



תקנון של קרן ה пенסיה אלטשולר שחם פנסיה מקיפה

מהדורות יולי 2018-2020

אלטשולר שחם גמל ופנסיה בע"מ

תוכן עניינים

<u>פרק א' - הגדרות ופירושים</u>	פרק א' - הגדרות ופירושים
<u>הגדרות</u>	<u>5</u>
<u>פרשנות</u>	<u>5</u>
<u>חובות נאמנות וטובת העמים</u>	<u>11</u>
<u>פרק ב' - ניהול וכליות</u>	<u>11</u>
<u>ניהול הקרן</u>	<u>12</u>
<u>מקורות ההכנסה של הקרן</u>	<u>12</u>
<u>תשלומים לחברת מנהלת רשאית להוצאה מהקרן</u>	<u>12</u>
<u>מבחן משנה</u>	<u>13</u>
<u>דמי ניהול</u>	<u>13</u>
<u>ניהול ועכון יתרה צבורה</u>	<u>14</u>
<u>חובות גילוי של העמיה</u>	<u>14</u>
<u>תשלומים ששולמו בעלות</u>	<u>15</u>
<u>הוועה על יצאה מתחן לישראל והמצאת אישור חיים</u>	<u>14</u>
<u>שינוי גל</u>	<u>15</u>
<u>פרק ג' - הצלרטות ותשלים דמי גמלים לקרן</u>	<u>16</u>
<u>הצלרטות או חידוש פעילות בקרן</u>	<u>16</u>
<u>הצלרטות בברירת מחדל של מעסיק</u>	<u>16</u>
<u>עמיתי שופרשים בגין דמי גמלים במספר מקורות</u>	<u>17</u>
<u>תשולם דמי גמלים</u>	<u>17</u>
<u>דמי גמלים המשתלמים בדיעד</u>	<u>17</u>
<u>העברת הפקודות לקרן הכלכלית</u>	<u>18</u>
<u>פרק ד' - השקעות</u>	<u>19</u>
<u>מסלול השקעה לעמיהים</u>	<u>19</u>
<u>מסלול השקעה למקבלי קצבה</u>	<u>20</u>
<u>מסלול השקעה בהצלרטות או חידוש ביטוח</u>	<u>21</u>
<u>מעבר בין מסלולי השקעה</u>	<u>21</u>
<u>הלוואות</u>	<u>22</u>
<u>פרק ה' - כיסויי ביטוחים בקרן פנסיה</u>	<u>23</u>
<u>מסלול ביטוח</u>	<u>23</u>
<u>תום תקופת הביטוח</u>	<u>27</u>
<u>קצבת נכות מתפתחת</u>	<u>27</u>
<u>קצבת נכות קבועה</u>	<u>28</u>
<u>כיסוי ביטוחי לעמית בעת הצלרטות או חידוש ביטוח</u>	<u>28</u>
<u>ויתור על כיסוי ביטוחי</u>	<u>28</u>
<u>ויתור על כיסוי ביטוח לשאים של עמית מבוטח</u>	<u>28</u>
<u>ויתור על כיסוי ביטוח לבן זוג</u>	<u>30</u>
<u>שינויי הכספי הביטוחי</u>	<u>31</u>
<u>גיל תחילת הכספי הביטוחי</u>	<u>32</u>

32	תקופת אכשרה
33	חויתום רפואי
34	ארכת ביטוח
35	הסדר ביטוח.
36	דמי ביטוח.....
37	תקרת דמי ביטוח
37	תשולם דמי ביטוח
38	פרק י' - קצבת זקנה
38	הודעה בדבר זכאות לקבלת קצבת זקנה
38	תנאי זכאות לקצבה
38	בקשה לקבלת קצבת זקנה
39	תקופת הזכאות לקבלת קצבת זקנה
39	יחסוב קצבת זקנה
40	תשולם ועדכון קצבת זקנה
40	קבלת קצבת זקנה עברו חלק מן היתריה הציבורית
40	קצבת שairyים לבן זוג של פנסיונר
41	קצבת שairyים לילדים של פנסיונר
41	קצבת זקנה הכלולות תקופת תשולם מובטחים
41	היוון קצבת זקנה
42	קצבת מינימום
42	המשך הפקדת דמי גמולים
43	פרק ז' - שairyי פנסיונר
43	זכאות לקבלת קצבת שairyי פנסיונר
43	תקופת הזכאות
43	מידע כללי לתביעה לקבלת קצבת שairyי פנסיונר
43	תביעה לקבלת קצבת שairyי פנסיונר
44	יחסוב קצבת שairyי פנסיונר
44	תשולם ועדכון קצבת שairyים
45	שairyי פנסיונר שבחר בתקופת תשולם מובטחים
45	שairyי פנסיונר שבחר בהיוון קצבה
46	היוון קצבה לשairyי פנסיונר
47	פרק ח' - קצבת נכות
47	תנאי זכאות לקבלת קצבת נכות
47	מידע כללי לתביעה לקבלת קצבת נכות
47	תביעה לקבלת קצבת נכות
48	רופא הקרון
49	ועדה רפואיית
50	ועדה רפואיית לעערורים
50	יחסוב קצבת נכות
51	נכחה בקרן הזכאי לקבלת נכות מתפתחת
51	קצבת נכות כפולה

<u>תקופת הזכאות לקצבת נכות</u>	51
תשלום ועדכון קצבת נכות	51
זקיפת דמי גמולים לעמיתת נכה	52
כיסוי ביטוחי והפקדות דמי גמולים לנכה חלקית	52
נכח מלא שהפקדו בשלו דמי גמולים	53
חויבת גילוי של מקבל קצבת נכות	53
מעקב אחר מקבל קצבת נכות	53
בדיקות רפואיות תקופתיות	54
שינויי דרגת נכות	54
נכח שהגיעו לגיל תום תקופת הביטוח	55
קצבת נכות לנכה המש��ר מעובודה	55
תביעת קצבה ממוקור אחר	56
קייזוז קצבת נכה	56
קצבת נכה בזמן הגשת תביעה לקבעה ממוקור אחר	57
תום תקופת הזכאות לקצבת נכות וזכאות העמית לתביעת המשך	57
פרק ט' - שאירי עמית	59
תנאים לזכאות לקצבת שאירים של עמית מボוטח	59
תקופת הזכאות	59
מידע כללי לתביעת קצבת שאירים	59
تبיעה לקבלת קצבת שאירים	60
רופא הקרן	60
עדדה רפואית	61
עדדה רפואית לערערורים	62
חישוב קצבת שאירי עמית מボוטח בין השארים	62
חלוקת קצבת שאירי עמית מボוטח בין השארים	64
קצבת שאירי נכה	64
חישוב קצבת שאירי עמית לא מボוטח	64
תשלום ועדכון קצבת שאירים	65
קצבת מינויים לשאים	65
היוון קצבה ליתומים	66
היוון קצבה לאלמן	66
תקופת תשלומים מボוטחים לאלמן	66
פרק יי' - ממשיכת כספים	67
משיכת כספים בידי עמית שלא בדרך של קצבה	67
משיכת כספי פיצויים בידי עסקיך	68
תשלום כספים של עמית שנפטר	68
הוראות כליליות	68
מידע כללי למשיכת כספים	68
בקשה למשיכת כספים	69
פרק ייא' - חישוב ועדכון זכויות עמיתים ומקבלי קצבה	70
עדכון זכויות עמיתים ומקבלי קצבות בהתאם למאזן האקטוארי	70

70.....הנחות אקטואריות

פרק א' - הגדרות ופירושים	
הגדרות	.1.
"AIRUR MIZCHAH" - פטירת עמידת או האירוע שבשלו נקבע כי עמידת מבוטה כהה לפי תקנון זה;	
"ALMUN" - לגביה עמידת אחד מלאה: (א) מי שהיה נשוי לעמידת גור עמו טרם פטירתו; (ב) מי שהוכר כידוע בזכירם לפי החלטות ערכאה שיפוטית מוסמכת או לפי החלטת החברה המנהלת בכספי לכך שהמוסד לביטוח לאומי הכליר בו כידוע בזכירם, ובלבך שהתגורר ונילע עמו משך בית משותף. בשmesh שנה לפחות ברציפות לפני פטירתו ועד פטירתו, או שנולד להם ילך משותף. יבחר כי הכרה באלםן עמידת לא תישלך רק בשל מגוריים שאינם משותפים, עקב מצב בריאותם של העמידת או האלמנה; לכבי פנסיון - מי שהיה בין זוג של פנסיוןר במועד פרישתו, והקצתה ששולמה לפנסיוןר חושבה על פי נתנוינו;	
"בן זוג" - מי שנשוי לעמידת או לפנסיוןר או מי שערכאה שיפוטית מוסמכת הכרה בו כידוע בזכירם של עמידת או של פנסיוןר או מי שהחברה המנהלת הכליר בו כידוע בזכירם של עמידת או פנסיוןר בכספי לכך שהמוסד לביטוח לאומי הכליר בו כידוע בזכירם של עמידת או פנסיוןר;	
"בן נבחר עם מוגבלות" - ילו של עמידת מבוטה, שאינו מסוגל לכלכל את עצמו ואין לו הכנסתה כדי מהיותו במועד פטירת העמידת או הפנסיוןר וכל עוד אינו מסוגל לכלכל את עצמו ואין לו הכנסתה כדי מהיותו כמי שהuibוטה או העמידת המבוטה או הפנסיוןר רכש בשל זכות לקבצה. לעניין זה לא יראו כהnestה כדי מהיותו קצתת נכות כללית של המוסד לביטוח לאומי או קצתת זקנה של המוסד לביטוח לאומי;	
"בן עם מוגבלות" - ילו של עמידת מבוטה, שהמוסד לביטוח לאומי הכליר לראשונה בזוכאותו קצתת נכות כללית בהתאם לפרק ט' בחוק הביטוח הלאומי (להלן - קצתת נכות כללית) לאחר מועד הצטרפותו של אותו עמידת לקרן אך בטרם הגיעו של הבן לגיל 21, ובלבך שאינו מסוגל לכלכל את עצמו ואין לו הכנסתה כדי מהיותו במועד פטירת העמידת או הפנסיוןר וכל עוד אינו מסוגל לכלכל את עצמו ואין לו הכנסתה כדי מהיותו כמי שהuibוטה או העמידת המבוטה או הפנסיוןר קצתת נכות כללית של המוסד לביטוח לאומי או קצתת זקנה של המוסד לביטוח לאומי;	
"יגורים רפואיים" - רופא הקrho, ועדת רפואי ואודה רפואיית לרערוים;	
"גיל" - יחוּש בחודשים מלאים כשהוא מעוגל לפני מיטה ויראו אותו כמתוגש ב-1 לחודש העוקב לחודש הלידה. ככל שאין לעמודת תאריך לידיה בעודות הזחות, ייחשב ה-30 ביוני של שנת הלידה כתאריך הלידה;	
"גיל זכאות מינימלי לקבצת זקנה" - גיל פרישה מוקדמות כמשמעותו בחוק גיל פרישה, התשס"ד-2004. במועד אישור תקנון זה - גיל פרישה מוקדמות עומדת על גיל 60;	

"גיל פרישת חורה" - כמשמעותו בחוק גיל פרישה, התשס"ד-2004. במועד אישור תקנו זה - גיל פרישת חובה עומד על גיל 67;	
"גיל תום תקופת הביטוח" - הגיל שבו הגיע העמידה המבוטה אליו יסתהים הכספי הביטוחי והעמידה יהפוך לעמידה לא מבוטחת בקרו;	
"דמי ביטוח" - עלות הכספי הביטוחי לסיכון מווהות או נכות, כמפורט בסעיפים 38-40;	
"דמי גמולים" - תשלוםם המשולמים על ידי העמידה או מעסיקו של עמידה להגדלת יתרה הצborough של העמידה בחשבונו בקרו או תשלוםם שתזקוף בקרו לחשבונו של עמידה נכה;	
"הוראה" - הורה ביולוגי או מאיץ בחוק של עמידה מבוטח שנפטר או הורה ביולוגי או מאיץ בחוק של בן זוג של עמידה מבוטח שנפטר שמתקיים בו כל אלה:	
(ג) היה סמוך על שולחנו של העמידה מבוטח במועד פטירתו;	
(ד) אינו מסוגל לככלל את עצמו מעבודה לפי החלטת בקרו;	
(ה) הוא מקבל גמלה להבטחת הכנסתה לפי חוק הבטחת הכנסתה, התשמ"א-1980 (להלן - גמלת הבטחת הכנסתה);	
(ו) אין להורה הכנסתה ממוקו אחר, פרט למילת הבטחת הכנסתה או קצתת נכות כללית בהתאם לפסק ט' בחוק הביטוח הלאומי.	
"חברה המנהלת" - אלטשולר שחם גמל וنفسיה בע"מ;	
"המומנה" - הממונה על שוק ההון, ביטוח וחיסכון;	
"הסזר תחיקתי" - הוראות הדין או הוראות הממונה לפי העניין;	
"הקרן" - אלטשולר שחם نفسיה מקיפה;	
"הקרן הכלכלית" - אלטשולר שחם نفسיה כללית;	
"זעדה רפואי" - ועדה בת שני רופאים או יותר שאינה כוללת את רופא הקרן שקבע את ההחלטה נשוא העරעור, ואם בקש העמידה למנות רופא מסוימו, ועדת שתמנה שלושה רופאים שאחד מהם ימונה מטעם העמידה;	
"זעדה רפואיים לעערורים" - ועדה רפואית לענייני קרנות نفسיה שמרוכזות על ידי חברה פרטית או בית חולים בארץ המספקים שירותים של ניהול ועדות רפואיות עליונות;	
"זכאי קיים לkazaבה" - מי שהיה זכאי לקבל קazaבה מהקרן לפני יום 1 בינואר 2004 וכל עוד הוא מקבל קazaבה כאמור;	
"חודש" - חדש קלנדי, למנין הלוח הגרגוריאני;	
"חודשי ביטוח" - חודשים בהם העמידה הוא עמידה מבוטח בקרו;	
"חוק ביטוח לאומי" - חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995;	

"חוק קופות גמל" - חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל, התשס"ה-2005 ;		
"חייטום רפואי" - הлик שבמסגרתו נדרש המועמד להיות עמייה מובטח לעבור בדיקות רפואיות, לחותם על הצהרת בריאות או להמציא מסמכים הנוגעים במצבו הרפואי ;		
"יום" - יום עסקים כהגדתו בפרק ההגדרות של קודקס הרגולציה של אגף שוק ההון, ביטוח וחיסכון ;		
"ירוש" - מי שנקבע בצו ירושה או צו קיוס צואחה שניתנו על ידי ערaca שיפוטית מוסמכת כיורשו של עמייה או של פנסיונר או כיורשו של שארל של עמייה או פנסיונר, לפי העניין ;		
"ילד" - אחד מלאה :		
(א) בנו הבילוגי או המאומץ בחוק של פנסיונר, שקצבת הזקנה חושבה על פי נתוני, או בנו הבילוגי או המאומץ בחוק של עמייה, לרבות מי שנולד תוך 300 יום לאחר מות העמייה ;		
(ב) בנו החורג של פנסיונר, שקצבת הזקנה חושבה על פי נתוני, או בנו החורג של עמייה, ובבלבד שכל פרנסתו הייתה על העמייה ערב פטירתו .		
"יתום" - אחד מלאה :		
(א) ילד של עמייה שנפטר או של פנסיונר שנפטר שטרם מלאו לו 21 שנים ;		
(ב) בן עם מוגבלות של עמייה שנפטר .		
"יתרה צבורה" - סך הכספי הרשותים לזכותו של עמייה בקרן המתעדכנים בהתאם להוראות תקנו זה ;		
"מדד" - מדד המחרירים לצרכן שיפורסמת הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה או כל מדד אחר שיבוא במקומו ;		
"モטב" - מי שהעמידה או הפנסיונר קבוע בהודעה בכתב (להלן - הוראת מוטב) האחורה שהומצאה בקרן, כזכאי לקבל כספים מהקרן לאחר מותו אם אין לו שאים הזכאים לקבצתם אשירותם. קבוע העמייה או הפנסיונר באופן מפורש בצוואתו הסדרים באשר לחלוקת הכספי בקרן הנסייה והצואה כאמור נחתמה במועד מאוחר לתאריך האחרון בו ניתן האישור הווראות מוטבים לחברת המנהלת, יראו בהוראות הצואה כהוראות מוטבים ונכסי העמידה יחולקו למוטבים הקבועים בצוואה בהתאם להוראות הצואה ;		
"מועד האירוע המזכה" - אחד מלאה :		
(א) לגבי נכות - המועד שבו הפק העמידה לנכח לפי תקנו זה ולפי קביעת הגורם הרפואי .		
(ב) לגבי מוות - מועד הפטירה של העמייה ;		
"usaha" - יחיד או תאגיד שעובדיו מבוטחים בקרן, ושמפריש או שהתחייב להפריש עברום דמי גמולים ;		
"מרכיב התגמולים" - כהגדרתו בסעיף 23(ה) לחוק קופות גמל ;		
" מקבל קצבה" - מי שמקבל קצבת נכות או שאים בין אירוע זקנה <u>לפצעי</u> - מועד התחלתה או שאר של אחד מהם, " מועד התחלתה) או שחל לקלט קצבת זקנה <u>לפצעי</u> - מועד התחלתה או שאר של אחד מהם, בלבד שמקבל הקצבה כאמור אינו זכאי קיימם לפנסייה, וכל עוד הוא זכאי לאוთה קצבה ;		

"מקבל קצבה קיים" - מי שמקבל קצבת נכות או שאירים בגין אירוע מזכה שארע לפני ה- 01.01.2018 ("ההן- מועד התחיליה") או שחל למקבל קצבת זקנה לפני מועד התחיליה או שאיר של אחד מהם, ובלבד שמקבל הקצבה כאמור אין זכאי קיים לפנסיה, וכל עוד הוא זכאי לאוותה קצבה ;
"נכחה" - עמידת מבוטה שלפחות 25% מכושרו לעובד נגע מחמת מצבו הבריאותי, וכתוואה לכך אינו מסוגל לעובד בעבודתו או בכל עבودה אחרת המותאמת לו לפי השכלתו, הקשרתו או ניסיונו במשך תקופה העולה על 90 ימים <u>קלנדריום</u> רצופים. קביעת הנכות תהיה בהתאם להחלטת הגורם הרפואי הרלוונטי ובכפוף להוראות תקנון זה ;
"נכחה חלקית" - נכה שאינו נכה מלא ;
"נכחה מלא" - עמידת מבוטה שלפחות 75% מכושרו לעובד נגע מחמת מצבו הבריאותי, וכתוואה לכך אינו מסוגל לעובד בעבודתו או בכל עבודה אחרת המותאמת לו לפי השכלתו, הקשרתו או ניסיונו במשך תקופה העולה על 90 ימים <u>קלנדריום</u> רצופים. קביעת הנכות תהיה בהתאם להחלטת הגורם הרפואי הרלוונטי ובכפוף להוראות תקנון זה ;
"נכחה סייעודי" – נכה מלא שהגורם הרפואי קבע כי התקיימו בו אחד משני אלה :
(א) מצב בריאותו ותפקודו יהודים כתוצאה ממחלה, תאונה או ליקוי בריאותי, שבגינו הוא אינו מסוגל לבצע בכוורת עצמו פעולות יומיומיות, ולפחות 4 פעולות מונך 6 הפעולות הבאות: לקום ולשבב, להתלבש ולהתפשט, להתרחץ, לאכול ולשתות, לשוט על סורגים, ולהתניד, כהגדרת פעולות אלה בהוראות שקבע הממונה לערכית תכנית לביטוח סייעודי ;
(ב) הוא "תשש נפש". לעניין זה – תשישות נפש – מוגעה בפעילותו הקוגניטיבית של המבוטה וירידה ביכולתו האינטלקטואלית, הכוללת ליקוי בתבונה ובשיתופו, ירידת בזיכרונו לטוח אורך ואו קצר וחוסר התמצאות במקומות ובזמן הדורים השגרה מרבית שעות היממה, שיטבה במצב רפואי כגון: אלצהיימר, או בנסיבות דמננטיות שונות.
"סכום קצבה מזעררי" - כהדרתו בסעיף 23 לחוק קופות גמל, כפי שייהי במועד תשלום הקצבה הראשונה. במועד אישור תקנון זה – <u>4,4054,525</u> ש"ח ;
"עמידת זכותה לזכותו יתרה צבורה בקרן או שיש לו כיסוי ביטוחי בכפוף הוראות סעיף 13(ב)(3) לתקנון זה ;
"עמידת מבוטח" - עמידת שיש לו כיסוי ביטוחי לסייעני נכות או כיסוי ביטוחי לסייעני מוות ;
"עמידת לא מבוטח" - עמידת שאינו עמידת מבוטח ;
"עמידת לא פעיל" - עמידת שאינו עמידת פעיל ;
"עמידת פעיל" - עמידת שימושיים בשלו דמי גמולים לקרן ;
"עמידת עצמאי" - עמידת המשלים לקרן דמי גמולים ללא תשלום של דמי גמולים מצד מעסיק ולגבי אותן דמי גמולים, לרבות עובד שכיר, בשל דמי גמולים שהופקו לקרן ללא תשלום נגד של דמי גמולים מצד מעסיקו ;

