק ג' - ה策טרפות ותשלום דמי גמלים לקרן | |
|---|-------------|
| ה策טרפות או חידוש פעילות בקרן | |
| .13. | |
| (א)策טרפות לקרן או חידוש ביטוח בקרן לאחר תקופה העולה על 12 חודשים מהמועד שבו הפסיק להיות עמידה מבוטה בקרן (להלן – חידוש ביטוח), יעשה בהתאם לבקשת策טרפות מלאה על ידי העמית. | |
| (ב) מועד策טרפות או מועד חידוש הביטוח של עמידה בקרן יהיה המועד שבו הושלמו כל הפעולות שלහן, לפי המאוחר : | |
| (1) קבלת בקשה策טרפות מלאה של העמית ; | |
| (2) אישור החברה המנהלת לצירוף העמית או לחידוש ביטוח בקרן ; | |
| (3) העברת דמי גמלים לקרן בגין העמית בהתאם למפורט להלן : | |
| (א) לגבי עמידה שיכיר – התקבלו בגין העמית דמי גמלים בקרן או התקבלה התחייבות מעסיקו של העמית להעברת תשלוםם בגין ובلد שהתשלום יועבר לקרן במהלך שני החודשים העיקריים לעוקבים למועד策טרפות ; | |
| (ב) לגבי עמידה עצמאית – התקבלו בגין העמית תשלוםם בקרן או הרשאה לחזוב תשלום או אמצעי תשלום אחר, באמצעותם יפקדו תשלוםם בגין, ובلد שהתשלום יועבר לקרן במהלך החודש העוקב למועד קבלת הרשאה או אמצעי התשלומים الآخر. | |
| (ג) החברה המנהלת תאשר או תדחה את בקשה策טרפות או את בקשה חידוש הביטוח בתוך 14 ימים ממועד קבלת בקשה העמית. על אף האמור, ביעזה החברה המנהלת חייטום רפואי לעמידה, תאשר או תדחה את בקשה策טרפות או את בקשה חידוש בהתאם למועדים המפורטים בסעיף קטן (ד). | |
| (ד) חברת מנהלת רשאית לבצע חייטום רפואי כתנאי策טרפות לקרן או לחידוש ביטוח בקרן. החברה המנהלת תודיע לעמידה על תוכאות הליך החייטום הרפואי או ההחרוגות שנקבעו במפורט בסעיף 35(ב), וזאת עד 30 ימים ממועד קבלת כל המסמכים שדרשה החברה המנהלת מהעמית אגב הליך החייטום הרפואי אך לא יותר מトום 90 ימים ממועד קבלת בקשה策טרפות לקרן או ממועד קבלת בקשה חידוש הביטוח בקרן. מצאה החברה המנהלת כי אינה יכולה להודיע לעמידה על תוכאות החליך כאמור בתום 90 ימים ממועד קבלת בקשה策טרפות או חידוש הביטוח, תעדכן את העמית אודות התuishכות הליך החייטום הרפואי והטעמים לכך. | |
| (ה) חברת מנהלת תשליח לעמידה הודעה על צירופו לקרן הפנסיה בתוך 10 ימים ממועד策טרפותו או ממועד חידוש הביטוח בקרן. | |
| ה策טרפות בברירת מחדל של מציק | .14. |

| | |
|---|---|
| <p>(א) על אף הוראות סעיף קטן 13(א) לעיל חברה מנהלת רשאית להתקשר בהסכם עם עסקיק לפיו יצורפו העובדים חדשים של עסקיק כאמור בהתאם להוראות לפי סעיף 20 לחוק קופות גמל אף אם לא התקבלו מהעובדים בנסיבות הצטרפות ובהתקיים כל התנאים הבאים :</p> | <p>(1) העובד החל בעבודתו בפועל ;</p> <p>(2) נתקבלו בחברה המנהלת פרטי העובד הבאים : שם פרטי ומשפחה, מספר תעודה זהות, השכר בגין יבואו ההפקרות, שיעור ההפקדות, מועד תחילת העסקת העובד, תאריך לידיה, מין וכותבת ;</p> <p>(3) החברה המנהלת נבחרה בהתאם להוראות הממונה.</p> |
| <p>(ב) מועד ההצטרפות של עמידה שגורף בהתאם להוראות סעיף זה יהיה ממועד שבו הושלמו כל הפעולות המפורטות בסעיף קטן (א) ובסעיף 13(ב)(3), לפי המאוחר.</p> | |
| עמית שטופרשים בגין דמי גמולים מספ"ר מקורות | 15. |
| <p>(א) הכספי הביטוחי שיחול על עמית שטופרשים בגין דמי גמולים מספ"ר מקורות, לרבות עסקים שונים או עבודה נוספת עצמאית, יהיה בהתאם למסלול הביטוח האחרון שבחר.</p> <p>(ב) גיל תחילת הכספי הביטוחי של עמית כאמור בסעיף קטן (א) יעמוד על הגיל שנקבע לעומת סעיף 33 לתקונו זה.</p> | |
| תשלום דמי גמולים | 16. |
| <p>דמי גמולים שיופקו בקרן, לא יעלו על תקורת ההפקדה החודשית.</p> | |
| דמי גמולים המשתלמים בדייעבד | 17. |
| <p>(א) דמי גמולים ששולמו בגין תקופה הקודמת למועד התשלום יזקפו על ידי الكرן לחודשים שבוגנים שלולמו, לפי הוראות המשלים בכתב. בהעדר הוראה כאמור, יזקפו דמי הגמולים בחלוקת שווה לחודשים שחלפו מתחילת שנת המס שבה הופקו הכספיים או ממועד ההפקדה האחרון, התקופה הקצרה מבניהם. במנין החדשניים כאמור ייכל החודש שבו הופקו דמי הגמולים.</p> | |
| <p>(ב) דמי גמולים כאמור לא יknו לעומת תקופה של תקופה שקדמה למועד תשלומים והתקופה שקדמה למועד התשלום לא TABOA במנין תקופה האכשרה ולא TABOA במנין החדשניים לצורך חישוב השכר הקבוע וכן לא ינוCO בגיןheiten כיסוי ביטוח. כמו כן, גיל תחילת הכספי הביטוחי של עמית המשלים לקרן או ששולמו בגיןו לקרן דמי גמולים עבור תקופה שקדמה למועד תשלומים, יהיה גיל העמית במועד התשלום. האמור בסעיף קטן זה לא יכול לגבי עמית שבעודם ההצטרפות או חידוש הביטוח ניתנה התחייבות שלו או של מעסיקו להעברת תשלוםם בגיןו בהתאם לסעיף 13(ב), וזאת בגין העוקב למועד קבלת הרשותה, לגבי עמית עצמאי, או בגין שני החודשים העוקבים למועד ההצטרפות או חידוש הביטוח, לגבי עמית שכיר.</p> | |

| | |
|--|--|
| <p>(ג) נענית המשלים לקרן או ששולמו בגין לקרן דמי גמולים עבור תקופה שקדמה למועד תשלום לא יהיה זכאי לשואה בגין דמי גמולים אלו, עבור החודשים אשר קדמו למועד ההפקדה.</p> | |
| 18. העברת הפקדות לקרן הכלכלית | |
| <p>(א) דמי גמולים ששולמו בשל עמידה, העולמים על תקורת ההפקדה החודשית לקרן פנסיה מקיפה או על תקורת ההפקדה לנכח חלקי, או דמי גמולים ששולמו בשל נכח מלא בקרן, יועברו לחשבון על שם העמידה בקרן הכלכלית עד ליום החמשי בחודש העוקב לחודש שבו בוצעה ההפקדה. דמי גמולים כאמור, יועברו ישירות לקרן הכלכלית, ולא ייגבו בגין דמי ניהול בקרן.</p> | |
| <p>(ב) שיעור דמי ניהול הנגבה מן היתריה הצבורה שמקורה בתשלומים שהועברו לחשבון העמידה בקרן הכלכלית לא יעלה על שיעור דמי ניהול הנגבה מן היתריה הצבורה של העמידה בקרן, אלא אם סוכם מפורשות עם העמידה, מעסיקו או ארגון עובדים המיציג אותו שיעור דמי ניהול אחר.</p> | |
| <p>(ג) שיעור דמי ניהול הנגבה מתוך התשלומים שהועברו לחשבון העמידה בקרן הכלכלית לא יעלה על הנموך מבין שיעור דמי ניהול הנגבה מתוך התשלומים המועברים לקרן או שיעור דמי ניהול המרביים בקרן הכלכלית, אלא אם סוכם מפורשות עם העמידה, מעסיקו או ארגון עובדים המיציג אותו שיעור דמי ניהול אחר.</p> | |
| <p>(ד) חברת מנהלת תודיע לעמידה בכתב על העברת הכספיים לקרן הכלכלית, דמי ניהול הנגבים ממנה בקרן הכלכלית, העדרו או קיומו של כסוי בייחוי בגין חלק השכר שמננו מושלים דמי גמולים לקרן הכלכלית, ובמקרה של היידר כסוי בייחוי גם על האפשרות העומדת בפני העמידה לרכוש כסוי בייחוי בשל השכר האמור בקרן הכלכלית ככל שניתן, וזאת בתוך 14 ימים מהמועד שבו הועברו הכספיים האמורים לראשה לקרן הכלכלית.</p> | |
| <p>(ה) חוואת מעבר לעגינו העברת הפקדות לקרן הכלכלית: הוראות סעיפים 18(ב) ו-18(א) לא יחולו על מי ששיה עמידה בקרן ביום ה- 31/05/2018, ובבלבד שהחברה המנהלת הודיעה לו בהודעה נפרדת מההודעה כאמור בסעיף 5 לחזר פנסיה 3-4-2016 מהו שיעור דמי ניהול הנגבה ממנו בקרן הכלכלית ומהו שיעור דמי ניהול הנגבה ממנו בקרן המקיפה.</p> | |

פרק ד' - השקעות

מסלולי השקעה לעמיתים

19

| | | | |
|--|---|---|--|
| <p>(א) כספי העמיתים יושקעו באחד מסלולי ההשקעה המפורטים להלן, וינוהלו בהתאם למדינות החברה המנהלת אשר תיקבע בכפוף להוראות הממונה ביחס לאותו מסלול:</p> <p>(1) מסלול השקעות תלי גיל (להלן - מסלול השקעות ברירת המחדל), כמפורט להלן: עמידת החוסך במסלול ברירת מחדל, אשר הגיע לגיל שקיים בו מסלול ברירת מחדל אחר המתאים לגילו, ישוק לאוטו מסלול ברירת מחדל אחר בחודש הראשו של הרביעון העוקב למועד בו הגיעו לגיל בו קיים מסלול ברירת מחדל אחר כאמור.</p> | <p>(א) מסלול שמדיניות ההשקעה בו מתאימה לעמיתים אשר גילם אינם עולה על 50 נכסים העמיתים יהיו השופים לנכסים שונים בכפוף להוראות הדין. הנכסים יושקעו על פי שיקול דעתה של ועדת ההשקעות, בהתחשב, בין היתר בגילאי העמיתים בכל מסלול.</p> | <p>(ב) מסלול שמדיניות ההשקעה זו מתאימה לעמיתים שגילם לפחות 50 andeoו עולה על 60 - נכסים העמיתים יהיו השופים לנכסים שונים בכפוף להוראות הדין. הנכסים יושקעו על פי שיקול דעתה של ועדת ההשקעות, בהתחשב, בין היתר בגילאי העמיתים בכל מסלול.</p> | <p>(ג) מסלול שמדיניות ההשקעה בו מתאימה לעמיתים שגילם לפחות 60 - נכסים העמיתים יהיו השופים לנכסים שונים בכפוף להוראות הדין. הנכסים יושקעו על פי שיקול דעתה של ועדת ההשקעות, בהתחשב, ביןemerין בגילאי העמיתים בכל מסלול.</p> |
|--|---|---|--|

| | | |
|------------|--|--|
| | | |
| (2) | " אלטשולר שחם פנסיה מקיפה מסלול הלכה " – נכסים המסלול יהו חשופים לנכסים מסוימים שונים בכפוף להוראות הסדר התייחסתי ובכפוף לכללי ההלכה היהודית בלבד. ההשיקעות במסלול זה תהיינה בסמכותה ובאחריותה הבלעדית של ועדת ההשיקעות והחברה המנהלת תהיה חייבת לפעול באננות על פי העמיתים במסלול זה. השאת התשואה במסלול זה מוגבלת בכך שההשיקעות בו כפופות לכללי ההלכה היהודית. | |
| (2) | " אלטשולר שחם פנסיה מקיפה מסלול מגנות " – נכסים המסלול יהיו חשופים למגוון בארץ ו בחו"ל, השפאה לנכסים כאמור מושג באמצעות השקעה במישרין, בגרנויר, בתעודות סל, בקרנות אمانות או בקרנות השקעה. יתרת הנכסים תושקע בכפוף להוראות הדין, ובכפוף לשיקול דעתה של ועדת ההשיקעות. | |
| (3) | | |
| (ב) | יובהר כי כל המסלולים המפורטים בסעיף זה יהיו פתוחים להצטרפות עמייתים בכל עת. | |
| 20. | מסלולי השקעה למקבלי קצבה | |
| (א) | כספי הקrho בגין מקבלי הקצבה יושקעו באחד ממסלולי ההשקעה המפורטים להלן, ויניהלו בהתאם למדיניות החברה המנהלת אשר תיקבע בכפוף להוראות הממונה ביחס לאותו מסלול: | |
| (1) | אלטשולר שחם פנסיה מקיפה מסלול בסיסי למקבלי קצבה קיימים – נכסים המסלול יהיו חשופים לנכסים מסוימים שונים בכפוף להוראות הדין ובכפוף לשיקול דעתה של ועדת השקעות. | |
| (2) | אלטשולר שחם פנסיה מקipa מסלול בסיסי למקבלי קצבה – נכסים המסלול יהיו חשופים לנכסים מסוימים בכפוף להוראות הדין ובכפוף לשיקול דעתה של ועדת ההשקעות. | |
| (ב) | יובהר כי כל המסלולים המפורטים בסעיף זה, למעט המסלול המפורט בפסקה (א) (1), יהיו פתוחים להצטרפות למקבל הקצבה במועד הזכאות לקבלת הקצבה. | |

| | |
|---|--|
| .21 מסלול השקעה בהצטרפות או חידוש ביטוח | |
| (א) הצטרף עמידת לcron ולא הודיע לחברה המנהלת על בחירותיו ביחס למסלולי ההשקעה המפורטים בסעיף 19 לעיל, לצורך העמידת למסלול השקעות ברירת המחדל בcron המפורט בסעיף 19(א)(1). | |
| (ב) חידש עמידת מעמדו כעמית פועל בcron ולא הודיע על בחירותו ביחס למסלול ההשקעות שבו תנוהל יתרתו הצborough, תנוהל היתרתו הצborough של העמית במסלול שבו נוהלה יתרתו הצborough בטראם הפך לעמידת לא פעיל בפעם الأخيرة, למעט לגבי הפקדות המעסיק למרכיב הפיצויים ממועד החידוש ואילך, אשר ינוהלו במסלול ברירת המחדל, או במסלול אחר, בהתאם להוראות סעיף 22(ב). | |
| .22 מעבר בין מסלולי השקעה | |
| (א) עמידת רשי, מעת לעת, בהודעה לcron, להעביר את הפקדות דמי הגמלים או את היתרתו הצborough, כולה או חלקה, למסלול השקעה אחר. | |
| (ב) על אף האמור בסעיף קטן (א) לעיל, עמידת רשייה יהיה להפקיד כספים למרכיב הפיצויים המשולמים על ידי מעסיק מסוים או להעביר יתרת כספי פיצויים שלו עיי' מעסיק מסוים למסלול השקעה שאינו במסלול ברירת המחדל רק אם מתקיים אחד מכל: | |
| (1) המעסיק אישר ביצוע הפקודה או העברת לאותו המסלול; | |
| (2) העמידת זכאי לכיספי הפיצויים בהתאם להסדר התחיקתי; | |
| (3) חל על כספי הפיצויים הסדר של זכאות ללא תנאי והתגשה לעמידת זכאות ללא תנאי במועד בו התקבלה בקשהו בcron. | |
| החברה המנהלת תפרסם בדף מרכזו באתר האינטרנט שלה שכנותה: https://www.as-invest.co.il/interstedin/pension/ | |
| (ג) את המסמכים הבאים: | |
| (1) טופס בקשה למעבר בין מסלולי השקעה; | |
| (2) מסמך הנחיות לעמידת ומידע הנדרש ממנו לצורך טיפול בהעברת כספים בין מסלולי השקעה. | |
| (ד) החברה המנהלת תעביר כספים בין מסלולי השקעה, לביקשת עמידת, בתוך 3 ימים ממועד קבלת בקשה מלאה ותקינה של העמידת בחברה המנהלת. | |
| (ה) החברה המנהלת תידע את העמידת על ביצוע העברת הכספיים. | |

| | |
|--|------------|
| <p>(ז) נפטר עמיית ולא הועברו כספי העמיית למסלול השקעה למקבלי קצבה או לא שולמו לזכאים לכך בהתאם לתקנון זה, ינוהלו הכספיים במסלול ההשקעות שבו נהלו טרם פטירת העמיית, ולא יועברו למסלול השקעות אחר, גם אם תאריך לידתו של העמיית שנפטר מותאים למסלול השקעות אחר.</p> | |
| הלוואות | .23 |
| <p>(א) הקרנו רשאית להעניק לעמיות הלוואות בתנאים שייקבעו מזמן על ידי החברה המנהלת ובכפוף להוראות ההסדר התחיקתי.</p> | |
| <p>(ב) במקרה בו תעניק הקרנו הלוואות, תפרסם החברה המנהלת באתר האינטרנט שלה שתכתבו :</p> <p style="text-align: right;"><u>www.as-invest.co.il</u></p> | |
| <p>(1) תנאים לקבלת הלוואה מהקרנו ;</p> | |
| <p>(2) טופס בקשה לקבלת הלוואה מהקרנו לרבות, לרבות הוראות לעניין אופן מלאי הבקשה ומסמכים שיש לצרף בבקשתה.</p> | |

| פרק ה' - CISCOIM BIOTHACHIM BKRON PENSIA | |
|--|------------|
| מסלול ביוטה | .24 |
| (א) עמידת רשיין לבוחר, במועד ה가입ו לקרן ו בכל מועד של אחריו, באחד מסלולי הביטוח שלහן (להלן - מסלול הביוטה), המפורטים בסוף ב': | |
| (1) מסלול ביוטה 75% לנכונות ו-100% לשארים (למעט גברים המציגים מגיל 41 ומעליהם) (להלן - מסלול בריתת המהידל) - במסלול זה שיעור הכספי לנכונות עומד על השיעור הרבוי שהוא 75%, בכל גיל ה가입ו, ושיעור הכספי לשארים עומד על השיעור המרבי שהוא 100%, לנשים המציגות בכל גיל ולגברים המציגים עד גיל 40. עמידת השatzrf החל מגיל 41 ומעליהם יהיה שיעור הכספי הביטוחני שלו לשארים נמוך מהשיעור המרבי. | |
| (2) מסלול ביוטה 75% לנכונות (למעט גברים המציגים מגיל 41 ומעלה) ו-100% לשארים (למעט גברים המציגים מגיל 47 ומעלה) - במסלול זה שיעור הכספי לנכונות עומד על השיעור המרבי שהוא 75%, לנשים המציגות בכל גיל ולגברים המציגים עד גיל 40. שיעור הכספי לשארים עומד על השיעור המרבי שהוא 100%, לנשים המציגות בכל גיל ולגברים המציגים עד גיל 46. עמידת השatzrf החל מגיל 41-40 ומעליהם יהיה שיעור הכספי הביטוחני שלו לנכונות נמוך מהשיעור המרבי ועמידת השatzrf החל מגיל 47 ומעליהם יהיה גם שיעור הכספי הביטוחני שלו לשארים נמוך מהשיעור המרבי. | |
| (3) מסלול ביוטה 75% לנכונות (למעט גברים המציגים מגיל 41 ומעלה) ו-100% לשארים (למעט גברים המציגים מגיל 41 ומעלה) - במסלול זה שיעור הכספי לנכונות עומד על השיעור המרבי שהוא 75% ושיעור הכספי לשארים עומד על השיעור המרבי שהוא 100%, וזאת לנשים המציגות בכל גיל ולגברים המציגים עד גיל 40, ביחס לשני הכספיים. עמידת שatzrf החל מגיל 41 ומעליהם יהיה שיעור הכספי הביטוחני שלו לנכונות ולשארים נמוך מהשיעור המרבי ביחס לכל אחד מהכספיים. | |
| (4) מסלול ביוטה 75% לנכונות ו-40% לשארים - במסלול זה שיעור הכספי לנכונות עומד על השיעור המרבי שהוא 75%, בכל גיל ה가입ו, ושיעור הכספי לשארים עומד על השיעור הנמוך ביותר שהוא 40%, בכל גיל ה가입ו; | |
| (5) מסלול ביוטה 37.5% לנכונות ו-100% לשארים (למעט גברים המציגים מגיל 45 ומעליהם) - במסלול זה שיעור הכספי לנכונות עומד על השיעור הנמוך ביותר שהוא 37.5%, בכל גיל ה가입ו ושיעור הכספי לשארים עומד על השיעור המרבי שהוא 100%, לנשים הציגות בכל גיל ולגברים המציגים עד גיל 44. עמידת השatzrf החל מגיל 45 ומעליהם יהיה שיעור הכספי הביטוחני שלו לשארים נמוך מהשיעור המרבי. | |
| (6) מסלול ביוטה 37.5% לנכונות ו-40% לשארים - במסלול זה שיעור הכספי לנכונות עומד על השיעור הנמוך ביותר שהוא 37.5%, בכל גיל ה가입ו, ושיעור הכספי לשארים עומד על שיעור הנמוך ביותר שהוא 40%, בכל גיל ה가입ו; | |

| | | |
|--|-----|---|
| | | (א) מסלול ביטוח לncות 37.5% ולשאירים 60% – במסלול זה שיעור הכספי לנכות עומד על השיעור הנמוך ביותר שהוא 37.5%, בכל גיל המטרופות, ושיעור הכספי לשאירים עומד על 60%, בכל גיל המטרופות; |
| | | (7) מסלול ביטוח לפורשים עד גיל 60, 75% לncות (למעט גברים המטרופים מגיל 41 ומעלה) ולשאירים המטרופים מגיל 49 ומעלה – במסלול זה העמית מבוטח בכיסוי ביטוחו לנכות ולשאירים עד הגילו ל-60. שיעור הכספי לנכות עומד על השיעור הרובי שהוא 75%, לשאים המטרופות בכל גיל ולגברים המטרופים עד גיל 40. שיעור הכספי לשאירים עומד על השיעור המרבי שהוא 100%, לשאים המטרופים בכל גיל ולגברים המטרופים עד גיל 48. עמידה שהצטרכף התל מגיל 41 ומעלה היא שיעור הכספי הביטוחי שלו לנכות נמוך מהשיעור המרבי ועמידה שהצטרכף החל מגיל 49 ומעלה, היא שיעור הכספי הביטוחי שלו לשאירים נמוך מהשיעור המרבי. |
| | | (8) מסלול ביטוח מותאם : |
| | | (א) עמידה יהא רשייא לבחר בשיעור כיסוי ביטוחו לנכות או לשאירים מתוך אחד מהשיעורים המפורטים להלן, ובלבך ששיעור הכספי הביטוחי שבחר לנכות ושיעור הכספי הביטוחי שבחר לשאירים לא יהיה גבוהים מהשיעורים המרביים המפורטים בספח ג', בהתאם לגיל תחילת הכספי הביטוחי ולמיינו: |
| | (1) | לגבי כיסוי ביטוחי לנכות - .75% , .62.5% , .50% , .37.5% . |
| | (2) | לגבי כיסוי ביטוחי לשאירים - .100% , .80% , .60% , .40% . |
| | | (ב) במקרה בו במועד ההצטרכות לkrן או במועד חידוש הביטוח בkrן עלה שיעור הכספי הביטוחי שבחר העמית לנכות או שיעור הכספי הביטוחי שבחר העמית לשאירים על השיעורים המפורטים בספח ג', יקבעו שיעורי הכספי הביטוחי לנכות ולשאירים לפי גיל תחילת הכספי הביטוחי ומינו של העמית, בהתאם לשיעורים הקבועים במסלול ברירת המחדל כאמור בסעיף(א) המפורט בספח ג'. מובהר כי האמור יחול גם במקרה בו בתוצאה משינויו ניל תחילת הכספי הביטוחי של העמית עלתה שיעור הכספי הביטוחי שבחר העמית לנכות או שיעור הכספי הביטוחי שבחר העמית לשאירים על השיעורים המפורטים בספח ג'. במקרים אלו תישלח לעמידה הוועדה על עדכון היקף הכספי הביטוחי. |
| | | (ג) החברה המנהלת רשאית להודיע לעמידה מבוטח בkrן אשר ביקש לעבור במסלול ביטוח מותאם ובחר בשיעור כיסוי ביטוחי לנכות או בשיעור כיסוי ביטוחי לשאירים העולה על השיעורים המפורטים בספח ג', כי איןו רשאי לעשות כן. |
| | | (9) מסלול ביטוח בשיעור כיסוי ביטוחי לנכות הנמוך משיעור של 37.5% ואו שיעור כיסוי ביטוחי לשאירים הנמוך משיעור של 40% – העמידה יהא רשאי להצטרכף במסלול ביטוח זה, בכפוף לתנאים המפורטים להלן: |

| | | |
|--|--|--|
| | | (א) העמית ביקש לבצע העברת כספים לקרן, מקרן פנסיה אחרת (להלן – הקרן המעבירה). |
| | | (ב) העמית היו עמית מボטח בקרן המעבירה במסגרת מסלול ביטוח הכללי שיעור כיסוי ביטוחי לנכונות הנמוך משיעור של 37.5% ואו שיעור כיסוי ביטוחי לשאים הנמוך משיעור של 40% במועד בקשת העברת הכספיים, והציג את האישורים המעידים על שיעורי הכיסוי הביטוחי לנכונות ולשאים החלים עליו במסלול הביטוח בקרן המעבירה, כפי שאלה נדרשו על ידי החברה המנהלת. |
| | | (ג) שיעור הכיסוי הביטוחי לנכונות ושיעור הכיסוי הביטוחי לשאים שהיו קיימים במסלול הביטוח בקרן המעבירה, כאמור בסעיף קטן (ב), יכול על העמית ב- 1 לחודש העוקב למועד קבלת הכספיים מהקרן המעבירה. |
| | | (ד) במקרה בו מסלול הביטוח בקרן המעבירה כולל שיעור כיסוי ביטוחי לנכונות הנמוך משיעור של 37.5% ושיעור כיסוי ביטוחי לשאים הנמוך משיעור של 40%, יקבעו שיעורי הכיסוי הביטוחי לנכונות ולשאים עד - 1 לחודש העוקב למועד קבלת הכספיים מהקרן המעבירה, בהתאם לשיעורים הקבועים במסלול ביטוח 37.5% לנכונות ו- 40% לשאים כאמור בסעיף (א)(6) המפורט בנפח ב', לפי גיל תחילת הכיסוי הביטוחי ומינו של העמית. |
| | | (ה) במקרה בו מסלול הביטוח בקרן המעבירה כולל שיעור כיסוי ביטוחי לנכונות הנמוך משיעור של 37.5% ושיעור כיסוי ביטוחי לשאים העולה על שיעור של 40%, יקבעו שיעורי הכיסוי הביטוחי לנכונות ולשאים עד - 1 לחודש העוקב למועד קבלת הכספיים מהקרן המעבירה, בהתאם לשיעורים הקבועים במסלול ביטוח 37.5% לנכונות ו- 100% לשאים (למעט גברים המציגים מגיל 45 ומעלה) כאמור בסעיף (א)(5) המפורט בנפח ב', לפי גיל תחילת הכיסוי הביטוחי ומינו של העמית. |
| | | (ו) במקרה בו מסלול ביטוח בקרן המעבירה כולל שיעור כיסוי ביטוחי לנכונות העולה על שיעור של 37.5% ושיעור כיסוי ביטוחי לשאים הנמוך משיעור של 40%, יקבעו שיעורי הכיסוי הביטוחי לנכונות ולשאים עד - 1 לחודש העוקב למועד קבלת הכספיים מהקרן המעבירה, בהתאם לשיעורים הקבועים במסלול ביטוח 75% לנכונות ו- 40% לשאים כאמור בסעיף (א)(4) המפורט בנפח ב', לפי גיל תחילת הכיסוי הביטוחי ומינו של העמית. |
| | | (10) מסלול ביטוח עם כיסוי ביטוחי בשיעור של 85% לאלמן – העמית יהיה רשאי להציג מסלול ביטוח זה, בכפוף לתנאים המפורטים להלן : |
| | | (א) העמית ביקש לבצע העברת כספים לקרן, מקרן פנסיה אחרת (להלן – הקרן המעבירה). |