"עמיהת שכיר" - עמיהת שכותליםים בעדו דמי גמולים לקרן כנגד תשלום דמי גמולים מצד מעסיקו ולגביו אותם דמי גמולים ;	
"פנסיוןר" - מי שמקבל קצבת זקנה מהקרן ;	
"קצבת מינימום" - קצבה המשולמת לפנסיוןר או לכל שairיו של עמיה יחיד, שסכוםה שווה ל- 5% מהשכר הממוצע במשק, כפי שהיא בתוקף במועד תחילת תשלום הקצבה. במועד אישור תקנון זה - 473 ש"ח ;	
"קצבה ממוקור אחר" - קצבה המשתלמת לעמיה לפי אחד מלאה :	
(א) פרק ה' (תאונות עבודה) לחוק הביטוח הלאומי, התשנ"ה - 1995 ;	
(ב) חוק הנכים (תגמולים ושיקום) התש"ט - 1959 ;	
(ג) חוק התגמולים לנפגעי פעולות איבה, התש"ל - 1970 ;	
(ד) חוק המשטרת (נכדים ונשפכים), התשמ"א - 1981 ;	
(ה) חוק שירות בתי-הסוהר (נכדים ונשפכים), התשמ"א - 1981 .	
"ריבית פיגורום" - ריבית בשל אייחור בהעברת כספים מהמערכת הבנקאית, שמספרם החשב הכללי של מדינת ישראל מזמן לזמן ;	
"ישאיר" - אלמן, יתום, בן נבחר עם מוגבלות וחורה ;	
"שיעור כיסוי ביטוחי" - שיעור הכיסוי הביטוחי בהתאם להוראות סעיף 24 לתקנון זה ;	
"שכר מבוטח" -	
(א) לגבי עמית שכיר - חלוקה של דמי הגמולים ששולמו למרכיב התגמולים בעדו העמיה לקרן בשל חדש מסויים, בשיעור ההפקדות למרכיב התגמולים באותו החודש, ולכל הפחות ב- 12.5% .	
(ב) לגבי עמית עצמאי - חלוקה של דמי הגמולים שישלים העמיה לקרן בשל חדש מסויים ב- 16% אלא אם הוכיה העמיה לחברה המנהלת באמצעות אסמכתה רשותית כי שיעור ההפקדה שונה מ- 16%, ובבד שלא יפותח מ- 12.5%. עדכון השכר המבוטח יעשה החל מהמועד שבו הוכיה העמיה לחברה המנהלת כי שיעור ההפקדה שונה מ- 16% כאמור.	
(ג) לגבי עמית שימושיים על ידו או בשלו תשוממים מיותר ממוקור הפרשה אחד - השכר המבוטח המצריFI מכל אחד מקורות ההפרשה, שחושב לפי פסקאות (א) או (ב) לפי העניין.	
"שכר מבוטח מעודכן" - שכר מבוטח מוחלט במדד היודע ב-1 בחודש תשלום דמי הגמולים ומוכפל במדד היודע ב-1 בחודש שלגביו נערך חישוב שכר מבוטח מעודכן ;	
"שכר קבוע" -	
הגבוה מביניהם, אך לא יותר מסכום שווה ל- 3 פעמיים השכר הממוצע במשק :	

(א) ממוצע השכר המבוטה המעודכן ב-12 החודשים הרצופים האחרונים שקדמו למועד האירוע המזוכה, ואם עמיית מבוטה הוגדר ככזה לפחות בחותם מ-12 חודשים רצופים, יהיה השכר הקבוע ממוצע השכר המבוטה המעודכן בתקופה זו.	
(ב) ממוצע השכר המבוטה המעודכן ב-3 החודשים הרצופים האחרונים שקדמו למועד האירוע המזוכה או במספר החודשים שהלפו ממועד החזרפות לcron או ממועד חידוש הביטוח בcron אם החלפו פחות משלשה חודשים ממועד החזרפות או חידוש הביטוח;	
(ג) ממוצע השכר המבוטה המעודכן ב-12 החודשים שקדמו ל- 12 החודשים שלפני קרות האירוע המזוכה או בכל תקופת החברות שקדמה להם, לפי התקופה הקצרה בין השתיים.	
לגביה עמיית שלא הופקדו בשל דמי גמולים בחודש מסויים, והעמית מבוטה בcron בהתאם להוראות תקנון זה ולהוראות ההסדר התייחסתי, יהיה השכר הקבוע של העמית באותו חודש, השכר הקבוע האחרון שחושב לו.	
"שכר ממוצע במשכ" - השכר הממוצע כמשמעותו לפי סעיף 2(ב) לחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995 לעניין גמלאות ודמי ביטוח, כפי שייהי מעת לעת ;	
"תקופת אכשראה" - תקופה שבמהלכה לא תהיה זכאות לכיסוי בגין חלי או מלא בcron לפי העניין, בשל אירוע מזקה, כמפורט בסעיף 34.	
"תקופת תשלוםים מובטחים" -	
(א) תקופה של 60, 120, 180, 240 חודשים ממועד הזכאות ל指挥部 זקנה אשר אם במהלך נפטר פנסיונר שרכש תקופת תשלוםים מובטחים יהיו שאירוע זכאים לקבל את ההפרש בין קצבת זקונה ששולם לו טרם פטירתו לבין הקצבה שהם זכאים לה וזאת עד לתום התקופה שנרכשה ;	
(ב) תקופה של 60, 120, 180, 240 חודשים ממועד הזכאות ל指挥部 זקנה אשר אם במהלך נפטר פנסיונר שרכש תקופת תשלוםים מובטחים ושאין לו שארירים, יהיו המותבים, ובAIN מותבים היורשים על-פי דין, זכאים לערך המהוון של קצבת השאירים ששולם לו טרם פטירתו ;	
(ג) תקופה של 240 חודשים ממועד הזכאות ל指挥部 אלמן ו/או בן נבחר עם מוגבלות של עמיית אשר אם במהלך נפטר אלמן או בן נבחר עם מוגבלות של עמיית, יהיו המותבים, ובAIN מותבים היורשים על-פי דין, זכאים לערך המהוון של קצבת השאירים לשairyim לשאייר האמור שנפטר, טרם פטירתו.	
"תקנון" - תקנון הcron, כפי שייהי מעת לעת ;	
"תקנות תשלוםים לקופת גמל" - תקנות הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל)/(תשלומים לקופת גמל), התשע"ג-2014 ;	
"תקרת הפקדה חודשית" - הנמוך מבין אלה :	
(א) תקרת הפקדה חודשית לcron פנסיה מקיפה.	
(ב) 22.83% מכלל רכיבי השכר כפי שדווח המעסיק בהתאם לתקנות תשלוםים לקופת גמל ;	

<p>"תקורת הפקדה חודשית לקרן פנסיה מקיפה" - תקורת הפקדה חודשית כהגדרתה בתקנות מס הכנסה (כללים לאישור וניהול קופות גמל), התשכ"ד-1964. במועד אישור תקנו זה - 4,325.91-4,061 לפ"ט;</p>	
	"תשואת הקרן" -
(א) לגבי עמיות - התשואת המctrברת על נכסיו הקרן העומדים כנגד התחייבותם לעמיטים במסלול ההשקעה שבחר העמית, המוחשבת בהתאם להסדר החקיקתי;	
(ב) לגבי מבעלי קצבות - התשואת המctrברת על נכסיו הקרן העומדים כנגד התחייבותם למבעלי קצבות במסלול ההשקעה שבחר בעל הקצבה, המוחשבת בהתאם להסדר החקיקתי;	
פרשנות 2.	
(א) כל האמור בתקנו בלשון יחיד משמעו אף בלשון רבים במשמעותו, ולהיפך, ומילאים בוין זכר משמעו אף מין נקבה במשמעותו, ולהיפך, אלא אם יש בתקנו הוראה מפורשת אחרת, וכל האמור בתקנו יפרוש בהתאם להוראות הסדר החקיקתי.	
(ב) לכל מונח שלא הוגדר בתקנו זה תהא המשמעות הנודעת לו בחוק הפרשנות התשמ"א-1981, בהתאם להוראות הסדר החקיקתי או כמפורט בנסיבות המתאים בתקנו, אלא אם כן משמעו מלשון הכתוב או מהקשרו מובן אחר.	
(ג) בכל נושא שאינו מוסדר בהוראות התקנו ופועל החברה המנהלת בהתאם לכל הוראות הסדר החקיקתי הרלוונטיות לתקנו זה, ובמקרה של סתירה בין הוראות התקנו לבין פעולה החברה המנהלת לתקן תקונה בחקדם, ועד לתיקון כאמור יגבשו הוראות הסדר החקיקתי האמורות. החברה המנהלת לא תקנה זכויות ולא תשלם כספים בגין הוראות הסדר החקיקתי.	
(ד) הנפחים לתקנו זה מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.	
חוות נאמנות וטובות העמיטים 3.	
בניהול נכסים קופת הגמל, במתן שירותים לעמיטים ובמילוי שאר תפקידיה לפי הוראות חוק קופות גמל, תפעל החברה המנהלת באמונה ובשיקלה לטובת כל אחד מהעמיטים, לא תפלה בין הוצאות המוקנות לאורם עמיטים ולא تعدיף כל עניין וכל שיקול על פני טובתם.	

פרק ב' - ניהול וכלליות	
ניהול הקרן	.4
(א) הקרן היא קרן פנסיה חדשה מקופה, שקיבלה את אישורו של הממונה.	
(ב) כל זכאות מכוח האמור בתקנו זה, תיקבע בהתאם לנוסח התקנון כפי שהיא במועד האירוע המזוכה או במועד הפרישה לקבצתה הזקינה, אלא אם צוין במפורש אחרת בתקנון ובנספחו.	
(ג) הקרן תונוהל על ידי החברה המנהלת בהתאם לכל הוראות ההסדר התמתקתי הרלוונטיות, והיא תהיה רשאית לפעול בשם הקרן.	
(ד) החברה המנהלת תספק מענה לדרישות העמיתים ומבעלי הקצבותה בקרן לקבלת מידע בעלפה ובכתב לגבי הזכיות וחובות הקבועות להם בתקנו זה.	
(ה) עמידת לא יהיה זכאי לזכויות לפי תקנון הקרן רק בשל אי עמידה של החברה המנהלת בלוחות הזמינים ובחובות הקבועות לה בתקנו זה.	
מקורות ההכנסה של הקרן	.5
לנכסי הקרן יתקבלו כספים ממופרט בלבד :	
(1) דמי גמולים שיתקבלו בשל העמיתים בקרן, לאחר ניכוי דמי ניהול שיועברו לחברת המנהלת;	
(2) תשואת הקרן לעמיתים;	
(3) תשואת הקרן למבעלי קצבה;	
(4) כספים שהתקבלו במסגרת העברת כספי עמיתים בין קופות נמל;	
(5) ריבית פיגורים או כל ריבית אחרת, פיצויי הלנת שכר או הצמדה שיתקבלו בשל חובות הקרן;	
(6) תשלוםיהם ששולם בטעות ממופרט בסעיף 11 לתקנו;	
(7) תשלוםיהם שהתקבלו מבטחי משנה, לרבות החזר פרמיות עודפות;	
(8) כספים שהתקבלו בקרן מכוח פסיקה של רשות שיפוטית מוסמכת או מכוחן של הוראות ההסדר התמתקתי הרלוונטיות.	
תשומים שהחברה מנהלת רשאית להוציא מקרן	.6
חברה המנהלת תוכל להוציא מהקרן כספים לצורך אלה בלבד :	

(1) תשלום קצבה לעמיטים או לשאייריהם, או תשלום חד-פעמי לעמיטים, לשאייריהם, למוטביהם או לירושיהם, והכל בהתאם להוראות תקנון זה;	
(2) העברה של כספים של עמית בהתאם בקשו במסורת העברת כספי עמיטים בין קופות גמל;	
(3) תשלום כספים למקצועיק של עמית בקרו;	
(4) דמי ניהול לחברת המנהלת בהתאם להוראות סעיף 8 לתקנון זה;	
(5) פרמיות לבטח משנה;	
(6) הוצאות ישירות בשל ביצוע עסקאות בנכסי קרן פנסיה;	
(7) כספים ששולם מהקרן מכוח פסיקה של רשות שיפוטית מוסמכת או מכוחו של הוראות החסדר התחיקתי.	
mbtah_mishne	
(א) חברה מנהלת רשאית להתקשר עם מבטח משנה לצורך רכישת ביתוח משנה נגד הסיכון הביטוחיים בקרן.	.7
(ב) דמי ביתוח שישולמו מהקרן למבטח משנה לטבות כיסוי ביטוחי מפני מוות ונכונות לעמית בקרו, לא יעלوا על דמי הביטוח הנגבים מהעמית בעברו אותו כיסוי ביטוחי לפי תקנון זה, וכןכו מדמי הביטוח הנגבים מהעמית.	
(ג) כל האמור בסעיף קטן (ב) לעיל לא יהול לגבי ביתוח משנה נגד סיכוןים מיוחדים, כגון, סיכון קטוטרופיה, אסונות טבעי, סיכון מלחמה וכדו'. דמי ביתוח בשל סיכוןים מיוחדים כאמור ינוכו מנכסיו הקרן.	
(ד) שיעור, הרף וסוג הכספי הביטוחי שנרכש לעמיתים בקרן אצל מבטח משנה יפורסם בדף מרוכז באתר האינטרנט שכנותו https://www.as-invest.co.il/interestedin/pension תקנון-תנק.	
дми_ניהול	
(א) דמי ניהול שייגבו מעמית בקרן, מקבל קצבה וממקבל קצבה קיימים לא יעלו על השיעורים המרביים הקבועים בהוראות החסדר התחיקתי, כמפורט להלן:	.8
(1) לגבי מקבלי קצבות, למעט זכאים קיימים - שיעור חדש שלא יעלה על 0.04157% (0.5%) בחישוב שנתי), מטורך סך הנכסים העומדים נגד סך ההתחייבויות למקבלים קצבות בקרן; יובהר כי מטורך נכסי הקרן העומדים נגד ההתחייבויות לזכאים קיימים ל캡בה לא ייגבו דמי ניהול.	
(2) לגבי עמיטים - בהתאם למפורט להלן:	

(א) מותך היתריה הצבורה הרשומה לזכות העמית בקרן שיעור חודשי אחיד לכל היתריה הצבורה של העמית שלא יעלה על 0.5% (0.04157% בחישוב שנתי) ;		
(ב) מותך דמי הגמלים המועברים לקרן בשל עמידת שיעור שלא יעלה על 6% ;		
(3) בנוסף על דמי ניהול הקבועים בסעיף קטן (א)(1), יכול שייגבו מכלל שאירי עמידה יחד או מפנסיון אשר זכאים לקצבה הנמוכה מקטב מינימום, דמי ניהול נוספים מותך הקצבה, בשיעור שלא יעלה על 6% מההפרש שבין סכום קצבת מינימום לבין סכום הקצבה המשולמת לפנסיון או לסכום הקצבאות המשולמות לכל שאירי עמידה, לפי העניין.		
(ב) שיעור דמי ניהול שייגבה מהתוrh הצבורה הרשומה לזכות עמידת נכה בקרן לא יעלה על שיעור דמי ניהול שנגבה מהתוrh מהעמידה בטרם הפק לנכה.		
9. ניהול ועדכון יתרה צבורה		.9
לזכותו של כל עמידה בקרן תנוהל יתרת זכאות צבורה אשר תעודכן בהתאם לכל אלה :		
(1) דמי גמלים שהופקו או שנזקפו לטובה העמית לאחר שנכו מדמי גמלים אלו דמי ניהול ;		
(2) דמי ניהול שנגבו מהתוrh הצבורה של העמידה ;		
(3) דמי ביטוח שנגבו בשל עמידת מבוטח ;		
(4) חלקו של העמידה בתשואה הקרן בהתאם למסלול ההשקעות שבו מנוהלת יתרתו הצבורה של העמידה ;		
(5) כספים שימוש העמידה ;		
(6) כספים שיש לנכונות מיתרתו הצבורה של העמידה בשל תשלוםם ששולם בטיעות או שלא כדין ;		
(7) כספים שהועברו אל הקרן או ממנה בעקבות בקשה עמידה להעברת כספים בין קופות גמל ;		
(8) שיעור עודף או גרעון אקטוארי ;		
(9) כספים משמש מעסיק של עמידה ;		
(10) כספים שיש לנכונות מיתרתו הצבורה של עמידה בשל חוב בגין הלואה שקיבל, בכפוף להוראות ההסדר התחיקתי ;		
(11) כספים שיש לנכונות או להוציאו ליתריה הצבורה מכוח פסיקה של רשות שיפוטית מוסמכת או מכוחן של הוראות ההסדר התחיקתי .		
10. חובת גילוי של העמידה		.10

<p>עמית, מקבל קצבה (ובכל זה זכאי קיים לkcטבה ומתקבל קצבה קיימ), שאיר, יורש או מوطב לפיקונז זה וכן מעסיק או מעסיק לשעבר של עמית, יציגו בפני החברה המנהלת כל מסמך או תצהיר שיתבקשו, לשם וחוכחת פרטיים בטופס או בכל דרישת תשולם לפי פיקונז זה.</p>	
תשולםם ששולם בטעות	.11
<p>(א) קיבל אדם מהקון זכויות או תשולםם כלשהם ניגוד להוראות היחסור התתקית או הוראות הפקון, בין אם בהטעיה בין אם בתום לב, תגבטל הזכות או חלק הזכות שהושג ניגוד להוראות היחסור התתקית או הוראות הפיקון. החברה המנהלת תהיה רשאית לדרש החזר סכומים ששולם לו מן הקון או לנכות מתשלום קצבה או מכל סכום שייעמוד לזכותו את התשלום ששולם ניגוד להוראות היחסור התתקית או הוראות הפיקון בין מועד התשלום בפועל לבין מועד הניכוי או החזר.</p> <p>(ב) שולם לאדם סכום כאמור בסעיף קטן (א) ניגוד להוראות היחסור התתקית או הוראות הפיקון, רשאית החברה המנהלת לדרש תוספת הפרשי הצמדה וריבית בהתאם לחוק פסיקת ריבית והצמדה, תשכ"א-1961 שיעבורו לנכסיו הקון. ואולם, אם הטעות הייתה של החברה המנהלת, הפרשי הצמדה והריבית ישולם על ידי החברה המנהלת.</p>	
הודעה על יציאה מהוץ לישראל והמצאת אישור חיים	.11א
<p>(א) מקבל קצבה יודיע לחברה המנהלת על יציאתו מהוץ לישראל לתקופה העולה על שישה חודשים.</p> <p>(ב) מקבל קצבה השווה מהוץ לישראל לתקופה רצופה העולה על שישה חודשים ימצא לחברה המנהלת של הקון אישור חיים, בכל חצי שנה עד שנה בהתאם לדרישת החברה המנהלת לפי היחסור התתקית.</p> <p>(ג) לעניין סעיף זה " מקבל קצבה" – פנסיון, מי מקבל מהקון קצבת שארים או מי שמקבל מחקרו קצבת נכות.</p>	
שינויי גיל	.12
שינויי גיל לזכות המוקנות לפי פיקון זה יעשה על יסוד פסק דין או החלטה של רשות שיפוטית או מנהלית מוסמכת.	

Formatted: Table Text, Justified, Numbered + Level: 1 + Numbering Style: '...א...א' ... + Start at: 1 + Alignment: Left + Aligned at: 0.25" + Indent at: 0.5"

Formatted: Font: (Default) Arial, 10 pt, Complex Script Font: 13 pt

Formatted: Table Text, Justified

פרק ג' - ה策רפות ותשלום דמי גמולים ללקוח	
ה策רפות או חידוש פעילות בלקוח	.13.
(א) ה策רפות ללקוח או חידוש ביתוח בלקוח לאחר תקופה העולה על 12 חודשים מהמועד שבו הפסיק העמידה להיות עמידה מבוטח בלקוח (להלן – חידוש ביתוח), ייעשה בהתאם בבקשת ה策רפות מלאה על ידי העמידה.	
(ב) מועד ה策רפות או מועד חידוש הביתוח של עמידה בלקוח יהיה המועד שבו הושלמו כל הפעולות שלහלו, לפי המאוחר:	
(1) קבלת בקשה ה策רפות מלאה של העמידה;	
(2) אישור החברה המנהלת לצירוף העמידה או לחידוש ביתוח בלקוח;	
(3) העברת דמי גמולים ללקוח בגין העמידה בהתאם למפורט להלן:	
(א) לגבי עמידה שכיר – התקבלו בגין העמידה דמי גמולים בלקוח או התקבלה הת_hiיבות מעסיקו של העמידה להעברת תשלוםים בגין ובلد שהתשלום יועבר ללקוח במהלך שני החודשים העיקריים למועד ה策רפות;	
(ב) לגבי עמידה עצמאית – התקבלו בגין העמידה תשלוםים בלקוח או הרשאה לחזבון או אמצאי תשלום אחר, באמצעות יפקדו תשלוםים בגין, ובلد שהתשלום יועבר ללקוח במהלך החודש העוקב למועד קבלת החרשאה או אמצאי התשלום الآخر.	
(ג) החברה המנהלת תאשר או תדחה את בקשה ה策רפות או את בקשה חידוש הביתוח בתוך 14 ימים ממועד קבלת בקשה העמידה. על האמור, ביצעה החברה המנהלת חייטום רפואי לעמידה, תאשר או תדחה את בקשה ה策רפות או את בקשה חידוש בהתאם למועדים המפורטים בסעיף קטן (ד).	
(ד) חברת מנהלת רשאית לבצע חייטום רפואי כתנאי לה策רפה ללקוח או לחידוש ביתוח בלקוח. החברה המנהלת תודיע לעמידה על תוכאות הליך החייטום הרפואי או ההחרוג שנקבעו במפורט בסעיף (ב), וזאת עד 30 ימים ממועד קבלת כל המסמכים שדרשה החברה המנהלת מהעמידה אבל הליך החייטום הרפואי אך לא יותר מ-90 ימים ממועד קבלת בקשה ה策רפות ללקוח או ממועד קבלת בקשה חידוש הביתוח בלקוח. מצאה החברה המנהלת כי אינה יכולה להודיע לעמידה על תוכאות הליך כאמור בתום 90 ימים ממועד קבלת בקשה ה策רפות או לחידוש הביתוח, תעדכן את העמידה באמצעות הליך החייטום הרפואי והטעמים לכך.	
(ה) חברת מנהלת תשלח לעמידה הודעה על צירופו ללקוח הפנסיה בתוך 10 ימים ממועד ה策רפו או ממועד חידוש הביתוח בלקוח.	
ה策רפות בברירת מחדל של מעסיק	.14.

<p>(א) על אף הוראות סעיף קטן 13(א) לעיל החברה מנהלת רשאית להתקשרותכם עם עסקיק לפוי יצורפו עובדים חדשים של מעסיק כאמור בהתאם להוראות לפי סעיף 20 לחוק קופות גמל אף אם לא התקבלו מהעובדים בנסיבות הנסיבות ובהתקיים כל התנאים הבאים :</p>	
	(1) העובד החל בעבודתו בפועל;
	(2) התקבלו בחברה המנהלת פרטי העובד הבאים : שם פרטי ומשפחה, מספר תעודה זהה, השכר בגין יוצאת ההפרשות, שיעור הפקרות, מועד תחילת העסקת העובד, תאריך לידיה,מין וכותבת;
	(3) החברה המנהלת נבחרה בהתאם להוראות הממונה.
<p>(ב) מועד ההזדמנויות של עמידה לצורף בהתאם להוראות סעיף זה יהיה במועד שבו הושלמו כל הפעולות המפורטות בסעיף קטן (א) ובסעיף 13(ב)(3), לפי המאוחר.</p>	
15. עמית שטופרשים בגין דמי גמולים ממספר מקורות	
	(א) הכספי הביטוחי שיחול על עמית שטופרשים בגין דמי גמולים ממספר מקורות, לרבות מעסיקים שונים או עבודה נוספת עצמאית, יהיה בהתאם למסלול הביטוח האחרון שהחרן שבחר.
	(ב) גיל תחילת הכספי הביטוחי של עמית כאמור בסעיף קטן (א) יעמוד על הגיל שנקבע לעמידה לפי סעיף 33 לתקנון זה.
16. תשלום דמי גמולים	
	דמי גמולים שיופקדו בקרן, לא יעלו על תקורת ההפקדה החודשית.
17. דמי גמולים המשתלמים בדייעבד	
	(א) דמי גמולים ששולמו בגין תקופה הקודמת למועד התשלום יזקפו על ידי הקרן לחודשים שבגנים שלומו, לפי הוראת המשלים בכתב. בהעדר הוראה כאמור, ייזקפו דמי הגמולים בחלוקת שווה לחודשים שלא פלו מתחילה שנת המס שבה הופקדו הכספיים או ממועד ההפקדה האחרון, התקופה הקצרה מבנים. במנין החודשים כאמור ייכל החודש שבו הופקדו דמי הגמולים.
	(ב) דמי גמולים כאמור לא יקנו לעמידה כיסוי ביטוחי בשל תקופה שקדמה למועד התשלומים והתקופה שקדמה למועד התשלומים לא תבוא במנין תקופת האכשרה ולא תבוא במנין החודשים לצורך חישוב הקובלע וכן לא יוכו בגין עליות כיסוי ביטוחי. כמו כן, גיל תחילת הכספי הביטוחי של עמית המשלים לקרן או ששולמו בגין קרן דמי גמולים עבר תקופה שקדמה למועד התשלומים, יהיה גיל העמידה במועד התשלומים. האמור בסעיף קטן זה לא יכול לגבי עמידה שבמועד ההצדפות או חידוש הביטוח ניתנה התחייבות שלו או של מעסיקו להעברת תשלוםם בגין בהתאם לסעיף 13(ב), וזאת בגין חישוב המועד קבלת הרשותה, לגבי עמידה עצמאית, או בגין לשני החודשים העיקריים למועד ההצדפות או חידוש הביטוח, לגבי עמידה שכיר.

<p>(ג) עמידת המשלים לקרו או ששולמו בגין קרן דמי גמולים עבר תקופה שקדמה למועד תשלוםם לא יהיה זכאי לתשואה בגין דמי גמולים אלו, עבר החודשים אשר קדמו למועד ההפקדה.</p>	
העברה הפקדות לקרן הכללית .18.	
<p>(א) דמי גמולים ששולמו בשל עמית, העולים על תקורת ההפקדה החודשית לקרן פנסיה מkapfa או על תקורת ההפקדה לנכח חלקி, או דמי גמולים ששולמו בשל נכח מלא בקרן, יועברו לחשבון על שם העמית בקרן הכללית עד ליום החמשי בחודש העקב לחודש שבו בוצעה ההפקדה. דמי גמולים כאמור, יועברו ישירות לקרן הכללית, ולא ייגבו בגין דמי ניהול בקרן.</p>	
<p>(ב) שיעור דמי ניהול הנגבה מן היתרה הצבורה שמקורה בתשלומים שהועברו לחשבון העמית בקרן הכללית לא יעלה על שיעור דמי ניהול הנגבה מן היתרה הצבורה של העמית בקרן, אלא אם סוכם מפורשות עם העמית, מעסיקו או ארגון עובדים המיציג אותו שיעור דמי ניהול אחר.</p>	
<p>(ג) שיעור דמי ניהול הנגבה מתוך התשלומים שהועברו לחשבון העמית בקרן הכללית לא יעלה על הנמוך מבין שיעור דמי ניהול הנגבה מן התשלומים המועברים לקרן או שיעור דמי ניהול המרביים בקרן הכללית, אלא אם סוכם מפורשות עם העמית, מעסיקו או ארגון עובדים המיציג אותו שיעור דמי ניהול אחר.</p>	
<p>(ד) חברה מנהלת תודיע לעמית בכתב על העברת הכספיים לקרן הכללית, דמי ניהול הנגבים מהם בקרן הכללית, העדרו או קיומו של כסוי בייחוי בגין חלק השכר שמננו דמי הגמולים לקרן הכללית, ובקרה של היעדר כסוי בייחוי גם על האפשרות העומדת בפני הרשות לריבוש כסוי בייחוי בשל השכר האמור בקרן הכללית ככל שניתן, וזאת בתוך 14 ימים ממועד שבו הועברו הכספיים האמורים לראשונה לקרן הכללית.</p>	
<p>(ה) הוראת מעבר לעניין העברת הפקדות לקרן הכללית: הוראות סעיפים 18(ג) ו-18(ג) לא יהולו על מי תהיה עמית בקרן ביום ה- 31/05/2018, וב惟ב שחברה המנהלת הודיעו לו בהודעה נפרדת מה הודעה כאמור בסעיף 5 לחוזר פנסיה 2016-3-4 מהו שיעור דמי ניהול הנגבה ממנו בקרן הכללית ומהו שיעור דמי ניהול הנגבה ממנו בקרן המקיפה.</p>	

פרק ד' - השקעות		
מסלול השקעה לעמיתים		.19.
(א) כספי העמיתים יושקעו באחד מסלולי ההשקעה המפורטים להלן, וינוהלו בהתאם למדיניות החברה המנהלת אשר תקבע בכפוף להוראות הממונה ביחס לאוותו מסלול :		
(1) מסלול השקעות תלוי גיל (להלן - מסלול השקעות ברירת המחדל), כמפורט להלן: עמית החושך במסלול ברירת מחדל, אשר הגיע לגיל שקיים בו מסלול ברירת מחדל אחר המותאים לגילו, ישוק לאותו מסלול ברירת מחדל אחר בחודש הראשו של הרביעון העוקב למועד בו הגיע לגיל בו קיים מסלול ברירת מחדל אחר כאמור.		
(א) מסלול שמדיניות ההשקעה בו מותאמת לעמיתים אשר גילם אינו עולה על 50 נכסים העמיתים יהיו חסופים לנכסים שונים בכפוף להוראות הדין. הנכסים יושקעו על פי שיקול דעתה של ועדת ההשקעות, בהתחשב, בין היתר בගילאי העמיתים בכל מסלול.		
(ב) מסלול שמדיניות ההשקעה זו מותאמת לעמיתים שגילם לפחות 50 ואינו עולה על 60 - נכסים העמיתים יהיו חסופים לנכסים שונים בכפוף להוראות הדין. הנכסים יושקעו על פי שיקול דעתה של ועדת ההשקעות, בהתחשב, בין היתר בගילאי העמיתים בכל מסלול.		
(ג) מסלול שמדיניות ההשקעה בו מותאמת לעמיתים שגילם לפחות 60 - נכסים העמיתים יהיו חסופים לנכסים שונים בכפוף להוראות הדין. הנכסים יושקעו על פי שיקול דעתה של ועדת ההשקעות, בהתחשב, בין היתר בගילאי העמיתים בכל מסלול.		

(2) "אלטשולר שחם פנסיה מקיפה מסלול הלכה" – נכי המסלול יהיו חשופים לנכסים מסוימים שונים בכפוף להוראות הסדר התקייתי ובכפוף לכללי ההלהה היהודית בלבד. ההשיקעות במסלול זה תהיה בסמכותה ובאחריותה הבלעדית של ועדת ההשיקעות והחברה המנהלת תהיה חיבת לפועל באננות על פי העמיתים במסלול זה. השאת התשואה במסלול זה מוגבלת בכך שההשיקעות בו כפופות לכללי ההלכה היהודית.	
(2) "אלטשולר שחם פנסיה מקיפה מסלול מנויות" – נכי המסלול יהיו חשופים למניות בארץ וב בחו"ל, חסיפה לנכסים כאמור תושא באמצעות השקעה במישרין, בגיןם, בתעוזות של, בקרןנות נאמנות או בקרןנות השקעה. יתרת הנכסים תושקע בכפוף להוראות הדין, ובכפוף לשיקול דעתה של ועדת ההשיקעות.	
(3)	
(ב) יובהר כי כל המסלולים המפורטים בסעיף זה יהיו פתוחים להצטרפות עמייתים בכל עת.	
20. מסלולי השקעה למקבלי קצבה	
(א) כספי הקrho בגיון מקבלי הקצבה ישקעו באחד ממסלולי ההשקעה המפורטים להלן, ויוהלו בהתאם למדיניות החברה המנהלת אשר תיקבע בכפוף להוראות הממונה ביחס לאותו מסלול:	
(1) אלטשולר שחם פנסיה מקיפה מסלול בסיסי למקבלי קצבה קיימים – נכי המסלול יהיו חשופים לנכסים מסוימים שונים בכפוף להוראות הדין ובכפוף לשיקול דעתה של ועדת השקעות.	
(2) אלטשולר שחם פנסיה מקיפה מסלול בסיסי למקבלי קצבה – נכי המסלול יהיו חשופים לנכסים מסוימים בכפוף להוראות הדין ובכפוף לשיקול דעתה של ועדת ההשקעות.	
(ב) יובהר כי כל המסלולים המפורטים בסעיף זה, למעט המסלול המפורט בפסקה (א) (1), יהיו פתוחים להצטרפות מקבל הקצבה במועד הזכאות לקבלת הקצבה.	

מסלול השקעה בהצטרפות או חידוש ביטוח	.21
(א) הצטרף עמיית לקרן ולא הודיע לחברת המנהלת על בחירותיו ביחס למסלולי השקעה המפורטים בסעיף 19 לעיל, יוצרף העמית למסלול השקעות ברירת המחדל בקרן המפורט בסעיף 19(א)(1).	
(ב) חידש עמיית מעמדו כעמיית פעיל בקרן ולא הודיע על בחירותו ביחס למסלול השקעות שבו תנוהל יתרתו הציבורה, תנוהל היתרתו הציבורה של העמית במסלול שבו נוהלה יתרתו הציבורה בטרם הפק לעמיית לא פעיל בפעם האחרונה, לפחות לגבי הפקודות המעסיק למרכיב הפיצויים ממועד החידוש ואילך, אשר ינוהלו במסלול ברירת המחדל, או במסלול אחר, בהתאם להוראות סעיף 22(ב).	
מעבר בין מסלולי השקעה	.22
(א) עמיית רשאי, מעת לעת, בהודעה לקרן, להעביר את הפקדת דמי הגמלים או את היתריה הציבורה, כולה או חלקה, למסלול השקעה אחר.	
(ב) על אף האמור בסעיף קטן (א) לעיל, עמיית יהיה רשאי להפקיד כספים למרכיב הפיצויים המשולמים על ידי מעסיק מסוים או להעביר יתרת כספי פיצויים שלומו עיי' מעסיק מסוים למסלול השקעה שאינו במסלול ברירת המחדל רק אם מתקיימים אחד מכל :	
(1) המuszיק אישר ביצוע הפקודה או העברת לאותו המסלול;	
(2) העמית זכאי לכיספי הפיצויים בהתאם להוראות ההסדר החקיקתי;	
(3) חל על כספי הפיצויים הסדר של זכאות ללא תנאי והתגבשה לעמיית זכאות ללא תנאי במועד בו התקבלה בקשה בקרן.	
(ג) החברה המנהלת תפרנסם בדף מרוכזו באתר האינטרנט שלה שכחובתו:	
/_/https://www.as-invest.co.il/interstediin/pension/_.	
את המסמכים הבאים :	
(1) טופס בקשה למעבר בין מסלולי השקעה ;	
(2) מסמך הנחיות לעמיית ומידע הנדרש ממנו לצורך טיפול בהעברת כספים בין מסלולי השקעה.	
(ד) החברה המנהלת תעביר כספים בין מסלולי השקעה, לביקשת עמיית, בתוך 3 ימים ממועד קבלת בקשה מלאה ותקינה של העמית בחברה המנהלת.	
(ה) החברה המנהלת תיעיד את העמית על ביצוע העברת הכספיים.	

<p>(ג) נפטר עמיות ולא הועברו כספי העמיות למסלול השקעה למקבלי קצבה או לא שולמו לזכאים לכך בהתאם לתקנון זה, ינוהלו הכספיים במסלול ההשקעות שבו נוהלו טרם פטירת העמיות, ולא יועברו למסלול השקעות אחר, גם אם תאריך לידתו של העמיות שנפטר מתאים למסלול השקעות אחר.</p>	
הלוואות	.23
<p>(א) הקרן רשאית להעניק לעמיות הלוואות בתנאים שייקבעו מזמן על ידי החברה המנהלת ובכפוף להוראות ההסדר התחייקתי.</p>	
<p>(ב) במקרה בו תעניק הקרן הלוואות, תפרסם החברה המנהלת באתר האינטרנט שלה שכטוביטו www.as-invest.co.il את המסמכים הבאים :</p>	
<p>(1) תנאים לקבלת הלואה מהקרן ;</p>	
<p>(2) טופס בקשה לקבלת הלואה מהקרן לרבות הוראות לעניין אופן מילוי הבקשה ומסמכים שיש לצרף בבקשתה.</p>	

פרק ה' - כיסויים ביוחאים בקרן פנסיה	
מסלול ביוטה	.24
(א) עמיות רשאי לבוחר, במועד ה가입ו לקרן ובכל מועד שלאחריו, באחד מסלולי הביטוח שלහן (להלן - מסלול הביטוח), המפורטים בסוף ב':	
(1) מסלול ביטוח 75% לנכות ו-100% לשארים (למעט גברים המציגים מגיל 41 ומעלה) (להלן - מסלול בירית החודל) - במסלול זה שיעור הכיסוי לנכות עומד על השיעור המרבי שהוא 75%, בכל גיל ה가입ות, ושיעור הכיסוי לשארים עומד על השיעור המרבי שהוא 100%, לנשים המציגות בכל גיל ולגברים המציגים עד גיל 40. עמיות שהצטרף החל מגיל 41 ומעלה יהיה שיעור הכיסוי הביטוחי שלו לשארים נמוך מהשיעור המרבי.	
(2) מסלול ביטוח 75% לנכות (למעט גברים המציגים מגיל 41 ומעלה) ו-100% לשארים (למעט גברים המציגים מגיל 47 ומעלה) - במסלול זה שיעור הכיסוי לנכות עומד על השיעור המרבי שהוא 75%, לשים המציגות בכל גיל ולגברים המציגים עד גיל 40. שיעור הכיסוי לשארים עומד על השיעור המרבי שהוא 100%, לשים המציגות עד גיל 46. עמיות שהצטרף החל מגיל 41-40 ומעלה יהיה שיעור הכיסוי הביטוחי שלו לנכות נמוך מהשיעור המרבי ועמיות שהצטרף החל מגיל 47 ומעלה יהיה גם שיעור הכיסוי הביטוחי שלו לשארים נמוך מהשיעור המרבי.	
(3) מסלול ביטוח 75% לנכות (למעט גברים המציגים מגיל 41 ומעלה) ו-100% לשארים (למעט גברים המציגים מגיל 41 ומעלה) - במסלול זה שיעור הכיסוי לנכות עומד על השיעור המרבי שהוא 75% ושיעור הכיסוי לשארים עומד על השיעור המרבי שהוא 100%, וזאת לנשים המציגות בכל גיל ולגברים המציגים עד גיל 40, ביחס לשני הכיסויים. עמיות שהצטרף החל מגיל 41 ומעלה יהיה שיעור הכיסוי הביטוחי שלו לנכות ולשארים נמוך מהשיעור המרבי ביחס לכל אחד מהכיסויים.	
(4) מסלול ביטוח 75% לנכות ו-40% לשארים - במסלול זה שיעור הכיסוי לנכות עומד על השיעור המרבי שהוא 75%, בכל גיל ה가입ות, ושיעור הכיסוי לשארים עומד על השיעור הנמוך ביותר שהוא 40%;	
(5) מסלול ביטוח 37.5% לנכות ו-100% לשארים (למעט גברים המציגים מגיל 45 ומעלה) - במסלול זה שיעור הכיסוי לנכות עומד על השיעור הנמוך ביותר שהוא 37.5%, בכל גיל ה가입ות, ושיעור הכיסוי לשארים עומד על השיעור המרבי שהוא 100%, לשים המציגות בכל גיל ולגברים המציגים עד גיל 44. עמיות שהצטרף החל מגיל 45 ומעלה יהיה שיעור הכיסוי הביטוחי שלו לשארים נמוך מהשיעור המרבי.	
(6) מסלול ביטוח 37.5% לנכות ו-40% לשארים - במסלול זה שיעור הכיסוי לנכות עומד על השיעור הנמוך ביותר שהוא 37.5%, בכל גיל ה가입ות, ושיעור הכיסוי לשארים עומד על השיעור הנמוך ביותר שהוא 40%, בכל גיל ה가입ות;	