| | | |
|--|-----|--|
| | | (ב) העמיה הינו עמית מボוטה בקרן המעברה במסגרת מסלול ביטוח הכללי כיסוי ביטוחי בשיעור של 85% לאלמן במועד בקשת העברת הכספיים, והציג את האישוריהם המעידים על כך וכן את האישוריהם המעידים על שיורי הכספי הביטוחי לנכונות ולשאיירים החלים עליו במסלול הביטוח בקרן המעברה, כפי שאלו נדרשו על ידי החברה המנהלת. |
| | | (ג) שיורו הכספי הביטוחי לנכונות ושיעור הכספי הביטוחי לשאיירים שהיו קיימים במסלול הביטוח בקרן המעברה וכן כיסוי ביטוחי בשיעור של 85% לאלמן, כאמור בסעיף קטן (ב), יחולו על העמיה - 1 לחודש העוקב למועד קבלת הכספיים מהקרן המעברה. |
| | | (ד) עד למועד קבלת הכספיים, יקבעו שיורי הכספי הביטוחי לנכונות ולשאיירים בהתאם לשיעורים הקבועים במסלול ביטוחו 37.5% לנכונות ו-100% לשאיירים (למעט גברים המוצרפים מגיל 45-59 ומעלה) כאמור בסעיף (א)(5) המפורט בספח ב', לפי גיל תחילת הכספי הביטוחי ומינו של העמיה. |
| | | (ב) עמית שיהי מボוטה בקרן עד ליום ה- 31/05/2018, י Mishik להיות מボוטה באחד מסלולי הביטוח שלහן (להלן - מסלולי הביטוח הישנים), המפורטים בספח ב' הישן, אלא אם בחר העמיה לעבור לאחד מסלולי הביטוח האמורים בסעיף (א) , בהתאם להוראות סעיף 32. מובהר כי לא ניתן להצטרף אל מסלולי הביטוח הישנים ואו לעבור ביניהם, ובכלל זה לעמית שיהי מボוטה באחד מהם, ואשר בחר לעבור במסלול ביטוח אחר: |
| | (1) | מסלול ביטוח כללי - במסלול זה שיורו הכספי לנכונות ושיעור הכספי לשאיירים חושב באופן מקרוב לפונסית הזקנה הצפופה; |
| | (2) | מסלול ביטוח עתיק עד גיל 67 - במסלול זה שיורו הכספי לנכונות עומד על השיעור המרבי שהוא 75%, בכל גיל הצעיר, ושיעור הכספי לשאיירים זהה לשיעור הכספי במסלול הכללי. |
| | (3) | מסלול ביטוח עתיק נכונות - במסלול זה שיורו הכספי לנכונות עומד על השיעור המרבי שהוא 75%, בכל גיל הצעיר, ושיעור הכספי לשאיירים זהה לשיעור הכספי במסלול הכללי; |
| | (4) | מסלול ביטוח עתיק נכונות ושאיירים - במסלול זה שיורו הכספי לנכונות עומד על השיעור המרבי שהוא 75%, בכל גיל הצעיר, ושיעור הכספי לשאיירים יהיה גבוה ככל שנייתן, עד - 100%, בכפוף לתקرتת דמי הביטוח האמורה בסעיף 39 ; |
| | (5) | מסלול ביטוח עתיק שאיירים - במסלול זה שיורו הכספי לנכונות עומד על מחצית משיעור הכספי במסלול הכללי, ושיעור הכספי לשאיירים יהיה גבוה ככל שנייתן, עד - 100%, בכפוף לתקרתת דמי הביטוח האמורה בסעיף 39 ; |
| | (6) | מסלול ביטוח עתיק נכונות ושאיירים לפריישה בגיל 60 - במסלול זה העמית מボוטה בכיסוי ביטוחי לנכונות ולשאיירים עד הגילו לגיל 60. שיורו הכספי לנכונות עומד על השיעור המרבי שהוא 75%, ושיעור הכספי לשאיירים עומד על השיעור המרבי שהוא 100%; |

| | | |
|--|-----|---|
| | | (7) מסלול ביטוח עתיק חסבו - במסלול זה שיעור הכספי לשאים עומד על מחצי משיעור הכספי במסלול הכללי, ושיעור הכספי לשאים עומד על שליש משיעור הכספי במסלול הכללי; |
| | 25. | תומ תקופת הביטוח |
| | | (א) עמידת רשאי לבוחר את גיל תום תקופת הביטוח מבין הגילאים 60, 62, 64 או 67 ובבלבד שהוא לא יפחית מגיל זכאות מינימאל לקצבת זקנה ולא יעלה על גיל פרישת חובה. העמידת רשאי לבוחר כי גיל תום תקופת הביטוח לקבעת הנכות יהיה שונה מגיל לתום תקופת הביטוח לקבעת השאים. |
| | | (ב) בהגיעה של העמידת לגיל תום תקופת הביטוח, כאמור בסעיפים (א) ו- (ה), יהיו זכויותו בשל עמידת לא מבוטה בקרן. עם זאת, רשאי העמידת לרכוש ביטוח בכפוף לתנאי התקנון ובבלבד שגיל תום תקופת הביטוח לא יעלה על גיל פרישת חובה. |
| | | (ג) במקרה בו גיל תום תקופת הביטוח לקבעת הנכות נמוך מגיל תום תקופת הביטוח לקבעת השאים, בהגיעה של העמידת לגיל תום תקופת הביטוח לקבעת הנכות יהיה זכויותיו של עמידת מבוטה בקרן, למעט הכספי לקבעת הנכות ולמעט הכספי לקבעת שאירי נכה, ולא ייגבו ממנו דמי ביטוח בשל נכות ודמי ביטוח בשל מוות נכה, ובהגיעה לגיל תום תקופת הביטוח לקבעת השאים יהיו זכויותיו של עמידת לא מבוטה בקרן. עם זאת, בתום תקופת הביטוח או במועד מאוחר יותר רשאי העמידת לרכוש ביטוח נכות כמצטרף חדש בכפוף לתנאי התקנון ובבלבד שגיל תום תקופת הביטוח לא יעלה על גיל פרישת חובה. |
| | | (ד) במקרה בו גיל תום תקופת הביטוח לקבעת השאים נמוך מגיל תום תקופת הביטוח לקבעת הנכות, בהגיעה של העמידת לגיל תום תקופת הביטוח לקבעת השאים יהיו זכויותיו של עמידת מבוטה בקרן, למעט הכספי לקבעת שאירי עמידת מבוטה, ולא ייגבו ממנו דמי ביטוח בשל מוות כעמידת מבוטה, ובהגיעה לגיל תום תקופת הביטוח לקבעת הנכות יהיה זכויותיו של עמידת לא מבוטה בקרן. עם זאת, בתום תקופת הביטוח או במועד מאוחר יותר רשאי העמידת לרכוש ביטוח שאים כמצטרף חדש בכפוף לתנאי התקנון ובבלבד שגיל תום תקופת הביטוח לא יעלה על גיל פרישת חובה. |
| | | (ה) הוראת מעבר לעניין גיל תום תקופת הביטוח: גיל תום תקופת הביטוח החל מיום ה- 01/06/2018 לעמידים המבוטחים במסלולי הביטוח השניים יהיה 60 לעמידת המבוטה במסלול ביטוח עתיק נכות ושאים לפורשים עד גיל 60, 62, 67 במסלול ביטוח עתיק נכות לגיל 67, 69, לזכר המבוטה במסלול ביטוח ישן אחר ו- 64 לנקבת המבוטחת במסלול ביטוח ישן אחר (כפי שהייתה ביום ה- 31/05/2018). |
| | 26. | קצבת נכות מתפתחת |
| | | עמידת רשאי לרכוש כיסוי ביטוחי נוסף לפיו אם יהיה זכאי לקבעת נכות בהתאם להוראות פרק קצבת נכות, ותוגדל קצבת הנכות שתושלם לו בשיעור שניתי של 2% (להלן - קצבת נכות מתפתחת), בכפוף לאישור החברה המנהלת ולהוראות התקנון זה. |

| | |
|-----|---|
| .27 | קצתבת נכות כפולה |
| | (א) עמידת מבוטח בקרן יהא מבוטח בכיסוי ביטוחי נוסף לתשולם קצתבת נכות בשיעור כפול במהלך שני חודשי הקצתבה הראשונית (להלן - קצתבת נכות כפולה). כיסוי זה ישמש כברירת מחדל, כאמור בסעיף 28(א)(3) להלן. |
| | (ב) הוראת מעבר לעניין קצתבת נכות כפולה: עמידת שהיה מבוטח בקרן ביום ה- 31/05/2018 יהא מבוטח בקצתבת נכות כפולה, החל מיום ה- 01/06/2018. |
| | (ג) עמידת המבוטח בכיסוי ביטוחי לקצתבת נכות כפולה, יהא רשאי להפסיק לרכוש כיסוי זה. |
| | (ד) עמידת שאיןנו מבוטח בכיסוי ביטוחי לקצתבת נכות כפולה, יהא רשאי לרכוש כיסוי זה, בכספיו לאישור החברה המנהלת ולהוראות תקנון זה. |
| .28 | כיסוי ביטוחי לעמידה בעת הצטרפות או חידוש ביטוח |
| | (א) הצטרף עמידת לקרן או חידש ביטוח בקרן לאחר תקופה העולга על 12 חודשים מהמועד שבו הפסיק להיות עמידת פעיל בקרן, ולא הודיע לחברת המנהלת על בחירותיו ביחס לאפשרויות הכיסוי הביטוחי לפי פרק זה, יבוטח העמידה בהתאם לתנאים אלה (להלן - מסלול בירור המחדל): |
| | (1) שיעורי הכיסוי הביטוחי של העמידה לנכות ושארים יקבעו לפי גיל תחילת הכיסוי הביטוחי ומינו של העמידה, בהתאם לשיעורים הקבועים במסלול בירור המחדל כאמור בסעיף 24(א)(1) המפורט בסעיף ב'; |
| | (2) גיל תום תקופת הביטוח עומד על גיל 67 לגבר ולאישה. |
| | (3) העמידת יהא מבוטח בכיסוי ביטוחי לנכות כפולה. |
| | (ב) חידש עמידתatum מעמדו כעמידה מבוטח בקרן בטרם חלפו 12 חודשים מהמועד שבו הפסיק להיות עמידת פעיל בפעם האחרונה, ולא הודיע על בחירותיו ביחס להיקף הכיסוי הביטוחי, יבוטח העמידה בכיסוי הביטוחי שהיא לו בטרם הפך לעמידת לא מבוטחת. |
| .29 | ויתור על כיסוי ביטוחי |
| | עמידת מבוטח שהגיע לגיל 60 רשאי לוותר על כיסוי ביטוחו לנכות (לרבות על כיסוי לשראי נכה) ו/או לשראיים באמצעות הודהה לחברת המנהלת. ויתר עמידת מבוטח כאמור, לא ייגבו מהעמידה דמי ביטוח החל ממועד חזקתב למועד שבו התקבלה הודהתו ומעמדו בקרן יהיה כשל עמידת לא מבוטחת, לעניין הכיסוי הביטוחי שוויינר עליו. |
| .30 | ויתור על כיסוי ביטוחי לשראיים של עמידת מבוטחת |

| | |
|-----|--|
| (א) | עומית מボטח ללא שאירים למעט שאיר שורה (להלן בסעיף זה - שאיירים), רשאי לותר על CISCO מיותר עבור שאירו למשך תקופה שלא תעלא על 24 חודשים (להלן בסעיף זה - תקופת הויתור) וזאת באמצעות הגשת בקשה לחברת המנהלת. בתקופה זו יהיה העומית מボטח בכיסויו ביטוחו לסיוני נכות בלבד (לרובות שאיר נכח) במסלול שבחר. מובהר כי במקרה תקופה הויתור לא ינתן CISCO לבן נבחר עם מגבלות, לעומת זאת בבחירה לבן נבחר עם מגבלות כאמור בסעיף 31א. בתום תקופת הויתור, העומית יהיה רשאי להודיע כי הוא ממשיק לותר על CISCO הביטוחו לשאיירים, למשך תקופות ויתור נוספות, כל עוד אין לנו שאירים. |
| (ב) | ויתר עומית כאמור, לא יגבו מהעומית דמי ביטוח בשל CISCO ביטוחו למקרה מותם דמי ביטוח בשל מותם נכח, החל ממועד העקב למועד הדעתו. |
| (ג) | הסתיממה תקופת הויתור או שהתקבלה לחברת המנהלת הודעה בכתב מהעומית כי הוא מבקש להפסיק את הויתור על CISCO ביטוחו לשאיירים, יהיה העומית מボטח במסלול הביטוח או בשיעור CISCO ביטוחו, יהיה לו בטרם הסטיממה תקופת הויתור או בטרם התקבלה הודעה על הפסקת הויתרו, לפי העניין. הביטוח יחל בחודש העקב לחודש שבו הסטיממה תקופת הויתר או לחודש שבו קיבלת החברה המנהלת את הודעה העומית. |
| (ד) | עד חודש לפני תום תקופת הויתר אך לא יותר משלושה חודשים לפני תום תקופת זו, תשלח לחברת המנהלת לעומית הודעה מתניתה בפניה על תום תקופת הויתר, ובה יוצג לעומית כי יבחר שלא להאריך את תקופת הויתר, יהיה מボטח CISCO ביטוחו לשאיירים וייגבו ממנו דמי ביטוח בחנותם. כמו כן, יפורטו בהודעה הפעולות של העומית לבצע לשם הארצת תקופת הויתר על CISCO ביטוחו לשאיירים. להודעה יצורף טופס להואכת תקופת הויתר על CISCO ביטוחו לשאיירים. |
| (ה) | עומית שנישא או שנולד לו ילד במהלך תקופת הויתר, יהיו שאיריו זכאים ל指挥部 שאירי העומית אם העומית נפטר בתוך 90 יום ממועד הנישואים או ממועד הלידה, לפי העניין, וב惟ב שהעומית הייתה מボטח במועד הפטירה. |
| (ו) | שאיiri עומית שוויינר על CISCO ביטוחו לשאיירים והחברה המנהלת לא קיבלה הודעה בעניינים כמפורט בסעיף קטן (א) וחלו 90 ימים או יותר ממועד הנישואים או ממועד הלידה, יהיו זכאים ל指挥部 שאירי עומית לא מボטח. |
| (ז) | ברות ביטוח לכיסוי ביטוחו לשאיירים: (1) עומית שוויינר על CISCO ביטוחו לשאיירים ירכוש במקרה תקופת הויתר ברות ביטוח לכיסוי ביטוחו לשאיירים. (2) דמי הביטוח שישלם עומית שרכש ברות ביטוח לכיסוי ביטוחו לשאיירים יחוسبו כעלות指挥部 השאיירים של עומית אשר לא וויתר על CISCO ביטוחו לשאיירים, כשהיא מוכפלת במקרים האמור בנפח ח', בהתאם למינו ולගלו של העומית. (3) העומית יהיה רשאי להפסיק את רכישת ברות הביטוח לכיסוי ביטוחו לשאיירים. (4) רכש העומית ברות ביטוח לכיסוי ביטוחו לשאיירים, לא תחול תקופת האכשורה האמורה בסעיף 34(ד)(6), ולא יחול חיתום כאמור בסעיף 35(א)(8). |

ויתור על כיסוי ביטוחי לבן זוג

| |
|--|
| (א) עמידת עם ילדים ולא בן הזוג רשייא,crastination מסלול הביטוח שבחר, לוותר על כיסוי ביטוחי Lsicconi מות עבור בן הזוג (להלן - כיסוי ביטוחי לבן זוג) לפחות תקופה שלא תעלה על 24 חודשים (להלן בסעיף זה - תקופת הויתור), וזאת באמצעות הגשת בקשה לחברת המנהלת. בתקופה זו יהיה העמידה מבוטה בכיסוי ביטוחי Lsicconi נכסות (לרבות שאירוי נכח) ובכיסוי ביטוחי לשארים למעט כיסוי ביטוחי לבן זוג ולבן נבחר עם מוגבלות. בתום תקופת הויתור, העמידה יהיה רשאי להודיע כי הוא ממשיק לוותר על הכיסוי הביטוחי לבן זוג, לפחות תקופות ויתור נוספת, כל עוד אין לו בן זוג. |
| (ב) יותר עמידת כאמור על כיסוי ביטוחי לבן זוג, לא ייגבו מהעמידה דמי ביטוח בשל כיסוי ביטוחי לבן זוג למעט דמי ביטוח בשל כיסוי ביטוחי לבן זוג במקרה של מות נכסה, החל מחודש העוקב למועד הודיעתו. |
| (ג) הסטיימה תקופת הויתור או שהתקבלה לחברת המנהלת הודעה בכתב מהעמידה כי הוא מבקש להפסיק את הויתור על הכיסוי הביטוחי לבן זוג, יהיה העמידה מבוטה במסלול הביטוח או בשיעור הכספי הביטוחי, יהיה לו בטרם הסטיימה תקופת הויתור או בטראם התקבלה הודעה על הפסקת הויתור, לפי העניין. הביטוח יחל בחודש העוקב לחודש שבו הסטיימה תקופת הויתור או לחודש שבו קיבלת החברה המנהלת את הודעה העמידה. |
| (ד) עד חודש לפני תום תקופת הויתור אך לא יותר משלשה חודשים לפני תום תקופת זו, תשלח לחברת המנהלת לעמידה הוודעה המתリעה בפניו על תום תקופת הויתר, ובה יוצג לעמידה כי יוכל להאריך את תקופת הויתר, יהיה מבוטה בכיסוי ביטוחי לבן זוג וייגבו ממנו דמי ביטוח בהתחאם. כמו כן, יפורטו בהודעה הפעולות של העמידה לבצע לשם הארכת תקופת הויתר על כיסוי ביטוחי לבן זוג. הודעה יצורף טופס להארצת תקופת הויתר על כיסוי ביטוחי לבן זוג. |
| (ה) עמידת שנייה במהלך תקופת הויתר, יהיו שאירוי זכאים לקבצת שאירוי עמידה ממשית אם העמידה נפטר בתוך 90 ימים ממועד הנישואים, ובבלבד שהעמידה הייתה עמידה ממשית במועד הפטרה. |
| (ו) אלמן של עמידה שויתר על כיסוי ביטוחי לבן זוג והחברה המנהלת לא קיבלה הודעה בעניינו כמפורט בסעיף קטן (ו), וחלפו 90 ימים או יותר ממועד הנישואים, לא יהיה זכאי לקבצת שאירויים מהקרים. על אף האמור, היה האלם של עמידה כאמור שאירוי היחיד של העמידה, יהיה זכאי האלם לקבצת שאירוי עמידה לא מבוטה בכפוף לתקנון זה. |
| (ז) בתקופת הויתר, דמי הביטוח ישילם העמידה יחושו כך ששיעור הכספי הביטוחי ליתומים יעמוד על 100%. |

| | |
|------|---|
| | (ח) ברות ביטוח לכיסוי ביטוח לבן זוג : |
| | (1) עמידת שוויiter על כיסוי ביטוח לבן זוג, ירכוש במהלך תקופת הווייתור ברות ביטוח לכיסוי ביטוח לבן זוג. |
| | (2) דמי הביטוח שישלים עמידת שרכש ברות ביטוח לכיסוי ביטוח לבן זוג יחויבו כפער שבין עלות קצבת השAIRIM של עמידת אשר לא וויתר על כיסוי ביטוח לבן זוג לבן עלות קצבת השAIRIM של עמידת אשר וויתר על כיסוי ביטוח לבן זוג, כשהוא מוכפל במקדם האמור בספק ח', בהתאם למינו ולילו של העמידת. |
| | (3) העמידת יהא רשאי להפסיק את רכישת ברות ביטוח לכיסוי ביטוח לבן זוג. |
| | (4) רכש העמידת ברות ביטוח לכיסוי ביטוח לבן זוג, לא תחול תקופת האכשורה האמורה בסעיף(ד)(7), ולא יכול חיתום כאמור בסעיף(35)(א)(9). |
| 31א. | כיסוי לבן נבחר עם מוגבלות |
| | (א) עמידת מוגבלת רשאי לקבע את השיעור מותך קצבת השAIRIM לאלמן, אשר ישולם לבן נבחר עם מוגבלות על חשבון קצבת האלמן, בכפוף לתנאים המפורטים להן : |
| | (1) העמידה הודיע על כך בכתב לחברה המנהלת בטרם פטירתו, באמצעות טופס ייעודי שקבעה לעניין זה החברה המנהלת. |
| | (2) העמידת לא וויתר על כיסוי ביטוח לבן זוג לשAIRIM של עמידת מוגבלת כאמור בסעיף 30 וכן לא וויתר על כיסוי ביטוח לבן זוג כמפורט בסעיף 31. |
| | (3) השיעור המצריפי אשר יירכש לכל הבנים הנבחרים עם מוגבלות לא יעלה על 67% מותוך קצבת השAIRIM לאלמן. |
| | (4) העמידת איננו מבוטח במסלול ביטוח עם כיסוי ביטוח בשיעור של 85% לאלמן. |
| | (ב) מובהר כי קצבת שAIRIM לבן נבחר עם מוגבלות תשולם רק במקרה בו בחר העמידת בכיסוי לבן נבחר עם מוגבלות, כאמור בסעיף קטן (א), ובכפוף להוראות תקנון זה. עוד מובהר כי קצבת שAIRIM לבן נבחר עם מוגבלות לא תשולם באפרת עמידת ששAIRIO אין מכך לказבת שAIRIM בהתאם להוראות פרק ט' או באפרת עמידת לא מבוטח. |
| | (ג) השיעור שקבע העמידת בעבר אלמן היה 100%, בקייזו השיעור המצריפי אשר יירכש לכל הבנים הנבחרים עם המוגבלות, כאמור בסעיף משנה (א) לעיל (להלן - השיעור שקבע העמידה בעבר אלמן). מובהר כי שיעור זה ישמש לקביעת חלקו של האלמן מותך קצבת האלמן (ולא מותוך השכר הקובע), כאמור בסעיף(94)(א)(2)(ב). |
| 32. | שינויי הכספי הביטוחיים |
| | (א) עמידת פעיל, לפחות עמידת שזקפים לחשבונו תשולם על ידי הקרן בעמידת נכה, רשאי לשנות את מסלול הביטוח שבחר במסלול ביטוח אחר כמפורט בסעיף 24 לעיל וכן להוסיף או לגרוע כסויים ביטוחיים לפי פרק זה באמצעות הגשת בקשה לחברה המנהלת, וב└בד שעלות הכספי הביטוחיים לא עולה על תקורת דמי הביטוח כאמור בסעיף 39 ובכפוף להוראות תקנון זה. |

| | | |
|--|------------------------------------|--|
| | | (ב) שניי היקף הכספי הביטוחי יכנס לתוקף ביום הראשון של החודש העוקב לחודש שבו התקבלה בקשה העמיה. על אף האמור, במקרה שבו נדרש העמית לעבור חיותם, יכנס השינוי לתוקף ביום הראשון של החודש העוקב לחודש שבו אישרה בקשה על ידי החברה המנהלת. |
| | | (ג) מעבר בין מסלולי ביטוח לא ישנה את גיל תחילת הכספי הביטוחי של העמית. |
| | 33. גיל תחילת הכספי הביטוחי | |
| | | (א) גיל העמית המבוטח לצורך הגדרת שיעור הכספי הביטוחי יקבע בשנים שלמות, כשהוא מעוגל כלפי מטה, בהתאם לגיל העמית במועד המאוחר מבין אלה (בתקנון זה – גיל תחילת הכספי הביטוחי): |
| | (1) | מועד ההצטרפות לkrn; |
| | (2) | מועד חידוש מעמד העמית כעמית לאחר הפסקת תשלום דמי גמולים להגדלת היתרנה הצבורה בkrn לתקופה העולה על 12 חודשים; |
| | (3) | מועד הפקדה הראשונה שלאחר מועד משיכת כספים או העברת כספים למעט משיכת כספי פיצויים. |
| | (4) | מועד קבלת קצבת זקנה בשל חלק או מלא היתרנה הצבורה של העמית בkrn. |
| | | (ב) במקרה שבו כתוצאה משנהו גיל תחילת הכספי הביטוחי של עמית, חרגה עלות הכספי הביטוחי מותקרת דמי הביטוח כאמור בסעיף 39 וחל שינוי בהיקף הכספי הביטוחי, תישלח לעמית הודעה על הקטנת היקף הכספי הביטוחי, בהתאם למסלול הביטוח שבו הוא מבוטח. |
| | 34. תקופת אכשרה | |
| | | (א) על עמית שהצתרף לkrn או חידש מעמדו בkrn כעמית מובטח, תחול תקופת אכשרה למשך 60 חודשים ביוזה רצופים החל מחודש ההצטרפות או חידוש הביטוח, לפי המאוחר, ועד למועד האירוע המזוכה. תקופת האכשרה כאמור תחול בשל איורע מזכה הנבע מיתאונה, מחללה, מום או כל מצב רפואי שאירעו או החלו, לפי קביעת הגורם הרפואי, לפני מועד ההצטרפות העמית לkrn או לפני חידוש מעמדו כעמית מובטח בkrn, לפי המאוחר. |
| | | (ב) על אף האמור, על עמית שהצתרף לkrn או חידש ביטוח בkrn, תחול תקופת אכשרה למשך 12 חודשים ביוזה רצופים החל מחודש ההצטרפות או חידוש הביטוח, לפי המאוחר, בשל איורע מזכה הנבע מההתאבדות או ניסיון התאבדות. תקופת אכשרה בת 12 חודשים ביוזה רצופים בשל איורע מזכה הנבע מההתאבדות או ניסיון התאבדות תחול גם על עמית מובטח שהיקף הכספי הביטוחי שלו בkrn הורחב בהתאם לעליות המפורטות בסעיפי משנה (1) עד (3) לסעיף 34(ז), לגבי אותו החלק בכיסוי הביטוחי שהורחב והחל ממועד הרחבותו. |