(6a) מסלול ביטוח - 37.5% לנכחות ו- 60% לשאיירים - במסלול זה השיעור הכספי לנכחות עומד על השיעור הנמוך ביותר שהוא 37.5%, בכל גיל הצעירות, ושיעור הכספי לשאיירים עומד על 60%, בכל גיל הצעירות;		
(7) מסלול ביטוח לזרים עד גיל 60, 75% לנכחות (למעט גברים המציגים מגיל 41 ומעלה) ו- 100% לשאיירים (למעט גברים המציגים מגיל 49 ומעלה) - במסלול זה העמית מוגבהת בכיסוי ביטוחי לנכחות ולשאיירים עד הגילו לגיל 60. שיעור הכספי לנכחות עומד על השיעור המרבי שהוא 75%, לנשים המציגות בכל גיל ולבנים המציגים עד גיל 40. שיעור הכספי לשאיירים עומד על השיעור המרבי שהוא 100%, לנשים המציגות בכל גיל ולבנים המציגים עד גיל 48. עמידה שהצטרכן החל מגיל 41 ומעלה יהא שיעור הכספי הביטוחי שלו לנכחות נמוך מהשיעור המרבי, ועמידה שהצטרכן החל מגיל 49 ומעלה, יהא שיעור הכספי הביטוחי שלו לשאיירים נמוך מהשיעור המרבי.		
(8) מסלול ביטוח מותאם :		
(א) עמידה יהארשי לבחור בשיעור הכספי ביטוחי לנכחות ו/או לשאיירים מותך אחד מהשיעורים המפורטים להלן, בלבד ששיעור הכספי הביטוחי שבחר לנכחות ושיעור הכספי הביטוחי שבחר לשאיירים לא יהיה גבוהים מהשיעורים המרובים המפורטים בספקה ג', בהתאם לגיל תחילת הכספי הביטוחי ולמיינו :		
(1) לגבי כיסוי ביטוחי לנכחות - 37.5%, 50%, 62.5% .75%.		
(2) לגבי כיסוי ביטוחי לשאיירים - 40%, 60%, 80%, 100%.		
(ב) במקרה בו במועד ההציגות לקרן או במועד ייחודה הביטוח בקרן עליה שיעור הכספי הביטוחי שבחר העמית לנכחות או שיעור הכספי הביטוחי שבחר העמית לשאיירים על השיעורים המפורטים בספקה ג', יקבעו שיעורי הכספי הביטוחי לנכחות ולשאיירים לפי גיל תחילת הכספי הביטוחי ומיניו של העמית, בהתאם לשיעוריהם הקבועים במסלול ברירת המחדל כאמור בסעיף (1) המפורט בספקה ג'. מובהר כי האמור יחול גם במקרה משיינוי גיל תחילת הכספי הביטוחי של העמית יעלה שיעור הכספי הביטוחי שבחר העמית לנכחות או שיעור הכספי הביטוחי של העמית לעמידה דומה לשאיירים על השיעורים המפורטים בספקה ג'. במקרה אלו תישלח לעמידה הדועה על עדכון היקף הכספי הביטוחי.		
(ג) החברה המנהלת רשות להודיע לעמידה מוגבהת בקרן אשר ביקש לעבור במסלול ביטוח מותאם ובחר בשיעור כיסוי ביטוחי לנכחות ו/או בשיעור כיסוי ביטוחי לשאיירים העולה על השיעורים המפורטים בספקה ג', כי איןו רשאי לעשות כן.		
(9) מסלול ביטוח בשיעור כיסוי ביטוחי לנכחות הנמוך משיעור של 37.5% ו/או שיעור כיסוי ביטוחי לשאיירים הנמוך משיעור של 40% – העמידה יהארשי להצטרכן במסלול ביטוח זה, בכפוף לתנאים המפורטים להלן :		

(א) העמית בקש לבצע העברת כספים לקרן, מקרןنفسה אחרת (להלן – הקרן המعبدירה).			
(ב) העמית הינו עמית מבוטח בקרן המعبدירה במסגרת מסלול ביטוח הכלול שיעור כיסוי ביטוחי לנכונות הנמוך משיעור של 37.5% ו/או שיעור כיסוי ביטוחי לשאים הנמוך משיעור של 40% במועד בקשת העברת הכספיים, והציג את האישורים המעידים על שיעורי הכספי הביטוחי לנכונות ולשאים החלים עליו במסלול הביטוח בקרן המعبدירה, כפי שהוא מדרשו על ידי החברה המנהלת.			
(ג) שיעור הכספי הביטוחי לנכונות ושיעור הכספי הביטוחי לשאים שהיו קיימים במסלול הביטוח בקרן המعبدירה, כאמור בסעיף (ב), יחולו על העמית ב- 1 לחודש העוקב למועד קבלת הכספיים מהקרן המعبدירה.			
(ד) במקרה בו מסלול הביטוח בקרן המعبدירה כולל שיעור כיסוי ביטוחי לנכונות הנמוך משיעור של 37.5% ושיעור כיסוי ביטוחי לשאים הנמוך משיעור של 40%, יקבעו שיעורי הכספי הביטוחי לנכונות ולשאים עד ל- 1 לחודש העוקב למועד קבלת הכספיים מהקרן המعبدירה, בהתאם לשיעורים הקבועים במסלול ביטוחו 37.5%-ו- 40% לשאים כאמור בסעיף (א)(6) המפורט בסוף ב', לפי גיל תחילת הכספי הביטוחי ומינו של העמית.			
(ה) במקרה בו מסלול הביטוח בקרן המعبدירה כולל שיעור כיסוי ביטוחי לנכונות הנמוך משיעור של 37.5% ושיעור כיסוי ביטוחי לשאים העולה על שיעור של 40%, יקבעו שיעורי הכספי הביטוחי לנכונות ולשאים עד ל- 1 לחודש העוקב למועד קבלת הכספיים מהקרן המعبدירה, בהתאם לשיעורים הקבועים במסלול ביטוחו 37.5%-ו- 100% לשאים (למעט גברים המცטרפים מגיל 45 ומעלה) כאמור בסעיף (א)(5) המפורט בסוף ב', לפי גיל תחילת הכספי הביטוחי ומינו של העמית.			
(ו) במקרה בו מסלול ביטוח בקרן המعبدירה כולל שיעור כיסוי ביטוחי לנכונות העולה על שיעור של 37.5% ושיעור כיסוי ביטוחי לשאים הנמוך משיעור של 40%, יקבעו שיעורי הכספי הביטוחי לנכונות ולשאים עד ל- 1 לחודש העוקב למועד קבלת הכספיים מהקרן המعبدירה, בהתאם לשיעורים הקבועים במסלול ביטוחו 75% לנכונות ו- 40% לשאים כאמור בסעיף (א)(4) המפורט בסוף ב', לפי גיל תחילת הכספי הביטוחי ומינו של העמית.			
(10) מסלול ביטוח עם כיסוי ביטוחי בשיעור של 85% לאלמן – העמית יהיה רשאי להצהר במסלול ביטוח זה, בכפוף לתנאים המפורטים להלן :			
(א) העמית בקש לבצע העברת כספים לקרן, מקרןنفسה אחרת (להלן – הקרן המعبدירה).			

(ב) העמידה הינה עמידה מבוטה בקרן המעברה במסגרת מסלול ביטוח הכלל כיסוי ביטוח ישיעור של 85% לפחות במועד בקשת העברת הכספיים, והציג את האישורים המעידים על כך וכן את האישורים המעידים על שיורי הכספי הביטוחי לנכונות ולשאיירים החלים לעליו במסלול הביטוח בקרן המעברה, כפי שאלן נדרשו על ידי החברה המנהלת.		
(ג) שייעור הכספי הביטוחי לנכונות ושיעור הכספי הביטוחי לשאיירים שהיו קיימים במסלול הביטוח בקרן המעברה וכן כייסוי ביטוח ישיעור של 85% לפחות, כאמור בסעיף קטן (ב), יחולו על העמידה - 1 לחודש העוקב למועד קבלת הכספיים מהקרן המעברה.		
(ד) עד למועד קבלת הכספיים, יקבעו שיורי הכספי הביטוחי לנכונות ולשאיירים בהתאם לשיעוריים הקבועים במסלול ביטוח 37.5% לנכונות ו-100% לשאיירים (למעט גברים המציגים מגיל 45-59 ומעלה) כאמור בסעיף (א)(5) המפורט בסוף ב', לפי גיל תחילת הכספי הביטוחי ומינו של העמידה.		
(ב) עמידה הייתה מבוטה בקרן עד ליום ה- 31/05/2018, ימשיך להיות מבוטה באחד ממסלולי הביטוח שלhallon (להלן - מסלול הביטוח היישנים), המפורטים בסוף ב' הישן, אלא אם בחר העמידה לעבור לאחד ממסלולי הביטוח האמורים בסעיף (א) , בהתאם להוראות סעיף 32. מובהר כי לא ניתן להציגך אל מסלול הביטוח היישנים ואו לעבור ביניהם, ובכלל זה לעמידה שהינה מבוטה באחד מהם, ואשר בחר לעבור למסלול ביטוח אחר :		
(נ) מסלול ביטוח בללי - במסלול זה שייעור הכספי לנכונות ושיעור הכספי לשאיירים חשוב באופן מזכיר לפנסיית הזקנה הצפואה ;		
(ז) מסלול ביטוח עתיר נכות לגיל 67 – במסלול זה שייעור הכספי לנכונות עומד על השיעור המרבי שהוא 75%, בכל גיל הטרופות, ושיעור הכספי לשאיירים זהה לשיעור הכספי במסלול הכללי. מסלול זה היה מסלול ברירת המחדל לעמידה שלא בחר להציגך אל כל אחד מן המסלולים האחרים עד ליום ה- 31/05/2018 ;		
(ז) מסלול ביטוח עתיר נכות - במסלול זה שייעור הכספי לנכונות עומד על השיעור המרבי שהוא 75%, בכל גיל הטרופות, ושיעור הכספי לשאיירים זהה לשיעור הכספי במסלול הכללי ;		
(ז) מסלול ביטוח עתיר נכות ושאיירים - במסלול זה שייעור הכספי לנכונות עומד על השיעור המרבי שהוא 75%, בכל גיל הטרופות, ושיעור הכספי לשאיירים יהיה גבוה ככל שניתן, עד ל- 100%, בכפוף לתקורת דמי הביטוח האמורה בסעיף 39 ;		
(ז) מסלול ביטוח עתיר שאירים - במסלול זה שייעור הכספי לנכונות עומד על מחלוקת משיעור הכספי במסלול הכללי, ושיעור הכספי לשאיירים יהיה גבוה ככל שניתן, עד ל- 100%, בכפוף לתקורת דמי הביטוח האמורה בסעיף 39 ;		
(ז) מסלול ביטוח עתיר נכות ושאיירים לפriseה בגיל 60 - במסלול זה העמידה מבוטה בכיסוי ביטוחי לנכונות ולשאיירים עד הגעה למילוי 60. שייעור הכספי לנכונות עומד על השיעור המרבי שהוא 75%, ושיעור הכספי לשאיירים עומד על השיעור המרבי שהוא 100% ;		

<p>(7) מסלול ביטוח עתיק חסכו - במסלול זה שיעור הכספי לנכונות עומד על מחצי משיעור הכספי במסלול הכללי, ושיעור הכספי לשארירים עומד על שליש משיעור הכספי במסלול הכללי;</p>	<p>תום תקופת הביטוח .25.</p>
<p>(א) עמידה רשאי לבחור את גיל תום תקופת הביטוח מבין הגילאים 60, 62, 64 או 67 וב בלבד שהוא לא יפות מגיל זכאות מינימאלית ל指挥部 זקנה ולא עלה על גיל פרישת חובה. העמידה רשאי לבחור כי גיל תום תקופת הביטוח ל指挥部 הנכות היא שונה מגיל לתום תקופת הביטוח ל指挥部 השארירים.</p>	
<p>(ב) בהגיעה של העמידה לגיל תום תקופת הביטוח, כאמור בסעיפים (א) ו- (ה), יהיו זכויותיו של עמידה לא מבוטח בקרן. עם זאת, רשאי העמידה לרכוש ביטוח בכפוף לתנאי התקנון וב בלבד שגיל תום תקופת הביטוח לא עלה על גיל פרישת חובה.</p>	
<p>(ג) במקרה בו גיל תום תקופת הביטוח ל指挥部 הנכות נמוך מגיל תום תקופת הביטוח ל指挥部 השארירים, בהגיעה של העמידה לגיל תום תקופת הביטוח ל指挥部 הנכות יהיו זכויותיו של עמידה מבוטח בקרן, למעט הכספי ל指挥部 הנכות ולמעט הכספי ל指挥部 שארירים נכה, ולא ייגבו ממנו דמי ביטוח בשל נכות ודמי ביטוח בשל מוות נכה, ובಹגיעה לגיל תום תקופת הביטוח ל指挥部 השארירים יהיו זכויותיו של עמידה לא מבוטח בקרן. עם זאת, בתום תקופת הביטוח או במועד מאוחר יותר רשאי העמידה לרכוש ביטוח נכות כמצטרף חדש בכפוף לתנאי התקנון וב בלבד שגיל תום תקופת הביטוח לא עלה על גיל פרישת חובה.</p>	
<p>(ד) במקרה בו גיל תום תקופת הביטוח ל指挥部 השארירים נמוך מגיל תום תקופת הביטוח ל指挥部 הנכות, בהגיעה של העמידה לגיל תום תקופת הביטוח ל指挥部 השארירים יהיו זכויותיו של עמידה מבוטח בקרן, למעט הכספי ל指挥部 הנכות יהו זכויותיו של עמידה כעמית מבוטח בקרן, ובಹגיעה לגיל תום תקופת הביטוח ל指挥部 הנכות יהו זכויותיו של עמידה לא מבוטח בקרן. עם זאת, בתום תקופת הביטוח או במועד מאוחר יותר רשאי העמידה לרכוש ביטוח שארירים כמצטרף חדש בכפוף לתנאי התקנון וב בלבד שגיל תום תקופת הביטוח לא עלה על גיל פרישת חובה.</p>	
<p>(ה) הוראת מעבר לעניין גיל תום תקופת הביטוח: גיל תום תקופת הביטוח החל מיום ה- 01/06/2018 לעתידיים המבוטחים במסלולי הביטוח הישנים יהא 60 לעתידי המבוטחים במסלול ביטוח עתיק נכות ושארירים לפורשים עד גיל 60, 67 במסלול ביטוח עתיק נוכת לגיל 67, 67 לזכר המבוטחים במסלול ביטוח ישן אחר ו- 64 לנכבה המבוטחת במסלול ביטוח ישן אחר (כפי שהיא ביום ה- 31/05/2018).</p>	
<p>指挥部 נוכות מתפתחת .26.</p>	
<p>עמידה רשאי לרכוש כיסוי ביטוחי נוסף לפיו אם יהיה זכאי ל指挥部 נוכות בהתאם להוראות פרק指挥部 נוכות, תוגדל指挥部 נוכות שתשולם לו בשיעור שני של 2% (להלן - 指挥部 נוכות מתפתחת), בכפוף לאישור החברה המנהלת ולהוראות התקנון זה.</p>	

קצתבת נכות כפולה	.27
(א) עמידת מבוטח בקרן יהא מבוטח בכיסוי בייטוחני נוסף לתשלום קצתבת נכות בשיעור כפול במהלך שני חודשי הקצתבה הראשונית (להלן - קצתבת נכות כפולה). כיסוי זה ישמש כברירת מחדל, כאמור בסעיף 28(א)(3) להלן.	
(ב) הוראת מעבר לעניין קצתבת נכות כפולה : עמידת יהיה מבוטח בקרן ביום ה- 31/05/2018 מבוטח בקצתבת נכות כפולה, החל מיום ה- 01/06/2018.	
(ג) עמידת המבוטח בכיסוי בייטוחני לקצתבת נכות כפולה, יהא רשאי להפסיק לרכוש כיסוי זה.	
(ד) עמידת שאינו מבוטח בכיסוי בייטוחני לקצתבת נכות כפולה, יהא רשאי לרכוש כיסוי זה, בכפוף לאישור החברה המנהלת ולהוראות תקנון זה.	
כיסוי בייטוחני לעמידה בעת הצטרפות או חידוש בייטוח	.28
(א) הצטרוף עמידת בקרן או חידוש בייטוח בקרן לאחר תקופה העולга על 12 חודשים מהמועד שבו הפסיק להיות עמידת פעיל בקרן, ולא הודיע לחברה המנהלת על בחירותיו ביחס לאפשרויות הכספיי הבייטוחי לפי פרק זה, יבוטח העמידה בהתאם לנתאים אלה (להלן - מסלול בריאות המחדל):	
(1) שיעורי הכספיי הבייטוחי של העמידה לצרכות ואנרגים יקבעו לפי גיל תחילת הכספיי הבייטוחי ונינוי של העמידה, בהתאם לשיעורים הקבועים במסלול בריאות המחדל כאמור בסעיף 24(א)(1) המפורט בספח ב';	
(2) גיל תום תקופת הביטוח יעמוד על גיל 67 לפחות ולאיישה.	
(3) העמידה יהא מבוטח בכיסוי בייטוחני לנכות כפולה.	
(ב) חידש עמידת מעמדו בעמידת מבוטח בקרן טרם חלפו 12 חודשים מהמועד שבו הפסיק להיות עמידת פעיל בפעם האחרון, ולא הודיע על בחירותיו ביחס להיקף הכספיי הבייטוחי, יבוטח העמידה בכיסוי הבייטוחי שהיא לו טרם הפך לעמידה לא מבוטחת.	
ויתור על כיסוי בייטוחי	.29
עמידת מבוטח שהגיע לגיל 60 רשאי לוותר על כיסוי בייטוחני לנכות (לרבות על כיסוי לשאיiri נכה) ו/או לשאיירים באמצעות הודהה לחברת המנהלת. ויתר עמידת מבוטח כאמור, לא ייגבו מהעמידה דמי בייטוח החל מהחודש העוקב למועד שבו התקבלה הודעה זו וממועד בקרן יהיה כשל עמידה לא מבוטחת, לעניין הכספיי הבייטוחי שווייטר עליו.	
ויתור על כיסוי בייטוחי לשאיירים של עמידה מבוטחת	.30

(א)	עמידת מבוטח ללא שאירים למעט שאיר שהוא הורה (להלן בסעיף זה - שאיוים), רשאי לוותר על כיסוי ביטוחו לsicconi מות עבור שאירו למשך תקופה שלא תעלה על 24 חודשים (להלן בסעיף זה - תקופת הויתור) וזאת באמצעות הגשת בקשה לחברת המנהלת. בתקופה זו יהיה העמית מבוטח בכיסוי ביטוחו לsicconi נכות בלבד (לרבות שאiri נכח) במסלול חבר. מובהר כי במקרה תקופת הויתור לא ניתן לכיסוי לבן נבחר עם מוגבלות, לעומת זאת נבחר בכיסוי לבן נבחר עם מוגבלות כאמור בסעיף 31א. בתום תקופת הויתור, העמית יהיה רשאי להודיע כי הוא ממשיק לוותר על הכיסוי הביטוחי לשאיוים, משך תקופות ויתור נוספת, כל עוד אין לו שאירים.
(ב)	ויתר עמידת כאמור, לא ייגבו מהעמית דמי ביטוח בשל לכיסוי ביטוחו למקרה מותה לפחות דמי ביטוח בשל מותה נכח, החל מחודש העוקב למועד הודהתו.
(ג)	הסתיממה תקופת הויתור או שהתקבלה לחברת המנהלת הודעה בכתב מהעמית כי הוא מבקש להפסיק את הויתור על הכיסוי הביטוחי לשאיוים, יהיה העמית מבוטח במסלול הביטוח או בשיעור הכספי הביטוחי, שהיה לו בטרם הסתימה תקופת הויתור או בטרם התקבלה הודעה על הפסקת הויתור, לפי העניין. הביטוח יחול בהודש העוקב לחודש שבו הסתימה תקופת הויתור או לחודש שבו קיבלת החברה המנהלת את הודעה העמית.
(ד)	עד חדש לפני תום תקופת הויתור אך לא יותר משלושה חודשים לפני תום תקופת זו, תשלח החברה המנהלת לעמידת המתירה בפני על תום תקופת הויתור, ובה יוצג לעמידת כי אם נבחר שלא להאריך את תקופת הויתור, יהיה מבוטח בכיסוי ביטוח לשאיוים וייגבו ממנו דמי ביטוח בהתאם. כמו כן, יפורטו בהודעה הפעולות של העמית לבצע לשם הארכת תקופת הויתור על כיסוי ביטוח לשאיוים. הודעה יוצרף טפס להארצת תקופת הויתור על לכיסוי ביטוח לשאיוים.
(ה)	עמידת שנישאה או שנולד לו לצד במהלך תקופת הויתור, יהיה שאיר זכאים ל专家组 שאירי עמידת מבוטח אם העמית נפטר בתוך 90 יום ממועד הנישואים או ממועד הלידה, לפי העניין, וב惟ב שעמידת היה עמידת מבוטח במועד הפטירה.
(ו)	שאיי עמידת שוויון על לכיסוי ביטוח לשאיוים והחברה המנהלת לא קיבלה הודעה בעניינים כמפורט בסעיף קטן (ג) וחלפו 90 ימים או יותר ממועד הנישואים או ממועד הלידה, יהיה זכאים ל专家组 שאירי עמידת לא מבוטחת.
(ז)	<p>ברות ביטוח לכיסוי ביטוח לשאיוים :</p> <p>(1) עמידת שוויון על לכיסוי ביטוח לשאיוים ירכוש במהלך תקופת הויתור ברות ביטוח לכיסוי ביטוח לשאיוים.</p> <p>(2) דמי הביטוח שישלם עמידת שרכש ברות ביטוח לכיסוי ביטוח לשאיוים ייחסו לשאיוים, כשהיאculot קצבת השאיוים של עמידת אשר לא וויתר על לכיסוי ביטוח לשאיוים, כשהיא מוכפלת במקדם האמור בדף ח', בהתאם למינו ולגלו של העמית.</p> <p>(3) העמית יהיה רשאי להפסיק את רכישת ברות הביטוח לכיסוי ביטוח לשאיוים.</p> <p>(4) רכש העמית ברות ביטוח לכיסוי ביטוח לשאיוים, לא תחול תקופת האכשלה האמורה בסעיף (ד)(6), ולא יחול חיתום כאמור בסעיף (8).</p>

.31.

ויתור על כיסוי ביטוחי לבן זוג

(א) עמידת עם ילדים וללא בן זוג רשאי,crastination במסגרת מסלול הביטוח שבחר, לוותר על כיסוי ביטוחי לסיוני מוות עבור בן זוג (להלן - כיסוי ביטוחי לבן זוג) לפחות תקופה שלALA 24 חודשים (להלן בסעיף זה - תקופת הויתור), וזאת באמצעות הגשת בקשה לחברת המנהלת. בתקופה זו יהיה העמית מボטח בכיסוי ביטוחי לסיוני נכות (לרובות שארוי נכה) ובכיסוי ביטוחי לשארים למעט כיסוי ביטוחי לבן זוג ולבן נבחר עם מוגבלות. בתום תקופת הויתור, העמית יהיה רשאי להודיע כי הוא ממשיק לויתר על הכיסוי הביטוחי לבן זוג, לפחות תקופות ויתור נוספות, כל עוד אין לו בן זוג.
(ב) ויתר עמידת כאמור על כיסוי ביטוחי לבן זוג, לא ייגבו מהעמית דמי ביטוח בשל כיסוי ביטוחי לבן זוג למעט דמי ביטוח בשל כיסוי ביטוחי לבן זוג בנסיבות מסוימות נכה, החל מהמועד העוקב למועד הודעתו.
(ג) הסטיימה תקופת הויתור או שהתקבלה לחברת המנהלת הודעה בכתב מהעמית כי הוא מבקש להפסיק את הויתור על הכיסוי הביטוחי לבן זוג, יהיה העמית מボטח במסלול הביטוח או בשיעור הכיסוי הביטוחי, שהיה לו בטרם הסטיימה תקופת הויתור או בטרם התקבלה הודעה על הפסקת הויתור, לפי העניין. הביטוח יחל בחודש העוקב לחודש שבו הסטיימה תקופת הויתור או לחודש שבו קיבלת החברה המנהלת את הודעה העמית.
(ד) עד חדש לפני תום תקופת הויתור אך לא יותר משלשה חודשים לפני תום תקופת זו, תשלח החברה המנהלת לעמית הודעה המתירעה בפניו על תום תקופת הויתור, ובها יוצג לעמית כי אם יבחר שלא להאריך את תקופת הויתור, יהיה מボטח בכיסוי ביטוחי לבן זוג וייגבו ממנו דמי ביטוח בהתאם. כמו כן, יפורטו בהודעה הפעולות שעל העמית לבצע לשם הארכת תקופת הויתור על כיסוי ביטוחי לבן זוג. הודעה יצורף טופס להארצת תקופת הויתור על כיסוי ביטוחי לבן זוג.
(ה) עמידת שנייה במהלך תקופת הויתור, יהיו שאיורי זכאים ל渴求 שאירי מボטח אם העמית נפטר בתוך 90 ימים ממועד הנישואים, ובבלד שהעמית היה עמיד מボטח במועד הפטירה.
(ו) אלמן של עמידת שויתר על כיסוי ביטוחי לבן זוג והחברה המנהלת לא קיבלה הודעה בעניינו כמפורט בסעיף קטן (ג), וחלוו 90 ימים או יותר ממועד הנישואים, לא יהיה זכאי ל渴求 שאירים מהקרו. על אף האמור, היה האלםן של עמידת שאיר יחד של העמית, יהיה זכאי האלםן ל渴求 שאירי עמידת לא מボטח בכפוף לתקנון זה.
(ז) בתקופת הויתור, דמי הביטוח שיישלים העמית יחוسبו כך ששיעור הכיסוי הביטוחי ליתומים עמדו על 100%.

	(ח) ברות ביטוח לכיסוי ביטוחי לבן זוג :
	(1) עמידת שוויון על כיסוי ביטוחי לבן זוג, ירכוש במהלך תקופת הויתור ברות ביטוח לכיסוי ביטוחי לבן זוג.
	(2) דמי הביטוח שישלם עמידה שרכש ברות ביטוח לכיסוי ביטוחי לבן זוג יהושב כפער שבין עלות קצבת השAIRים של עמידה אשר לא וויתר על כיסוי ביטוחי לבן זוג לבן עלות קצבת השAIRים של עמידה אשר וויתר על כיסוי ביטוחי לבן זוג, כשהוא מוכפל במקדם האמור בספק ח', בהתאם למינו ולגלו של העמיה.
	(3) העמידה יהיה רשאי להפסיק את רכישת ברות הביטוח לכיסוי ביטוחי לבן זוג.
	(4) רכש העמידה ברות ביטוח לכיסוי ביטוחי לבן זוג, לא תחול תקופת האכשורה האמורה בסעיף 34(ד)(7), ולא יחול חיתום כאמור בסעיף 35(א)(9).
31. כיסוי לבן נבחר עם מוגבלות	
	(א) עמידת מבוטח רשאי לקבוע את השיעור מתוך קצבת השAIRים לאלמן, אשר ישולם לבן נבחר עם מוגבלות על חשבו קצבת האלמן, כמפורט לתנאי המפורטים להן :
	(1) העמידה הדוע על כך בכתב לחברת המנהלת בטרם פטירתו, באמצעות טופס ייעודי שקבעה לעניין זה החברה המנהלת.
	(2) העמידה לא וויתר על כיסוי ביטוחיו לבן זוג כאמור בסעיף 30 וכן לא וויתר על כיסוי ביטוחיו לבן זוג כאמור בסעיף 31.
	(3) השיעור המציגי אשר יירשם לכל הבנים הנבחרים עם מוגבלות לא יהיה על 67% מתוך קצבת השAIRים לאלמן.
	(4) העמידה איננו מבוטח במסלול ביטוח עם כיסוי ביטוחי בשיעור של 85% לאלמן.
	(ב) מובהר כי קצבת שAIRים לבן נבחר עם מוגבלות תשולם רק במקרה בו בחר העמידה בכיסוי לבן נבחר עם מוגבלות, כאמור בסעיף קטע (א), ובכפוף להוראות תקנון זה. עוד מובהר כי קצבת שAIRים לבן נבחר עם מוגבלות לא תשולם בפרט עמידה מוגנת שAIRי אינם זמינים לקצבת שAIRים בהתאם להוראות פרק ט' או בפרט עמידה לא מבוטח.
	(ג) השיעור שקבע העמידה בעבר אלמן יהיה 100%, בקיומו השיעור המציגי אשר יירשם לכל הבנים הנבחרים עם המוגבלות, כאמור בסעיף משנה (א) לעיל (להלן - השיעור שקבע העמידה בעבר אלמן). מובהר כי שיעור זה יישמש לקבעית חלקו של האלמן מתוך קצבת האלמן ולא מתוך השכר הקובע, כאמור בסעיף 94(א)(2)(ב).
32. שינוי הכספי הביטוחי	
	(א) עמידת פעיל, למעט עמידת שנזקפים לחשבון תשומים על ידי הקרן עצמה נכה, רשאי לשנות את מסלול הביטוח שבחר במסלול ביטוח אחר כמפורט בסעיף 24 לעיל וכן להוסיף או לגרוע כסויים ביטוחיים לפי פרק זה באמצעות הגשת בקשה לחברת המנהלה, ובלבב שעלות הכספי הביטוחי לא עלה על תקורת דמי הביטוח כאמור בסעיף 39 ובכפוף להוראות תקנון זה.

<p>(ב) שניי היקף הכספי הביטוחי יכנס לתוקף ביום הראשון של החודש העקב לחודש שבו התקבלה בקשה העמיה. על אף האמור, במקרה שבו נדרש העמיה לעבור חיותם, יכנס השינוי לתוקף ביום הראשון של החודש העקב לחודש שבו אישרה בקשה על ידי החברה המנהלת.</p>	
<p>(ג) מעבר בין מסלולי ביטוח לא ישנה את גיל תחילת הכספי הביטוחי של העמיה.</p>	
גיל תחילת הכספי הביטוחי	.33
<p>(א) גיל העמיה המבוטח לצורך הגדרת שיעור הכספי הביטוחי יקבע בשנים שלמות, כשהוא מעוגל כלפי מטה, בהתאם לגיל העמיה במועד המאוחר מבין אלה (בתקנון זה – גיל תחילת הכספי הביטוחי):</p>	
<p>(1) מועד ההצטרפות לקרן ;</p>	
<p>(2) מועד חידוש מעמד העמיה כעמית מボטח לאחר הפסקת תשלום דמי גמולים להגדלת יתרה הצבורה בkrן לתקופה העולה על 12 חודשים ;</p>	
<p>(3) מועד ההפקדה הראשונה שלאחר מועד משיכת כספים או העברת כספים למעט משיכת כספי פיצויים.</p>	
<p>(4) מועד קבלת צבת זקנה בשל חלק או מולא יתרה הצבורה של העמיה בkrן .</p>	
<p>(ב) במקרה שבו כתוצאה ממשינוי גיל תחילת הכספי הביטוחי של עמיה, חרגה עלות הכספי הביטוחי מתקרטת דמי הביטוח כאמור בסעיף 39 וחול שינוי בהיקף הכספי הביטוחי, תישלח לעמיה הודעה על הקטנת היקף הכספי הביטוחי, בהתאם למסלול הביטוח שבו הוא מבוטח.</p>	
תקופת אכשרה	.34
<p>(א) על עמיה שהצטרף לkrן או חידש מעמדו בkrן כעמית מボטח, תחול תקופת אכשרה למשך 60 חודשים רצופים החל ממועד ההצטרפות או חידוש הביטוח, לפי המאוחר, עד למועד חירוע המזקה. תקופת האכשרה כאמור תחול בשל אירוע מזכה הנבע מתאוננה, מחללה, מום או כל מצב רפואי שאירעו או החלו, לפי קביעת הגורם הרפואי, לפני מועד הצטרפות העמיה לפחות לפני חידוש מעמדו כעמית מボטח בkrן, לפי המאוחר.</p>	
<p>(ב) על אף האמור, על עמיה שהצטרף לkrן או חידש ביטוח בkrן, תחול תקופת אכשרה למשך 12 חודשים רצופים החל ממועד ההצטרפות או חידוש הביטוח, לפי המאוחר, בשל אירוע מזכה הנבע מההתאבדות או ניסיון התאבדות. תקופת אכשרה בת 12 חודשים רצופים בשל אירוע מזכה הנבע מהתאבדות או ניסיון התאבדות תחול גם על עמיה מבוטח שהיקף הכספי הביטוחי שלו בkrן הורחב בהתאם לעליות המפורטים בסעיף משנה (1) עד (3) לסעיף (ד), לגבי אותו החלק בכיסוי הביטוחי שהורחב והחל ממועד הרחבתו.</p>	

(ג) על עמידת שמשך או העבר כספים ממרכיב התקומולים בקרן תחול תקופת אכשרה של 60 חודשים ביטוח רצופים החל ממועד תשלום דמי הגמולים הראשון שלאחר המשיכה או העברת הכספיים, לגבי הסכום שמשך או הווער, בשל אירועו מזכה הנובע מפטירת העמידה, לרבות פטירת עמידה נכה.	
(ד) על עמידת מבוטה שהיקף הכספי הביטוחי שלו בקרן הורחב, בהתאם לעליות המפורשות להלו, תחול תקופת אכשרה למשך 60 חודשים ביטוח רצופים החל ממועד שבו הורחב הכספי הביטוחי ונעד למועד האירוע המזוכה. תקופת האכשרה תחול לגבי אותו חלק בכיסוי הביטוחי שהורחב, בשל ארironע מזכה הנובע ממתנה, מחלת, מוות או כל מצב רפואי שאירע או החלו, לפי קביעת הגורם הרפואי, לפני הרחבת הכספי הביטוחי:	
(1) גידול ריאלי בשכר הקובלע של עמידה בשיעור העולה על 15%. שיעור הגידול בשכר הקובלע ייחסב לפי היחס שבן השכר הקובלע בכל חודש במהלך 60 החודשים שקדמו למועד האירוע המזוכה בין השכר הקובלע הממוצע ב- 12 החודשים שקדמו לאירוע חדש;	
(2) הגדלת שיעור הכספי הביטוחי;	
(3) דחигת גיל תום תקופת הביטוח;	
(4) הגדלת הכספי הביטוחי כך שיכלול קצבת נכות מתפתחת;	
(5) הגדלת הכספי הביטוחי כך שיכלול קצבת נכות כפולה;	
(6) הגדלת הכספי הביטוחי כך שיכלול גם כיסוי בייטוח לשאים, לגבי עמידה שוואר על כיסוי בייטוח לשאים;	
(7) הגדלת הכספי הביטוחי כך שיכלול גם כיסוי בייטוח לבן זוג, לגבי עמידה שוואר על כיסוי בייטוח לבן זוג.	
(8) האמור בסעיף קטן (6) לא יהול על עמידה שרכש ברות בייטוח לכיסוי בייטוח לשאים, כאמור בסעיף (ז);	
(9) האמור בסעיף קטן (7) לא יהול על עמידה שרכש ברות בייטוח לכיסוי בייטוח לבן זוג, כאמור בסעיף (ח).	
(10) הוראות מעבר לעניין תקופת האכשרה : הוראות סעיפים (ד)(6) ו-(ד)(7) לא יהולו על מי שנכנסו ביום ה- 31/05/2018 היה עמידה בקרן.	
abitom Rfai	.35
(א) חברה מנהלת רשאית לבצעabitom Rfai במקומות אלה בלבד :	
(1) ה策טרופות לקרו ;	
(2) חידוש בייטוח בקרן ;	
(3) גידול ריאלי בשכר המבוטה של עמידה בשיעור העולה על 15% ;	

	(4) הגדלת שיעור הכספי הביטוחי;	
	(5) דחיתת גיל תום תקופת הביטוח;	
	(6) הגדלת הכספי הביטוחי כך שיכלול קצבת נכות מותפחתה;	
	(7) הגדלת הכספי הביטוחי כך שיכלול קצבת נכות כפולה;	
	(8) הגדלת הכספי הביטוחי כך שיכלול גם כסוי בייטוח לשאים, לגבי עמידה שוויינר על כסוי בייטוח לשאים;	
	(9) הגדלת הכספי הביטוחי כך שיכלול גם כסוי בייטוח לבן זוג, לגבי עמידה שוויינר על כסוי בייטוח לבן זוג.	
	(10) האמור בסעיף קטן (8) לא יחול על עמידה שרכש ברות בייטוח לכיסוי בייטוח לשאים, כאמור בסעיף (ז);	
	(11) האמור בסעיף קטן (9) לא יחול על עמידה שרכש ברות בייטוח לכיסוי בייטוח לבת זוג, כאמור בסעיף (ח);	
	(12) הוראות מעבר לעניין חיותם רפואי: הוראות סעיפים 35(א)(8) ו-35(א)(9) לא יחולו על מי שנכון ליום ה- 31/05/2018 היה עמיד בkrn.	
(ב)	בהתאם לתוצאות חיותם רפואי שנערך לפי סעיף קטן (א), חברת המנהלת רשאית לדוחות בקשה של עמידה להצטראף בkrn, לחדש כסוי בייטוח בkrn או להרחיב את הכספי הביטוחי בkrn, וכן רשאית להחריג מהכספי הביטוחי או מהרחבותו, לפי העניין, כל מצב רפואי, לרבות מחלת, תאונה או מום שאירעו או החלו, לפי קביעת הגורם הרפואי, לפני מועד ההצטראפות, החידוש או הרחבת הכספי הביטוחי, לפי העניין.	
(ג)	החברה המנהלת תודיע על עמידה על תוצאות הליך החיותם הרפואי או ההחרגות שנקבעו במפורט בסעיף זה, וזאת עד 30 ימים ממועד קבלת כל המסמכים שדרשה החברה המנהלת מועמידת אגב הליך החיותם הרפואי ולא יותר מאשר 90 יום ממועד קבלת בקשה העמידה להצטראפות, חידוש בייטוח או הרחבת הכספי הביטוחי, לפי העניין. מצאה החברה המנהלת כי אינה יכולה להודיע על עמידה על תוצאות ההליך כאמור בתום 90 ימים ממועד קבלת בקשה העמידה להצטראפות, לחידוש הביטוח או להרחיב את הכספי הביטוחי, לפי העניין, תעדכן את העמידה אודות התחשכות הליך החיותם הרפואי והטעמים לכך.	
ארכת בייטוח		.36
(א)	כסוי בייטוח לעמידה שחדר להיות עמידה פעיל בkrn יישמר לתקופה של חמישה חודשים לפחות ורצופים מהמועד שבו חドル להיות עמידה פעיל (להלן - ארכת בייטוח). במהלך התקופה האמורה יראו את העמידה כעמידה מבוטה לכל דבר ועניין והוא יהיה מבוטה בהתאם לשכר הקובל ולהיקף הכספי הביטוחי אשר היו לו בטרם הופסק תשלום דמי הגמלים.	

(ב) דמי ביטוח بعد ארצת הביטוח ייגבו מותך וכיב התגמולים בירתתו הצוראה של העמית; על אף האמור, עמידת רשיי להפקיד לkrn סכום בגובה דמי הביטוח וזאת במקום גבית דמי הביטוח ממרכיב התגמולים.	
(ג) על אף האמור בסעיף קטן (א) ארצת ביטוח תפסיק ביום הראשון לחודש העוקב בו ארע אחד מהמקרים הבאים, לפי המוקדם :	
(1) חודשו הפקודות דמי גמולים בשל העמית בkrn ;	
(2) העמית משך כספים ממרכיב התגמולים או העביר כספים לkrn אחרת, לאחר שחדל להיות עמידת פעיל ;	
(3) העמית הגיע בקשה להפסיק את ניכוי התשלומים עבור ארצת ביטוח ;	
(4) לא קיימת ברכיב התגמולים שבחשבונו של העמית יתרה צוראה מספקת למימון עלות הכספי הביטוחית והעמית לא העביר תשלום לכספי עלות הכספי הביטוחי ;	
(5) פטירת העמית ;	
(6) העמית הגיע לגיל תום תקופת הביטוח ;	
(7) העמית החל לקבל קצבת נכות מלאה או קצבת זקנה מהקרן ;	
(ד) לגבי עמידת אשר נקבעה לו נכונות חלקייה, תחול ארצת הביטוח החל במועד שבו אושרה זכאותו של העמית לקבלת קצבת נכות חלקייה. בתקופת ארצת הביטוח העמית יהיה מבוטה לגבי חלק השכר הקבוע שהעמית לא זכאי בשלו לקבלת קצבת נכות ובהתאם להיקף הכספי הביטוחי אשר היה לו בטרם הפך לנכה בkrn .	
(ה) לגבי עמידת נכה שהלה הפתחה בדרגת הנכות שנקבעה לו, לגבי חלק השכר הקבוע שהופחתה, תחול ארצת הביטוח החל במועד תחילת ההפתחה. בתקופת ארצת הביטוח העמית יהיה מבוטה לגבי חלק השכר הקבוע שהופחתה ובהתאם להיקף הכספי הביטוחי שהוא לו בטרם הפך לנכה.	
(ו) עמידת בארצת ביטוח שהוא עמידה מבוטה בkrn פנסיה חדשה מקיפה נוספת (להלן - krn הנוסף) בשל אותו שכר קבוע, ואירוע אי-ירועי המזוכה את העמית או שאירועי בקצבה הן מהקרן והן מהקרן הנוסף, תשולם לו קצבת נכות או תשלום לשאייריו קצבת שאירים, לפי העניין, מהקרן הנוסף, וממנה בלבד. על אף האמור, אם נקבע שהעמית או כל אחד משאייריו בפרט זכאים מהקרן הנוסף לקצבה נמוכה מהקצבה לה הם זכאים מהקרן, ישולם להם מהקרן הפרש שבין הקצבה בkrn הנוסף לקצבה לה זכאים מהקרן.	