| | | |
|------------|---|--|
| 35. | היתום רפואי | |
| | (א) חברה מנהלת רשאית לבצע חיתום רפואי במקרים אלה בלבד : | |
| | (1) הцентрופת לקרן ; | |
| | (2) חידוש ביטוח בקרן ; | |
| | (3) גידול ריאלי בשכר המבוטח של עמידה בשיעור העולה על 15% ; | |
| | (ג) על עמידה שמשך או העבר כספים ממרכיב התגמולים בקרן תחול תקופת אכשרה של 60 חודשים ביחס רצופים החל ממועד תשלום דמי הגמולים הראשוני לאחר המשיכה או העברת הכספיים, לגבי הסכום שנספח או הווער, בשל אירוע מזכה הנובע מפטרת העמית, לרבות פטירת עמידה נכה. | |
| | (ד) על עמידה מבוטה שהיקף הכספי הביטוחי שלו בקרן הורחב, בהתאם לעילות המפורחות להלן, תחול תקופת אכשרה למשך 60 חודשים רצופים החל ממועד שבו הורחב הכספי הביטוחי ועד למועד האירוע המזוכה. תקופת האכשרה תחול לגבי חלק בכיסוי הביטוחי שהורחב, בשל אירוע מזכה הנובע מהתאונת, מחללה, מום או כל מצב רפואי שאירעו או חללו, לפי קביעת הגורם הרפואי, | |
| | פנוי הרחבת הכספי הביטוחי : | |
| | (1) גידול ריאלי בשכר הקובלע של עמידה בשיעור העולה על 15%. שיעור הגידול בשכר הקובלע יחוسب לפי היחס שבין השכר הקובלע בכל חודש במהלך 60 החודשים שקדמו למועד האירוע המזוכה לבין השכר הקובלע הממוצע ב- 12 החודשים שקדמו לאירועו חודש ; | |
| | (2) הגדלת שיעור הכספי הביטוחי ; | |
| | (3) דחיתת גיל תום תקופת הביטוח ; | |
| | (4) הגדלת הכספי הביטוחי כך שיכלול קצבת נכות מתפתחת ; | |
| | (5) הגדלת הכספי הביטוחי כך שיכלול קצבת נכות כפולה ; | |
| | (6) הגדלת הכספי הביטוחי כך שיכלול גם כיסוי בייחודי לשאים, לגבי עמידה שוויתר על כיסוי בייחודי לשאים ; | |
| | (7) הגדלת הכספי הביטוחי כך שיכלול גם כיסוי בייחודי לבן זוג, לגבי עמידה שוויתר על כיסוי בייחודי לבן זוג. | |
| | (8) האמור בסעיף קטן (6) לא יהול על עמידה שרכש ברות ביטוח לכיסוי בייחודי לשאים, כאמור בסעיף (ז) ; | |
| | (9) האמור בסעיף קטן (7) לא יהול על עמידה שרכש ברות ביטוח לכיסוי בייחודי לבן זוג, כאמור בסעיף (ח). | |
| | (10) הוראות מעבר לעניין תקופת האכשורה : הוראות סעיפים (ד)(6) ו(ד)(7) לא יהולו על מי שנכון ליום ה- 31/05/2018 הייתה עמידה בקרן. | |

| | | |
|-----------------------|---|--|
| | | |
| (4) | הגדלת שיעור הכספי הביטוחי; | |
| (5) | ڌחיתת גיל תום תקופת הביטוח; | |
| (6) | הגדלת הכספי הביטוחי כך שיכלול צבת נכות מתפתחת; | |
| (7) | הגדלת הכספי הביטוחי כך שיכלול צבת נכות כפולה; | |
| (8) | הגדלת הכספי הביטוחי כך שיכלול גם כיסוי ביטוח לשאים, לגבי עמידת שויתר על כיסוי ביטוח לשאים; | |
| (9) | הגדלת הכספי הביטוחי כך שיכלול גם כיסוי ביטוח לבן זוג, לגבי עמידת שויתר על כיסוי ביטוח לבן זוג. | |
| (10) | האמור בסעיף קטן (8) לא יהול על עמידת שרכש ברות ביטוח לכיסוי ביטוח לשאים, כאמור בסעיף 30(א); | |
| (11) | האמור בסעיף קטן (9) לא יהול על עמידת שרכש ברות ביטוח לכיסוי ביטוח לבן זוג, כאמור בסעיף 31(ח); | |
| (12) | הוראות מעבר לעניין חיותם רפואי: הוראות סעיפים 35(א)(8) ו-35(א)(9) לא יהול על מי שנכוון ליום ה- 31/05/2018 היה עמידת בקרן. | |
| (ב) | בהתאם לתוצאות חיותם רפואי שנערך לפי סעיף קטן (א), חברת המנהלת רשאית לדוחות בקשה של עמידת להצטרכן לקרן, לחדש כיסוי ביטוחיב בקרן או להרחיב את הכספי הביטוחיב בקרן, וכן רשאית להחריג מהכספי הביטוחיב או מהרחבתו, לפי העניין, כל מצב רפואי, לרבות מחלת, תאונה או מום שאירעו או חללו, לפי קביעת הגורם הרפואי, לפני מועד ההצטרכות, החידוש או הרחבת הכספי הביטוחיב, לפי העניין. | |
| (ג) | חברה המנהלת תודיע על תוצאות הליך החיותם הרפואי או החזרגות שנקבעו במפורט בסעיף זה, וזאת עד 30 ימים ממועד קבלת כל המסמכים שדרשה החברה המנהלת מהעמידה אגב הליך החיותם הרפואי ולא יותר מיום 90 יום ממועד קבלת בקשה העמידה להצטרכות, חידוש ביטוח או הרחבת הכספי הביטוחיב, לפי העניין. מצאה החברה המנהלת כי אינה יכולה להודיע על תוצאות הליך כאמור בתום 90 יום ממועד קבלת בקשה העמידה להצטרכות, לחידוש הביטוח או להרחיב את הכספי הביטוחיב, לפי העניין, תעdacן את העמידה אודות התמסחות הליך החיותם הרפואי והטעמים לכך. | |
| 36. ארצת ביטוח | | |
| (א) | כיסוי ביטוחיב לעמידת שחדר להיות עמידת פעל בקרן יישמר לתקופה של חמישה חודשים לפחות ורצופים ממועד שבו חדל להיות עמידת פעל (להלן - ארצת ביטוח). במהלך התקופה האמורה יראו את העמידת בעמידת מבוטה לכל דבר ועניין והוא יהיה מבוטה בהתאם לשכר הקובלע ולהיקף הכספי הביטוחיב אשר היו לו בטרם הופסק תשלום דמי הגמולים. | |

| |
|---|
| (ב) דמי ביטוח بعد ארצת הביטוח ייגבו מtower רכיב התגמולים ביתרתו הצבורה של העמידה ; על אף האמור, עמידת רשאי להפקיד לkrn סכום בגובה דמי הביטוח וזאת במקום גיבת דמי הביטוח ממרכיב התגמולים. |
| (ג) על אף האמור בסעיף קטן (א) ארצת ביטוח תפסק ביום הראשון לחודש העוקב בו ארע אחד מהמקרים הבאים, לפי המוקדם : |
| (1) חודשו הפקודות דמי גמלים בשל העמידה בkrn ; |
| (2) העמידת משך כספים ממרכיב התגמולים או העביר כספים לkrn אחרת, לאחר שחדל להיות עמידה פעיל ; |
| (3) העמידת הגיעקשה להפסק את ניכוי התשלומים עבור ארצת ביטוח ; |
| (4) לא קיימת ברכיב התגמולים שבחשבו של העמידה יתרה צבורה מספקת למימון עלות הכספי הביטוחית והעמידת לא העביר תשולמים לכיסוי עלות הכספי הביטוחי ; |
| (5) פטירת העמידה ; |
| (6) העמידת הגיע לגיל תום תקופת הביטוח ; |
| (7) העמידת החל לקבל קצבת נכות מלאה או קצבת זקנה מהקרו ; |
| (ד) לגבי עמידת אשר נקבעה לו נכות חלקית, תחול ארצת הביטוח החל ממועד שבו אושרה זכאותו של העמידה לקבלת קצבת נכות חלilia. בתקופת ארצת הביטוח העמידה יהיה מבוטח לגבי חלק השכר הקבוע שהעמידה לא זכאי בשלו לקבלת נכות ובהתאם להיקף הכספי הביטוחי אשר היה לו בטרם הפך לנכה בkrn. |
| (ה) לגבי עמידת נכה שחלה הפתחה בדרגת הנכות שנקבעה לו, ולגבי חלק השכר הקבוע שהופחת, תחול ארצת הביטוח החל ממועד תחילת ההפתחה. בתקופת ארצת הביטוח העמידה יהיה מבוטח לגבי חלק השכר הקבוע שהופחת ובהתאם להיקף הכספי הביטוחי שהיא לו בטרם הפך לנכה. |
| (ו) עמידת ארצת ביטוח שהוא עמידת מבוטח בkrn פנסיה חדשה מקיפה נוספת (להלן - הנוספת) בשל אותו שכר קבוע, ואירוע רפואי המזכה את העמידה או שאירוע בקצבה הנו מהקרו והן מהקרו הנוספת, תשולם לו קצבת נכות או תשולם לשאריו קצבת שאירים, לפי העניין, מהקרו הנוספת לקצבה נמוכה מהקצבה לה הם זכאים מהקרו, ישולם להם מהקרו ההפרש שבין הקצבה בkrn הנוספת לקצבה לה זכאים מהקרו. |
| הסדר ביטוח .37 |

| | | |
|------------|--|--|
| 38. | דמי ביטוח | |
| (א) | דמי ביטוח בשל סיכון מוות יחוسبו בהתאם למקדים המותאים למין העמיה, גילו, שנת לידתו, גיל תום תקופת הביטוח ובהתאם לשיעור הכספי הביטוחי, השכר הקובע, ויתרת הזכאות הצבורה של העמיה, כמפורט בנספחים ה' עד ז'. | |
| (ד) | עמית בהסדר ביטוח שהוא עמית מבוטה בקרן פנסיה חדשה מקיפה נוספת (להלן - הקרן הנוספת) בשל אותו שכר קובע, ואירוע אירוע ביטוחי המזוכה את העמית או שאירועו בנסיבות ההן מוקרנו והן מוקרנו הנוספת, תשולם לו קצבת נכות או תשולם לשאריו קצבת שאירים, לפי העניין, מהקרן הנוספת בלבד. על אף האמור, אם נקבע שהעמית או כל אחד משאריו נפטר זכאים מהקרן הנוספת לקצבה נמוכה מהקצבה לה הם זכאים מהקרן, ישולם להם מוקרן ההפרש שבין הקצבה בקרן הנוספת לקצבה לה זכאים מהקרן. | |
| (ב) | העמית ביטוח החל מיום ייפסק ביום הראשון לחודש העוקב בו ארע אחד מהמקרים הבאים, לפי המוקדם : | |
| (1) | חדש הפקדות דמי גמולים בשל העמית בקרן ; | |
| (2) | העמית משך כספים ממרכיב התגמולים או השבר כספים לקרן אחרת, לאחר שחדל להיות עמית פעיל ; | |
| (3) | העמית ביקש להפסיק את ניכוי התשלומים עבור הסדר הביטוח ; | |
| (4) | לא קיימת ברכיב התגמולים שבחשבונו של העמית יתרה צבורה מספקת למימון עלות הכספי הביטוחי והעמית לא העביר תשומות לכיסוי עלות הכספי הביטוחי ; | |
| (5) | פטירת העמית ; | |
| (6) | העמית הגיע לגיל תום תקופת הביטוח ; | |
| (7) | העמית החל לקבל קצבת נכות מלאה או קצבת זקנה מהקרן ; | |
| (א) | עמית בהסדר ביטוח שהוא עמית מבוטה בקרן פנסיה חדשה מקיפה נוספת (להלן - הקרן הנוספת) בשל אותו שכר קובע, ואירוע אירוע ביטוחי המזוכה את העמית או שאירועו בנסיבות ההן מוקרנו והן מוקרנו הנוספת, תשולם לו קצבת נכות או תשולם לשאריו קצבת שאירים, לפי העניין, מהקרן הנוספת בלבד. על אף האמור, אם נקבע שהעמית או כל אחד משאריו נפטר זכאים מהקרן הנוספת לקצבה נמוכה מהקצבה לה הם זכאים מהקרן, ישולם להם מוקרן ההפרש שבין הקצבה בקרן הנוספת לקצבה לה זכאים מהקרן. | |
| (א) | עמית שחדל להיות עמית פעיל לרבות עמית בתקופת ארכת ביטוח רשאי להורות לחברת המנהלת לבנות דמי ביטוח מרכיב התגמולים בגין הצבורה או להשפיע להפקידי לקרן סכום בגובה דמי הביטוח, לצורך שמירה על היקף הכספי הביטוחי שבו היה מבוטח בטרם חドル להיות עמית פעיל בקרן (להלן - הסדר ביטוח). במהלך תקופת הסדר הכספי יראו את העמית כעמית מבוטה לכל דבר ועניין והוא יהיה מבוטח בהתאם לשכר הקובע ולהיקף הכספי הביטוחי אשר היו לו בטרם הופסק תשלום דמי הגמולים. | |
| (ב) | הסדר ביטוח יעשה לא יותר מトום תקופת ארכת הביטוח, והוא יוכל בשcz תקופה של עד 24 חודשים רצופים החל מהמועד בו חドル להיות עמית פעיל, או עד תום תקופה השווה לתקופת רציפות ההפקדות האחרונות, אם היה עמית פעיל פחות מ-24 חודשים. יובהר כי תקופת הסדר הביטוח כוללת את תקופת ארכת הביטוח. | |
| (ג) | על אף האמור בסעיפים קטןים (א) ו-(ב), הסדר ביטוח ייפסק ביום הראשון לחודש העוקב בו ארע אחד מהמקרים הבאים, לפי המוקדם : | |

| | | |
|--|-----|--|
| | | (ב) דמי ביטוח בשל סיוגי נכות, ובכלל זה בשל נכות מותפתחת ונכות כפולה, יחוسبו בהתאם למקודם המתואים למין העמיה, גילו, שנת לידתו, ובהתאם לשיעור הכספי הביטוחי והשכר הקובע, כמפורט בספח ד'. |
| | | (ג) דמי ביטוח בשל ברות ביטוח לכיסוי ביטוח לשאים ו בשל ברות ביטוח לכיסוי ביטוח לבן זוג יחוسبו כמפורט בספח ח'. |
| | | (ד) <u>הוראת מעבר לעניין חישוב דמי ביטוח בשל סיוגי מותות- עד ליום 1 בספטמבר 2020 דמי ביטוח בשל סיוגי מותות יחוسبו בהתאם למקודמים המפורטים בספחים ה' עד ז' מתוך מהדורות תקנו קrho הנסניה המקיפה מחודש יוני 2018.</u> |
| | 39. | תקרת דמי ביטוח |
| | | (א) היקף הכספי הביטוחי לעמית יקבע כך שהעלות המצטברת בשל סך כל הכספיים הביטוחיים, לא תעלה על 35% מהסך המצטבר הצפוי של תגמולים לפני ניכוי דמי ניהול ודמי ביטוח (להלן - תקרת הכספי הביטוחי). |
| | | (ב) תקרת הכספי הביטוחי תחשב על ידי החברה המנהלת בהתאם להנחות ולנתוני העמית הבאים : |
| | | (1) גיל תום תקופת הביטוח בהתאם לבחירתו של העמית לפי סעיף 25; |
| | | (2) רציפות בחפקות החל מגיל תחילת הכספי הביטוחי ועד תום תקופת הביטוח; |
| | | (3) גידול שניתי בשכר של העמית בשיעור של 2%; |
| | | (4) שיעור דמי הגמולים לפו מחושב השכר המבוטח של העמית; |
| | | (5) בחישוב סך החפקות ודמי הביטוח הצפויים לאורך תקופת הביטוח, ריבית ההיוון תumed על שיעור התשואה הריאלית האפקטיבית כמפורט בסעיף 110 לתקנו זה. |
| | 40. | תשולם דמי ביטוח |
| | | (א) דמי ביטוח ישולם מותוך דמי הגמולים למרכיב התגמולים בחשבון העמית בkrו. על אף האמור, עמית רשאי לשלם דמי ביטוח לפי סעיפים 36-37 גם מותוך מרכיב התגמולים ביתר הצורה או באמצעות תשלום עלות הביטוח לkrו בגין דמי הביטוח. |
| | | (ב) דמי ביטוח בשל חודש ביטוח מסוים יונכו בחודש הביטוח כאמור. על אף האמור, צורף העמית לפי הוראות סעיף 13(ב)(3) לתקנו זה, דמי הביטוח בשל תקופת הביטוח שקדמה למועד תשלום דמי הגמולים יונכו בחודש בו הופקדו דמי הגמולים לראשונה בנוסף לדמי הביטוח بعد אותן חודש. |
| | | (ג) דמי ביטוח יונכו מהעמית כל עוד הוא עמית מבוטח בkrו, בלבד. |

| פרק ו' - קצבת זקנה | |
|---|-----|
| הודעה בדבר זכאות לקבלת קצבת זקנה | .41 |
| <p>שיטה חדשים לפני הגיעו של עמית מボוטה לגיל תום תקופת הביטוח או לפני הגיעו של עמית לא מבוטה לגיל פרישת הכהה, לפי העניין, תשליך החברה המנהלת לעמית הودעה שבזה יציגו לו האפשרות העמדות בפנוי לעניין קבלת קצבת זקנה, לרבות: הוון קצבות, תקופת חשלומים מובטחים, סכם קצבה מזעירי, שיעורי קצבה לשאים, דוחית פרישה, העברת כספים למועד גמל אחרת, הודעה על הפקת הכספיים הביטוחיים, דמי הניהול שצפוי לשלם כפנסיוור, לרבות דמי ניהול נוספים בשל קצבה נמוכה מקצת מיעיניות בהתאם לסעיף 52 לתקנון זה, הסבר לגבי אפשרותו של גיל הומם תום תקופת הביטוח עד לגיל פרישת הכהה. כמו כן תכלול ההודעה הסבר על הליך קבלת קצבת זקנה, והפניה לדף באתר האינטרנט של החברה המנהלת שתותחנותו: https://www.as-invest.co.il/interstedin/pension שבו ניתן למצוא את הטפסים הנוגעים להליך הפרישה ופירוט בדבר האפשרויות העמדות בפני העמית לקרה פרישה, כמוポート בסעיף זה.</p> | .41 |
| תנאי זכאות לקבלת קצבת זקנה | .42 |
| <p>עמית זכאי לקבלת קצבת זקנה החל מגיל הזכאות המינימאלי לקצבת זקנה או ממועד מאוחר יותר, בהתאם לבחירתו.</p> | .42 |
| בקשה לקבלת קצבת זקנה | .43 |
| <p>(א) בקשה לקבלת קצבת זקנה יצין העמית את המועד שבו הוא מבקש להתחיל לקבל קצבת זקנה ואת בחירתו לעניין האפשרויות המפורשות בסעיפים 47-51 להלן;</p> <p>בקשה לקבלת קצבת זקנה תוגש באמצעות הטופס המפורסם באתר האינטרנט של החברה שתותחנותו: https://www.as-invest.co.il/interstedin/pension</p> <p>(ב)</p> <p>(ג) החברה המנהלת תשליך לעמית אישור על קבלת הבקשה לקבלת קצבת זקנה בתוך 7 ימים ממועד קבלת בקשה והוא כולל בקשה מידע או אסמכתאות נוספות הקשורות בבקשת העמית, ככל שייהיו;</p> <p>(ד) החברה המנהלת תאשר את בקשה של עמית לקבלת קצבת זקנה בתוך 10 ימים מיום קבלת טופס הבקשה לקבלת קצבת זקנה, כשהוא מלא ותיקן.</p> <p>(ה) למען הסר ספק יובהר כי לגבי עמית שהגיש בקשה לקבלת קצבת זקנה ונפטר לפני מועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה, יחולו ההוראות הרלוונטיות לגבי עמית מボוטה או לגבי עמית לא מבוטה בהתאם למעמד העמית במועד פטירתו, וזאת אף אם אושרה בקשה לקבלת קצבת זקנה.</p> <p>(ו) לאחר קבלת קצבת הזקנה הראשונה, לא יהיה רשאי הפנסיוור לשנות את בחירתו.</p> | .43 |

| תקופת הזכאות לקבלת קצבת זקנה | .44 |
|---|-----|
| (א) מועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה יהיה המאוחר מבין אלה : | |
| (1) בחודש שציין העמית בבקשת לקבלת קצבת זקנה, ובבלב שמועד זה חל לאחר אישור הבקשת על ידי החברה המנהלת. | |
| (2) בחודש העקב למועד אישור הזכאות לקבלת קצבת זקנה בהתאם לסעיף(ד). | |
| חישוב קצבת זקנה | .45 |
| (א) קצבת זקנה תיחס על ידי חלוקת היתרתה הצבורה המעודכנית ליום הקודם למועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה, במקדם ההמרה לקבלת קצבת זקנה המפורט בסוף י"א שייקבע בהתאם למשתנים הבאים (להלן - נתוני העמית למקדם קצבה) : | |
| (1) פרטי הפנסיוןר - גילו של הפנסיוןר במועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה, שנת לידתו ומיינו; | |
| (2) פרטי בן הזוג - גילו של בן הזוג של הפנסיוןר במועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה, שנת לידתו, מיינו ושיעור הקצבה לו יהיה זכאי לאחר פטירתו של הפנסיוןר בכפוף לבחירות הפנסיוןר בבקשת לקבלת קצבת זקנה ובהתאם להוראות סעיף .48. לגבי פנסיוןר שיש לו יותר מבן זוג אחד ישוחם מקדם ההמרה לקבלת כל אחד מבני הזוג ובהתאם לשיעור הקצבה שבחר העמית לכל אחד מבני הזוג. | |
| (3) פרטי הילדים - גילם של ילדי הפנסיוןר במועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה, שנת לידתם, ושיעור הקצבה לה יהיה זכאי לאחר פטירתו של הפנסיוןר בכפוף לבחירות הפנסיוןר בבקשת קצבת זקנה ובהתאם להוראות סעיף .49; | |
| (4) פרטי בן נחרח עם מוגבלות - גילו של בן נחרח עם מוגבלות של הפנסיוןר במועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה, שנת לידתו, מיינו ושיעור הקצבה לו יהיה זכאי לאחר פטירתו של הפנסיוןר בכפוף לבחירות הפנסיוןר בבקשת לקבלת קצבת זקנה ובהתאם להוראות סעיף .49א. לגבי פנסיוןר שיש לו יותר מבן נחרח עם מוגבלות אחד ישוחם מקדם ההמרה לקבלת כל אחד מהם בהתאם לפרטי כל אחד מהם ובהתאם לשיעור הקצבה שבחר העמית לכל אחד מהם. | |
| (4) תקופת תשלומיים מوطחים ככל שהעמית בחר בה בבקשת לקבלת קצבת זקנה ובהתאם להוראות סעיף .50; | |

מעצב:כニיסה: לפנ: 9.1 ס"מ, עזרות טאב: לא ב 1.1 ס"מ

מעצב: לא TABLET או מספור

| | | |
|--|------------|---|
| | | (ב) על אף האמור בסעיף קטן (א), חישוב קצבת הזקנה לעמית שבר בתקופה נוסףת של תשלומי קצבה כאמור בסעיף 44 (ב), יעשה ע"י חלוקת היתריה הצבורה המעודכנת ליום הקודם למועד/zכאות הראשונות לקבלת קצבת זקנה, במקדם החומרה לקצבת זקנה כמפורט בסעיף קטן (א) , בשווה מוגדל במספר החודשים שבקש העמית לתשלום בתקופה הנוסףת של תשלומי הקצבה. |
| | | (ג) לעתה ספק חישוב קצבת/zקנה יהיה בהתאם להוראות התקנון כפי שהיה במועד/zכאות הראשונות לקבלת קצבת/zקנה. |
| | | (ד) הוראת מעבר לעניין מקדמי/mm הומרה לקבלת קצבת/zקנה – עד ליום 1 ב-ביספטמבר 2020 פנסיית/zקנה תחשב על בסיס מקדמי/mm הומרה המפורטים בסוף י"א מתוך מהדורות התקנון קרו הפנסיה המקופה ממועד יוני 2018. |
| | 46. | תשלום ועדכון קצבת/zקנה |
| | | (א) קצבת/zקנה תשלום לזכאים עד ליום השלישי של כל חודש, בשל החודש הקודם, החל מהחודש העוקב למועד/zכאות הראשונות לקבלת קצבת/zקנה כמפורט בסעיף 44 (להלן – מועד התשלום הריאשו של קצבת/zקנה) , ועד לחודש העוקב לחודש בו נפטר מקבל הקצבה. עmittה שבר בתקופה נוסףת של תשלומי קצבה כאמור בסעיף (ב) , ישולם לו תשלים הנוסף בתקופה הנוסףת של תשלומי הקצבה במועד התשלום הריאשו של קצבת/zקנה כמפורט בסעיף זה . |
| | | (ב) קצבה בשל חדש הפטירה תשלים במלואה, ללא קשר ליום הפטירה. |
| | | (ג) קצבת/zקנה תעודכן בהתאם לשיעור שינוי המัด כפי שנקבע בהוראות ההסדר התמיהיני ובהוראות הקבועות לעניין זה בפרק חישוב ועדכון זכויות עמיותים. |
| | 47. | קבלת קצבת/zקנה עבור חלק מן היתריה הצבורה |
| | | (א) עmittה הפורש לזקנה, רשאי להמיר רק חלק מהיתריה הצבורה בחשבוןו לkcבה, ולהותיר את החלק הנותר כיתריה הצבורה בקרון. |
| | | (ב) על עmittה כאמור יחולו הוראות והתקנון הנוגעות לפנסיון, בכל הנוגע לקצבת/zקנה , וההוראות הנוגעות לעמית, בכל הנוגע לייתריה הצבורה שנותרה בחשבוןו . |
| | 48. | קצבת/zקנאים לבן זוג של פנסיון |
| | | (א) עmittה הפורש לזקנה שאינו לו בן זוג במועד הגשת הבקשה לקבלת קצבת/zקנה, יכול לקבל קצבת/zקנה לא ביטוח לkcבת/zקנאי בן זוג של פנסיון. |
| | | (ב) עmittה הפורש לזקנה ויש לו בן זוג במועד הגשת הבקשה לקבלת קצבת/zקנה, יכול במסגרת הבקשה לקבלת קצבת/zקנה את שייעור הקצבה מתוך קצבת/zקנה שלו שיישולם לאמן לאחר מותו. עmittה שיש לו יותר מבן זוג אחד יבחר במסגרת הבקשה את שייעור הקצבה שיישולם לכל אחד מבני הזוג. |

| | |
|------|--|
| | (ג) שיעור הקצבה לבן זוג שבחר העמית בהתאם לשיער זה לא יפחית מ- 30% מקצבת הזקנה לה הוא זכאי. |
| | (ד) סך שיעורי קצבאות השאים שהעמית יבחר שישולם לשairyו (בן זוג, ילדים ובן נבחר עם מוגבלות) לא עלתה על 100% מקצבת הזקנה לה הוא זכאי. |
| 49. | קצבת שאירים לילדיים של פנסיון |
| | עמית הפורש לזקנה שיש לו ילדים, רשאי לבחור במסגרת הבקשת קצבת זקנה לבטח את ילדיו בקצבה שתשלום להם לאחר מותו וכל עוד הם מוגדרים כשיירים לפי תקנון זה. |
| 49א. | קצבת שאירים לבן נבחר עם מוגבלות |
| | עמית הפורש לזקנה שיש לו בן נבחר עם מוגבלות, יהיה רשאי לבחור במסגרת הבקשת קצבת הזקנה לבטח בן נבחר עם מוגבלות בקצבה שתשלום לו לאחר מותו. עמית שיש לו יותר מבן נבחר עם מוגבלות אחד יוכל בMagnitude הבקשת קצבה שיישולם לכל אחד מהם. |
| 50. | קצבת זקנה הכלולה תקופת תלומים מובטחים |
| | (א) עמית רשאי לבחור במועד הבקשת קצבת זקנה בתקופת תלומים מובטחים, ובלבד שיגלו בתום תקופת התלומים המובטחים לא עלתה על 87 ושלא היה זכאי לקבלת קצבת נכות במהלך 24 החודשים שקדמו למועד הגשת הבקשת. |
| | (ב) עמית יכולין בבקשת קצבת זקנה כיצד הוא מבקש לחלק את התלומים המובטחים בין השאים ובהעדר שאירים - בין המוטבים. הפנסיון יוכל לשנות את החלוקה המבוקשת או את שמות המוטבים בכל עת. |
| | (ג) נפטר פנסיון לפני תום תקופת התלומים המובטחים ואין לו שאירים, יהיו זכאים מوطביו, וביעדר מوطבים - יורשיו, מקבל מהקרן את סכום המהוון של הקצבאות הנותרות בתשלום חד פעמי, השווה למכפלת קצבת הזקנה בחודש התשלום האחרון טרם פטירתו של הפנסיון במקדם היומו המפורט בסוף י"ג, בהתאם למספר חדש התשלום שנותרו עד לתום תקופת התלומים המובטחים. |
| 51. | היינו קצבת זקנה |
| | (א) עמית רשאי לבחור במועד הבקשת קצבת זקנה, בהיוון החלק של קצבת זקנה לה הוא זכאי בהתאם לדין, כפי שיפורט להלן : |
| | (1) היינו של חלק הקצבה העולה על סכום הקצבה המזרחי - הסכום המהוון יהיה שווה למכפלת סכום הקצבה שביקש העמית להוון במקדם ההמרה לפיו חושבה הקצבה ; |