הסדר ביטוח

.37

<p>(א) עמידת שחדר להיות עמידה פעיל לרבות עמידה בתקופת ארכט ביטוח רשייא להורות לחברת המנהלת לגבות דמי ביטוח ממרכיב התגמולים ביתר הצבורה או להלופן להפקיד לקרן סכום בגין דמי הביטוח, לצורך שמירה על היקף הכספי הביטוחי שבו היה מבוטח לפני חלוף העמידה פעיל בקרן (להלן - הסדר ביטוח). במהלך תקופת הסדר הביטוח יראו את העמידה מבוטח לפחות במקרה אחד ביטוחו בהתאם לשכר הקובל ולקיף הכספי הביטוחי אשר היו לו לפני הופסק עניין והוא יהיה מבוטח בהתאם לשכר הקובל ולהיקף הכספי הביטוחי אשר היו לו לפני הופסק תשלום דמי התגמולים.</p>	
<p>(ב) הסדר ביטוח יעשה לא יותר מths תקופת ארכט הביטוח, והוא יכול להשתמש תקופה של עד 24 חודשים ורוצפים החל מהמועד בו חדל להיות עמידה פעיל, או עד תום תקופה השווה לתקופת רציפות ההפקודות האחרונות, אם היה פעיל פחות מ 24 חודשים. יובהר כי תקופת הסדר הביטוח כוללת את תקופת ארכט הביטוח.</p>	
<p>(ג) על אף האמור בסעיפים קטנים (א) ו-(ב), הסדר ביטוח ייפסק ביום הראשון לחודש העוקב בו ארע אחד מהאירועים הבאים, לפי המוקדם :</p>	
<p>(1) חודשו הפקודות דמי גמלים בשל העמידה בקרן;</p>	
<p>(2) העמידה משך כספים מרכיב התגמולים או העבר כספים לקרן אחרת, לאחר שחדר להיות עמידה פעיל;</p>	
<p>(3) העמידה ביקש להפסיק את ניכוי התשלומים עבור הסדר הביטוח;</p>	
<p>(4) לא קיימת ברכיב התגמולים שהשבענו של העמידה יתרה צבורה מספקת למימון עלות הכספי הביטוחי והעמידה לא העברת תשלומים לכיסוי עלות הכספי הביטוחי;</p>	
<p>(5) פטירת העמידה;</p>	
<p>(6) העמידה הגיע לגיל תום תקופת הביטוח;</p>	
<p>(7) העמידה החל לקבל קצבת נכות מלאה או קצבת זקנה מהקרן;</p>	
<p>(ד) עמידה בהסדר ביטוח שהיא עמידה מבוטח בקרן פנסיה חדשה מקיפה נוספת (להלן - הקרן נוספת) בשל אותו שכר קובל, ואירועו אירוע ביטוח המזכה את העמידה או שאירועו בקצבה הן מהקרן והן מהקרן נוספת, תשלום לו קצבת נכות או תשלום לשאריו קצבת שאריים, לפי העניין, מהקרן נוספת, וממנה בלבד. על אף האמור, אם נקבע שהעמידה או כל אחד משאריו בפרק זכאים מהקרן נוספת לקצבה נוכחה מהקצבה לה הם זכאים מהקרן, ישולם להם מהקרן ההפרש שבין הקצבה בקרן נוספת לקצבה לה זכאים מהקרן.</p>	
<p>דמי ביטוח</p>	<p>.38</p>
<p>(א) דמי ביטוח בשל סיכון מוות יחוسبו בהתאם למקדים המתאימים למין העמידה, גילו, שנת לידהו, גיל תום תקופת הביטוח ובהתאם לשיעור הכספי הביטוחי, השכר הקובל, ויתרת הזכאות הצבורה של העמידה, כמפורט בסעיפים ה' עד ז'.</p>	

<p>(ב) דמי ביטוח בשל סיכון נכות, ובכלל זה בשל נכות מותפחתה ונכות כפולה, יחוسبו בהתאם למקדים המתאים למין העמיה, גילו, שנות לידהו, ובהתאם לשיעור הכספי הביטוחי והשכר הקובע, כמפורט בספח ד'.</p> <p>(ג) דמי ביטוח בשל ברות ביטוח לכיסוי ביטוח לשאים ו בשל ברות ביטוח לכיסוי ביטוח לבן זוג יחוسبו כמפורט בספח ח'.</p> <p>(ד) הוראת מעבר לעניין חישוב דמי ביטוח בשל סיכון מוות – עד ליום 1 בספטמבר 2020 דמי ביטוח בשל סיכון מוות יחוسبו בהתאם למקדים המפורטים בספחים ה' עד ז' מותוך מהזרת תקנון קרן הפנסיה המקipa מחודש יוני 2018.</p>	
תקרת דמי ביטוח	.39
<p>(א) היקף הכספי הביטוחי לעמית ייקבע כך שהעלות המצטברת בשל סך כל הכספיים הביטוחיים, לא תעלה על 35% מהסכום המוצטבר הצפוי של תגמולים לפני ניכוי דמי ניהול ודמי ביטוח (להלן - תקורת הכספי הביטוחי).</p> <p>(ב) תקרת הכספי הביטוחי תוחשב על ידי החברה המנהלת בהתאם להנחות ולנתוני העמית הבאים :</p> <ul style="list-style-type: none"> (1) גיל תום תקופת הביטוח בהתאם לבחירתו של העמית לפי סעיף 25; (2) רציפות בהפקודות החל מגיל תחילת הכספי הביטוחי ועד תום תקופת הביטוח; (3) גידול שנתי בשכר של העמית בשיעור של 2%; (4) שיעור דמי הגמולים לפזו מחושב השכר המבוטח של העמית; (5) בחישוב סך ההפקודות ודמי הביטוח הכספיים לאורך תקופת הביטוח, ריבית ההיוון תumed על שיעור התשואה הריאלית האפקטיבית כמפורט בסעיף 110 לתקנון זה. 	
תשולם דמי ביטוח	.40
<p>(א) דמי ביטוח ישולמו מותוך דמי הגמולים למרכיב התגמולים בהسبונ העמית בקרן. על אף האמור, עמית ראשית לשלם דמי ביטוח לפי סעיפים 36-37 גם מותוך מרכיב התגמולים ביתריה הציבור או באמצעות תשלום עלות הביטוח לקרן בגובה דמי הביטוח.</p> <p>(ב) דמי ביטוח בשל חדש ביטוח מסוים יוכו בחודש הביטוח כאמור. על אף האמור, צורף העמית לפי הוראות סעיף 13(ב)(3) לתקנון זה, דמי הביטוח בשל תקופת הביטוח שקדמה למועד תשלום דמי הגמולים יוכו בחודש בו הופקדו דמי הגמולים לראשונה בנוסף לדמי הביטוח بعد אותו חודש.</p> <p>(ג) דמי ביטוח יוכו מהעמית כל עוד הוא עמית מבוטח בקרן, בלבד.</p>	

פרק ו' - קצבת זקנה	
הודעה בדבר זכאות לקבלת קצבת זקנה	.41
<p>שיישה חודשים לפני הגיעו של עמית מボטח לגיל תום תקופת הביטוח או לפני הגיעו של עמית לא מボטח לגיל פרישת חובה, לפי העניין, תשלח החברה המנהלת לעמית הودעה שבה יוצגו לו האפשרויות העומדות בפניו לעניין קבלת קצבת זקנה, לרבות: היון קצבאו, תקופת תשלומים מボטחים, סכום קצבה מזעריך, שיעור קצבה לשאריים, דרישת העברת כספים ל��ופת מלא אחרית, הודעה על הפקת הביסים הביטוחיים, דמי הניהול שצפוי לשולם כנסוור, לרבות דמי ניהול נוספים בשל קצבה נמוכה מקצתם מינימום בהאטם למשך 52 תקופה עד לתכנן זה, הסבר לגבי האפשרות לחזית גל תום תקופת הביטוח עד לגיל פרישת חובה. כמו כן תכלול ההודעה הסבר על הליך קבלת קצבת הזקנה, והפניה לדרכו באתר האינטרנט של החברה המנהלת שכותבו: https://www.as-invest.co.il/interstin/pension.</p> <p>שבו ניתן למצוא את הטפסים הנוגעים להליך הפרישה ופירוט בדבר האפשרויות העומדות בפני העמית לקרה פרישה, כמפורט בסעיף זה.</p>	
בקשה לקבלת קצבת זקנה	.43
<p>(א) בבקשת לקבלת קצבת זקנה יצין העמית את המועד שבו הוא מבקש להתחיל לקבל קצבת זקנה ואת בחרתו לעניין האפשרויות המפורטים בסעיפים 51-47 להלן;</p> <p>בקשה לקבלת קצבת זקנה תוגש באמצעות הטופס המפורסם באתר האינטרנט של החברה שכותבו:</p> <p>(ב)</p> <p>(ג) החברה המנהלת תשלח לעמית אישור על קבלת הבקשה לקבלת קצבת זקנה בתוך 7 ימים ממועד קבלת בקשה והוא יכול בקשה מידע או אסמכתאות נוספת החסרות בבקשת העמית, ככל שייהיו;</p> <p>(ד) החברה המנהלת תאשר את בקשה של עמית לקבלת קצבת זקנה בתוך 10 ימים מיום קבלת טופס הבקשה לקבלת קצבת זקנה, כשהוא מלא ותקין.</p> <p>(ה) למען הסר ספק יובהר כי לגבי עמית שהגיש בקשה לקבלת קצבת זקנה ונפטר לפני מועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה, יהולו ההוראות הרלוונטיות לגבי עמית מボטח או לגבי עמית לא מボטח בהתאם למעמד העמית במועד פטירתו, וזאת אף אם אוירה בקשה לקבלת קצבת זקנה.</p> <p>(ו) לאחר קבלת קצבת הזקנה הראשונה, לא יהיה רשאי הפנסיון לשנות את בחרתו.</p>	

תקופת הזכאות לקבלת קצבת זקנה	.44
(א) מועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה יהיה המאוחר מבין אלה :	
(1) ה-1 לחודש שציין העמית בבקשת לקבלת קצבת זקנה, ובלבד שמועד זה חל לאחר אישור הבקשת על ידי החברה המנהלת.	
(2) ה-1 לחודש העוקב למועד אישור הזכאות לקבלת קצבת זקנה בהתאם לסעיף 43(ד).	
(ב) נוסף על האמור בסעיף קטן (א), במועד הגשת הבקשת לקבלת קצבת זקנה רשאי העית לאישר תשלום נוספים של חודש עד שלושה חדש קצבה بعد החודשים שקדמו למועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה (להלן - תקופה נוספת של תשלום קצבה), ובלבד שיגלו בחודש הראשון בתקופה הנוספת של תשלום קצבה לא יהיה נמוך מגיל הזכאות המינימלי לקבלת קצבת זקנה.	
חישוב קצבת זקנה	.45
(א) קצבת הזקנה תיחס עלי ידי חלוקת היתריה הציבורית המעודכנת ליום הקודם למועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה, במקדם החזרה לקצבת זקנה המפורט בנספח יי' שייקבע בהתאם לשינויים הבאים (להלן - תנוני העמית למקדם קצבה) :	
(1) פרטי הפנסיון - גילו של הפנסיון במועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה, שנת לידתו ומינו ;	
(2) פרטי בן הזוג - גילו של בן הזוג של הפנסיון במועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה, שנת לידתו, מינו ושיעור הקצבה לו יהיה זכאי לאחר פטירתו של הפנסיון בכפוף לבחירות הפנסיון בבקשת לקבלת קצבת זקנה ובהתאם להוראות סעיף 48. לגבי פנסיון שיש לו יותר מבן זוג אחד יחשב מקדים החזרה לקצבת זקנה בהתאם לפרטי כל אחד מבני הזוג ובחזרה לשיעור הקצבה שבחר העמית לכל אחד מבני הזוג.	
(3) פרטי הילדים - גilm של לידי הפנסיון במועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה, שנת לידתם, ושיעור הקצבה לה יהיה זכאי לאחר פטירתו של הפנסיון בכפוף לבחירות הפנסיון בבקשת לקבלת קצבת זקנה ובהתאם להוראות סעיף 49;	
(4א) פרטי בן נבחר עם מוגבלות - גילו של בן נבחר עם מוגבלות של הפנסיון במועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה, שנת לידתו, מינו ושיעור הקצבה לו יהיה זכאי לאחר פטירתו של הפנסיון בכפוף לבחירות הפנסיון בבקשת לקבלת קצבת זקנה ובהתאם להוראות סעיף 49א. לגבי פנסיון שיש לו יותר מבן נבחר עם מוגבלות אחד יחוسب מקדים החזרה לקצבת זקנה בהתאם לפרטי כל אחד מהם ובחזרה לשיעור הקצבה שבחר העמית לכל אחד מהם.	
(4) תקופת תשלום מוגבלים ככל שהעמית בחר בה בבקשת לקבלת קצבת זקנה בהתאם להוראות סעיף 50;	

Formatted: Indent: Before: 0.75", Tab stops: Not at 0.43"

Formatted: No bullets or numbering

Formatted: Font: 12 pt, Complex Script Font: 12 pt

<p>(ב) על אף האמור בסעיף קטן (א), חישוב קצבת הזקנה לעמית שבחר בתוקפה נספח של תשלומי קצבה כאמור בסעיף 44 (ב), יעשה עyi חלוקת היתריה הצבורה המעודכנת ליום הקדם למועד הזכאות הראשו לקבלת קצבת זקנה, במקדים ההמרה לקבעת זקנה כמפורט בסעיף (א), בשseau מוגדל במספר החודשים שביקש העמית לתשלים בתוקפה הנוספת של תשלומי הקצבה.</p> <p>(ג) למען הסר ספק קצבת הזקנה יהיה בהתאם להוראות התקנון כפי שהיה במועד הזכאות הראשו לקבלת קצבת זקנה.</p> <p>(ד) הוראות מעבר לעניין מקדמי ההמרה לקבעת זקנה עד ליום 1 בפטמבר 2020 פנסיית הזקנה תחוسب על בסיס מקדמי ההמרה המפורטים בסעיף יי'א מתוך מהדורות התקנון קרע הפנסיה המקיפה מחודש יוני 2018.</p>	תשלום ועדכון קצבת הזקנה .46
<p>(א) קצבת הזקנה תשלוםLOCאים עד ליום השלייש של כל חודש, בשל החודש הקודם, החל ממחודש העוקב למועד הזכאות הראשו לקבלת קצבת זקנה כמפורט בסעיף 44 (להלן - מועד התשלומים הראשו של קצבת הזקנה), ועד לחודש העוקב לחושך בו נפטר מקלט הקצבה. עמיית שבחר בתוקפה נוסחת של תשלומי קצבה כאמור בסעיף (ב), ישולם לו תשלום הנוסף بعد התקופה הנוסחת של תשלומי הקצבה במועד התשלום הראשו של קצבת הזקנה כמפורט בסעיף זה.</p> <p>(ב) קצבה בשל חדש הפטירה תשלום במלואה, ללא קשר ליום הפטירה.</p> <p>(ג) קצבת הזקנה تعدכן בהתאם לשיעור שינוי המدد כפי שקבע בהוראות החסדר התייחסתי ובהוראות הקבועות לעניין זה בפרק חישוב ועדכון זכויות עמייטים.</p>	קבלת קצבת זקנה עבור חלק מן היתריה הצבורה .47
<p>(א) עמיית הפרוש לזקנה, רשייא להמיר רק חלק מהיתריה הצבורה בחשבונו לקבעה, ולהותיר את החלק הנותר כיתריה צבורה בקרן.</p> <p>(ב) על עמיית כאמור יחולו הוראות התקנון הנוגעות לפנסיון, בכל הנוגע לקבעת הזקנה, ובהוראות הנוגעות לעמיית, בכל הנוגע ליתריה הצבורה שנותרה בחשבונו.</p>	קצבת שאיירים לבן זוג של פנסיון .48
<p>(א) עמיית הפרוש לזקנה שאין לו בן זוג במועד הגשת הבקשה לקבלת קצבת זקנה, יקבל קצבת זקנה ללא ביטוח לקבלת שאיiri בן זוג של פנסיון.</p> <p>(ב) עמיית הפרוש לזקנה ויש לו בן זוג במועד הגשת הבקשה לקבלת קצבת זקנה, יבחר בנסיבות הבקשה לקבלת קצבת זקנה את שיעור הקצבה מתוך קצבת הזקנה שלו שישולם לאלמן לאחר מותו. עמיית שיש לו יותר מבן זוג אחד יבחר במסגרת הבקשה את שיעור הקצבה שישולם לכל אחד מבני הזוג.</p>	

(ג) שיעור הקצבה לבן זוג שבחר העמית בהתאם לטעיף זה לא יחתה מ- 30% מקצתת הזקנה לה הוא זכאי.	
(ד) סך שיעורי קצבות השאים שעמית יבחר שישולם לשאייריו (בן זוג, ילדים ובן נבחר עם מוגבלות) לא עליה על 100% מקצתת הזקנה לה הוא זכאי.	
קצבת שאירים לילדים של פנסיון	.49
עמית הפורש לזקנה שיש לו ילדים, יהיה רשאי לבחור במסגרת הבקשה לקבלת קצבת זקנה לבטח את ילדיו בקצבה שתשלולם להם לאחר מותו וכל עוד הם מוגדרים כשיירים לפי תקנון זה.	
קצבת שאירים לבן נבחר עם מוגבלות	.49א.
עמית הפורש לזקנה שיש לו בן נבחר עם מוגבלות, יהיה רשאי לבחור במסגרת הבקשה לקבלת קצבת הזקנה לבטח בן נבחר עם מוגבלות בקצבה שתשלולם לו לאחר מותו. עמית שיש לו יותר מבן נבחר עם מוגבלות אחד יבחר במסגרת הבקשה את שיעור הקצבה שישולם לכל אחד מהם.	
קצבת זקנה הכלולה תקופת תשלוםמים מובטחים	.50
(א) עמית רשאי לבחור במועד הבקשה לקבלת קצבת זקנה בתקופת תשלוםמים מובטחים, ובלבד שגילו בתום תקופת התשלומים המובטחים לא עליה על 87 ושלא היה זכאי לקבלת קצבת נכות במהלך 24 חודשים שקדמו למועד הגשת הבקשה.	
(ב) עמית יציג בקשה לקבלת קצבת זקנה כיצד הוא מבקש לחלק את התשלומים המובטחים בין השאים ובהעדר שאירים - בין המوطבים. הפנסיון יוכל לשנות את החלוקה המבוקשת או את שמות המוטבים בכלל עת.	
(ג) נפטר פנסיון לפני תום תקופת התשלומים המובטחים ואין לו שאירים, יהיו זכאים מוטבי, בהיעדר מוטבים - יורשי, קיבל מהקרן את סכומו המהוון של הקצבות הנותרות בתשלום חד פעמי, השווה למכפלת קצבת הזקנה בחודש התשלום האחרון טרם פטירתו של הפנסיון במקדם היוון המפורט בספח יג, בהתאם למספר חדש התשלום שנותר עד לתום תקופת התשלומים המובטחים.	
היוון קצבת זקנה	.51
(א) עמית רשאי לבחור במועד הבקשה לקבלת קצבת זקנה, בהיוון החלק של קצבת הזקנה לה הוא זכאי בהתאם לדין, כפי שיפורט להלן :	
(נ) היוון של חלק הקצבה העולה על סכום הקצבה המזערי - הסכום המהוון יהיה שווה למכפלת סכום הקצבה שבייש העמית להוון במקדם ההמרה לפוי חושבה הקצבה ;	

	(2) היוון של עד 25% מסך הקצבה למשך תקופה של עד 5 שנים, וב└בד שסכום קצבת הזקנה נמוך מסכום הקצבה המזרעי או שווה לו. הסכום המהוון יהיה שווה למכפלת כל אלה :
(א)	מקדם היוון המפורט בסוף יי'ב, שייקבע בהתאם לנוטוי העמית שלפיים חשובים קצבת הזקנה ולתקופת היוון;
(ב)	שיעור היוון בהתאם לבחירת העמית;
(ג)	קצבת הזקנה שהיה זכאי לה אלמלא ביצע היוון בהתאם לסעיף זה, ולאחריו בהתאם לתקופה מסוימת (1) לעיל, ככל שבוצע.
	עמית יהיה רשאי לבחור היוון בהתאם לסעיף קטן (2), גם אם קצבת הזקנה שציפייה להשתלים לו לאחר היוון בהתאם לפסקה (1) שווה לסכום הקצבה המזרעי.
(ב)	הסכום המהוון ישולם לפנסיונר במועד תשלום קצבת/zקנתה הראשונה;
(ג)	פנסיונר לא יהיה רשאי לחזור בו מהבקשה היוון קצבה לפי סעיף זה, כולה או חלקה, לפנסיונר לא יוכל להגיש בקשה היוון קצבה, לאחר מועד תשלום קצבת/zקנתה הראשונה.
(ד)	במהלך תקופת היוון יקבל הפנסיונר את קצבת/zקנתה שהיה זכאי לה אלמלא ביצע היוון בהתאם לסעיף זה, כשהיא מופחתת בשיעור היוון.
(ה)	חול מותם תקופת היוון תשלום הקרן לפנסיונר את מלאה קצבת/zקנתה שלא היה זכאי לפי הוראות התקנון, אלמלא היוון.
	קצבת מינימום .52
(א)	חברה המנהלת רשאית לבנות עמידת הפורש לזקנה וקצבת/zקנתה לה הוא זכאי נמוכה מקצבת/zקנתה המינימום, דמי ניהול בשיעור של עד 6% מההפרש שבין סכום קצבת/zקנתה המינימום לבין הקצבה לה הוא זכאי. למען הסר ספק, עמידה רשאית לדוחות את מועד קבלת הקצבה עד מועד בו מוקדם החמרה לקצבה או סכום היתריה הצטוריה לאפשר לו לקבל קצבת/zקנתה בסכום השווה אוعلاה על קצבת/zקנתה מינימום.
(ב)	חברה המנהלת תודיע לעמידה על דמי ניהול בשל קצבת/zקנתה המינימום ועל האפשרות העומדת בפניהם לדוחות את מועד קבלת הקצבה.
	המשך הפקדת דמי גמולים .53
	עמית יהיה רשאי להמשיך ולהפקיד דמי גמולים לקרו גס לאחר שהגיע לגיל תום תקופת הביטוח או לגיל פרישת חובה, וגם לאחר שהחל לקבל קצבת/zקנתה.