| | | |
|-----|------------------------------|--|
| | | (2) היינו של עד 25% מסך הקצבה למשך תקופה של עד 5 שנים, וב└בך שסכום קצבת/zkenna נמוך מסכום הקצבה המזעריאו שווה לו. הסכום המהוון יהיה שווה למכפלת כל אלה: |
| | | (א) מוקדם ההיוון המפורט בספח יי', שייקבע בהתאם לנזוני העמידה שלפיה חושבה קצבת/zkenna ולתקופת/zkenna; |
| | | (ב) שיעור/zkenna בהתאם לבחירת/zkenna; |
| | | (ג) קצבת/zkenna שהיה זכאי לה אלמלא ביצע/zkenna בהתאם לסעיף/zkenna זה, ולאחר/zkenna בהתחאם לסעיף/zkenna קטן (1) לעיל, ככל שבוצע. |
| | | עמידת/zkenna רשייא לבוחר/zkenna בהתאם לסעיף/zkenna (2), גם אם קצבת/zkenna שציפייה להשתלט לו לאחר/zkenna בהתאם לפסקה (1) שווה לסכום/kzvba המזעריא. |
| | | (ב) הסכום המהוון ישולם לפנסיונר במועד תשלום קצבת/zkenna הראשונה; |
| | | (ג) פנסיונר לא יהיה רשאי לחזור בו מהבקשה להיוון קצבה לפי סעיף/zkenna זה, כולה או חלקה, ופנסיונר לא יוכל להגיש בקשה להיוון קצבה, לאחר מועד תשלום קצבת/zkenna הראשונה. |
| | | (ד) במחולק תקופת/zkenna יקבל הפנסיונר את קצבת/zkenna שהיה זכאי לה אלמלא ביצע/zkenna בהתאם לסעיף/zkenna זה, כשהיא מופחת בשיעור/zkenna ההיוון. |
| | | (ה) החל מיום תקופת/zkenna תשלם הקרן לפנסיונר את מלאה קצבת/zkenna שלא היה זכאי לפי הוראות התקנון, אלמלא/zkenna. |
| .52 | קצבת מינימום | |
| | | (א) החברה המנהלת רשאית לגבות מעמידת/zkenna הפורש לזקנה וקצבת/zkenna לה הוא זכאי נמוכה מקצבת/zkenna המינימום, דמי ניהול בשיעור של עד 6% מההפרש שבין סכום קצבת/zkenna המינימום לבין/kzvba לה הוא זכאי. למנן חסר ספק, עמידת/zkenna לדוחות את מועד קבלת/kzvba עד למועד בו מוקדם החמרה לקצבה או סכום היתרעה הציבורית לאפשר לו לקבל קצבת/zkenna בסכום השווה אוbove על קצבת/zkenna מינימום. |
| | | (ב) החברה המנהלת תודיע לעמידת/zkenna על דמי ניהול בשל/kzvba הנמוכה מקצבת/zkenna מינימום ועל האפשרות העומדת בפניה לדוחות את מועד קבלת/kzvba. |
| .53 | המשך הפקדת דמי גמולים | |
| | | עמידת/zkenna רשייא להמשיך ולהפקיד דמי גמולים לרן גם לאחר שהגיע לגיל תום תקופת הביטוח או לגיל פרישת/zkenna, וגם לאחר שהחל לקבל קצבת/zkenna. |

| | | |
|------|---|--|
| | פרק ז' - שאירי פנסיוןר | |
| .54. | זכאות לקבלת קצבת שאירי פנסיוןר | |
| | (א) שאורי של פנסיוןר שנפטר וקצתבו חושבה כך שאורי יהיו זכאים לקיבלה קצבת שאירים, יהיו זכאים עם פטירתו לקבלת קצבת שאירים בהתאם להוראות פרק זה. | |
| | (ב) זכאותו של בן זוג לקבלת קצבת שאיר לאחר פטירתו של פנסיוןר לא תיגרע אם בני הזוג התגרשו לאחר שהחל לקבל קצבת זקנה, אלא אם נקבע אחרת בפסק דין או צו שיפוטי. | |
| .55. | תקופת הזכאות | |
| | (א) מועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת שאירי פנסיוןר יהיה ה-1 לחודש בהodium העוקב לחודש פטירתו של הפנסיוןר. | |
| | (ב) תום הזכאות לקבלת קצבת שאירי פנסיוןר יהיה המוקדם מבין אלה: | |
| | (1) לגבי אלמן - היום האחרון לחודש פטירתו, ואף אם נישא מחדש; | |
| | (א1) לגבי בן נבחר עם מוגבלות - היום האחרון לחודש פטירתו; | |
| | (2) לגבי שאירים שאינם אלמן או בן נבחר עם מוגבלות - בתום החודש בו החלו להיות שאירים לפי תקנו זה. | |
| .56. | מידע כללי לתביעה לקבלת קצבת שאירי פנסיוןר | |
| | החברה המנהלת תפרסם בדרך מרוכזו באתר האינטרנט שלה שכתובתו: https://www.as-invest.co.il/הקלן-תפקיד/ את המסמכים הבאים: | |
| | (1) מסמך בו יפורט הליך הטיפול בתביעה לקבלת קצבת שאירי פנסיוןר לרבות התייחסות ללוחות זמנים לטיפול בתביעה ממועד הגשתה ועד להשלמתה; | |
| | (2) מסמך הנחות בדבר אופן הפעולה הנדרש מהשair לרבות פירוט המידע ורשימת המסמכים הנדרשים לצורך הטיפול בתביעה; | |
| | (3) טופס תביעה לקבלת קצבת שאירי פנסיוןר מהקרן לרבות הוראות לעניין אופן מילוי הטופס; | |
| .57. | תביעה לקבלת קצבת שאירי פנסיוןר | |

| | |
|--|--|
| <p>(א) שair פנסיוןrig ייש לחברה המנהלת תביעה לקבלת קצבת שאירים אשר כולל את המסמכים הבאים :</p> <p>(1) טופס תביעה לקבלת קצבת שאירים ;</p> <p>(2) תעודה פטירה של הפנסיון ;</p> <p>(3) מידע או אסמכתאות נוספות הנדרשות על-ידי החברה המנהלת והכל בכפוף להוראות הסדר החקיקתי.</p> | |
| <p>(ב) החברה המנהלת תשיב בכתב לשair בתוך 7 ימים ממועד קבלת תביעתו כאמור בסעיף קטן (א) ופרט לגבי הנושאים הבאים :</p> <p>(1) אישור קבלת תביעת השair ;</p> <p>(2) בקשה מידע או אסמכתאות נוספות החסרות בתביעת השair, ככל שייהו ;</p> | |
| <p>(ג) מועד קבלת התביעה לקבלת קצבת שאירים יהיה המועד בו התקבלה לראשונה תביעת השair בחברה המנהלת, או המועד בו התקבל המידע הנוסף שהתקבש ע"י החברה המנהלת, המואר מבנים.</p> | |
| <p>(ד) החברה המנהלת תשיב בכתב לתביעת השair בתוך 10 ימים ממועד קבלת התביעה לקבלת קצבת שאירים ותודיע לו אם נתקבלה או נדחתה תביעתו.</p> | |
| <p>(ה) אישרה החברה המנהלת את תביעת השair לקבלת קצבת שאירים, ופרט במכבת האישור את סכום קצבת הזקנה של הפנסיון טרם פטירתו, את שיורו הקצבה הרלוונטי לאותו שair, סכום קצבת השאים לה הוא זכיית ותקופת הזכאות לקצבת שאירים.</p> | |
| <p>(ו) דחתה החברה המנהלת את תביעת השair לקבלת קצבת שאירים, ופרט את הסיבות לדחיה.</p> | |
| 58. חישוב קצבת שאירי פנסיון | |
| <p>קצבת שאירי פנסיון תחושב ע"י מכפלת קצבת הזקנה ששולמה לפנסיון بعد חודש התשלומים האחרון, בשיעור הקצבה שהוכר הפנסיון בטוח את אותו שair בבקשת שהגיש לקבלת קצבת זקנה ושלפיו חושבה קצבת הזקנה של הפנסיון.</p> | |
| 59. תשלום ועדכון קצבת שאירים | |
| <p>(א) קצבת השאים תשלום לזכאים עד ליום השלישי של כל חודש, בשל החודש הקודם, מהיום הראשון לחודש העוקב למועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת שאירים כמפורט בסעיף 55.</p> | |
| <p>(ב) תשלום קצבת שאירים ליתום ובן נבחר עם מוגבלות יעשה באמצעות האלמן, ואם האלמן אינו הורה שלהם, באמצעות אפוטרופוס שמוña כדין. ליתום או בן נבחר עם מוגבלות יהיה רשאי לקבל את קצבת השאים שלא הוא זכיית לחשבון הרשות על שמו.</p> | |

| | |
|------------|--|
| 60. | שאיiri פנסיונר שבחר בתקופת תשלוםumiים מובטחים |
| | <p>(א) קבעה ערכאה שיפוטית מוסמכת בפסק דין חלו כי מות הפנסיונר גורם כתוצאה מעשה בזדון של מי משאיירו, תישלץ זכות השairו כאמור לקבצת שairois.</p> |
| | <p>(ד) קבצת השairois תעודכו בהתאם לשיעור שניי המدد כפי שנקבע בהוראות ההסדר החקיקתי ובהוראות הקבועות לעניין זה בפרק חיוב ועדכו זכויות עמייתים.</p> |
| | <p>שאיiri פנסיונר שבחר בתקופת תשלוםumiים מובטחים</p> |
| | <p>(א) נפטר פנסיונר שבחר בתקופת תשלוםumiים מובטחים במהלך תקופת התשלומיים המובטחים, יהיו שairois, כל עוד יהיו מוגדרים כשairois לפי תקנון זה, זכאים שתשלומנה להם בנוסף לקבצת שairois שהשairois שחושבו בהתאם לסעיף 58 (להלן - קבצות השairois המקוריות), קבצות נוספים אשר סכוםם הכללי יהיה שווה להפרש שבין הקצבה האחורה ששולמה לפנסיונר לבין סך קבצות השairois המקוריות (ההפרש יקונה להלן - תוספת תשלוםumiים מובטחים), וזאת עד תום תקופת התשלומיים המובטחים או עד תום תקופת הזכאות לקבלת קבצת שairois, לפי המוקדם. הסתיימה תקופת הזכאות לקבלת קבצת שairois של שairois מסוימים ולא הסתיימה תקופת התשלומיים המובטחים, תשלום יתרת תוספת התשלומיים המובטחים של אותו שairo, כקцевה או כסכום מהוון לפי סעיף קטן (ד) להלן, בהתאם לבחירת השairo.</p> |
| | <p>(ב) חלוקת תוספת התשלומיים המובטחים בין השairois תהיה בהתאם לבחירת הפנסיונר בבקשת האחורה שנטקבלה בקרן.</p> |
| | <p>(ג) החל מיום תקופת התשלומיים המובטחים ישולמו לשairois קבצות השairois המקוריות.</p> |
| | <p>(ד) שairo פנסיונר אשר זכאי בתוספת תשלוםumiים מובטחים, יהיה רשאי בכל עת לבצע היוון של חלקו בתוספת התשלומיים המובטחים, שיוחשב מכפלת חלקו או חלקו היחסי בתוספת התשלומיים מובטחים במקדם ההיוון המפורט בסעיף יי', בהתאם למספר חדש התשלום שנתרו עד תום תקופת התשלומיים המובטחים. סכום זה ישולם על ידי החברה המנהלת בתוך 10 ימים ממועד קבלת בקשה השairois לעניין זה.</p> |
| | <p>(ה) נפטר שairo של פנסיונר הזכאי לתוספת תשלוםumiים מובטחים, בטרם נסתיימה תקופת התשלומיים המובטחים, תשלום תוספת התשלומיים המובטחים שנותרה לשairois האחרים בחלוקת שווה בין השairois האחרים, ובהעדר שairois אחרים ישולמו התשלומיים המובטחים שנתרו כסכום מהוון לירושים של השairo. הסכום המהוון יחוسب בהתאם לאמור בפסקה (ד) בסעיף זה.</p> |
| | <p>(ו) פנסיונר שבחר בתקופת תשלוםumiים מובטחים, ונפטר במהלך תקופת התשלומיים המובטחים ואין לו שairois, יהולו לביאו ההוראות הקבועות בסעיף 50(א).</p> |
| 61. | שאיiri פנסיונר שבחר בהיוון קצבה |
| | <p>(א) שairio של פנסיונר שבחר בהיוון קצבה לפי סעיף 51(א)(2) ונפטר במהלך תקופת ההיוון, יהיו זכאים למלא קבצת השairois לה הם זכאים, כאילו לא בוצע ההיוון.</p> |

| |
|--|
| <p>(ב) על אף האמור בסעיף קטן (א), שairי פנסיון שבחירה בהיוון קצבה לפי סעיף 51(א)(2) ובנוסף בתשלומים מובטחים, ונפטר במהלך תקופת ההיוון ולפni שנסתiyaימה תקופת התשלומים המובטחים, יהיה זכאים לקצבה השווה לקצבה ששולמה לפנסיון בחודש התשלום האחרון טרם פטירתו (וחושבה לאחר ההיוון), וזאת עד לתום תקופת ההיוון או תום תקופת התשלומים המובטחים, המוקדם מבנייהם. יובהר כי בתום תקופת ההיוון ועד תום תקופת התשלומים המובטחים תשולם לשאיםinos קצבה בהתאם לסעיף 60.</p> |
| 62. היון קצבה לשairי פנסיון |
| <p>(א) שair של פנסיון הזכאי לקצבה בהתאם לתקנון זה רשאי להוון את קצבתו בשיעור של עד 25% מקצבת השאים לה הוא זכאי (להלן - שיעור ההיוון) לתקופה של עד חמיש שנים.</p> |
| <p>(ב) הבקשה להיוון תוגש במעמד הגשת התביעה לקבלת קצבת שאים, והשair רשאי לחזור בו רק כל עוד לא קיבל את סכום ההיוון.</p> |
| <p>(ג) סכום ההיוון יהיה שווה למכפלת קצבת השאים של אותו השair בחודש התשלום הראשון, אלמלא ביקש לבצע ההיוון, בשיעור ההיוון המבוקש ובמקדים הקבוע בנספח י', בהתאם למינו, שנתן לידיו וגיילו של השair בחודש התשלומים הראשונים ובהתאם לתקופת ההיוון שבחר השair.</p> |
| <p>(ד) סכום ההיוון ישולם לשair במועד תשלום קצבת השאים לראשונה.</p> |
| <p>(ה) במשך תקופת ההיוון שבחר השair, יקבל השair את הקצבה החודשית שהייתה מגיעה לו אלמלא ההיוון, כשהיא מופחתת בשיעור ההיוון.</p> |
| <p>(ו) מיום תקופת ההיוון שבחר השair, יהיה זכאי השair למילוי הקצבה לה היה זכאי אלמלא ההיוון.</p> |

| | | |
|-------------|--|--|
| | פרק ח' - קצבת נכות | |
| .63. | תנאי זכאות לקבלת קצבת נכות | |
| | עמידה שהוכר כנכה על ידי הגוף הרפואי יהיה זכאי לקבל קצבת נכות מהקרן בהתאם להתקנים כל התנאים המפורטים להלן : | |
| (1) | העמידה היה עמידה מבוטח בקרן במועד האירוע המזוכה בקצבת נכות ; | |
| (2) | הסתיממה תקופת אכשלה, ככל הנדרש, בהתאם לקבוע בסעיף 34, טרם מועד האירוע המזוכה ; | |
| (3) | הנכסות לא נגרמה כתוצאה מאירוע או מחלת אשר הוהרגה במהלך החיותם הרפואי של העמידה כאמור בסעיף 35 ; | |
| (4) | התביעה לקבלת קצבת נכות הוגשה לחברת המנהלת בתוך שלוש שנים ממועד האירוע המזוכה ; | |
| (5) | העמידה החזיר לקרן כספים שמשך או העביר ממרכיב התגමולים לאחר מועד האירוע המזוכה . | |
| .64. | מידע כללי לתביעה לקבלת קצבת נכות | |
| | חברה המנהלת פרסם בדף מרכזו באתר האינטרנט שלה שכותבותו : https://www.as-invest.co.il/interstedin/pension/ את המסמכים הבאים : | |
| (1) | מסמך בו יפורט הליך הטיפול בתביעה לקבלת קצבת נכות לרבות התיאחות לוחות זמינים לטיפול בתביעה ממועד הגשתה ועד להשלמתה ; | |
| (2) | מסמך הנחיות בדבר אופן הפעולה הנדרש מטעם לרבות פירות המידע ורישימת המסמכים הנדרשים לטובת הטיפול בתביעה וכן התיאחות לצאונות העמידה למנות רופא בוועידה הרפואית ; | |
| (3) | טופס תביעה לקבלת קצבת נכות מהקרן לרבות הוראות לעניין אופן מילוי הטופס . | |
| .65. | תביעה לקבלת קצבת נכות | |
| | (א) עמידה יגיש לחברת המנהלת תביעה לקבלת קצבת נכות אשר תכלול את המסמכים הבאים : | |
| (1) | טופס תביעה לקבלת קצבת נכות ; | |
| (2) | תעודות רפואיות המעידות על פגיעה בכושרו של העמידה לעבוד ועל שיעור הפגיעה ; | |

| | | |
|-----|-----------------------|--|
| | | (3) מסמך ויתור על סודיות רפואיות והסכמת העמית לכך שהחברה המנהלת תקבל לידיה עותקים של כל המסמכים הרפואיים הנוגעים לו, המزوים בתוי חולים ובמוסדות רפואיים, בידי רפואיים ייחדים או בידי גופים שברשותם מידע על מצבו הבריאותי של העמית. |
| | | (4) מידע או אסמכתאות נוספת נדרשות על-ידי החברה המנהלת והכל בכפוף להוראות הסדר החקיקתי. |
| | (ב) | החברה המנהלת תשיב לעמית בתוך 5 ימים ממועדגשת התביעה כאמור בסעיף קטן (א) ותפרט לגבי הנושאים הבאים : |
| | (1) | אישור קבלת תביעת העמית; |
| | (2) | בקשת מידע או אסמכתאות נוספת נדרשות בתביעת העמית, ככל שייהו; |
| | (ג) | מועד קבלת התביעה לקצבת נכות יהיה המועד בו התקבלה תביעת העמית בחברה המנהלת, או המועד בו התקבל המידע הנוסף שהתקבש ע"י החברה המנהלת, המאוחר מבניהם. |
| | 66. רופא הקREN | |
| (א) | | רופא הקREN יקבע בהחלטתו המונומקט את הקביעות הבאות : |
| | (1) | האם העמית המבוטח נכה, לרבות נכה סיועדי; |
| | (2) | מועד האירוע המזוכה; |
| | (3) | האם הסטיימה תקופת האכשורה והאם הנכות נגרמה כתוצאה מטאונה, מחלת, מום או כל מצב רפואי שחייב הוראות לעניין תקופת אכשורה כמפורט בסעיף 34; |
| | (4) | האם הנכות נגרמה מאיירוע או מחלת שהוורגו בהליך החיתום הרפואי, ככל שהיא חיitosom רפואי; |
| | (5) | שיעור הנכות; |
| | (6) | תקופת הנכות; |
| | (7) | אם חלה הרעה או חבלה במצבו הבריאותי של עמית נכה, את מועד תחילת ההרעה או ההטבה במצבו הבריאותי. |
| (ב) | | החברה המנהלת תודיע לעמית, בהתאם להחלטת רופא הקREN לפי סעיף קטן (א), בתוך 14 ימים ממועד קבלת התביעה, האם אישרה תביעתו או מתחילה או האם נדרשת התייצבותו בפני רופא הקREN, ואם כן תודיע על מועד התייצבותו ותפרט את דרישות רופא הקREN לקרה התייצבות העמית בפניו, ככל שייהיו, לרבות בדיקות, מבדקים ומבחןים, ובדיקה במכון לאבחן כושר עבודה. |
| (ג) | | מועד התייצבות העמית בפני רופא הקREN יקבע בכתב לדוחות את מועד התייצבותו, ואז תפעל החברה כאמור בסעיף קטן (ב), אלא אם ביקש העמית בכתב לדוחות את מועד התייצבותו, ואז תפעל החברה המנהלת בתום לב לקביעת מועד חלופי אחר בהקדם. |

| | |
|--------------------------|--|
| .67. ועדת רפואיות | <p>(ד) ככל שנדרשו להופא הקrho נתונים נוספים, בדיקות או מבחנים נוספים הנדרשים כדי לקבל את ההחלטה בפני הוועדה הרפואית, תישלח על כך הוועדה בכתב לעמיה בתוקן 2 ימים ממועד התיקיצבותה העמית בפני רופא הקrho.</p> <p>(ה) החברה המנהלת תודיע לעמיה בתוקן 2 ימים ממועד התיקיצבותה העמית בפני רופא הקrho או בתוקן 7 ימים ממועד קבלת המסמכים בהתאם לבקשת רופא הקrho כאמור בסעיף קטן (ד), לפי העניין, על החלטת רופא הקrho בתביעה. החלטת רופא הקrho תהיה מפורשת ומונומתק.</p> <p>(ו) בהודעה לעמיה כאמור בסעיף קטן (ה), תודיע לו החברה המנהלת על זכותו של העמית לערער על ההחלטה בפני הוועדה הרפואית וכן על זכאותו למנות רופא מטעמו בוועדה הרפואית שהחברה המנהלת תישא בעליות העסקתו בסכום שיקבע על ידה ושלא יפחית מתקורת העלות המשולמת לרופא בוועדה הרפואית או עלות העסקת הרופא מטעם העמית, הנוכח מבניהם. כמו כן, אם לא הוכר כנכחה או הוכר כנכחה חלקית, יפורטו בהודעה הסדרי התשלומים לצורך שמירה על הכספי הביטוחי.</p> |
| (א) | חלה העמידה המבוצעת על קביעת רופא הקrho, יהא רשאי להגיש ערעור על קביעתו לוועדה הרפואית, בתוקן 90 ימים ממועד הוועדת החברה המנהלת על החלטות רופא הקrho. |
| (ב) | הועודה הרפואית תכריע בחילוטה המומקנת לגבי הסעיפים אשר נדרש רופא הקrho להכריע בהם בהתאם לסעיף (א); |
| (ג) | החברה המנהלת תודיע לעמיה בתוקן 7 ימים ממועד קבלת הערעור על מועד התכנסות הוועדה הרפואית ועל זכאותו להתייצב בפנייה ותפרט את דרישות הוועדה הרפואית לקרהת התכנסות הוועדה ככל שייהיו, לרבות בדיקות, מבדקים ומבחנים, ובძיקה מכון לאבחן כשור עבודה. |
| (ד) | מועד התכנסות הוועדה הרפואית ייקבע לכל היתר בתוקן 21 ימים ממועד קבלת הערעור, אלא אם בישק העמידה בכתב לדוחות את מועד התכנסות, ואז ייקבע על-ידי החברה המנהלת בתום לממועד חלפי אחר בהקדם. |
| (ה) | ככל שנדרשו לוועדה הרפואית נתונים נוספים, בדיקות או מבחנים נוספים הנדרשים כדי לקבל את ההחלטה, החברה המנהלת תודיע על כך לעמיה בתוקן 2 ימים ממועד התכנסות הוועדה הרפואית. |
| (ו) | החברה המנהלת בתוקן 2 ימים ממועד התכנסות הוועדה הרפואית כאמור בסעיף (ה), לפי העניין, על מים ממועד קבלת המסמכים בהתאם לבקשת הוועדה הרפואית או בתוקן 7 ימים ממועד התכנסות הוועדה הרפואית בתביעה. החלטת הוועדה הרפואית תהיה מפורשת ומונומתקת. |
| (ז) | בהודעה לעמיה כאמור בסעיף קטן (ו), תודיע לו החברה המנהלת על זכותו לערער על ההחלטה לוועדה הרפואית לערערו. כמו כן, אם לא הוכר העמידה המבוצעת כנכחה, או הוכר כנכחה חלקית, יפורטו בהודעה הסדרי התשלומים לצורך שמירה על הכספי הביטוחי. |
| (ח) | החברה המנהלת תישא בעליות העסקת הרופא מטעם העמית בסכום שיקבע על ידה ושלא יפחית מתקורת העלות המשולמת לרופא בוועדה הרפואית או עלות העסקת הרופא מטעם העמית, הנוכח מבניהם. במועד אישור תקנו זה - סכום השתתפות החברה המנהלת בעלות העסקת הרופא מטעם העמית - 950 ל"ח + מע"מ. |

| | |
|------------|--|
| .68 | ועדה רפואית לערערורים |
| | (א) חלק עמיית מボוטח על קביעת הוועדה הרפואית, יהא רשאי להגיש ערעור על קביעתה לוועדה הרפואית לערערורים, וזאת בתוך 90 ימים ממועד הדעתה החברה המנהלת על החלטת הוועדה הרפואית. |
| | (ב) הוועדה הרפואית לערעררים תכריע בהחלטה המנומקט לגבי הסעיפים אשר נדרש רופא הקרן להכריע בהם בהתאם לסעיף 66 (א). |
| | (ג) החברה המנהלת תודיע לעמיית בתוך 7 ימים ממועד קבלת בקשה הערעור על מועד התכנסות הוועדה הרפואית לערעררים ועל זכותו להתייצב בפניה ותפרט את דרישות הוועדה הרפואית לערעררים לקרואת התכנסות הוועדה ככל שהוא, לרבות בדיקות, מבחנים ומבחנים, ובדיקה במכוון לאבחן כושר עבודה. |
| | (ד) מועד התכנסות הוועדה הרפואית לערעררים ייקבע לכל היותר בתוך 30 ימים ממועד קבלת הערעור, אלא אם ביקש העמיית בכתב לדחות את מועד התכנסות, אז ייקבע על-ידי החברה המנהלת בתום לב מועד חלופי אחר בהקדם. |
| | (ה) ככל שנדרשו לוועדה הרפואית לערעררים נתונים נוספים נוספים, בדיקות או מבחנים נוספים הנדרשים כדי לקבל את החלטתה, החברה המנהלת תודיע על כך לעמיית בתוך 2 ימים ממועד התכנסות הוועדה הרפואית לערעררים. |
| | (ו) החברה המנהלת תודיע לעמיית בתוך 2 ימים ממועד התכנסות הוועדה הרפואית לערעררים או בתוך 7 ימים ממועד קבלת המסמכים בהתאם לבקשת הוועדה הרפואית לערעררים כאמור בפסקה (ה), לפי העניין, על החלטת הוועדה הרפואית לערעררים בערעור. החלטת הוועדה הרפואית לערעררים תהיה מפורטת ומנומקט. כמו כן, אם לא הוכר העמיית המבוקח בכנה, או הוכר בכנה חלקי, יפורטו בהודעה הסדרי התשלים לצורך שמייה על הכיסוי הביטוחי. |
| | (ז) החלטת הוועדה הרפואית לערעררים בסוגיות רפואיות היא סופית ותחייב את הצדדים לכל דבר ועניין, ולא תהיה ניתנת לערעור או לתקיפה בכל דרך שהיא. |
| .69 | חישוב קצבת נכות |
| | (א) קצבת נכות לנכה מלא תחוسب על ידי מכפלת שיעור הכספי הביטוחי לנכונות, בשכר הקובע של העמיית בחודש שקדם למועד האירוע המזוכה בקצבת נכות. |
| | (ב) קצבת נכות לנכה חלקי תחוسب על ידי מכפלת קצבת הנכונות כאמור בסעיף קטן (א) בדרגת הנכונות שנקבעה לו על ידי הגורם הרפואי. |
| | (ג) קצבת נכות לנכה סיודי תחוسب על ידי מכפלת קצבת הנכונות כאמור בסעיף קטן (א) בשיעור של 133%, ובלבך שקצבת הנכונות המשולמת לו לא תעלה על השכר הקובע. |

| | |
|--|-------------|
| נכח בקרן הזכאי לקבעת נכות מתפתחת | .70. |
| קבעת נכות של עמידה מובוטה שרכש כיסוי ביוטחי לנכות מתפתחת לפי סעיף 26 תוגדל אחת לשנה בשיעור של 2%. | |
| קבעת נכות כפולה | .71. |
| קבעת נכות של עמידה מובוטה שרכש כיסוי ביוטחי לקבעת נכות כפולה בהתאם לסעיף 27 תהא כפולה מקצבת הנכות לה הוא זכאי בהתאם לטעיף 69, ממש התקופה המפורטת בסעיף 27. | |
| תקופת הזכאות לקבעת נכות | .72. |
| (א) נכח הזכאי לקבעת נכות מהקרן יהיה זכאי לקבלת קצבת נכות מהקרן החל ביום ה-61 שלאחר מועד האירוע המזוכה בקבעת נכות. | |
| (ב) על אף האמור בסעיף קטן (א), עמידה מובוטה שהוכר נכח לאחר שהלפו פחוות מ- 6 חודשים מהמועד האחרון שבו היה זכאי לקבלת קצבת נכות מהקרן, יהיה זכאי לקבלת קצבת נכות מהקרן ממועד האירוע המזוכה בקבעת נכות, וב惟ד שכנותו נגרמה בשל אותו אירוע מזוכה שבגינו הוכרה נכותו הקודמת. | |
| (ג) נכח יהיה זכאי לקבלת קצבת נכות עד קרות המוקדם מבין האירועים הבאים : | |
| (1) הנכח הגיע לגיל תום תקופת הביטוח ; | |
| (2) תום תקופת הנכות בהתאם להחלטת הגורם הרפואי ; | |
| (3) תום חדש פטירת מקבל קצבת הנכות. | |
| תשולם ועדכון קצבת נכות | .73. |
| (א) קצבת נכות תשולם לנכח עד ליום השלישי של כל חודש, בשל החודש הקודם. | |
| (ב) קצבת הנכות תשולם לנכח החל מהחודש העוקב למועד בו ניתנה החלטת הגורם הרפואי ובכפוף לאמור בסעיף 72(א). על אף האמור לעיל, אם ההחלטה הגורם הרפואי ניתנה לאחר ה-25 לחודש בו נתקבלה ההחלטה, הקצבה תשולם עד ל-15 לחודש העוקב. | |
| (ג) קצבת נכות בעבור התקופה שבין מועד הזכאות לקבעת קצבת נכות, לבין המועד שבו התקבלה ההחלטה להכיר בעמידה נכח, תשולם לעמידה באופן רטראקטיבי בצרור הפרשי הצמדה, במועד הראשון בו תשולם לו קצבת נכות. | |
| (ד) קצבת הנכות תעודכן בהתאם לשיעור שינוי המידד כפי שנקבע בהוראות ההסדר החקיקתי ובהוראות הקבועות לעניין זה בפרק חישוב ועדכון זכויות עמידים. | |

| | |
|---|--|
| (ה) קצבת נכות לנכה הזכה לקצבת נכות מתפתחת תוגדל אחת לשנה בשיעור של 2% כמפורט בסעיף 70. | |
| 74. זkipat demim gamolim le-umiyat naka | |
| (א) הקרו תזקוף מיידי חדש לחשבון של נכה בקרן במהלך תקופת הנכות, דמי גמולים למרכיב העובד בחשבון העמית בקרן. דמי הגמולים יחוسبו מכפלת הבאים : | |
| (1) ממוצע שיעור דמי הגמולים שהופקדו בפועל לקרן (תגמולי עובד, מעביד, פיזיומי) באמצעות התקופה לפיה חושך השכר הקובע לקצבת הנכות; | |
| (2) השכר הקובע במועד האירוע המוכחה; | |
| (3) שיעור הנכות שקבע הגורם הרפואי לעמית המבוטח, כפי שייתעדכן מעת לעת; | |
| (4) 94% (בשל דמי ניהול רפואיים בשיעור של 6% שלא יועברו בפועל לטבות החברה המנהלת). | |
| (ב) סכום דמי גמולים שייזקפו לנכה הזכה לקצבת נכות מתפתחת יוגדל אחת לשנה בשיעור של 2% כמפורט בסעיף 70. | |
| (ג) סכום דמי הגמולים שייזקפו לנכה הזכה לקצבת נכות כפולה, יהיה כפול בתקופת תשלום קצבת הנכות הכפולה. | |
| (ד) זkipat demim gamolim לחשבון עמית נכה תעשה עד ליום השלישי של כל חודש. | |
| (ה) זkipat demim gamolim תעשה החל מהחודש העוקב למועד בו ניתנה החלטת הגורם הרפואי ובכפוף לאמור בסעיף 72(א). על אף האמור לעיל, אם החלטת הגורם הרפואי ניתנה לאחר ה-25 לחודש בו נתקבלה ההחלטה, זkipat demim gamolim תעשה עד ל- 15 לחודש העוקב. | |
| (ו) דמי הגמולים שייזקפו לפי סעיף זה יושקו במסלול ההשקעה בו מנהלים כספים שהופקדו למרכיב התגמולים של העמית, כפי שנוהלו טרם החל בקבלת קצבת נכות מהקרן אלא אם העמית ביקש לשנות את מסלול ההשקעה. | |
| (ז) דמי גמולים ייזקפו בשל כל תקופת הזכאות לקצבת נכות, ורבות בשל קצבת נכות ששולם באופן רטראקטיבי. | |
| 75. CISIO BIUTOHY V-HAFKADOT DEMI GAMOLIM LENKAH HALKI | |
| (א) נכה חלקי רשאי להורות לחברת המנהלת לבוט דמי ביתוח מרכיב התגמולים ביתרhcxbora או להפקיד לקרן סכום בגובה דמי הביטוח, בהתאם לסעיף 37, לצורך שמירה על היקף הכספי הביטוחי לנכות ושארים שהיא לו ברם הפך לנכה, לגבי חלק השכר הקובע אשר ביחס אליו לא נקבעהoli נכות (להלן - הפרש השכר הקובע). | |
| (ב) הפרש השכר הקובע יחוسب מכפלת הבאים : | |

| | | |
|-----|--|---|
| | | 1. השכר הקובע במועד האירוע המזוכה ; |
| | | 2. ההפרש שבין 100% לבין שיעור הנכות שקבע הגורם הרפואי לעמית מובוטה, כפי שיתעדכן מעת לעת. |
| | | (ג) רכישת כיסוי ביוטוח על ידי נכה חלקי כאמור בסעיף קטן (א), לא תגדיל את היקף הכיסוי הביטוחי מעלה היקף הכיסוי הביטוחי אשר היה טרם האירוע המזוכה, אך לגבי שיעור הכיסוי הביטוחי, הוא לגבי השכר הקובע בצוירוף הפרשי הצמדה למדד והן לגבי רכישת כיסויים ביוטוחים נוספים בהתאם לקבוע בתקנון זה. |
| | | (ד) הועברו דמי גמולים לרkn בשל נכה חלקי, נוסף על דמי הגמולים הנזקים בשלו על-ידי החברה המנהלת כאמור בסעיף 74, וכן דמי הגמולים בחודש מסויים עלה על מכפלת ממוצע שעבור דמי הגמולים כמשמעותו בסעיף (א)(1) בהפרש השכר הקובע (להלן - תקורת החפקה לנכה חלקי), יועבר בהפרש שבין סך דמי הגמולים שהועברו לרkn (למעט דמי הגמולים הנזקים בשלו על-ידי החברה המנהלת) לבין תקרת החפקה לנכה חלקי, למסלול היסודי בחשבו על שם העמית בkrn הכללית. |
| | | (ה) למען הסר ספק, לנכה חלקי שלא רכש כיסוי ביוטוח כאמור בסעיף קטן (א), לא יהיה כיסוי ביוטוח לנכותות ואחריות בגין בהפרש השכר הקובע, בשל החומרת הנכותה הקיימת או בשל נכות או מות שתציגם מאירוע שאינו קשור לנכותו הקיימת. כמו כן, הרkn לא תזקוף לזכות העמית הנכה דמי גמולים בשל הפרש השכר הקובע. |
| 76. | | נכה מלא שהופקדו בשלו דמי גמולים |
| | | (א) נכה מלא בkrn אין רשי לרכוש כיסוי ביוטוח נוסף על הכיסוי הנוכחי לו לנכה מלא. |
| | | (ב) הועברו דמי גמולים לרkn בשל נכה מלא נוסף על דמי הגמולים הנזקים בשלו על-ידי החברה המנהלת כאמור בסעיף 74, יועברו דמי הגמולים כאמור לחשבו על שם העמית במסלול היסוד של krn הכללית. |
| 77. | | חובת גילוי של מקבל קצבת נכות |
| | | מקבל קצבת נכות יודיע לחברת המנהלת על כל שינוי בהכנסתו או במצבו הרפואי שיכל להשפיע על זכויותיו לפי התקנון. |
| 78. | | מעקב אחר מקבל קצבת נכות |
| | | (א) חברת המנהלת תפנה למקבל קצבת נכות בהתאם למועדים שייקבעו על ידה ובתדריות שלא תפחית מפניה אחת בכל שנתיים זכאות לקצבת נכות, ובמקרה של נכה מלא לצמירות, בתדריות שלא תפחית מפניה אחת בכל שנתיים של זכאות לקצבת נכות, לצורך קבלת פרטימ ומסמכים בנוגע להמשך זכאותם לקבלת קצבת נכות מהkrn. |

| | | |
|-----|-----------------------------|--|
| | | (ב) מצאה החברה המנהלת לאחר קבלת המסמcis והנתונים הנדרשים כי יש לעדכן את שיעורו קצבת הנכונות, יבחן הגורם הרפואי את מצבו של הנכה, ביחס להחלטת הגורם הרפואי האחראונה שנטקבה בעניינו. החברה המנהלת תעדכן את הקצבה בהתאם להחלטת הגורם הרפואי. מען הסר ספק, לגבי הлик תביעה מוחודשת של נכה כמפורט בסעיף 68(א) יחולו הוראות סעיפים 63 עד 68 לתקנון זה. |
| | | (ג) ככל שלאחר בדיקה כאמור בסעיף קטן (ב) ימצא כי על פי הנתונים העדכניים, מקבל קצבת הנכונות היה זכאי לקצבת נכות שונה מזו שלו מהו בפועל, כולה או חלקה, תפעל החברה המנהלת להשבת הסכומים ששולם בגין או לתשלום הסכומים שהיו אמורים להשtellם על פि התקנון, בהתאם לעניין, ותעדכו את תשלומי קצבת הנכונות שישתלם למקבל קצבת הנכונות מכאן ואילך, או תפסיקם, בהתאם לנינוי העדכניים. |
| | | (ד) לא הועברו לחברה המנהלת הפרטים והמסמכים כאמור בסעיף קטן (א) לעיל, על אף שנשלחו לנכח שתי התראות, על כך, האחת בדוואר רשות והשנייה בדוואר רגיל, יעוכב תשלום קצבת הנכונות עד לקבלת המסמcis כנדרש. |
| | | החברה המנהלת תפרנסם בדף מרכזו באתר האינטרנט שלה שכותבותו: https://www.as-invest.co.il/interstedin/pension (ה) את המסמcis הבאים: |
| | | (1) מסמך הנוכחי בדבר הפעולות הנדרשות מהעמית לזכור מעקב החברה המנהלת אחר מקבל קצבת נכות. במסמך זה יצוין כי עמיית שלא ישלח את המסמcis הנדרשים למשך בתוקן המועדים כאמור בהTORAH השנייה, יעוכב תשלום קצבת הנכונות שלו, עד לקבלת המסמcis כנדרש. |
| | | (2) טופס למילוי על ידי מקבל קצבת נכות אגב מעקב החברה המנהלת אחר מקבל קצבת נכות. |
| .79 | בדיקה רפואית תקופתית | |
| | | אחת ל- 5 שנים יבחן הגורם הרפואי את מצבו של מקבל קצבת הנכונות, ביחס להחלטת הגורם הרפואי האחראונה שנטקבה בגיןו. נמצא כי חל שינוי במצב הנכונות של מקבל קצבת הנכונות ביחס להחלטת הגורם הרפואי האחראונה כאמור, תעדכו החלטת הגורם הרפואי בהתאם לסעיף 66 והקצבה תעדכו בהתאם. מען הסר ספק, לגבי הлик תביעה מוחודשת של נכה כמפורט בסעיף 68(א) יחולו הוראות סעיפים 63 עד 68 לתקנון זה. |
| .80 | שינויי דרגת נכות | |
| | | (א) עמיית שהוכר בככה חלקית ודרגת נכותו הוחמורה רשאי לפנות לחברת המנהלת בהתאם להוראות בסעיף 65 לעיל, וב惟ד שבמועד האירוע המזוכה לעניין ההחמורה במצבו היה העמית מבוטח בשל הפרש השכר הקובל כמשמעותו בסעיף 75. |

| | |
|-----|---|
| | (ב) תביעת עמית להחזרת דרגת הנכונות כמויה כהגשת תביעה לקבלת קצבת נכות וחולו לגביה הוראות פרק זה לרבות הוראות סעיפים 63-68. |
| | (ג) הגורם הרפואי יקבע בהחלטתו המנומקט את הקביעות הבאות : |
| | (1) האם חלה חומרה בדרגת נכותו של הנכה, לרבות הפיכתו לנכה סיודי, האם הסטיימה תקופת אכשורה ביחס להחומרה בהתאם לקבוע בסעיף 34 והאם ההחומרה נגרמה כתוצאה מאירוע או מחלת אשר החרגו בהליך החיתום הרפואי של העמית, ככל שהיא הлик חייטום ; |
| | (2) שיעור הנכונות ; |
| | (3) מועד ההחומרה בדרגת נכותו של הנכה ; |
| | (4) תקופת הנכונות, אם חל בה שינוי. |
| | (ד) מצאה החברה המנהלת, בהתאם להחלטת הגורם הרפואי, כי חלה חומרה בדרגת נכותו של נכה שהוכר כנכה חלקי כאמור וכי לא חלות הוראות לעניין תקופת אכשורה או החרוגות כמפורט בסעיף קטן ג(1), יהיה זכאי הנכה לקבלת קצבת נכות בשל ההחומרה האמורה. |
| | (ה) או ששרה הגדלת קצבת נכות לכחה חלקית בעקבות החומרה דרגת נכותו, תחושב קצבת הנכונות בהתאם לשיעור הנכונות המעודכן שקבע הגורם הרפואי והשכר הקובע במועד ההחומרה האמורה. |
| 81. | נכה שהגיע לגיל תום תקופת הביטוח |
| | הגיע הנכה לגיל תום תקופת הביטוח יופסקו תשלומי קצבת הנכונות ווקיפת דמי הגמולים לחשבון העמית הנכה בקרן. העמית הנכה יהיה זכאי החל ממועד זה לקבלת קצבת זקנה בהתאם להוראות פרק קצבת זקנה. |
| 82. | קצבת נכות לנכה המשתכר מעובدة |
| | נכה שיש לו הכנסה מהמקורות הקבועים בסעיפים 2(1) ו-2(2) לפકודת מס הכנסה (למעט תשלום בגיןימי מחלה ממושך שנცברו עד מועד האירוע המזוכה), או מדמי אבטלה, או קצבה ממוקור אחר (להלן - הכנסה כוללת) תשלום לו מלאה קצבת הנכונות כל עוד סכום הקצבה לה הוא זכאי מהקרן בצוירוף ההכנסה הכוללת (להלן - הכנסה משולבת לנכה) איןו עולה על כלל הכנסתו החודשית הממוצעת של העמית לפי סעיפים 2(1) ו- 2(2) לפకודת מס הכנסה ב 12 החודשים שקדמו למועד האירוע המזוכה, בין אם הועברו דמי הגמולים לקרן מלאה או מחלוקת בלבד (להלן - תקורת הכנסה לנכה). |
| | (א) עלתה הכנסה המשולבת לנכה על תקורת ההכנסה לנכה, יופחת מסכום קצבת הנכונות המשולמת לעמית הנכה, מחצית מההפרש שבין הכנסה המשולבת לנכה לבין תקורת ההכנסה לנכה. |
| | (ב) יובהר כי הכנסה הכוללת לעניין סעיף זה תהיה הכנסה של הנכה לאחר שפעלה החברה המנהלת בהתאם לסעיף 83. |

| | |
|---|------------|
| tabi'ut katzba mmakor acher | .83 |
| (א) קבעה החברה המנהלת כי הנכונות נגרמה מאי רוע מזכה המקנה זכאות לתשלום קצבה ממוקור אחר, תוננה מלאה זכאותו של עמיות לקבעת נכות בכך שיתבע את התשלומים המגיעים לו לקבעה ממוקר אחר ובהתאם להוראות החוק הרלוונטי. | |
| (ב) החברה המנהלת תודיע לעמיה שעליו להגיש תביעה לקבלת קצבה ממוקור אחר, וכן על ההשלכות לעניין גובה קצבת הנכונות אם העמיה לא יגיש תביעה לקבלת קצבה ממוקור אחר, וזאת בתוך 7 ימים ממועד החלטת החברה המנהלת. | |
| (ג) נדחתה תביעתו של העמיה לקבלת קצבה ממוקור אחר, יודיע העמיה לחברת על דחיתת תביעתו וירער על דחיתת תביעתו בפני הערכה המוסמכת לכך, אלא אם ניתנה הסכמה החברה המנהלת לאי הגשת ערזור כאמור. | |
| (ד) חברת מנהלת רשאית לקבל מעמיה זכות תחלוף לפיה תערער החברה המנהלת, בשם העמיה, בפני הערכה המוסמכת. ערערה החברה המנהלת על דחיתת תביעתו של העמיה לקבלת קצבה ממוקור אחר, ישתף העמיה פערלה עם החברה ככל שיידרש לצורך קבלת הערזור. | |
| (ה) לא פנה העמיה הנכה בתביעה לתשלום קצבה ממוקור אחר, או לא הגיע העמיה ערער על החחלטה בעניין הזכאות לקבלת קצבה ממוקור אחר, תוך 45 ימים ממועד הודעה החברה המנהלת, תחוושב קצבת הנכונות כמכפלת כל אלה : | |
| (1) השכר הקובע לקבעת נכות ; | |
| , 25% (2) | |
| (3) שיעור הנכונות שנקבע לעמיה על ידי הגורם הרפואי. | |
| kiyoz katzbat nca | .84 |
| (א) סכום קצבת הנכונות שתשלם הקrown לעמיה נכה, אשר הוכרה זכאותו לקבעה ממוקור אחר בשל אותו אי רוע מזכה, יהיה הסכום הגבוה מבין שני אלה, ובלבב שסכום קצבת הנכונות שתשלם הקrown לא יעלה על הקצבה שמשמעותה לעמיה ללא הוראות סעיף זה : | |
| (1) 25% מהשכר הקובע כשהוא מוכפל בשיעור הנכונות שנקבע לעמיה על ידי הגורם הרפואי. | |
| (2) 100% מהשכר הקובע כשהוא מוכפל בשיעור הנכונות שנקבע לעמיה על ידי הגורם הרפואי בנסיבות בסיס הקצבה לkiemoz. | |
| (ב) בסעיף זה, "בסיס הקצבה לkiemoz" - מכפלת שני אלה : | |

| | | |
|---|--|---|
| | | (1) סכום קצבה מקור אחר, ובמקרה של קצבת נכה נדרש לפי סעיף 7 לחוק הנכים (תגמולים ושיקום), התשי"ט-1959 (להלן - חוק הנכים), סכום הקצבה שהיה משולם לו אילו קצבתו הייתה מחושבת לפי סעיף 5 לחוק הנכים; |
| | | (2) היחס שבין השכר הקבוע לבין השכר שלפיו חושבה הקצבה מקור אחר, או 1, לפי הנමוק מבניהם. |
| קצבת נכה בזמן הגשת תביעה לקצבה מקור אחר | | .85 |
| (א) עד לקבלת החלטה בתביעה לקבלת קצבה מקור אחר או החלטה בערעור אם הוגש, תשלום הקרן לעמית קצבה בסכום האמור בסעיף 3(ה). | | |
| (ב) על אף האמור בסעיף קטן (א), עמידה שהגיע תביעה לקבלת קצבה מקור אחר וטרם נתקבלה החלטה בתביעתו לקבלת קצבהמקור אחר, יהיה רשאי לקבל מקדמה בסכום ההפרש שבין סכום קצבת הנכות לה היה זכאי אלמלא זכאותו לקצבה מקור אחר לבון סכום הקצבה לפי סעיף קטן (א) (להלן - המקדמה) למשך שש חודשים או למשך שליש מתוקופת הנכות שנקבעה בקרן, החל ממועד תחילת תשלום הקצבה בקרן, לפי התקופה הקצרה מבניהם. | | |
| (ג) אם לאחר מתן ההחלטה בעניין הזכאות לקבלת קצבה מקור אחר, סכום קצבאות הנכות שהעמידה הנכה זכאי להן עולה על סכום קצבאות הנכות ששולמו לעמית מהקרן בתקופת תשלום המקדמה, ישולם לעמית בסכום חד-פעמי ובתוספת הפרשי הצמדה למדד, הפער שבין הסכומים האמורים עבור החודשים שבהם קצבת נכות לפי סעיף קטן (א), בגין המקדמה ככל ששולמה. | | |
| (ד) אם לאחר מתן ההחלטה בעניין הזכאות לקבלת קצבה מקור אחר, סכום קצבאות הנכות ששולמו לעמית מהקרן בתקופת תשלום המקדמה עולה על סכום קצבאות הנכות שהעמידה הנכה זכאי להן מקרן בשל אותה תקופה וכן הזכאות לקבלת קצבה מקור אחר, ישלם העמית את המקדמה לשולמה לו ביתר, בתוספת הפרשי הצמדה למדד, מקצבאות הנכות העמידות שהוא זכאי להן, אלא אם בחר לשלם את המקדמה כאמור באמצעות תשלום לקרן. אם לאחר גביית החוב מהקצבאות העמידות נותר סכום כספי שלא חוזר לקרן מטעם תשלום המקדמה לשולמה ביתר, ינוכה סכום זה מהסכום הנוכחי שעומד לזכות העמית. במקרה שבו הסכום הנוכחי העומד לזכות העמית אינו מספק לכיסוי הסכום הכספי כאמור לעיל, תפעל החברה המנהלת לגבית סכום זה מהעמידה בדריכים אחרות. | | |
| תום תקופת הזכאות לקצבת נכות וזכאות העמית לתביעת המשך | | .86 |
| (א) חברת הנהלת תודיע לנכה על הגעתו למועד תום תקופת הזכאות לקצבת נכות ותפרט בהודעה את האפściות העומדות בפני הנכה להגיש תביעה המשך להארכת תקופת הזכאות לנכות. בהודעה כאמור תפרט החברה המנהלת את המסמכים הנדרשים מהעמידה להגשת תביעת המשך. | | |

| |
|--|
| <p>(ב) הודעה כאמור בפסקה (א) תישלח לנכה כ-3 חודשים לפני תום תקופת הזכאות ל专家组 נכות. במקרה שתקופת הנכות שאושרה על-ידי החברה המנהלת או שתקופת הנכות שנותרה במועד אישור התביעה לקבלת专家组 נכות, אין עלות על 3 חודשים, תינתן הודעה לפי סעיף קטן (א) עם אישור התביעה לקבלת专家组 נכות.</p> |
| <p>(ג) למען הסר ספק, לגבי הлик תביעת המשך של נכה יהולו הוראות סעיפים 63 עד 68 לתקנו זה.</p> |

| | |
|---|------------|
| פרק ט' - שאירים עמיות | 87. |
| תנאים לזכאות לקצבת שאירים של עמיות מבוטה | |
| (א) נפטר עמיות מבוטה בקרוי, יהיו שאירו זכאים לקצבת שאירים בהתאם כל התנאים שלහן: | |
| (1) הסתינימה תקופת אכשורה, ככל הנדרש בהתאם לטעיף 34 טרם מועד האירוע המזוכה; | |
| (2) פטירת העמיות המבוטה לא גורמה כתוצאה מאירוע או מחלת אשר הוחרגה בהליך החיתום הרפואי של העמיות כאמור בסעיף 35(ה); | |
| (3) במועד הפטירה העמיות המבוטה טרם הגיע לגיל תום תקופת הביטוח; | |
| (4) העמיות המבוטה לא יותר על כיסוי ביטוחו לשאים או כיסוי ביטוחי לבת זוג, לפי העניין, לפחות בנסיבות כאמור בסעיפים 30(ה) ו-31(ה); | |
| (5) התביעה לקבלת קצבת שאירים הוגשה לחברת המנהלת בתוך שבע שנים ממועד האירוע המזוכה. | |
| תקופת הזכאות | 88. |
| (א) מועד הזכאות הראשון לקליטת קצבת שאירי עמיות יהיה חודש העוקב לחודש פטירתה העמיות. | |
| (ב) תום הזכאותלקצבת שאירי עמיות יהיה במועדים הבאים, לפי העניין: | |
| (1) לגבי אלמן - היום האחרון בחודש פטירתו, אף אם נישא מחדש. | |
| (א) לגבי בן נבחר עם מוגבלות - היום האחרון לחודש פטירתו; | |
| (2) לגבי שאירים שאינם אלמן או בן נבחר עם מוגבלות - בתום החודש בו חדלו להיות שאירים לפי תקנו זה. | |
| מידע כללי לתביעה קצבת שאירים | 89. |
| החברה המנהלת תפרסם בדף מרכזו באתר האינטרנט שלה שכותבותו: https://www.as-invest.co.il/interestedin/pension | |
| (א) את המסמכים הבאים: | |
| (1) מסמך בו יפורט הליך הטיפול בתביעה לרבות התיאחות ללוחות זמנים לטיפול בתביעה ממועד הגשתה ועד להשלמתה; | |

| | | |
|--|-----|--|
| | | (2) מסמך הנחיות בדבר אופן הפעלה הנדרש מהשאר לרבות פירוט המידע ורשימת המסמכים הנדרשים לטובת הטיפול בתביעה ; |
| | | (3) טופס תביעה לקבלת קצבת שאירים מהקרן לרבות הוראות לעניין אופן מילוי הטופס. |
| תביעה לקבלת קצבת שאירים | | 90. |
| (א) תביעה לקבלת קצבת שאירים תוגש לחברת המנהלת וכלול את המסמכים הבאים : | | |
| | (1) | טופס תביעה לקבלת קצבת שאירים ; |
| | (2) | תעודת פטירה של העמית המבוטה ; |
| | (3) | מידע או אסמכתאות נוספות הנדרשות על-ידי החברה המנהלת והכל בכפוף להוראות החסדר התיקתי. |
| (ב) החברה המנהלת תשיב לשאייר בתוך 5 ימים ממועד הגשת התביעה כאמור בסעיף קטן (א) ופרט לגבי הנושאים הבאים : | | |
| | (1) | אישור קבלת תביעת השאייר ; |
| | (2) | בקשת מידע או אסמכתאות נוספות החסרות בתביעת השאייר, ככל שייהיו ; |
| (ג) מועד קבלת התביעה לkcט שאירים יהה המועד בו התקבלה לראשונה התביעה השאיירים בחברה המנהלת, או המועד בו התקבל המידע הנוסף שהתקבקש על ידי החברה המנהלת, לפי המאוחר מבנייהם. | | |
| (ד) החברה המנהלת תודיע לשאייר בתוך 10 ימים ממועד קבלת התביעה לkcט שאירים אם אושרה תביעתו או נדחתה, והאם צפיו רופא הקרכן לדון בעניין תביעתו. | | |
| (ה) אישרה החברה המנהלת את תביעת השאייר לקבלת קצבת שאירים, תפרט בהודעה את השכר הקובלע של העמית המבוטח טרם פירתו, שיעור הכספי הביטוחי לשאיירים, שיעור הכספי הרלוונטי לסוג השאייר (הוראה, אלמן, או יתום), סכום קצבת השאיירים לה זכאי השאייר ותקופת הזכאות לkcט שאירים. | | |
| (ו) דחתה החברה המנהלת את תביעת השאייר לקבלת קצבת שאירים, תפרט את הסיבות לדחיה וכן את הזכויות שעומדת לשאייר לערער על קביעת החברה המנהלת. חלק השאייר על החלטת החברה המנהלת בסוגיות שאינן נבחנות על-ידי הגורם הרפואי, יהיה רשאי להגיש ערעור בתוך 90 ימים ממועד הודעה הדחיה. | | |
| (ז) החברה המנהלת תודיע לשאייר בתוך 10 ימים ממועד הגשת הערעור כאמור בפסקה (ו) אם נתקבל הערעור או נדחה. החלטת החברה המנהלת תהיה מפורת ומוגממת. | | |
| רופא הקרכן | | 91. |