פרק ז' - שאירי פנסיוןר	
זכאות לקבלת קצבת שאירי פנסיוןר	.54
(א) שאירו של פנסיוןר שນפטר וקצתתו חושבה כך ששairo יהי זכאים לקיבלה קצבת שאירים, יהיו זכאים עם פטירתו לקבלת קצבת שאירים בהתאם להוראות פרק זה.	
(ב) זכאותו של בן זוג לקבלת קצבת שאיר לאחר פטירתו של פנסיוןר לא תיגרע אם בני הזוג התגרשו לאחר שחchl לקיבלה קצבת זקנה, אלא אם נקבע אחרת בפסק דין או צו שיפוטי.	
תקופת הזכאות	.55
(א) מועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת שאירי פנסיוןר יהיה ה-1 לחודש העוקב לחודש פטירתו של הפנסיוןר.	
(ב) תום הזכאות לקבלת קצבת שאירי פנסיוןר יהיה המוקדם מבין אלה :	
(1) לבני אלמן - היום האחרון לחודש פטירתו, ואף אם נישא מחדש;	
(1א) לבני נבחר עם מוגבלות - היום האחרון לחודש פטירתו;	
(2) לבני שאירים שאינם אלמן או בן נבחר עם מוגבלות - בתום החודש בו חדלו להיות שאירים לפי תקנון זה.	
מידע כללי לتبיעה לקבלת קצבת שאירי פנסיוןר	.56
החברה המנהלת תפרסם בדף מרוכז באתר האינטרנט שלה שכמותו: https://www.as-invest.co.il/interestedin/pension את המסמכים הבאים:	
(1) מסמך בו יפורט הליך הטיפול בתביעה לקבלת קצבת שאירי פנסיוןר לרבות התייחסות ללוחות זמנים לטיפול בתביעה ממועד הגשתה ועד להשלמתה;	
(2) מסמך הנחות בדבר אופן הפעולה הנדרש מהשייר לרבות פירוט המידע ורישימת המסמכים הנדרשים לצורך הטיפול בתביעה;	
(3) טופס תביעה לקבלת קצבת שאירי פנסיוןר מהקרן לרבות הוראות לעניין אופן מילוי הטופס;	
تبיעה לקבלת קצבת שאירי פנסיוןר	.57

<p>(א) שair פנסיוןrig יגיש לחברת המנהלת תביעה לקבלת קצבת שאירים אשר כולל את המ███ים הבאים:</p> <ul style="list-style-type: none"> (1) טופס תביעה לקבלת קצבת שאירים; (2) תעודה פטירה של הפנסיון; (3) מידע או אסמכתאות נספנות הנדרשות על-ידי החברה המנהלת והכל בכפוף להוראות הסדר החקיקתי. <p>(ב) החברה המנהלת תשיב בכתב לשair בתוך 7 ימים ממועד קבלת תביעתו כאמור בסעיף קטן (א) ופרט לגבי הנושאים הבאים:</p> <ul style="list-style-type: none"> (1) אישור קבלת תביעת השair; (2) בקשה מידע או אסמכתאות נספנות החסרות בתביעת השair, ככל שייהו; <p>(ג) מועד קבלת התביעה לקבלת קצבת שאירים יהיה המועד בו התקבלה לראשונה וביעת השair בחברה המנהלת, או המועד בו התקבל המידע הנוסף שהתבקש ע"י החברה המנהלת, המאוחר מבנייהם.</p> <p>(ד) החברה המנהלת תשיב בכתב לתביעת השair בתוך 10 ימים ממועד קבלת התביעה לקבלת קצבת שאירים ותודיע לו אם התקבלה או מוחתה תביעתו.</p> <p>(ה) אישרה החברה המנהלת את תביעת השair לקבלת קצבת שאירים, תפרט בכתב האישור את סכום קצבת הזקנה של הפנסיון טרם פטירתו, את שיעור הקצבה הרלוונטי לאותו שair, סכום קצבת השאים לה הוא זכייתו ותקופת הזכאות לקצבת שאירים.</p> <p>(ו) דוחתת החברה המנהלת את תביעת השair לקבלת קצבת שאירים, תפרט את הסיבות לדוחiya.</p>	<p>58.</p> <p>חישוב קצבת שאירי פנסיון</p>
<p>קצבת שאירי פנסיון תחשב ע"י מכפלת קצבת הזקנה ששולמה לפנסיון بعد חודש התשלומים האחרון, בשיעור הקצבה שהחר הפנסיון לבתוח את אותו שair בבקשת שהגיש לקבלת קצבת זקנה ושלפיו חושבה קצבת הזקנה של הפנסיון.</p>	<p>59.</p> <p>תשלום ועדכון קצבת שאירים</p>
<p>(א) קצבת השאים תשלום לזכאים עד ליום השלישי של כל חודש, בשל החודש הקודם, החל מהיום הראשון לחודש העוקב למועד הזכאות הראשונות לקבלת קצבת שאירים כמפורט בסעיף 55.</p> <p>(ב) תשלום קצבת שאירים ליתום ובן נבחר עם מוגבלות יעשה באמצעות האלמן, ואם האלמן אינו הוורה שלהם, באמצעות אפוטרופוס שמונה כדין. ליתום או בן נבחר עם מוגבלות יהא רשאי לקבל את קצבת השאים שלה והוא זכאי לחשבון הרשות על שמו.</p>	

שאיiri פנסיוןר שבחר בתקופת תשולמים מובטחים .60.	<p>(ג) קבעה ערכאה שיפוטית מוסמכת בפסק דין חלוט כי מות הפנסיוןר נגרם כתוצאה מעשה בזדון של מי משאייריו, תישלל זכות השairר כאמור לקבצת שairרים.</p> <p>(ד) קבצת השairרים תעודכו בהתאם לשיעור שינוי המัด כפי שנקבע בהוראות ההסדר התייחסתי ובהוראות הקבועות לעניין זה בפרק חישוב ועדכון זכויות עמייטים.</p>
שאיiri פנסיוןר שבחר בהיוון קצבה .61.	<p>(א) נפטר פנסיוןר שבחר בתקופת תשולמים מובטחים במהלך תקופת התשלומים המובטחים, יהיו שairיו, כל עוד יהיו מוגדרים כshawirs לפי תקנון זה, זכאים שתשלמנה להם בנוסף לנקודות קבצת שairים שחושו בהתאם לסעיף 58 (להלן - קבאות השairים המקוריות), קבאות נוספות נספtha אשר סכומן הכוליל יהיה שווה להפרש שבין הקצבה האחורה שלפנסיוןר לבין סך קבאות השairים המקוריות (ההפרש יכוונה להלן - תוספת התשלומים מובטחים), וזאת עד תום תקופת התשלומים המובטחים או עד תום תקופת הזכאות לקבלת קבצת shairים, לפי המוקדם. הסתיימה תקופת הזכאות לקבלת קבצת shairים של shair מסוים ולא הסתיימה תקופת התשלומים המובטחים, תשולם יתרת תוספת התשלומים המובטחים של אותו shair, רקaza או כסכום מהוון לפי סעיף קטו (ד) להלן, בהתאם לבחירת השair.</p> <p>(ב) חלוקת תוספת התשלומים המובטחים בין השairים תהיה בהתאם לבחירת הפנסיוןר בבקשת האחורה שנתקבלה בקרן.</p> <p>(ג) החל מתום תקופת התשלומים המובטחים ישולם לשairים קבאות השairים המקוריות.</p> <p>(ד) שair פנסיוןר אשר זכאי בתוספת התשלומים מובטחים, יהיה רשאי בכל עת לבצע היוון של חלקו בתוספת התשלומים המובטחים, שיוחשב כמכפלת חלקו או חלקו היחסי בתוספת התשלומים מובטחים במקדם החיוון המפורט בסוף יי'ג, בהתאם למספר חדשי התשלום שנותרו עד ליום תקופת התשלומים המובטחים. סכום זה ישולם על ידי החברה המנהלת בתוך 10 ימים ממועד קבלת בקשה השairים לעניין זה.</p> <p>(ה) נפטר שair של פנסיוןר הזכאי לתוספת התשלומים מובטחים, בטרם נסתiyaמה תקופת התשלומים המובטחים, תשולם תוספת התשלומים המובטחים שנותרה לשairים האחרים בחלוקת שווה בין השairים האחרים, ובהעדר שairים אחרים ישולם התשלומים המובטחים שנותרו בסכום מהוון לירושים של השair. הסכום מהוון יחושב בהתאם לאמור בפסקה (ד) בסעיף זה.</p> <p>(ו) פנסיוןר שבחר בתקופת תשולמים מובטחים, ונפטר במהלך תקופת התשלומים המובטחים ואין לו שairים, יהולו לגביו ההוראות הקבועות בסעיף (ג).</p>
שאיiri פנסיוןר שבחר בהיוון קצבה .61.	<p>(א) שairיו של פנסיוןר שבחר בהיוון קצבה לפי סעיף 51(א)(2) ונפטר במהלך תקופת החיוון, יהיו זכאים למלא קבצת השairים להם זכאים, כאלו לא בוצע החיוון.</p>

<p>(ב) על אף האמור בסעיף קטן (א), שairי פנסיונר שבחירה בהיוון קצבה לפי סעיף 51(א)(2) ובנוסף בתשלומיים מובטחים, ומטר במלחך תקופת ההיוון ולפni שנסתטיימה תקופת התשלומיים המובטחים, יהיה זכאים לkcבה השווה לkcבה שלמה לפנסיונר בחודש התשלומים האחרונים טרם פטירתו (וחושבה לאחר ההיוון), וזאת עד לתום תקופת ההיוון או תום תקופת התשלומיים המובטחים, המוקדם מבנייהם. יובהר כי בתום תקופת ההיוון ועד תום תקופת התשלומיים המובטחים תשולם לשairים kcבה בהתאם לסעיף 60.</p>	
היוון kcבה לשairי פנסיונר	.62
<p>(א) שair של פנסיונר הזכאי לkcבה בהתאם לתקנו זה רשאי להזון את kcבתו בשיעור של עד 25% מkcבת השairים לה הוא זכאי (להלן - שיעור ההיוון) לתקופה של עד חמיש שנים.</p>	
<p>(ב) הבקשה להיוון תוגש במעמד הגשת התביעה לקבלת kcבת shairים, והשair רשיין להזור בו רק כל עוד לא קיבל את סכום ההיוון.</p>	
<p>(ג) סכום ההיוון יהיה שווה למcapלת kcבת shairים של אותו shair בחודש התשלום הראשון, אלמלא ביקש לבצע ההיוון, בשיעור ההיוון המבוקש ובמקדים הקבוע בספר י', בהתאם למינו, שנת לידתו וגילו של השair בחודש התשלום הראשון ובהתאם לתקופת ההיוון שבחר השair.</p>	
<p>(ד) סכום ההיוון ישולם לשair במועד תשלום kcבת shairים לראשונה.</p>	
<p>(ה) במשך תקופת ההיוון שבחר השair, מקבל השair את kcבה החודשית שהייתה מגיעה לו אלמלא ההיוון, כשהיא מופחתת בשיעור ההיוון.</p>	
<p>(ו) מעתם תקופת ההיוון שבחר השair, יהיה זכאי השair למילוי kcבה לה היה זכאי אלמלא ההיוון.</p>	

פרק ח' - קצבת נכות	
תנאי זכאות לקבלת קצבת נכות	.63
עמידה שהוכר כנכה על ידי הגורם הרפואי יהיה זכאי לקבל קצבת נכות מהקרן בהתאם להתקנים כל התנאים המפורטים להלן :	
(1) העמידה הייתה עמידה מבוטה בקרן במועד האירוע המזכה בקצבת נכות ;	
(2) הסטיימה תקופת אכשלה, ככל הנדרש, בהתאם לקבוע בסעיף 34, טרם מועד האירוע המזכה ;	
(3) הנכות לא נורמה כתוצאה מאירוע או מחלת אשר הוחרגה במהלך החיות הרפואי של העמידה כאמור בסעיף 35 ;	
(4) התביעה לקבלת קצבת נכות הוגשה לחברת המנהלת בתוך שלוש שנים ממועד האירוע המזכה ;	
(5) העמידה החזוי לקרן כספים שימוש או העביר מרכיבי התגמולים לאחר מועד האירוע המזכה.	
מידע כללי לתביעה לקבלת קצבת נכות	.64
חברה המנהלת תפרסם בדף מרוכז באתר האינטרנט שלה שכתובתו: https://www.as-invest.co.il/interstin/pension	
את המסמכים הבאים :	
(1) מסמך בו יפורט הליך הטיפול בתביעה לקבלת קצבת נכות לרבות התיאחות ללווחות זמינים לטיפול בתביעה ממועד הגשתה ועד להשלמתה ;	
(2) מסמך הנחיות בדבר אופן הפעולה הנדרש מהעימית לרבות פירוט המידע ורישימת המסמכים הנדרשים לטובת הטיפול בתביעה וכן התיאחות זכאות העמידה למנות רופא בוועדה הרפואית ;	
(3) טופס תביעה לקבלת קצבת נכות מהקרן לרבות הוראות לעניין אופן מילוי הטופס .	
תביעה לקבלת קצבת נכות	.65
(א) עמידה יגיש לחברת המנהלת תביעה לקבלת קצבת נכות אשר תכלול את המסמכים הבאים :	
(1) טופס תביעה לקבלת קצבת נכות ;	
(2) תעוזות רפואיות המעידות על פגיעה בכושרו של העמידה לעבוד ועל שיעור הפגיעה ;	

(3) מסמך וויתר על סודיות רפואית והסכמת העמיהת לכך שהחברה המנהלת תקבל לידיה עותקים של כל המסמכים הרפואיים הנוגעים לו, המצויים בתבי חולים ובמוסדות רפואיים, בידי רפואיים ייחדים או בידי גופים שברשותם מידע על מצבו הבריאותי של העמיהת.	
(4) מידע או אסמכתאות נוספת נספחת הנדרשות על-ידי החברה המנהלת והכל בכפוף להוראות ההסדר החקיקתי.	
(ב) החברה המנהלת תשיב לעמיהת בתוך 5 ימים ממועד הגשת התביעה כאמור בסעיף קטן (א) ותפרט לגבי הנושאים הבאים :	
(1) אישור קבלת תביעת העמיהת ;	
(2) בקשה מידע או אסמכתאות נוספת נספחת החשיבות בתביעת העמיהת, ככל שייהו ;	
(ג) מועד קבלת התביעה לקבע נוכחות יהיה המועד בו התקבלה תביעת העמיהת בחברה המנהלת, או המועד בו התקבל המידע הנוסף שהבקש ע"י החברה המנהלת, המאושר מבנים.	
רופא הקרן .66	
(א) רופא הקרן יקבע בהתאם המונומקט את הקביעות הבאות :	
(1) האם העמיהת המבוטה נכה, לרבות נכה סייעודי ;	
(2) מועד האירוע המזוכה ;	
(3) האם הסטיימה ותקופת האכשורה והאם הנכות נגרמה כתוצאה מטאונה, מחלת, מום או כל מצב רפואי שלחולות לביו הוראות לעניין תקופת אכשורה כמפורט בסעיף 34 ;	
(4) האם הנכות נגרמה מאירוע או מחלת שהוחרגו בהליך החיתום הרפואי, ככל שהיא חויטם רפואי ;	
(5) שיעור הנכות ;	
(6) תקופת הנכות ;	
(7) אם חלה הרעה או הטבה במצבו הבריאותי של עמיהת נכה, את מועד תחילת ההרעה או ההטבה במצבו הבריאותי.	
(ב) החברה המנהלת תודיע לעמיהת, בהתאם להחלטות רופא הקרן לפי סעיף קטן (א), בתוך 14 ימים ממועד קבלת התביעה, האם אושרה התביעתו או נדחתה או האם נדרשת התיעיצותה בפני רופא הקרן, ואם כן תודיע על מועד התיעיצות ותפרט את דרישות רופא הקרן לקרואת התיעיצות העמיהת בפניו, ככל שייהי, לרבות בבדיקות, מבדקים ומבחנים, ובדיקה במכון לאבחן כושר עבודה.	
(ג) מועד התיעיצות העמיהת בפני רופא הקרן יקבע לכל היותר בתוך 10 ימים ממועד הודעה כאמור בסעיף קטן (ב), אלא אם בקש העמיהת בכתב לדוחות את מועד התיעיצות, ואז תפעל החברה המנהלת בתום לב לקבעת מועד חלופי אחר בהקדם.	

(ז) ככל שנדרשו לרופא הקין נתונים נוספים נספחים, בדיקות או מבחנים נוספים הנדרשים כדי לקבל את החלטתו, תישלח על כך הודעה בכתב לעמיה בתוקן 2 ימים ממועד התיאצבות העמית בפני רופא הקין או	
(ח) החברה המנהלת תודיע לעמיה בתוקן 2 ימים ממועד התיאצבות העמית בפני רופא הקין או בתוקן 7 ימים ממועד קבלת המסמכים בהתאם לבקשת רופא הקין כאמור בסעיף קטן (ד), לפי העניין, על החלטת רופא הקין בתביעה. החלטת רופא הקין תהיה מפורטת ומונתקת.	
(ו) בהודעה לעמיה כאמור בסעיף קטן (ה), תודיע לחברה המנהלת על זכותו של העמית לערער על ההחלטה בפני הוועדה הרפואית וכן על זכאותו למידע רפואי מסוים שיקבע על ידה ושלא יפחית מתקרבת העלות המשולמת לרופא המנהלת תישא בעליות העסקתו בסכום שיקבע על ידה ושלא יפחית מתקרבת העלות המשולמת לרופא בוועדה הרפואית או עלות העסקת הרופא מטעם העמית, הנמוך מבניהם. כמו כן, אם לא הוכר כנכה, או הוכר כנכה חלקית, יפורטו בהודעה הסדרי התשלומים לצורך שמירה על הכספי הביטוחי.	
ועדה רפואית .67	
(א) חלק העמית המבויטה על קביעת רופא הקין, יהיה רשאי להגיש ערעור על קביעתו לוועדה הרפואית, בתוקן 90 ימים ממועד הודעה החברה המנהלת על החלטת רופא הקין.	
(ב) הוועדה הרפואית תכריע בחחלהת המונתקת לגבי הסעיפים אשר נדרש רופא הקין להכריע בהם בהתאם לסעיף 66 (א) ;	
(ג) החברה המנהלת תודיע לעמיה בתוקן 7 ימים ממועד קבלת הערעור על מועד התכנסות הוועדה הרפואית ועל זכאותו להתייצב בפניה ותפרט את דרישות הוועדה הרפואית לקרה התכנסות הוועדה ככל שייהיו, לרבות בבדיקות, מבדקים ו מבחנים, ובדיקה במקומו לאבחן כשור עבודה.	
(ד) מועד התכנסות הוועדה הרפואית יקבע לכל היותר בתוקן 21 ימים ממועד קבלת הערעור, אלא אם בקש העמית בכתב לוחות את מועד התכנסות, אז יקבע על-ידי החברה המנהלת בתום לב מועד חלופי אחר בהקדם.	
(ה) ככל שנדרש לוועדה הרפואית נתונים נוספים נספחים, בדיקות או מבחנים נוספים הנדרשים כדי לקבל את החלטתה, החברה המנהלת תודיע על כך לעמיה בתוקן 2 ימים ממועד התכנסות הוועדה הרפואית.	
(ו) החברה המנהלת תודיע לעמיה בתוקן 2 ימים ממועד התכנסות הוועדה הרפואית או בתוקן 7 ימים ממועד קבלת המסמכים בהתאם לבקשת הוועדה הרפואית כאמור בסעיף (ה), לפי העניין, על החלטת הוועדה הרפואית בתביעה. החלטת הוועדה הרפואית תהיה מפורטת ומונתקת.	
(ז) בהודעה לעמיה כאמור בסעיף קטן (ו), תודיע לו החברה המנהלת על זכותו לערער על ההחלטה לוועדה הרפואית לעערורים. כמו כן, אם לא הוכר תעמיד המבויטה כנכה, או הוכר כנכה חלקית, יפורטו בהודעה הסדרי התשלומים לצורך שמירה על הכספי הביטוחי.	
(ח) החברה המנהלת תישא בעליות העסקת הרופא מטעם העמית בסכום שיקבע על ידה ושלא יפחית מתקרבת העלות המשולמת לרופא בוועדה הרפואית או עלות העסקת הרופא מטעם העמית, הנמוך מבניהם. במועד אישור תקנו זה - סכום השתתפות החברה המנהלת בעלות העסקת הרופא מטעם העמית - 950 ל"ג + מע"מ.	