| | |
|--|--|
| (א) ככל שתידרש ההחלטה רופא הקрон בתביעה, ידו הרופא בתביעת השαιר בתוך 20 ימים ממועד קבלת התביעה. | |
| (ב) רופא הקрон יקבע בחילתה מנומקת את הקביעות הבאות: | |
| (1) מועד האירוע המזוכה; | |
| (2) האם הסטיימה תקופת האכשלה והאם פטירת העמידה המבוטה נגרמה כתוצאה מתאונה, מחלת, מום או כל מצב רפואי שחולות לביו הוראות לעניין תקופת אכשלה ממופרט בסעיף 34; | |
| (3) האם פטירת העמידה המבוטה נגרמה כתוצאה מאירוע או מחלת שהחורגו בהליך החיתום הרפואי, ככל שהיא חיתום רפואי; | |
| (ג) ככל שנדרשו לרופא הקрон נתונים נוספים הנדרשים כדי לקבל את החלטתו, תישלח על כך הודעה לשαιיר בתוך 2 ימים ממועד בוחינת התביעה על ידו. | |
| (ד) החברה המנהלת תודיע לשαιיר בתוך 2 ימים ממועד בוחינת התביעה על ידי רופא הקрон או בתוך 7 ימים ממועד קבלת המסמכים בהתאם לבקשת רופא הקрон כאמור בסעיף קטן (ג), לפי העניין, על החלטת רופא הקрон בתביעה. החלטת רופא הקрон תהיה מפורשת ומונומקת. | |
| (ה) ככל שתבייעת השαιיר נדחתה, תודיע לו החברה המנהלת בהודעה כאמור בסעיף קטן (ד), על זכותו של השαιיר לערער על ההחלטה בפני הוועדה הרפואיות וכן על זכאותו למנות רופא מטעמו בוועדה הרפואיית שישלום על ידי החברה המנהלת בכפוף לתקורת העלות המרבית המשולמת לרופא בוועדה הרפואיית בקרון. | |
| (ו) ככל שתבייעת השαιיר התקבלה, תפרט החברה המנהלת בהודעה כאמור בסעיף קטן (ד), את השכר הקבוע של העמידה המבוטה טרם פטירתו, שיעור הכספי הביטוי לשאיירים, שיעור הכספי הרלוונטי לסוג השαιיר (הוראה, אלמן, או יתום), סכום קצבת השאיירים לה זכאי השαιיר ותקופת הזכאות לקצבת שאיירים. | |
| 92. ועדה רפואית | |
| (א) חלק השאייר העמידה המבוטה על קביעת רופא הקрон, יהא רשאי להגיש ערעור על קביעת זו לוועדה הרפואית בתוך 90 ימים ממועד הודעה החברה המנהלת על החלטת רופא הקрон. | |
| (ב) הוועדה הרפואית תדון בתביעת השאייר לכל היתר בתוך 21 ימים ממועד קבלת הערעור של השאייר. | |
| (ג) הוועדה הרפואית תכריע בחילתה המנומקת לגבי הנושאים אשר נדרש רופא הקון להכריע בהם בהתאם להוראות סעיף קטן (ב); | |
| (ד) ככל שנדרשו לוועדה הרפואית נתונים נוספים הנדרשים כדי לקבל החלטה, תישלח על כך הודעה לשαιיר בתוך 2 ימים ממועד התכנסות הוועדה הרפואית. | |

| | |
|--|--|
| | (ה) החברה המנהלת תודיע לשאייר בתוך 2 ימים ממועד הIFICATIONS הוועדה הרפואית או בתוך 7 ימים ממועד קבלת המסמכים בהתאם לבקשת הוועדה כאמור בסעיף קטן (ד), לפי העניין, על החלטת הוועדה הרפואית בערעור. החלטת הוועדה תהיה מפורטת ומנומקת. |
| | (ו) ככל שתבייע השאייר נדחתה, תודיעו לו החברה המנהלת בהודעה כאמור בסעיף קטן (ה), על זכותו של השאייר לעערור על ההחלטה בפני הוועדה הרפואית לערעורים. |
| | (ז) ככל שתבייע השאייר התקבלה, תפרט החברה המנהלת בהודעה כאמור בסעיף קטן (ה), את השכר הקבוע של העמיה המבוטח טרם פיטרתו, שיעור הכספי הביטוחי לשאיירים, שיעור הכספי הרלוונטי לסוג השאייר (הוראה, אלמן, בן נבחר עם מוגבלות או יותר), סכום קצבת השאיירים לה זכאי השאייר ותקופת הזכאות לקצבת שאיירים. |
| .93. ועדת רפואית לעערורים | |
| | (א) חלק שאייר העמיה המבוטח על קביעת הוועדה הרפואית, יהיה רשאי להגיש עערור על קביעת זו לוועדה רפואית לעערורים בתוך 90 ימים ממועד הודעה החברה המנהלת על ההחלטה הוועדה הרפואית. |
| | (ב) הוועדה רפואית לעערורים תדון בתבייע השאייר בתוך 21 ימים ממועד קבלת העערור של השאייר. |
| | (ג) הוועדה רפואית לעערורים תזכיר בהחלטהה המנומקת לגבי הנושאים אשר נדרש רפואי להזכיר בהם בהתאם להוראות סעיף קטן (ב). |
| | (ד) ככל שנדרשו לוועדה רפואית לעערורים נתונים נוספים, הנדרשים כדי לקבל החלטה, תישלח על כך הודעה לשאייר בתוך 2 ימים ממועד הIFICATIONS הוועדה רפואית לעערורים. |
| | (ה) החברה המנהלת תודיע לשאייר בתוך 2 ימים ממועד הIFICATIONS הוועדה רפואית לעערורים או בתוך 7 ימים ממועד קבלת המסמכים בהתאם לבקשת הוועדה כאמור בסעיף קטן (ד), לפי העניין, על ההחלטה הוועדה רפואית לערערם בערערם. |
| | (ו) ככל שתבייע השאייר התקבלה, תפרט החברה המנהלת בהודעה כאמור בסעיף קטן (ה), את השכר הקבוע של העמיה המבוטח טרם פיטרתו, שיעור הכספי הביטוחי לשאיירים, שיעור הכספי הרלוונטי לסוג השאייר (הוראה, אלמן, בן נבחר עם מוגבלות או יותר), סכום קצבת השאיירים לה זכאי השאייר ותקופת הזכאות לקצבת שאיירים. |
| | (ז) ההחלטה הוועדה רפואית לעערורים בסוגיות רפואיות הינה סופית ותחייב את הצדדים לכל דבר ועניין, ולא תהיה ניתנת לעערור או לתיקפה בכל דרך שהיא. |
| .94. חישוב קצבת שאיירי עמית מבוטח | |
| | (א) קצבת שאייר עמית מבוטח תחששב ע"י מכפלת שני אלה: |

| | | |
|--|-----|---|
| | | (1) מכפלה של השכר הקובע של העמית המבוטה בשיעור הכספי הביטוחי לשאים שבחר העמית המבוטה בהתאם לסעיף 24 (להלן - הקצבה הבסיסית לשאים). |
| | | (2) שיעור הכספי הביטוחי לשאייר הרלוונטי כמפורט להלן: |
| | (א) | עbor אלמן - 60%, או 85% במקרה של עמית המבוטה במסלול ביטוח עם כיסוי ביטוחי בשיעור של 85% לאלמן; |
| | (ב) | עbor אלמן, במקרה בו הותיר אחורי העמית בן נבחר עם מוגבלות - 60%, מכפלי בשיעור שקבע העמית בעbor אלמן, כאמור בסעיף 31; |
| | (ג) | עbor בן נבחר עם מוגבלות - 60%, מכפלי בשיעור שקבע העמית בעבורו, כאמור בסעיף 31. ההכפלה בשיעור שקבע העמית בעbor בן נבחר עם מוגבלות תחול גם במקרה בו לא הותיר אחורי העמית אלמן, אך הותיר אחורי יתומים. מובהר כי שיעור הכספי הביטוחי לכל בן נבחר עם מוגבלות לא יעלה בכלל מקרה על מחצך הקובע של העמית; |
| | (ד) | עbor יתום שהוא בן עם מוגבלות - 40% לכל בן עם מוגבלות; |
| | (ה) | עbor יתום או יתומים - 40%, או 15% במקרה של עמית המבוטה במסלול ביטוח עם כיסוי ביטוחי בשיעור של 85% לאלמן, בחלוקת שווה ביןיהם; |
| | (ו) | עbor יתום או יתומים, בהעדר אלמן במועד פטירתו של העית - 100%, בחלוקת שווה ביןיהם, ובמקרה בו נרכש כיסוי לבן נבחר עם מוגבלות, כאמור בסעיף 31, בקיוז שיעור הכספי הביטוחי המצרי שהושבע בסעיף קטן (ג) לעיל לכל הבנייה הנבחרים עם המוגבלות, בחלוקת שווה ביןיהם; |
| | (ז) | עbor הורה - 20%; |
| | (ב) | על אף האמור בסעיף קטן (א) לעיל, סכום קצבאות שאירי עמית מבוטח לא יעלה על סכום הקצבה הבסיסית לשאים. |
| | (ג) | עליה סכום קצבאות שאירי עמית מבוטח על סכום הקצבה הבסיסית לשאים, תופחת תחילת קצבת ההורה, ולאחר כך תופחת קצבת היתומים למעט יתום שהוא בן עם מוגבלות, ביחס שווה בין היתומים. מען הסר ספק, יובהר כי תיכון הפתחת מולה קצבת שאיר מסויים בהתאם לסעיף קטן זה. |
| | (ד) | פרקעה זכאותו לקצבה של אחד היתומים שאינו בן עם מוגבלות או בן נבחר עם מוגבלות, תוחשנה קצבאות היתומים האחרים שאינם בן עם מוגבלות חדש. |

| | | |
|------------|---|--|
| 95. | חלוקת קצבת שארiri עמיית מבוטח בין השארים | |
| | (א) הותיר אחריו העמית המבוטח יותר מאלמן אחד, תחולק הקצבה המחושבת בהתאם לסעיף 94 בין האלמנים בחלוקת שווים. | |
| | (ב) הותיר אחריו העמית המבוטח יותר מהורה אחד, תחולק הקצבה המחושבת בהתאם לסעיף 94 בין ההורים בחלוקת שווים. | |
| 96. | קצבת שארiri נכה | |
| | (א) קצבת שארiri נכה תהיה כשל קצבת שארiri עמיית מבוטח ותוחשב בהתאם להיקף הכספי הביטוחי לשארים שהיה לעמית בט rms הפך לנכה, ולחילוק השכר הקובע אשר ביחס אליו נקבע לו נכונות. חלק השכר הקובע כאמור יוחשב כמכפלה של השכר הקובע לפי חושבה קצבת הנכות בשיעור הנכות שקבע הגורם הרפואי לעמית הנכה. | |
| | (ב) נוסף על האמור בסעיף קטן (א) קצבת שארiri נכה חלקי המבוטח על הפרש השכר הקובע בהתאם להוראות סעיף 75, ותחושב בהתאם להיקף הכספי הביטוחי לשארים שהיה לעמית בט rms הפך לנכה ולהפרש השכר הקובע כאמור. | |
| | (ג) למען הסר ספק, יובהר כי נכה שוויית בהיותו עמית על כסוי ביוחלי לשארים, ונפטר במהלך תקופת נכותו, יהיו שאריו זכאים לקצבת שארים בהתאם לסעיף זה. | |
| 97. | היישוב קצבת שארiri עמיית לא מבוטח | |

| | |
|---|------|
| <p>(א) בפטיירת עמידה מボטח שאורייו אינם זכאים לקבצת שאיורים בהתאם לפרקי זה או בפטיירת עמידה לא מボטח, יהיה האלמן זכאי לקבצת שתחושב ע"י חלוקת החלק היחסית של האלמן ביתר החבורה, כמשמעותו בסעיף קטן (ב) שלහן, במקדם ההמרה שבנספח טי, ויהיה כל יותם זכאי לקבצת שתחושב ע"י חלוקת החלק היחסית של היתומים ביתר החבורה, כמשמעותו בסעיף קטן (ב) שלහן, בסך כל מקדמי ההמרה לייתומים שבנספח ייג.</p> <p>(ב) החלק היחסית של האלמן ושל היתומים ביתר החבורה של העמידה יוחשב כמכפלת השיעורים המפורטים להלן ביתר החבורה של העמידה :</p> <p>(1) לגבי אלמן - חלוקת סכום מקדמי החמרה לאלמן, בהתאם לגילו, מינו ונתת לידתו של כל אלמן, קבוע ננספח טי (להלן - סכום מקדמי ההמרה לאלמן), בסכום מקדמי החמרה.</p> <p>(2) לגבי יתרום - חלוקת מחצית מסכום מקדמי החמרה ליתומים כאשר מקדם החמרה יוחשב לכל יותם בנפרד בהתאם למספר החודשים עד הגיעו של כל אחד מהם לגיל 21, קבוע ננספח ייג (להלן - סכום מקדמי ההמרה ליתומים), בסכום מקדמי החמרה.</p> <p>בסעיף זה, "סכום מקדמי החמרה" - סכום מקדמי החמרה לאלמן בתוספת סכום מקדמי החמרה לייתומים.</p> <p>(ג) חותיר אחריו עמידה לא מボטח יותר מאלמן אחד, יחולק החלק היחסית של האלמן ביתר החבורה, שוחש כמפורט בסעיף קטן (ב) לעיל, בין האלמנטים בחלוקת שווים. קבצת כל אחד מהאלמנטים תוחשב על ידי חלוקת חלקו של כל אלמן, אשר יוחשב כאמור בסעיף קטן זה, במקדם ההמרה שבנספח טי המתאים לו. יובהר כי בעת פטירת אחד האלמנטים, לא יחול שינוי בקבצותות המשולמות לאלמנטים הנוגעים.</p> | .98. |
| <p>(א) קבצת השאיירים תשולם לזכאים עד ליום השלישי של כל חודש, בשל החדש הקודם, החל מהיום הראשון לחודש העוקב למועד הזכאות הראשונות לקבלת קבצת שאיירים כמפורט בסעיף 88.</p> <p>(ב) תשלים קבצת שאיירים ליתום ובן נבחר עם מוגבלות ייועשה באמצעות האלמן. אם האלמן אינו הורה שלהם, תשלים הקבוצה באמצעות אפוטרופוס שמונה כדין. יותם או בן נבחר עם מוגבלות יהיא רשאי לקבל את קבצת השאיירים שלא הוא זכאי לחשבון הרשות על שמו.</p> <p>(ג) קבועה ערכאה שיפוטית מוסמכת בפסק דין חלות כי מות העמידה גרם כתוצאה ממשעה בזדון של מי משאיירו, תישלץ זכות השאייר כאמור לקבצת שאיירים. נשלחה קבצה כאמור, תחולק קבצת השאייר שזכה נשלחה, בין יתר השאיירים, ככל שיש, על ידי תיקון החישוב לקבצת השאיירים בהתאם להוראות סעיפים 94-95 ו- 97 ובכפוף לכך שהקבצותות טרם שלמו לשאייר שזכה נשלחה.</p> <p>(ד) קבצת השאיירים תעודכן בהתאם לשיעור שינוי המדי כפי שנקבע בהוראות הסדר החקיקתי ובהוראות הקביעות לעניין זה בפרק חישוב ועדכו זכויות עמייניות.</p> | .99. |
| קבצת מינימום לשאיירים | |

| | |
|--|---|
| | <p>היה סכום של כולל קצבאות השאיירים בחודש התשלום הראשון נמוך מקצבת מינימום, יהיה רשאי כל אחד מהשיירים, לבחור בין קבלת קצבת שאיירים חדשית, בנייכוי דמי ניהול לפי סעיף 8(א)(3) בין משיכת חלקו ביתריה הצטורה של העמידה שנטר.</p> |
| 100. היוזן קצבה ליתומים | <p>(א) נפטר עמידה וביום פטירתנו היו יתוומים שגילם מעל 18 שנים וטרם מלאו להם 21 שנים ואף אחד מהם אינו בן עם מוגבלות והעמידה לא הותיר אחריו אלמן, יהיו היתומים כאמור, זכאים לוטה על זכאותם לקצבת שאיירים ולקבל את סכום הקצבה המהוות אשר תחשב כמכפלה של קצבת כל יתום במקודם והחומרה שבנספח יי', בהתאם למספר החודשים שנותרו עד הגיעו לגיל 21.</p> <p>(ב) היתומים יודיעו לחברת המנהלת על בקשתם כאמור בטרם שלולמה להם קצבת שאיירים ויוכלו לחזור בהםים כל עוד לא שולם להם סכום ההיוון.</p> <p>(ג) החברה המנהלת תשלם ליתומים את הערך המהוות של הקצבה במועד התשלום הראשון של הקצבה.</p> |
| 101. היוזן קצבה לאלמן | <p>(א) אלמן של עמידה הזכאי לקצבה בהתאם לתקנון זה רשאי להוון שיעור של עד 25% מקצבת השאיירים לה הוא זכאי (להלן - שיעור ההיוון המבוקש) לתקופה של עד חמיש שנים, ובלבד שסכום הקצבה ישולם לו לאחר ההיוון לא יהיה נמוך מסכום הקצבה המזער.</p> <p>(ב) הבקשה להיוון תוגש במעמד הגשת התביעה לקצבת שאיירים. האלמן יוכל לחזור בו כל עוד לא שלולמה קצבת השאיירים לרשותה.</p> <p>(ג) סכום ההיוון יהיה שווה למכפלת קצבת השאיירים שהיא זכאי לה, בשיעור ההיוון המבוקש ובמקודם הקבוע בנספח יי', בהתאם לפרטי האלמן ובהתאם לתקופת ההיוון שבחירה.</p> <p>(ד) סכום ההיוון ישולם לאלמן במועד התשלום הראשון של הקצבה.</p> <p>(ה) במשך תקופת ההיוון שבחר האלמן תופחת הקצבה החודשית שהייתה מגיעה לו אלמלא ההיוון, בשיעור ההיוון.</p> <p>(ו) מトום תקופת ההיוון שבחר האלמן, תשלם החברה המנהלת לאלמן את מלאה הקצבה לה היה זכאי אללא ההיוון.</p> |
| 102. תקופת תשלום מובטחים לאלמן ולבן נבחר עם מוגבלות | <p>(א) אלמן של עמידה הזכאי לקצבה, יהיה זכאי לתשלומים מובטחים לתקופה של 240 חודשים, כך שגילו של האלמן בתום תקופת התשלומים המובטחים לא יעלה על .87.</p> |

| |
|---|
| (ב) נפטר אלמן לפני תום תקופת התשלומים המובטחים, תשלם החברה המנהלת את הערך המהוון של יתרת חודשי הקצבה בתשלום חד פעמי לידי המוטבים של האלמן, ובאותו מوطבים - לידי היורשים של האלמן. הערך המהוון יחשב כמכפלה של הקצבה الأخيرة ששולמה לאלמן במקדם הקבוע בנספח יי', בהתאם ליתרת החודשים שנותרו עד תום תקופת התשלומים המובטחים לאלמן. |
| (ג) אלמן שבחר בנספח לתשלומים מוגבלים גם בהיוון קצבה בהתאם לסעיף 101 לעיל, ונפטר לפני תום תקופת התשלומים המובטחים וכן לפני תום תקופת ההיוון, יופחת מהתשלים החד פעמי לירושיו האמור בפסקה (ב), הסכום שיוחשב כמכפלת כל אלה: |
| (1) קצבת האלמן אלמלא ההיוון; |
| (2) שיעור ההיוון שבחר האלמן; |
| (3) מקדם הקבוע בנספח יי', בהתאם ליתרת החודשים שנותר עד תום תקופת ההיוון. |
| (ד) כל האמור בסעיפים משנה (א) ו- (ב) לעניין תשלומים מוגבלים לאלמן יכול גם לגבי בן נבחר עם מוגבלות הזכאי לקצבה בהתאם להוראות התקן. |

| פרק י' - משיכת כספים |
|--|
| 103. משיכת כספים בידי עמית שלא בדרך של קצבה |
| (א) עמית יהיה רשאי לבצע משיכת כספים מלאה או חלקית מתוך הiyatra הצבורה הרשומה לזכותו בקרן, בהתאם להוראות היסוד והתקיקתי ובהתקנים התנאים הבאים: |
| (1) לגבי משיכה ממרכיב התגמולים - העמית אינו מקבל קצבת נכות מהקרן; |
| (2) לגבי משיכה ממרכיב הפיצויים של כספים שהופקדו על-ידי מעסיק עבור עמית שכיר - נותקו יחסית עובד ומעסיק בין העמית לבין אותו מעסיק והעמית זכאי לכיספים בהתאם להוראות היסוד התקיקתי; |
| (3) לגבי משיכה ממרכיב התגמולים שהופקדו על-ידי מעסיק עבור עמית שכיר - נותקו יחסית עובד ומעסיק בין העמית לבין אותו מעסיק או שהעמית הגיע לגיל הזכאות המינימלי לקצבת זקנה והעמית זכאי לכיספים בהתאם להוראות היסוד התקיקתי; |
| (4) במועד משיכת הכספיים העמית אינו מקבל קצבת זקנה מכוח אותה יתרת זכאות צבורה. |
| (ב) אם העמית זכאי לכיספי הפיצויים בהתאם להסדר זכאות בלא תנאי בין בין המעסיק, יהיה סכום המשיכה הגבוה מבין שני אלה: |
| (1) הפקדות המעסיק למרכיב הפיצויים, כשם צמודים למדד; |

| | | |
|--|------|--|
| | | (2) יתרת הכספיים במרקם הפיצויים של העמית שהופקדו ע"י המ עסקיך, במועד המשיכה. |
| | | בסעיף זה, "הסדר זכאות بلا תנאי" - הסדר לעניין זכאות ללא תנאי של העובד לכיספי פיצויים כמשמעותו בתקנה 41כט לתקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל), התשכ"ד-1964 ; |
| | | (ג) שולם לעמית סכום שחוושב לפי סעיף קטן (ב)(1), ינוכח ההפרש שבין אותו סכום לבין הסכום המוחושב לפי סעיף קטן (ב)(2), ממרקם תגמולו העובד וממרקם תגמולו המעסק ביותה הציבורית, בהתאם להלן היחסים של התשלומים למרכיבים אלה. |
| | 104. | משיכת כספי פיצויים בידי מעסיק |
| | | (א) מעסיק של עמית בקרן רשאי לבקש משיכת כספיים שהופקדו על ידו למרכיב הפיצויים בהתאם להוראות ההסדר התחזקתי. |
| | | (ב) החברה המנהלת תודיע על בקשה המעסק למשיכת כספי הפיצויים כאמור בסעיף קטן (א) בתוך 60 ימים לפחות טרם תשלום הכספיים למעסיק. בהודעה תציין החברה המנהלת את שם המעסק, סכום החזרו ומועד החזרה הכספיים למעסיק וכן האפשרות העומדת לעמית להתנגד לבקשת המעסק כאמור. |
| | | (ג) התנגד העמית לחזר כספי הפיצויים למעסיק, תעכ卜 החברה המנהלת את החזר כספי הפיצויים למעסיק, עד לקבלת החלטה שיפוטית בדבר הזכאות לכיספי הפיצויים או עד להסכמה בין המעסק לעובד. |
| | 105. | תשולם כספים של עמית שנפטר |
| | | (א) כספיים המגיעים לשאייר עמית שנפטר או לשאייר פנסיון שנפטר ישולמו בהתאם להוראות פרקים ז' וט' לפי העניין. |
| | | (ב) בהעדר שאירים תשולם היתריה הציבורית של העמית שנפטר למוטבים. היתריה הציבורית תחולק בין המוטבים לפי השיעורים שקבע העמית בהוראות המוטבים, ואם לא קבוע שיעורים כאמור – בחלוקת שווים. |
| | | (ג) בהעדר מוטבים תשולם היתריה הציבורית של העמית שנפטר לירושים. |
| | 106. | הוראות כלליות |
| | | (א) נMSCו הכספיים שנצברו לזכות העמית בקרן, לא יהיו העמית או שאיריו זכאים לקבלת קצבה בשל הכספיים שנMSCו. |
| | | (ב) נMSCו חלק מהכספיים שנצברו לזכות העמית בקרן, יופחת הסכום שנMSC, לרבות תשלום מס כל שנדרשו על פי דין, מיתרת הזכאות הציבורית של העמית בקרן. |
| | 107. | מידע כללי למשיכת כספים |

מעצב:כנייה: שורה ראשונה: 0 ס"מ

אחרות:D divaD

מעצב:עקרות טאב: 1.1 ס"מ, מון

| |
|--|
| <p>החברה המנהלת תפרסם הוראות לעניין אופן מילוי הבקשה למשיכת כספים ומשמעותם שיש לצרף לבקשתה, בדף מוקוץ באתר האינטרנט שתובנו : https://www.as-invest.co.il/interestedin/pension /הgio-גנגי</p> |
| <p>108. בקשה למשיכת כספים</p> |
| <p>(א) לצורך משיכת כספים מהקרן, יש להגיש בקשה למשיכת כספים לחברת המנהלת.</p> |
| <p>(ב) ככל שביקשת המשיכה כאמור בסעיף קטן (א) נמצאה תקינה, תישלח לבקשתה בתוך 2 ימים ממועד קבלת הבקשה בחברה המנהלת, הודעה שבה יצוין בפניהם האם אושרה בקשה או נדחתה.</p> |
| <p>(ג) אם הבקשה למשיכת כספים אושרה, יפורטו בהודעה כאמור בסעיף קטן (ב), בין היתר, הסכום לתשלומים, מועד תשלום הכספיים לזכאי וזכאותו של מגיש הבקשה לבטל את הבקשה.</p> |
| <p>(ד) אם הבקשה למשיכת כספים נדחתה, יפורטו בהודעה כאמור בסעיף קטן (ב) הסיבות לדחיה.</p> |
| <p>(ה) ככל שביקשת המשיכה כאמור בסעיף קטן (א) נמצאה לא תקינה, תישלח לבקשתה בתוך 2 ימים ממועד קבלת בקשה המשיכה בחברה המנהלת, הודעה בכתב שבה יפורטו הנושאים הבאים :</p> |
| <p>(1) אישור קבלת בקשה;</p> |
| <p>(2) פירוט לגבי מסמכים חסריים או בלתי תקינים או כל ליקוי אחר שנמצא בבקשתה;</p> |
| <p>(ו) מועד קבלת הבקשה למשיכת כספים מהקרן יהיה המועד בו התקבלה לראשה בקשה למשיכת הכספיים בחברה המנהלת, או המועד בו התקבל המידע הנוסף שהתקבקש ע"י החברה המנהלת, המאושר מבניהם.</p> |
| <p>(ז) ככל שהבקשה למשיכת כספים אושרה, ישולמו הכספיים שלהם זכאים המבקשים בהתאם לסעיף זה, בתוך 4 ימים ממועד קבלת הבקשה למשיכת כספים, אלא אם כן בוטלה הבקשה על-ידי המבקשים. אולם אם מועד קבלת תשלום הכספיים חול באחד משולשת ימי העסקים הראשונים בחודש פלוני, רשאית הקרן לדוחות את מועד התשלומים ליום העסקים הרביעי באותו חודש.</p> |

| פרק יא' - חישוב ועכון זכויות עמייתים ומקבלי קצבה | |
|---|-------------|
| עכון זכויות עמייתים ומקבלי קצבות בהתאם לamazon האקטוארי | 109. |
| (א) במסגרת הדיווחים הכספיים השנתיים והרבווניים של الكرן יערך ערךamazon אקטוארי מלא ומפורט של الكرן על פי הנחיות הממונה. זכויות העמייתים ומקבלי הקצבות יעדכו בהתאם לשיעור העודף או הגሩון האקטוארי שיתקבלamazon האקטוארי בהתאם למפורט להלן : | |
| (1) שיעור העודף או הגሩון האקטוארי הנובע מגורמים דמוגרפים (לדוגמ: שיעורי התמותה ושיעורי היציאה לנכונות בקרן וכו') יזקף בכל רבעון לבבי עמידת בקרן - באמצעות עדכון ה יתרה הצבורה של העמידה במועד הדיווח הכספי, בלבד שקיים לעמידה יתרה צבורה במועד העדכו, ולגבי מקבל קצבה (ובכלל זה זכאי קיימים ל千古ה ומתקבל קצבה) - באמצעות עדכו הקצבה לה הוא זכאי במועד הדיווח הכספי, בלבד שעדיין משולמת לו קצבה. | |
| (2) שיעור העודף או הגሩון האקטוארי הנובע מתשאות ושיעורי ריבית היון, יזקף למקבלי הקצבות בקרן בלבד על ידי העברת העודף או גሩון אקטוארי לעתודה למקבלי קצבה; עלתה העתודה למקבלי קצבה תעמוד על שיעור של 1% מהתחתיויות הקרן, יעדכו הקצבות בקרן כך שהעתודה למקבלי קצבה עולגה על 1% מסך התחתיויות הקרן למקבלי קצבה. בסעיף זה, "עתודה למקבלי קצבה" – עתודה בשיעור שלא עולה על 1% מהתחתיויות הקרן למקבלי קצבה המשמשת להפחחת התנדותות בקצבה שמקורה בסטייה מהנחות התשואה או בשינוי ריבית היון לחישוב התחתיויות הקרן לפני מקבל קצבה. למען הסר ספק, בגין כל מסלול השكעה למקבלי קצבות, לרבות בשל זכאים קיימים ל千古ה, תחשיב עתודה נפרדת למקבלי קצבה. | |
| (ב) למען הסר ספק, מובהר בזאת כי התשואה על היתרות הצבורות של העמייתים בקרן לא תיצור עודף או גሩון אקטוארי, מכיון שהיתרות הצבורות של העמייתים יותאמו במהלך תקופת הדיווח הכספי בהתאם לתשואה האמורה. | |
| הנחות אקטואריות | 110. |
| (א) המקדים שבנספחים לתקנון זה, אשר בהתאם להוראות התקנון ישמשו לחישוב דמי הביטוח, הקצבות וסכום היון יחולשו עיי אקטואר הקרן על בסיס ההנחות שנקבעו בהוראות הממונה המפורטות להלן: | |
| (1) תשואה ריאלית אפקטיבית - כפי שנקבע בחוזר הממונה על שוק ההון 9/2004 או כל חוזר שיבוא במקומו. במועד אישור תקנון זה - 3.74% נטו לשנה; | |
| (2) לוחות תמורה לפנסיונרים - לפי לוח פט שבחוזר הממונה על שוק ההון 1-3-2013 או כל חוזר שיבוא במקומו (להלן בסעיף זה - "חוזה הממונה"), בהנחה קצב הפתחה בתמworth לפי הלוחות והמודל בלוח פט שבחוזר הממונה; | |

| | | |
|------|---|--|
| (3) | לוחות תמונות עמייתים פעילים - לפי לוח פט בחזר הממונה, בהנחת קצב הفاتחה בתמונתיה לפי הלוחות והמודל בלוח פט שבחזר הממונה; | |
| (4) | לוח תמונות לאמן : | |
| (א) | לאלמנה שגיל מתחת לגיל 55 ולאלמן שגילו מתחת 60 לפי לוח פט בחזר הממונה ; | |
| (ב) | לאלמנה שגיל 55 ומעלה ואלמן שגילו 60 ומעלה לפי לוח פט בחזר הממונה ; | |
| (5) | קצב הفاتחה בתמונתיה לפי הלוחות והמודל בלוח פט שבחזר הממונה ; | |
| (6) | שיעור יציאה לנכונות - לפי לוח פט בחזר הממונה ; | |
| (7) | שיעור החלמה מנוכות - לפי לוח פט בחזר הממונה ; | |
| (8) | לוח תמונות נכים - לפי לוח פט בחזר הממונה ; | |
| (9) | ನישואן - שיעור נישואן לעמייתים פעילים לפי 100%, ולענין חישוב עלות שאירי נכה לעמידה שוויית על כיסוי ביתוח לשאים - לפי לוח פט בחזר הממונה ; | |
| (10) | מספר ילדים וגיל ממוצע לפי לוח פט בחזר הממונה ; | |
| (11) | שיעור עזיבה - לפי 0% ; | |
| (12) | הפרש גיל בין בני זוג - לגבי עמייתים עד לגיל פרישה - לפי הפרש קבוע לפיו העמית מבוגר ב- 3 שנים מהת זוגו, או הפרש קבוע לפיו העמיתה צעירה ב- 3 שנים מבן זוגה, לפי העניין. לגבי עמייתים החל מגיל הפרישה ואילך - לפי הפרש קבוע לפיו העמית מבוגר ב- 3 שנים מבת זוגו, או הפרש קבוע לפיו העמיתה צעירה ב- 3 שנים מבן זוגה, לפי העניין. לעומת זאת, גיל או טווח הגילאים בו צפוי עמידה להתחילה לקבל קצבת זקנה או הגיל בו "גיל פרישה" - הגיל או טווח הגילאים בו צפוי עמידה להתחילה לקבל קצבת זקנה או הגיל בו התחילה לקבל קצבת זקנה. | |
| (ב) | על אף האמור בסעיף קטן (א), ולמען הסר ספק, חישוב קצבאות זקנה בהתאם לתקנון זה יהיה בהתאם לגיל בן הזוג בפועל ולא בהתאם להנחות שלפייהן חשבו המקדים המפורטים בננספחים. | |
| (ג) | שינויי בהנחות המפורטים לעיל יחייב עדכון של המקדים שבנספחים בכפוף לאישור הממונה על שוק ההון. | |

נספח א' - לוחות זמנים לטיפול בבקשתות עמיותים ומקבלי קצבאות

| נושא | סוג החלטיך | זמן טיפול |
|-------------------------------------|---|---|
| הצדפות או הידוש ביתוח | הצדפות לקרן ללא ביצוע חייטום ורפואי | עד 14 ימים |
| | הודעה על סיום תהליך החיטוט ותוצאותיו | עד 30 ימים מיום קבלת כל המסמכיים הרלוונטיים להליך החיטוטם שהם מלאים ותקינים, אך לא יותר מ-90 ימים מתחילת התהליך |
| | הודעה לעמית על אישור הצדפות לקרן | עד 10 ימים ממועד הצדפות |
| הפקדה מעבר لتקרה חודשית | העברת הפקדות לקרן כללית | עד ליום החמישי בחודש העוקב לחודש שבו בוצעה הפקדה |
| | הודעה לעמית על העברת הכספיים לקרן הכללית (בעת העברת הכספיים הראשונה בלבד) | עד 14 ימים ממועד החUberות לקרן הכללית |
| העברה בין מסלולי השקעה | העברה בין מסלולי השקעה | עד 3 ימים מקבלת>bבקשה |
| ויתור על כסוי ביוחוי לשאים | הודעה לעמית על תום תקופת הויתור על כסוי ביוחוי לשאים | עד חודש לפני תום תקופת הויתור אך לא יותר משלשה חודשים לפני תום תקופת הויתור |
| שינויי הכספי הбиוטוח | עדכון בקשה העמית לשינוי בכיסוי הביטוחי | ביום הראשון של החודש העוקב לחודש שבו התקבלה בקשה העמית |
| קצתבת זקנה | הודעה לעמית לקרה פרישה | שיisha חודשים לפני תום תקופת הביטוח |
| | אישור קבלת>bבקשה ובקשה מידע נוסף לפי הצורך | עד 7 ימים מהגשת בקשה העמית |
| | אישור>bבקשה לקבלת קצתבת זקנה | עד 10 ימים מקבלת>bבקשת העמית |
| תביעה לקבלת קצתבת שארי פנסיון | מועד הזכאות לקצתבת זקנה | ה마וחר מבין: היום הראשון לחודש שביקש העמית או היום הראשון של החודש העוקב למועד אישור>bבקשה |
| | מועד תשלום קצתבת הזקנה הראשונה | עד ליום השלישי של החודש העוקב למועד הזכאות לקצתבת זקנה |
| | הודעה לשair על אישור קבלת>bבקשה ובקשה מידע נוסף לפי הצורך | עד 7 ימים ממועד הגשת התביעה |
| | אישור או דחיית>bבקשה לקבלת קצתבת שארים | עד 10 ימים קבלת תביעת השair המלאה |
| | מועד הזכאות לקצתבת שארים | עד ליום השלישי של החודש העוקב למועד פטירת הפנסיון |
| קצתבת שארי פנסיון | מועד תשלום קצתבת השאים הראשונה | היום הראשון של החודש העוקב למועד אישור זכאות לקצתבת שארים |

| נושא | סוג ההליך | זמן טיפול |
|---------------------------|---|---|
| תביעה לקבלת קצבת נכות | מועד תשלום קצבת השאיירים האשונה | מועד התשלום לשair שביבש לבצע היון קצבה |
| | עד 5 ימים ממועד הגשת התביעה העממית | הודעה לעמית על אישור קבלת הבקשה ובקשת מידע נוסף לפי הצורך |
| | עד 14 ימים מקבלת התביעה העממית המלאה | אישור התביעה לkcטבת נכות או מתן החלטה לזמן את העמית לרופא הקרן |
| | עד 10 ימים ממועד ההחלטה | זימון העמית לרופא הקרן |
| | בתווך 2 ימים ממועדהתביעות | הודעה לעמית על מידע נוסף שיש להעביר לרופא הקרן |
| | עד 2 ימים ממועדהתביעות / עד 7 ימים ממועד קבלת מסמכים נוספים | הודעה לעמית על החלטת רופא הקרן |
| | עד 5 ימים ממועד הגשת התביעה השייר | הודעה לשair על אישור קבלת הבקשה ובקשה מידע נוסף לפי הצורך |
| | עד 10 ימים מקבלת התביעה השאייר המלאה | אישור הבקשה לkcטבת שאירים |
| | עד 20 ימים מקבלת התביעה השאייר המלאה | דיוון אצל רופא הקרן |
| | בתווך 2 ימים ממועד הדיוון | הודעה לשair על מידע נוסף שיש להעביר לרופא הקרן |
| תביעה לקבלת קצבת שארים | עד 2 ימים ממועד הדיוון משמעות מסמכים נוספים | הודעה לעמית על החלטת רופא הקרן |
| | עד 90 ימים מקבלת תשובה רופא הקרן | הגשת ערעור |
| | עד 7 ימים ממועד קבלת הערעור | הודעה לעמית על מועד התקנסות הוועדה הרפואית |
| | עד 21 ימים ממועד קבלת הערעור | התכנסות הוועדה הרפואית |
| | בתווך 2 ימים ממועד התקנסות הוועדה הרפואית | הודעה לעמית על מידע נוסף שיש להעביר לוועדה הרפואית |
| ועדה רפואית לערעוראים | עד 2 ימים ממועד קבלת התקנסות/ 7 ימים ממועד קבלת מסמכים נוספים | הודעה לעמית על החלטת הוועדה הרפואית |
| | עד 90 ימים מקבלת תשובה הוועדה הרפואית | הגשת ערעור |
| | עד 7 ימים ממועד קבלת הערעור | הודעה לעמית על מועד התקנסות הוועדה הרפואית לערעוראים |
| | עד 21 ימים ממועד קבלת הערעור | התכנסות הוועדה הרפואית לערעוראים |

| נושא | סוג ההליך | זמן טיפול |
|-----------------------------------|--|--|
| | הודעה לעמיה על מידע נוסף שיש להעביר לועידה הרפואית לעירוניים | בתוך 2 ימים ממועד התכניות הועידה |
| | הודעה לעמיה על החלטת הוועידה הרפואית לעירוניים | עד 2 ימים ממועד התכניות / עד 7 ימים ממועד קבלת מסמכים נספים |
| תביעה קצבה מקור אחר | הודעה לעמיה לגבי תביעה קצבה ממוקור אחר המנחתת | עד 7 ימים ממועד החלטת החברה |
| זכאות ותשלומים קצבת נכונות | מועד הזכאות לקבעת נכונות | החל ביום ה-61 לאחר האירוע המוחכה |
| | מועד תשלום קצבת נכונות ראשונה ומועד החלטת הגורם הרופאי | עד ליום השלישי של החודש העוקב שלושה חדשים לפני תום מועד הזכאות נכונות |
| תביעה לקבלת קצבת שאيري עמית | הודעה לעמיה לגבי תום תקופת הזכאות והאפשרות להגיש תביעה מוחדשת לקבעת נכונות | הודעה לעמיה על אישור קבלת הבקשה ובקשה מידע נוסף לפי הצורך |
| | אישור או דחיתת הבקשה לקבעת שאירים | עד 5 ימים ממועד הגשת בקשה השאריר |
| | מועד הזכאות לקבעת שאירים | היום הראשון של החודש העוקב לפטירת העמית |
| | מועד תשלום קצבת השאירים | היום הראשון של החודש העוקב למועד הזכאות |
| משיכת כספים | מועד התשלומים לאלמן שביקש לבצע היון קצבה | מועד התשלומים קצבת השאירים |
| | הודעה לעמיה על אישור או דחיתת הבקשה | בתוך 2 ימים ממועד הגשת הבקשה |
| | הודעה לעמיה על הגשת בקשה לא תקינה | בתוך 2 ימים ממועד הגשת הבקשה |
| | מועד העברת הכספיים המלאה | עד 4 ימים מקבלת בקשה המשיכה |

נספח ב' 1

مسئולי הכיסויים הביטוחיים שלhallן חשובו בהנחת דמי גמלומים ששולמו לרכיב התגמולים בשיעור של 12.5% ומעלה מסלול ביטוח % 75 למכות ו- 100% לשאיירים (למעט גברים המעדיפים מגיל 41 ומעלה) - מסלול בריאות המודול

| גיל תחילת הכסויו הבסיסי | שיעור הכסויו הביטוחי לנשים לשיירים | שיעור הכסויו לגברים לנשים | שיעור הכסויו לגברים לגברים | גיל תחילת הכסויו הבסיסי |
|----------------------------|---------------------------------------|---------------------------------|----------------------------------|----------------------------|
| 18 | 75.0% | 100.0% | 75.0% | 100.0% |
| 19 | 75.0% | 100.0% | 75.0% | 100.0% |
| 20 | 75.0% | 100.0% | 75.0% | 100.0% |
| 21 | 75.0% | 100.0% | 75.0% | 100.0% |
| 22 | 75.0% | 100.0% | 75.0% | 100.0% |
| 23 | 75.0% | 100.0% | 75.0% | 100.0% |
| 24 | 75.0% | 100.0% | 75.0% | 100.0% |
| 25 | 75.0% | 100.0% | 75.0% | 100.0% |
| 26 | 75.0% | 100.0% | 75.0% | 100.0% |
| 27 | 75.0% | 100.0% | 75.0% | 100.0% |
| 28 | 75.0% | 100.0% | 75.0% | 100.0% |
| 29 | 75.0% | 100.0% | 75.0% | 100.0% |
| 30 | 75.0% | 100.0% | 75.0% | 100.0% |
| 31 | 75.0% | 100.0% | 75.0% | 100.0% |
| 32 | 75.0% | 100.0% | 75.0% | 100.0% |
| 33 | 75.0% | 100.0% | 75.0% | 100.0% |
| 34 | 75.0% | 100.0% | 75.0% | 100.0% |
| 35 | 75.0% | 100.0% | 75.0% | 100.0% |
| 36 | 75.0% | 100.0% | 75.0% | 100.0% |
| 37 | 75.0% | 100.0% | 75.0% | 100.0% |
| 38 | 75.0% | 100.0% | 75.0% | 100.0% |
| 39 | 75.0% | 100.0% | 75.0% | 100.0% |
| 40 | 75.0% | 100.0% | 75.0% | 100.0% |
| 41 | 75.0% | 95.0% | 75.0% | 100.0% |
| 42 | 75.0% | 90.0% | 75.0% | 100.0% |
| 43 | 75.0% | 85.0% | 75.0% | 100.0% |
| 44 | 75.0% | 80.0% | 75.0% | 100.0% |
| 45 | 75.0% | 75.0% | 75.0% | 100.0% |
| 46 | 75.0% | 70.0% | 75.0% | 100.0% |
| 47 | 75.0% | 65.0% | 75.0% | 100.0% |
| 48 | 75.0% | 60.0% | 75.0% | 100.0% |
| 49 | 75.0% | 55.0% | 75.0% | 100.0% |
| 50 | 75.0% | 50.0% | 75.0% | 100.0% |
| 51 | 75.0% | 45.0% | 75.0% | 100.0% |
| 52 | 75.0% | 42.5% | 75.0% | 100.0% |
| 53 | 75.0% | 42.5% | 75.0% | 100.0% |
| 54 | 75.0% | 42.5% | 75.0% | 100.0% |
| 55 | 75.0% | 42.5% | 75.0% | 100.0% |
| 56 | 75.0% | 42.5% | 75.0% | 100.0% |
| 57 | 75.0% | 42.5% | 75.0% | 100.0% |
| 58 | 75.0% | 42.5% | 75.0% | 100.0% |
| 59 | 75.0% | 42.5% | 75.0% | 100.0% |
| 60 | 75.0% | 42.5% | 75.0% | 100.0% |
| 61 | 75.0% | 42.5% | 75.0% | 100.0% |
| 62 | 75.0% | 42.5% | 75.0% | 100.0% |
| 63 | 75.0% | 42.5% | 75.0% | 100.0% |
| 64 | 75.0% | 42.5% | 75.0% | 100.0% |
| 65 | 75.0% | 42.5% | 75.0% | 100.0% |
| 66 | 75.0% | 42.5% | 75.0% | 100.0% |

נספח ב' 2

מסלול ביטוח 75% לנכות (למעט גברים המציגים מגיל 41 ומעלה) ו- 100% לשאיירים (למעט גברים המציגים מגיל 47 ומעלה)

| גיל תחילת הרכיסוי ה畢iorה | שיעור הרכיסוי הבוטוחי לבברים לנכות | שיעור הרכיסוי ללאirs | שיעור הרכיסוי הבוטוחי לבברים לנכות | שיעור הרכיסוי ללאirs |
|-----------------------------|---------------------------------------|-------------------------|---------------------------------------|-------------------------|
| 18 | 75.0% | 100.0% | 75.0% | 100.0% |
| 19 | 75.0% | 100.0% | 75.0% | 100.0% |
| 20 | 75.0% | 100.0% | 75.0% | 100.0% |
| 21 | 75.0% | 100.0% | 75.0% | 100.0% |
| 22 | 75.0% | 100.0% | 75.0% | 100.0% |
| 23 | 75.0% | 100.0% | 75.0% | 100.0% |
| 24 | 75.0% | 100.0% | 75.0% | 100.0% |
| 25 | 75.0% | 100.0% | 75.0% | 100.0% |
| 26 | 75.0% | 100.0% | 75.0% | 100.0% |
| 27 | 75.0% | 100.0% | 75.0% | 100.0% |
| 28 | 75.0% | 100.0% | 75.0% | 100.0% |
| 29 | 75.0% | 100.0% | 75.0% | 100.0% |
| 30 | 75.0% | 100.0% | 75.0% | 100.0% |
| 31 | 75.0% | 100.0% | 75.0% | 100.0% |
| 32 | 75.0% | 100.0% | 75.0% | 100.0% |
| 33 | 75.0% | 100.0% | 75.0% | 100.0% |
| 34 | 75.0% | 100.0% | 75.0% | 100.0% |
| 35 | 75.0% | 100.0% | 75.0% | 100.0% |
| 36 | 75.0% | 100.0% | 75.0% | 100.0% |
| 37 | 75.0% | 100.0% | 75.0% | 100.0% |
| 38 | 75.0% | 100.0% | 75.0% | 100.0% |
| 39 | 75.0% | 100.0% | 75.0% | 100.0% |
| 40 | 75.0% | 100.0% | 75.0% | 100.0% |
| 41 | 75.0% | 100.0% | 71.0% | 100.0% |
| 42 | 75.0% | 100.0% | 67.0% | 100.0% |
| 43 | 75.0% | 100.0% | 62.0% | 100.0% |
| 44 | 75.0% | 100.0% | 55.0% | 100.0% |
| 45 | 75.0% | 100.0% | 47.0% | 100.0% |
| 46 | 75.0% | 100.0% | 40.0% | 100.0% |
| 47 | 75.0% | 92.0% | 37.5% | 100.0% |
| 48 | 75.0% | 87.0% | 37.5% | 100.0% |
| 49 | 75.0% | 83.0% | 37.5% | 100.0% |
| 50 | 75.0% | 80.0% | 37.5% | 100.0% |
| 51 | 75.0% | 77.0% | 37.5% | 100.0% |
| 52 | 75.0% | 74.0% | 37.5% | 100.0% |
| 53 | 75.0% | 71.0% | 37.5% | 100.0% |
| 54 | 75.0% | 69.0% | 37.5% | 100.0% |
| 55 | 75.0% | 67.0% | 37.5% | 100.0% |
| 56 | 75.0% | 65.0% | 37.5% | 100.0% |
| 57 | 75.0% | 65.0% | 37.5% | 100.0% |
| 58 | 75.0% | 65.0% | 37.5% | 100.0% |
| 59 | 75.0% | 65.0% | 37.5% | 100.0% |
| 60 | 75.0% | 65.0% | 37.5% | 100.0% |
| 61 | 75.0% | 65.0% | 37.5% | 100.0% |
| 62 | 75.0% | 65.0% | 37.5% | 100.0% |
| 63 | 75.0% | 65.0% | 37.5% | 100.0% |
| 64 | 75.0% | 65.0% | 37.5% | 100.0% |
| 65 | 75.0% | 65.0% | 37.5% | 100.0% |
| 66 | 75.0% | 65.0% | 37.5% | 100.0% |

נספח ב' 3'

מסלול ביתוח 75% לנכות (למעט גברים המציגים מגיל 41 ומעלה) ו- 100% לשאים (למעט גברים המציגים מגיל 41 ומעלה)

| גיל תחילת הביטוחי | שיעור הכספי הביטוחי לברים | שיעור הכספי הביטוחי לנכות | שיעור הכספי הביטוחי לשאים | שיעור הכספי הביטוחי לנכות | שיעור הכספי הביטוחי לשאים | שיעור הכספי הביטוחי לברים | שיעור הכספי הביטוחי לנכות | שיעור הכספי הביטוחי לשאים |
|-------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| 18 | 75.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 100.00% |
| 19 | 75.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 100.00% |
| 20 | 75.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 100.00% |
| 21 | 75.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 100.00% |
| 22 | 75.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 100.00% |
| 23 | 75.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 100.00% |
| 24 | 75.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 100.00% |
| 25 | 75.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 100.00% |
| 26 | 75.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 100.00% |
| 27 | 75.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 100.00% |
| 28 | 75.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 100.00% |
| 29 | 75.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 100.00% |
| 30 | 75.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 100.00% |
| 31 | 75.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 100.00% |
| 32 | 75.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 100.00% |
| 33 | 75.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 100.00% |
| 34 | 75.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 100.00% |
| 35 | 75.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 100.00% |
| 36 | 75.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 100.00% |
| 37 | 75.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 100.00% |
| 38 | 75.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 100.00% |
| 39 | 75.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 100.00% |
| 40 | 75.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 100.00% | 100.00% | 75.00% | 100.00% |
| 41 | 75.00% | 97.00% | 94.00% | 72.50% | 70.00% | 42 | 75.00% | 100.00% |
| 42 | 75.00% | 94.00% | 90.00% | 67.50% | 43 | 75.00% | 76.00% | 55.00% |
| 43 | 75.00% | 90.00% | 86.00% | 65.00% | 44 | 75.00% | 73.00% | 52.50% |
| 44 | 75.00% | 86.00% | 83.00% | 62.50% | 45 | 75.00% | 71.00% | 50.00% |
| 45 | 75.00% | 83.00% | 80.00% | 60.00% | 46 | 75.00% | 69.00% | 48.00% |
| 46 | 75.00% | 80.00% | 78.00% | 57.50% | 47 | 75.00% | 66.00% | 46.00% |
| 47 | 75.00% | 78.00% | 76.00% | 55.00% | 48 | 75.00% | 63.00% | 44.00% |
| 48 | 75.00% | 76.00% | 75.00% | 52.50% | 49 | 75.00% | 60.00% | 41.00% |
| 49 | 75.00% | 75.00% | 73.00% | 50.00% | 50 | 75.00% | 57.00% | 40.00% |
| 50 | 75.00% | 73.00% | 71.00% | 48.00% | 51 | 75.00% | 54.00% | 39.00% |
| 51 | 75.00% | 71.00% | 69.00% | 46.00% | 52 | 75.00% | 51.00% | 37.50% |
| 52 | 75.00% | 69.00% | 67.00% | 44.00% | 53 | 75.00% | 48.00% | 35.00% |
| 53 | 75.00% | 67.00% | 65.00% | 43.00% | 54 | 75.00% | 45.00% | 33.00% |
| 54 | 75.00% | 65.00% | 64.00% | 42.00% | 55 | 75.00% | 42.00% | 31.00% |
| 55 | 75.00% | 64.00% | 63.00% | 41.00% | 56 | 75.00% | 39.00% | 29.00% |
| 56 | 75.00% | 63.00% | 62.00% | 40.00% | 57 | 75.00% | 36.00% | 27.00% |
| 57 | 75.00% | 62.00% | 61.00% | 39.00% | 58 | 75.00% | 33.00% | 25.00% |
| 58 | 75.00% | 61.00% | 60.00% | 37.50% | 59 | 75.00% | 30.00% | 23.00% |
| 59 | 75.00% | 60.00% | 58.00% | 37.50% | 60 | 75.00% | 27.00% | 21.00% |
| 60 | 75.00% | 58.00% | 56.00% | 37.50% | 61 | 75.00% | 24.00% | 19.00% |
| 61 | 75.00% | 56.00% | 54.00% | 37.50% | 62 | 75.00% | 21.00% | 16.00% |
| 62 | 75.00% | 54.00% | 52.00% | 37.50% | 63 | 75.00% | 18.00% | 13.00% |
| 63 | 75.00% | 52.00% | 50.00% | 37.50% | 64 | 75.00% | 15.00% | 10.00% |
| 64 | 75.00% | 50.00% | 48.00% | 37.50% | 65 | 75.00% | 12.00% | 8.00% |
| 65 | 75.00% | 48.00% | 46.00% | 37.50% | 66 | 75.00% | 9.00% | 6.00% |
| 66 | 75.00% | 46.00% | 44.00% | 37.50% | | | | |

נספח ב' 4'

מסלול ביתוח 75% לנכונות ו- 40% לשאיירים

| גיל תחילת הכספי הביתוחי | שיעור הכספי הניתן לשאיירים | שיעור הכספי הניתן לנכונות לשאיירים | שיעור הכספי הניתן לבניינים לשאיירים | שיעור הכספי הניתן לנכונות לשאים | שיעור הכספי הניתן לנכונות לשאים |
|----------------------------|----------------------------|------------------------------------|-------------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|
| 18 | 40% | 75% | 40% | 75% | 75% |
| 19 | 40% | 75% | 40% | 75% | 75% |
| 20 | 40% | 75% | 40% | 75% | 75% |
| 21 | 40% | 75% | 40% | 75% | 75% |
| 22 | 40% | 75% | 40% | 75% | 75% |
| 23 | 40% | 75% | 40% | 75% | 75% |
| 24 | 40% | 75% | 40% | 75% | 75% |
| 25 | 40% | 75% | 40% | 75% | 75% |
| 26 | 40% | 75% | 40% | 75% | 75% |
| 27 | 40% | 75% | 40% | 75% | 75% |
| 28 | 40% | 75% | 40% | 75% | 75% |
| 29 | 40% | 75% | 40% | 75% | 75% |
| 30 | 40% | 75% | 40% | 75% | 75% |
| 31 | 40% | 75% | 40% | 75% | 75% |
| 32 | 40% | 75% | 40% | 75% | 75% |
| 33 | 40% | 75% | 40% | 75% | 75% |
| 34 | 40% | 75% | 40% | 75% | 75% |
| 35 | 40% | 75% | 40% | 75% | 75% |
| 36 | 40% | 75% | 40% | 75% | 75% |
| 37 | 40% | 75% | 40% | 75% | 75% |
| 38 | 40% | 75% | 40% | 75% | 75% |
| 39 | 40% | 75% | 40% | 75% | 75% |
| 40 | 40% | 75% | 40% | 75% | 75% |
| 41 | 40% | 75% | 40% | 75% | 75% |
| 42 | 40% | 75% | 40% | 75% | 75% |
| 43 | 40% | 75% | 40% | 75% | 75% |
| 44 | 40% | 75% | 40% | 75% | 75% |
| 45 | 40% | 75% | 40% | 75% | 75% |
| 46 | 40% | 75% | 40% | 75% | 75% |
| 47 | 40% | 75% | 40% | 75% | 75% |
| 48 | 40% | 75% | 40% | 75% | 75% |
| 49 | 40% | 75% | 40% | 75% | 75% |
| 50 | 40% | 75% | 40% | 75% | 75% |
| 51 | 40% | 75% | 40% | 75% | 75% |
| 52 | 40% | 75% | 40% | 75% | 75% |
| 53 | 40% | 75% | 40% | 75% | 75% |
| 54 | 40% | 75% | 40% | 75% | 75% |
| 55 | 40% | 75% | 40% | 75% | 75% |
| 56 | 40% | 75% | 40% | 75% | 75% |
| 57 | 40% | 75% | 40% | 75% | 75% |
| 58 | 40% | 75% | 40% | 75% | 75% |
| 59 | 40% | 75% | 40% | 75% | 75% |
| 60 | 40% | 75% | 40% | 75% | 75% |
| 61 | 40% | 75% | 40% | 75% | 75% |
| 62 | 40% | 75% | 40% | 75% | 75% |
| 63 | 40% | 75% | 40% | 75% | 75% |
| 64 | 40% | 75% | 40% | 75% | 75% |
| 65 | 40% | 75% | 40% | 75% | 75% |

| | | | | |
|-----|-----|-----|-----|----|
| 40% | 75% | 40% | 75% | 66 |
|-----|-----|-----|-----|----|

נספח ב' 5

מסלול ביטוח 37.5% לנכונות 1- 100% לשאיירים (למעט גברים המציגים מגיל 45 ומעלה)

| גיל תחילת הכספי הboveי | שיעור הכספי הביטוחי לגברים | שיעור הכספי לשאיירים לגברים | שיעור הכספי לשאיירים לנשים | שיעור הכספי לנשים |
|---------------------------|-------------------------------|-----------------------------------|----------------------------------|----------------------|
| 18 | 37.50% | 100.00% | 37.50% | 100.00% |
| 19 | 37.50% | 100.00% | 37.50% | 100.00% |
| 20 | 37.50% | 100.00% | 37.50% | 100.00% |
| 21 | 37.50% | 100.00% | 37.50% | 100.00% |
| 22 | 37.50% | 100.00% | 37.50% | 100.00% |
| 23 | 37.50% | 100.00% | 37.50% | 100.00% |
| 24 | 37.50% | 100.00% | 37.50% | 100.00% |
| 25 | 37.50% | 100.00% | 37.50% | 100.00% |
| 26 | 37.50% | 100.00% | 37.50% | 100.00% |
| 27 | 37.50% | 100.00% | 37.50% | 100.00% |
| 28 | 37.50% | 100.00% | 37.50% | 100.00% |
| 29 | 37.50% | 100.00% | 37.50% | 100.00% |
| 30 | 37.50% | 100.00% | 37.50% | 100.00% |
| 31 | 37.50% | 100.00% | 37.50% | 100.00% |
| 32 | 37.50% | 100.00% | 37.50% | 100.00% |
| 33 | 37.50% | 100.00% | 37.50% | 100.00% |
| 34 | 37.50% | 100.00% | 37.50% | 100.00% |
| 35 | 37.50% | 100.00% | 37.50% | 100.00% |
| 36 | 37.50% | 100.00% | 37.50% | 100.00% |
| 37 | 37.50% | 100.00% | 37.50% | 100.00% |
| 38 | 37.50% | 100.00% | 37.50% | 100.00% |
| 39 | 37.50% | 100.00% | 37.50% | 100.00% |
| 40 | 37.50% | 100.00% | 37.50% | 100.00% |
| 41 | 37.50% | 100.00% | 37.50% | 100.00% |
| 42 | 37.50% | 100.00% | 37.50% | 100.00% |
| 43 | 37.50% | 100.00% | 37.50% | 100.00% |
| 44 | 37.50% | 100.00% | 37.50% | 100.00% |
| 45 | 37.50% | 97.00% | 37.50% | 97.00% |
| 46 | 37.50% | 94.00% | 37.50% | 94.00% |
| 47 | 37.50% | 91.00% | 37.50% | 91.00% |
| 48 | 37.50% | 88.00% | 37.50% | 88.00% |
| 49 | 37.50% | 85.00% | 37.50% | 85.00% |
| 50 | 37.50% | 82.00% | 37.50% | 82.00% |
| 51 | 37.50% | 79.00% | 37.50% | 79.00% |
| 52 | 37.50% | 76.00% | 37.50% | 76.00% |
| 53 | 37.50% | 73.00% | 37.50% | 73.00% |
| 54 | 37.50% | 70.00% | 37.50% | 70.00% |
| 55 | 37.50% | 67.00% | 37.50% | 67.00% |
| 56 | 37.50% | 65.00% | 37.50% | 65.00% |
| 57 | 37.50% | 65.00% | 37.50% | 65.00% |
| 58 | 37.50% | 65.00% | 37.50% | 65.00% |
| 59 | 37.50% | 65.00% | 37.50% | 65.00% |
| 60 | 37.50% | 65.00% | 37.50% | 65.00% |
| 61 | 37.50% | 65.00% | 37.50% | 65.00% |
| 62 | 37.50% | 65.00% | 37.50% | 65.00% |
| 63 | 37.50% | 65.00% | 37.50% | 65.00% |
| 64 | 37.50% | 65.00% | 37.50% | 65.00% |
| 65 | 37.50% | 65.00% | 37.50% | 65.00% |
| 66 | 37.50% | 65.00% | 37.50% | 65.00% |

נספח ב' 6

מסלול ביטוח 37.5% לנכונות ו- 40% לשאיירים

| גיל תחילת הכספי הביטוחי | שיעור הכספי הביטוחי לנכונות שלשיירים | שיעור הכספי הביטוחי לבברים לשאיירים | שיעור הכספי הביטוחי לנכונות לשאיירים | שיעור הכספי הביטוחי לנשים לשאיירים |
|----------------------------|---|--|---|---------------------------------------|
| 18 | 37.5% | 40% | 37.5% | 40% |
| 19 | 37.5% | 40% | 37.5% | 40% |
| 20 | 37.5% | 40% | 37.5% | 40% |
| 21 | 37.5% | 40% | 37.5% | 40% |
| 22 | 37.5% | 40% | 37.5% | 40% |
| 23 | 37.5% | 40% | 37.5% | 40% |
| 24 | 37.5% | 40% | 37.5% | 40% |
| 25 | 37.5% | 40% | 37.5% | 40% |
| 26 | 37.5% | 40% | 37.5% | 40% |
| 27 | 37.5% | 40% | 37.5% | 40% |
| 28 | 37.5% | 40% | 37.5% | 40% |
| 29 | 37.5% | 40% | 37.5% | 40% |
| 30 | 37.5% | 40% | 37.5% | 40% |
| 31 | 37.5% | 40% | 37.5% | 40% |
| 32 | 37.5% | 40% | 37.5% | 40% |
| 33 | 37.5% | 40% | 37.5% | 40% |
| 34 | 37.5% | 40% | 37.5% | 40% |
| 35 | 37.5% | 40% | 37.5% | 40% |
| 36 | 37.5% | 40% | 37.5% | 40% |
| 37 | 37.5% | 40% | 37.5% | 40% |
| 38 | 37.5% | 40% | 37.5% | 40% |
| 39 | 37.5% | 40% | 37.5% | 40% |
| 40 | 37.5% | 40% | 37.5% | 40% |
| 41 | 37.5% | 40% | 37.5% | 40% |
| 42 | 37.5% | 40% | 37.5% | 40% |
| 43 | 37.5% | 40% | 37.5% | 40% |
| 44 | 37.5% | 40% | 37.5% | 40% |
| 45 | 37.5% | 40% | 37.5% | 40% |
| 46 | 37.5% | 40% | 37.5% | 40% |
| 47 | 37.5% | 40% | 37.5% | 40% |
| 48 | 37.5% | 40% | 37.5% | 40% |
| 49 | 37.5% | 40% | 37.5% | 40% |
| 50 | 37.5% | 40% | 37.5% | 40% |
| 51 | 37.5% | 40% | 37.5% | 40% |
| 52 | 37.5% | 40% | 37.5% | 40% |
| 53 | 37.5% | 40% | 37.5% | 40% |
| 54 | 37.5% | 40% | 37.5% | 40% |
| 55 | 37.5% | 40% | 37.5% | 40% |
| 56 | 37.5% | 40% | 37.5% | 40% |
| 57 | 37.5% | 40% | 37.5% | 40% |
| 58 | 37.5% | 40% | 37.5% | 40% |
| 59 | 37.5% | 40% | 37.5% | 40% |
| 60 | 37.5% | 40% | 37.5% | 40% |
| 61 | 37.5% | 40% | 37.5% | 40% |
| 62 | 37.5% | 40% | 37.5% | 40% |
| 63 | 37.5% | 40% | 37.5% | 40% |
| 64 | 37.5% | 40% | 37.5% | 40% |
| 65 | 37.5% | 40% | 37.5% | 40% |

| | | | | |
|-----|-------|-----|-------|----|
| 40% | 37.5% | 40% | 37.5% | 66 |
|-----|-------|-----|-------|----|

נספח ב'גא

מסלול ביטוח 37.5% לנכונות ו- 60% לשאיירים

| גיל תחילת הכספי הביטוחי | שיעור הכספי הביטוחי לנברים שיעור הכספי לנכים | שיעור הכספי הביטוחי לנשים שיעור הכספי לשאיירים | שיעור הכספי הביטוחי לנכים שיעור הכספי לשאיירים | שיעור הכספי הביטוחי לנשים שיעור הכספי לשאיירים |
|----------------------------|---|---|---|---|
| 18 | 37.5% | 60% | 37.5% | 60% |
| 19 | 37.5% | 60% | 37.5% | 60% |
| 20 | 37.5% | 60% | 37.5% | 60% |
| 21 | 37.5% | 60% | 37.5% | 60% |
| 22 | 37.5% | 60% | 37.5% | 60% |
| 23 | 37.5% | 60% | 37.5% | 60% |
| 24 | 37.5% | 60% | 37.5% | 60% |
| 25 | 37.5% | 60% | 37.5% | 60% |
| 26 | 37.5% | 60% | 37.5% | 60% |
| 27 | 37.5% | 60% | 37.5% | 60% |
| 28 | 37.5% | 60% | 37.5% | 60% |
| 29 | 37.5% | 60% | 37.5% | 60% |
| 30 | 37.5% | 60% | 37.5% | 60% |
| 31 | 37.5% | 60% | 37.5% | 60% |
| 32 | 37.5% | 60% | 37.5% | 60% |
| 33 | 37.5% | 60% | 37.5% | 60% |
| 34 | 37.5% | 60% | 37.5% | 60% |
| 35 | 37.5% | 60% | 37.5% | 60% |
| 36 | 37.5% | 60% | 37.5% | 60% |
| 37 | 37.5% | 60% | 37.5% | 60% |
| 38 | 37.5% | 60% | 37.5% | 60% |
| 39 | 37.5% | 60% | 37.5% | 60% |
| 40 | 37.5% | 60% | 37.5% | 60% |
| 41 | 37.5% | 60% | 37.5% | 60% |
| 42 | 37.5% | 60% | 37.5% | 60% |
| 43 | 37.5% | 60% | 37.5% | 60% |
| 44 | 37.5% | 60% | 37.5% | 60% |
| 45 | 37.5% | 60% | 37.5% | 60% |
| 46 | 37.5% | 60% | 37.5% | 60% |
| 47 | 37.5% | 60% | 37.5% | 60% |
| 48 | 37.5% | 60% | 37.5% | 60% |
| 49 | 37.5% | 60% | 37.5% | 60% |
| 50 | 37.5% | 60% | 37.5% | 60% |
| 51 | 37.5% | 60% | 37.5% | 60% |
| 52 | 37.5% | 60% | 37.5% | 60% |
| 53 | 37.5% | 60% | 37.5% | 60% |
| 54 | 37.5% | 60% | 37.5% | 60% |
| 55 | 37.5% | 60% | 37.5% | 60% |
| 56 | 37.5% | 60% | 37.5% | 60% |
| 57 | 37.5% | 60% | 37.5% | 60% |
| 58 | 37.5% | 60% | 37.5% | 60% |
| 59 | 37.5% | 60% | 37.5% | 60% |
| 60 | 37.5% | 60% | 37.5% | 60% |
| 61 | 37.5% | 60% | 37.5% | 60% |
| 62 | 37.5% | 60% | 37.5% | 60% |
| 63 | 37.5% | 60% | 37.5% | 60% |
| 64 | 37.5% | 60% | 37.5% | 60% |
| 65 | 37.5% | 60% | 37.5% | 60% |

| | | | | |
|-----|-------|-----|-------|----|
| 60% | 37.5% | 60% | 37.5% | 66 |
|-----|-------|-----|-------|----|

נספח ב' 7

מסלול ביטוח לפורשים עד גיל 60, 75% לנכות (למעט גברים המציגים מגיל 41 ומעלה) ו- 100% לשאיירים (למעט גברים המציגים מגיל 49 ומעלה)

| גיל תחילת הכספי הביתוחי | שיעור הכספי הביטוחי לנברים לשאים | שיעור הכספי הביטוחי לנברים לשאיירים | שיעור הכספי הביטוחי לנכונות לשאים | שיעור הכספי הביטוחי לנכונות לשאיירים | שיעור הכספי הביתוחי לשאראים |
|--------------------------------|----------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------|--------------------------------------|------------------------------------|
| 18 | 75% | 100% | 75% | 75% | 100% |
| 19 | 75% | 100% | 75% | 75% | 100% |
| 20 | 75% | 100% | 75% | 75% | 100% |
| 21 | 75% | 100% | 75% | 75% | 100% |
| 22 | 75% | 100% | 75% | 75% | 100% |
| 23 | 75% | 100% | 75% | 75% | 100% |
| 24 | 75% | 100% | 75% | 75% | 100% |
| 25 | 75% | 100% | 75% | 75% | 100% |
| 26 | 75% | 100% | 75% | 75% | 100% |
| 27 | 75% | 100% | 75% | 75% | 100% |
| 28 | 75% | 100% | 75% | 75% | 100% |
| 29 | 75% | 100% | 75% | 75% | 100% |
| 30 | 75% | 100% | 75% | 75% | 100% |
| 31 | 75% | 100% | 75% | 75% | 100% |
| 32 | 75% | 100% | 75% | 75% | 100% |
| 33 | 75% | 100% | 75% | 75% | 100% |
| 34 | 75% | 100% | 75% | 75% | 100% |
| 35 | 75% | 100% | 75% | 75% | 100% |
| 36 | 75% | 100% | 75% | 75% | 100% |
| 37 | 75% | 100% | 75% | 75% | 100% |
| 38 | 75% | 100% | 75% | 75% | 100% |
| 39 | 75% | 100% | 75% | 75% | 100% |
| 40 | 75% | 100% | 75% | 75% | 100% |
| 41 | 75% | 100% | 75% | 75% | 100% |
| 42 | 75% | 100% | 75% | 75% | 100% |
| 43 | 75% | 100% | 75% | 75% | 100% |
| 44 | 75% | 100% | 75% | 75% | 100% |
| 45 | 75% | 100% | 75% | 75% | 100% |
| 46 | 75% | 100% | 75% | 75% | 100% |
| 47 | 75% | 100% | 75% | 75% | 100% |
| 48 | 75% | 100% | 75% | 75% | 100% |
| 49 | 75% | 100% | 75% | 75% | 100% |
| 50 | 75% | 100% | 75% | 75% | 100% |
| 51 | 75% | 100% | 75% | 75% | 100% |
| 52 | 75% | 98% | 75% | 75% | 100% |
| 53 | 75% | 95% | 75% | 75% | 100% |
| 54 | 75% | 91% | 75% | 75% | 100% |
| 55 | 75% | 88% | 75% | 75% | 100% |
| 56 | 75% | 85% | 75% | 75% | 100% |
| 57 | 75% | 80% | 75% | 75% | 100% |
| 58 | 75% | 76% | 75% | 75% | 100% |
| 59 | 75% | 70% | 75% | 75% | 100% |

נספח ג' - מסלול ביטוח מותאם - שיעורי הכספי האפשריים בהתאם לגיל תחילת הכספי הביטוחי

לנשים - ללא מגבלות

לגברים – הבחירה בשיעורי הכספי תוגבל בהתאם לגיל תחילת הכספי הביטוחי, כמו פורט להלן:

טבלה מעוצבת

| שיעור הכספי לוגברים | | | |
|---------------------|--------------------|---------------------|---------------------|
| מוגבל לזכר מגיל | שיעור הכספי לשארים | שיעור הכספי לנכונות | שיעור הכספי לנקודות |
| <u>לא מוגבל</u> | <u>40.00%</u> | <u>37.50%</u> | <u>37.50%</u> |
| <u>51</u> | <u>60.00%</u> | <u>37.50%</u> | <u>37.50%</u> |
| <u>46</u> | <u>80.00%</u> | <u>37.50%</u> | <u>37.50%</u> |
| <u>42</u> | <u>100.00%</u> | <u>37.50%</u> | <u>37.50%</u> |
| <u>לא מוגבל</u> | <u>40.00%</u> | <u>50.00%</u> | <u>50.00%</u> |
| <u>47</u> | <u>60.00%</u> | <u>50.00%</u> | <u>50.00%</u> |
| <u>44</u> | <u>80.00%</u> | <u>50.00%</u> | <u>50.00%</u> |
| <u>40</u> | <u>100.00%</u> | <u>50.00%</u> | <u>50.00%</u> |
| <u>לא מוגבל</u> | <u>40.00%</u> | <u>62.50%</u> | <u>62.50%</u> |
| <u>43</u> | <u>60.00%</u> | <u>62.50%</u> | <u>62.50%</u> |
| <u>44</u> | <u>80.00%</u> | <u>62.50%</u> | <u>62.50%</u> |
| <u>37</u> | <u>100.00%</u> | <u>62.50%</u> | <u>62.50%</u> |
| <u>לא מוגבל</u> | <u>40.00%</u> | <u>75.00%</u> | <u>75.00%</u> |
| <u>43</u> | <u>60.00%</u> | <u>75.00%</u> | <u>75.00%</u> |
| <u>39</u> | <u>80.00%</u> | <u>75.00%</u> | <u>75.00%</u> |
| <u>36</u> | <u>100.00%</u> | <u>75.00%</u> | <u>75.00%</u> |

| שיעור הכספי הביטוחי לוגברים | | | |
|-----------------------------|--------------------|---------------------|---------------------|
| מוגבל לזכר מגיל | שיעור הכספי לשארים | שיעור הכספי לנכונות | שיעור הכספי לנקודות |
| <u>לא מוגבל</u> | <u>40%</u> | <u>37.50%</u> | <u>37.50%</u> |
| <u>51</u> | <u>60%</u> | <u>37.50%</u> | <u>37.50%</u> |
| <u>47</u> | <u>80%</u> | <u>37.50%</u> | <u>37.50%</u> |
| <u>לא מוגבל</u> | <u>40%</u> | <u>50%</u> | <u>50%</u> |
| <u>51</u> | <u>60%</u> | <u>50%</u> | <u>50%</u> |
| <u>47</u> | <u>80%</u> | <u>50%</u> | <u>50%</u> |
| <u>45</u> | <u>100%</u> | <u>50%</u> | <u>50%</u> |
| <u>לא מוגבל</u> | <u>40%</u> | <u>62.50%</u> | <u>62.50%</u> |
| <u>49</u> | <u>60%</u> | <u>62.50%</u> | <u>62.50%</u> |
| <u>46</u> | <u>80%</u> | <u>62.50%</u> | <u>62.50%</u> |
| <u>43</u> | <u>100%</u> | <u>62.50%</u> | <u>62.50%</u> |
| <u>לא מוגבל</u> | <u>40%</u> | <u>75%</u> | <u>75%</u> |
| <u>49</u> | <u>60%</u> | <u>75%</u> | <u>75%</u> |
| <u>45</u> | <u>80%</u> | <u>75%</u> | <u>75%</u> |
| <u>41</u> | <u>100%</u> | <u>75%</u> | <u>75%</u> |

הטור "מוגבל מוגיל" מציג את גיל תחילת הכיסוי הביטוחי, שהחל ממנו המבוטח אינו יכול לבחור בשילוב שיעורי הכספי לנכונות ולשאים המוצע באותה השורה. לדוגמה – בשיעור כיסוי של 37.50% לנכונות ו- 40% לשאים (שורה ראשונה בטבלה), רשאי לבחור מבוטח זכר בכל גיל, בעוד שבשיעור כיסוי של 37.50% לנכונות ו- 80% לשאים (שורה שלישיית בטבלה), רשאי לבחור מבוטח זכר עד גיל 45⁵⁰, והחל מגיל 51⁴⁶ הוא אינו רשאי לבחור בו.

נספח ד' - מקדמי תעריף קצבת נכות של עמידת מבוטח

דמי ביטוח של קצבת נכות של עמידת מבוטח יחוسبו מידי חודש בחודשו וייהו שווים לסכום שני
אליה:

- (1) השכר הקובע מוכפל בשיעור הכספי הביטוחי לקצבת נכות ומוכפל ב- 1/1,000 מהמקדם המפורט בסוף זה, בהתאם למינו וגילו של העמידה, בהתאם לגיל תום תקופת הביטוח ובהתאם לכיסוי הקיים לקצבת נכות מותפחת ואו לקצבת נכות כפולה, ככל שקיים (להלן - **מקדים תעריף קצבת הנכות של עמידת מבוטח**).
- (2) 94% מתוך ממוצע דמי הגמלים במהלך התקופה ששימשה לחישוב השכר הקובע מוכפל ב- 1/1,000 ממקדם תעריף קצבת הנכות של עמידת מבוטח.

נספח ה' - מקדמי סכום בסיכון לקצבת אלמן של עמידת מבוטה

הקרן תחשב את **הסכום בסיכון לאלמן** על ידי הכפלת הקצבה הבסיסית לשאים במקדם המפורט בספקה זה, בהתאם לגילו, מגנו ושנתו לידתו של העמידה, וב- 60%, או ב- 85% במקרה של עמידת המבוטה במסלול ביטוח עם כיסוי ביטוחי בשיעור של 85% לאלמן.

נספח ו' - מקדמי סכום בסיכון ל캡בת יתרום של עמידת מבוטח

הקרן תחשב את **הסכום בסיכון ליתומים על ידי הכפלת הקצבה הבסיסית לשאים במקדם המפורט** במספר זה, בהתאם לגילו, מינו ונתן לידיתו של העמיה, וב- 40%, או ב- 15% במקרה של עמידת המבוטח במסלול ביטוח עם כיסוי ביטוחי בשיעור של 85% לאלמן.

במקרה של עמידת אשר ערך וייתור על כיסוי ביטוחי לבן זוג, יחולש **הסכום בסיכון ליתומים על ידי הכפלת הקצבה הבסיסית לשאים ב-** 100% מהמקדם המודיעד במקרה זה והמפורט במספק זה, בהתאם לגילו, מינו ונתן לידיתו של העמיה.

נספח ז' - מקדמי ועריף סכום בסיכון של עמידת מבוטה

דמי ביטוח בשל קצבת שairy עמידת מבוטה יחושו מיידי חודש בחודשו כמפורט להלן:

(1) מצירוף הסכום בסיכון לאלמן והסכום בסיכון ליתומים, אשר חושבו כאמור בנספחים ה' ו- ז', תונכה היתריה הצבורה על העמידת במועד החישוב (להלן - **יתרת הסכום בסיכון**).

(2) ככל שיתרת הסכום בסיכון תהיה חיובית, היא תוכפל ב- 1/100,000 מהמקדם המפורט בנספח זה, בהתאם לגילו, מינו, ושות לשידתו של העמידה, ובמקרה בו יתרת הסכום בסיכון תהא קטנה או שווה לאפס, לא ייגבו דמי הביטוח האמורים בסעיף זה.

דמי ביטוח בשל קצבת שairy נכח של עמידת מבוטה יחושו מיידי חודש בחודשו בהתאם להנחות האקטואריות האמורות בסעיף 110, תוך הבחנה בין עמידת אשר ערך וייתור על כיסוי ביטוחי לבין עמידת אשר לא ערך וייתור כאמור, ובהתאם לגילו, למינו, ושות לשידתו של העמידה. בחישוב עלות הכספי הביטוחי תילך בחשבון היתריה הצבורה של העמידת במועד החישוב לרבות התשלום האקטוארי הצפוי של דמי גמולים לנכח.

נספח ח' - מקדי בירות ביטוח לказבת שאיiri עמיית מבוטה

(א) דמי ביטוח בשל ברות ביטוח לכיסוי ביטוח לשאיירים יחושו מידי חדש בחודשו כדמי הביטוח לказבת שאיiri עמיית מבוטה אשר לא ערך ויתור על כיסוי ביטוח לשאיירים, כשהם מוכפלים במקדם המפורט בספח ח', בהתאם לגילו ומינו של המבוטה.

(ב) דמי ביטוח בשל ברות ביטוח לכיסוי ביטוח לבן זוג יחושו מידי חדש בחודשו כמפורט להלן:

(1) הקrho תחשב את ההפרש שבין דמי הביטוח לказבת שאיiri עמיית מבוטה אשר לא ערך ויתור על כיסוי ביטוח (לשאיירים או לבן זוג), לבין עלות דמי הביטוח לказבת שאיiri עמיית מבוטה אשר ערך ויתר על כיסוי ביטוח לבן זוג.

(2) ההפרש שחוושכ כאמור יוכפל במקדם המפורט בספח זה, בהתאם לגילו ומינו של המבוטה.

נספח ט' - מקדמי המורה לקבצת שאירי עמידת לא מבוטה

נספח י' - מקדים להיוון כצבת אלמן

נספח יא'- מקדמי המרה ל指挥部 זקנה

נספח יב' – מקדמים להיוון כצבת זקנה

נספח יג' – מקדמים להוון יתרות תשלום הפנסיה