.68	ועדה רפואית לערערורים
<p>(א) חלק עמיית מボוטח על קביעת הוועדה הרפואית, יהא רשאי להגיש ערעור על קביעתה לוועדה הרפואית לערערורים, וזאת בתוך 90 ימים ממועד הוועדת החברה המנהלת על החלטת הוועדה הרפואית.</p> <p>(ב) הוועדה הרפואית לערעררים תכרייע בחחלההה המונומקט לגבי הסעיפים אשר נדרש רופא הקרן להכריע בהם בהתאם לסעיף 66 (א).</p> <p>(ג) החברה המנהלת תודיע על עמיית בתוך 7 ימים ממועד קבלת בקשה הערעור על מועד התכניות הוועדה הרפואית לערעררים ועל זכאותו להתייצב בפנייה ותפרט את דרישות הוועדה הרפואית לערעררים לקראת התכניות הוועדה כל شيء, לרבות בדיקות, מבחנים ומבחנים, ובדיקה במכון לאבחן כושר עבודה.</p> <p>(ד) מועד התכניות הוועדה הרפואית לערעררים יקבע לכל היתר בתוך 30 ימים ממועד קבלת הערעור, אלא אם בקש העמיית בכתב לדוחות את מועד התכניות, אז יקבע על-ידי החברה המנהלת בתום לב מועד חלופי אחר בהקדם.</p> <p>(ה) ככל שדרשו לוועדה הרפואית לערעררים נתונים נוספים, בדיקות או מבחנים נוספים הנדרשים כדי לקבל את החלטה, החברה המנהלת תודיע על כך לעמיית בתוך 2 ימים ממועד התכניות הוועדה הרפואית לערעררים.</p> <p>(ו) החברה המנהלת תודיע על עמיית בתוך 2 ימים ממועד התכניות הוועדה הרפואית לערעררים או בתוך 7 ימים ממועד קבלת המסמכים בהתאם לבקשת הוועדה הרפואית לערעררים כאמור בפסקה (ה), לפי העניין, על החלטת הוועדה הרפואית לערעררים בערעור. החלטת הוועדה הרפואית לערעררים תהיה מפורטת ומדויקת. כמו כן, אם לא הוכר העמיית המבוטח בכמה, או הוכר בכמה חלק, יפורטו בהודעה הסדרי התשלום לצורך שמירה על הכספי הביטוחי.</p> <p>(ז) החלטת הוועדה הרפואית לערעררים בסוגיות רפואיות היא סופית ותחייב את הצדדים לכל דבר ועניין, ולא תהיה ניתנת לערעור או לתקיפה בכל דרך שהיא.</p>	
.69	חישוב קצבת נכות
<p>(א) קצבת נכות לנכה מלא תחוسب על ידי מכפלת שיעור הכספי הביטוחי לנכות, בשכר הקובע של העמיית בחודש שקדם למועד האירוע המזכה בקצבת נכות.</p> <p>(ב) קצבת נכות לנכה חלקית תחוسب על ידי מכפלת קצבת הנכות כאמור בסעיף קטן (א) בדרגת הנכות שנקבעה לו על ידי הגורם הרפואי.</p> <p>(ג) קצבת נכות לנכה סיודי תחוسب על ידי מכפלת קצבת הנכות כאמור בסעיף קטן (א) בשיעור של 133%, ובלבך שקצבת הנכות המשולמת לו לא תעלה על השכר הקובע.</p>	

נכה בקרן הזכאי לקבעת נכות מתפתחת	.70
קבעת נכות של עמידה מבוטח שרכש כיסוי ביטוחי לנכות מתפתחת לפי סעיף 26 תוגדל אחת לשנה בשיעור של 2%.	
קבעת נכות כפולה	.71
קבעת נכות של עמידה מבוטח שרכש כיסוי ביטוחי לקבעת נכות כפולה בהתאם לסעיף 27 תהא כפולה מקבעת הנכות לה הוא זכאי בהתאם לסעיף 69, משך התקופה המפורטת בסעיף 27.	
תקופת הזכאות לקבעת נכות	.72
(א) נכה הזכאי לקבעת נכות מהקרן יהיה זכאי לקבלת קביעת נכות מהקרן החל ביום ה-61 שלאחר מועד האירוע המזוכה בקבעת נכות.	
(ב) על אף האמור בסעיף קטן (א), עמידה מבוטח שהוכר נכה לאחר שהלפו פחות מ- 6 חודשים מהמועד האחרון שבו היה זכאי לקבלת קביעת נכות מהקרן, יהיה זכאי לקבלת קביעת נכות מהקרן ממועד האירוע המזוכה בקבעת נכות, ובלבד שנכונותו נגרמה בשל אותו אירוע מזוכה שבגינו הוכרה נכותו הקודמת.	
(ג) נכה יהיה זכאי לקבלת קביעת נכות עד קרות המוקדם מבין האירועים הבאים :	
(1) הנכה הגיע לגיל תום תקופת הביטוח ;	
(2) תום תקופת הנכות בהתאם להחלטות הגורם הרפואי ;	
(3) תום חודש פטירתה מקבל קביעת הנכות.	
תשלום ועדכון קביעת נכות	.73
(א) קביעת נכות תשלום לנכה עד ליום השלישי של כל חודש, בשל החודש הקודם.	
(ב) קביעת הנכות תשלום לנכה החל מהחודש העוקב למועד בו ניתנה החלטת הגורם הרפואי ובכפוף לאמור בסעיף 72(א). על אף האמור לעיל, אם החלטת הגורם הרפואי ניתנה לאחר ה-25 לחודש בו נתקבלת ההחלטה, הקצבה תשלום עד ל-15 לחודש העוקב.	
(ג) קביעת נכות בעבר התקופה שבין מועד הזכאות לקבלת קביעת נכות, לבין המועד שבו התקבלה ההחלטה להכיר בעמידה בכנה, תשלום לעמידה באופן רטראקטיבי ביצירוף הפרשי הצמדה, במועד הראשון בו תשלום לו קביעת נכות.	
(ד) קביעת הנכות تعدכן בהתאם לשיעור שינוי המدد כפי שקבע בהוראות ההסדר התייחסתי ובהוראות הקבועות לעניין זה בפרק חישוב ועדכון זכויות עמידים.	

(ה) קצבת נכונות לנכה הזכאי לקבע נכונות מפותחת ווגדל אותה לשנה בשיעור של 2% כמפורט בסעיף 70.	
זקיפת דמי גמולים לעמידת נכה	.74
<p>(א) הקרן תזקוף מידית חדש לחשבו של נכה בקרן במהלך תקופה הנכונות, דמי גמולים למרכיב העובד בחשבו העמית בקרן. דמי הגמולים יוחשבו כמכפלת הבאים :</p> <p>(1) ממוצע שיעור דמי הגמולים שהופקדו בפועל לקרן (תגמולי עובד, מעביד, פיצויים) במשך התקופה לפיה חושב השכר הקובלע לקצבת הנכונות ;</p> <p>(2) השכר הקובלע במועד האירוע המזוכה ;</p> <p>(3) שיעור הנכונות שקבע הגורם הרפואי לעמידת המבוטה, כפי שיתעדכן מעת לעת ;</p> <p>(4) 94% (בשל דמי ניהול ריעוניים בשיעור של 6% שלא יועברו בפועל לטובה החברה המנהלת).</p>	
<p>(ב) סכום דמי גמולים שייזקפו לנכה הזכאי לקבע נכונות מפותחת יוגדל אותה לשנה בשיעור של 2% כמפורט בסעיף 70.</p>	
<p>(ג) סכום דמי הגמולים שייזקפו לנכה הזכאי לקבע נכונות כפול, יהיה כפול בתוקופת תשלום קצבת הנכונות הכפולה.</p>	
<p>(ד) זקיפת דמי גמולים לחשבו עמידת נכה תעשה עד ליום השלישי של כל חודש.</p>	
<p>(ה) זקיפת דמי גמולים תעשה החל מהחודש העוקב למועד בו ניתנה החלטת הגורם הרפואי ובכפוף לאמור בסעיף 72(א). על אף האמור לעיל, אם החלטת הגורם הרפואי ניתנה לאחר ה-25 לחודש בו נתקבלת ההחלטה, זקיפת דמי הגמולים תעשה עד ל- 15 לחודש העוקב.</p>	
<p>(ו) דמי הגמולים שייזקפו לפי סעיף זה יושקעו במסלול ההשקעה בו מנהלים כספים שהופקדו למרכיב התגמולים של העמית, כפי שנוהלו טרם החל בקבלת קצבת נכונות מחקרן אלא אם העמית ביקש לשנות את מסלול ההשקעה.</p>	
<p>(ז) דמי גמולים ייזקפו בשל כל תקופה הזכאות לקבע נכונות, ולרבות בשל קצבת נכונות שלשותה באופן רטראקטיבי.</p>	
כיסוי ביטוחי והפקדות דמי גמולים לנכה חלק	.75
<p>(א) נכה חלקית רשאי להורות לחברת המנהלת לגבות דמי ביטוח ממרכיב התגמולים ביתריה הציבור או להפקיד לקרן סכום בגובה דמי הביטוח, בהתאם לסעיף 37, לצורך שימירה על היקף הכספי הביטוחי לנכונות ושרירים שהיא לטרם הפך לנכה, לגבי חלק השכר הקובלע אשר ביחס אליו לא נקבעה לו נכונות (להלן - הפרש השכר הקובלע).</p>	
<p>(ב) הפרש השכר הקובלע יוחשב כמכפלת הבאים :</p>	

1.	<p>השכר הקבוע במועד האירוע המזוכה;</p> <p>ההפרש שבין 100% לבין שיעור הנכות שקבע הגורם הרפואי לעמיה מבוטח, כפי שיתעדכן מעת לעת.</p> <p>(א) רכישת CISIO ביוחאי על ידי נכה חלקי כאמור בסעיף קטן (א), לא תגדיל את היקף הכספי הביטוחי מעלה היקף הכספי הביטוחי אשר היה טרם האירוע המזוכה, אך לגבי שיעור הכספי הביטוחי, הוא לגבי שכר הקבוע בעקבות הפרשי הצמדה למדד ווון לגבי רכישת CISIOSים ביטוחיים נוספים בהתאם לתקנון זה.</p> <p>(ד) הווערו דמי גמולים לקרן בשל נכה חלקי, נוסף על דמי הגמולים הנזקפים בשלו על-ידי החברה המנהלת כאמור בסעיף 74, וכן דמי הגמולים בחודש מסויים עלה על מכפלת ממוצע שיעור דמי הגמולים כמשמעותו בסעיף 74(א)(1) בהפרש השכר הקבוע (להלן - תקורת ההפקדה לנכה חלקי), יועבר ההפרש שבין סך דמי הגמולים שהועברו לקרן (למעט דמי הגמולים הנזקפים בשלו על-ידי החברה המנהלת) לבין תקורת ההפקדה לנכה חלקי, למסלול היסודי בחשבונו על שם העמיה בקרן הכללית.</p> <p>(ה) למען הסר ספק, לנכה חלקי שלא רכש CISIO כאמור בסעיף קטן (א), לא יהיה CISIO ביטוחי לכלות ואנירומים בגין ההשכר הקבוע, בשל החומרת הנכות הקיימת או בשל נכות או מות שתיגרם מאירוע שאינו קשור לכוכתו הקיימת. כמו כן, הקרן לא תזקוף לזכות העמיה לנכה דמי גמולים בשל הפרש השכר הקבוע.</p>
.76	נכחה מלאה שהופקדו בשלו דמי גמולים
(א)	נכחה מלאה בקרן אינו רשאי לרכוש CISIO ביטוחני נוסף על הכספי הניתן לו לנכה מלא.
(ב)	הווערו דמי גמולים לקרן בשל נכה מלא נוסף על דמי הגמולים הנזקפים בשלו על-ידי החברה המנהלת כאמור בסעיף 74, יועברו דמי הגמולים כאמור לחשבונו על שם העמיה במסלול היסוד של הקרן הכללית.
.77	חוות גילוי של מקבל קצבת נכות
(א)	מקבל קצבת נכות יודיע לחברת המנהלת על כל שינוי בהכנסתו או במצבו הרפואי שיכל להשפיע על זכויותיו לפי התקנון.
.78	מעקב אחר מקבל קצבת נכות
(א)	החברה המנהלת תפנה ל מקבל קצבת נכות בהתאם למועדים שייקבעו על ידה ובתדריות שלא תפחית מפניהם אחת בכל שנתיים זכאות לקבעת נכות, ובמקרה של נכה מלא לצמיהות, בתדריות שלא להמשך זכאותם לקבלת קצבת נכות מהקרן.

<p>(ב) מצאה החברה המנהלת לאחר קבלת המסמכים והנתוני הנדרשים כי יש לעדכן את שיעור קצבת הנכונות, יבחן הגורם הרפואי את מצבו של הנכה, ביחס להחלטת הגורם הרפואי الأخيرة שנתקבלה בעניינו. החברה המנהלת תעדכן את הקצבה בהתאם להחלטות הגורם הרפואי. מען הסר ספק, לגבי הлик תביעה מוחודשת של נכה כמפורט בסעיף 86(א) יחולו הוראות סעיפים 63 עד 68 לתקנון זה.</p>	
<p>(ג) ככל שלאחר בדיקה כאמור בסעיף קטן (ב) נמצא כי על פי הנתוני העדכניים, מקבל קצבת הנכונות היה זכאי לקצבת נכות שונה מזו ששולמה לו בפועל, כולל או חלקה, תפעל החברה המנהלת להשבת הסכומים ששולם בגין או לתשלום הסכומים שהיו אמורים להשותם על פי התקנון, בהתאם לעניין, ותעדכן את תשלומי קצבת הנכונות שיישתלוו למקבל קצבת הנכונות מכאן ואילך, או תפסיקם, בהתאם לנינוי העדכניים.</p>	
<p>(ד) לא הועברו לחברה המנהלת הפרטים והמסמכים כאמור בסעיף קטן (א) לעיל, על אף שנשלחו לנכה שתי התוראות, על כך, האחת בדוואר רשמי והשנייה בדוואר רגיל, יעוכב תשלום קצבת הנכונות עד לקבלת המסמכים כנדרש.</p>	
<p>החברה המנהלת תפרסם בדף מרוכז באתר האינטרנט שלה שכותבות: https://www.as-invest.co.il/interestedin/pension/</p>	
<p>(ה) את המסמכים הבאים:</p>	
<p>(1) מסמך הנחיות בדבר הפעולות הנדרשות מהעמית לצורך מעקב החברה המנהלת אחר מקבל קצבת הנכונות. במסמך זה יצוין כי עמיית שלא ישלח את המסמכים הנדרשים למעקב בתוקן המועדים כאמור בהתראה השנייה, יעוכב תשלום קצבת הנכונות שלו, עד לקבלת המסמכים כנדרש.</p>	
<p>(2) טופס למילוי על ידי מקבל קצבת נכות אגב מעקב החברה המנהלת אחר מקבל קצבת נכות.</p>	
<p>בדיקה רפואית תקופתית</p>	<p>.79</p>
<p>את- 5 שנים יבחן הגורם הרפואי את מצבו של מקבל קצבת הנכונות, ביחס להחלטת הגורם הרפואי الأخيرة שנתקבלה בגין. נמצא כי חל שינוי במצב הנכונות של מקבל קצבת הנכונות ביחס להחלטת הגורם הרפואי الأخيرة כאמור, תעודכן החלטות הגורם הרפואי בהתאם לסעיף 66 ווקצבה תעודכן בהתאם. מען הסר ספק, לגבי הлик תביעה מוחודשת של נכה כמפורט בסעיף 86(א) יחולו הוראות סעיפים 63 עד 68 לתקנון זה.</p>	
<p>שינויי דרגת נכות</p>	<p>.80</p>
<p>(א) עמיית שהוכר כנכה חלקי ודרגת נכותו הוחמרא רשיי לפנות לחברת המנהלת בהתאם להוראות בסעיף 65 לעיל, ובlude שבמועד האירוע המזוכה לעניין ההחמרה במצבו היה העמית מבוטה בשל הפרש השכר הקובע כמשמעותו בסעיף 75.</p>	

(ב) תביעת עמית להחומרת דרגת הנכות כמווה בהגשת התביעה לקבלת קצבת נכות ויחלו לגביה הוראות פרק זה לרבות הוראות סעיפים 63-68.	
(ג) הגורם הרפואי יקבע בהחלטתו המנומקת את הקביעות הבאות:	
(1) האם חלה החומרה בדרגת נכותו של הנכה, לרבות הפיכתו לנכה סיועדי, האם הסטיימה תקופת אכשרה ביחס להחומרה בהתאם לקבוע בסעיף 34 והאם ההחומרה נגרמה בתוצאה מאירוע או מחלת אשר החרגוו בהליך החיתום הרפואי של העמית, ככל שההילך חייטם;	
(2) שיעור הנכות;	
(3) מועד ההחומרה בדרגת נכותו של הנכה;	
(4) תקופת הנכות, אם חל בה שינוי.	
(ד) מצאה החברה המנהלת, בהתאם להחלטת הגורם הרפואי, כי חלה החומרה בדרגת נכותו של הנכה שהוכר כנכה חלקי כאמור וכי לא חולות הוראות לעניין תקופת אכשרה או החרוגות כמפורט בסעיף קטן (ג), יהיה זכאי הנכה לקבלת קצבת נכות בשל ההחומרה האמורה.	
(ה) אושירה הגדלת קצבת נכות לנכה חלקי בעקבות החומרת דרגת נכותו, ותחושב קצבת הנכות בהתאם לשיעור הנכות המעודכן שקבע הגורם הרפואי והשכר הקובע במועד ההחומרה האמורה.	
נכה שהגיע לגיל תום תקופת הביטוח .81	
הגיע הנכה לגיל תום תקופת הביטוח יופסקו תשלומי קצבת הנכות וזקיפת דמי הגמולים לחשבון העמית הנכה בקרן. העמית הנכה יהיה זכאי החל ממועד זה לקבלת קצבת זקנה בהתאם להוראות פרק קצבת זקנה.	
קצבת נכות לנכה המשתכר מעבודה .82	
כזה שיש לו הכנסה מוחמורות הקבועים בסעיפים 2(1) ו-2(2) לפકודת מס הכנסה (למעט תשלומים בגין מי מחלה ממעסיק שנცברו עד מועד האירוע המזוכה), או מדמי אבטלה, או קצבה ממוקור אחר (להלן - הכנסה כללת) תשלום לו מלא קצבת הנכות כל עד סכום הקצבה לה הוא זכאי מהקרן ביצירוף הכנסה הכוללת (להלן - הכנסה משולבת לנכה) אינו עולה על כלל הכנסה החדשית הממווצעת של העמית לפי סעיפים 2(1) ו-2(2) לפקודת מס הכנסה ב 12 החודשים שקדמו למועד האירוע המזוכה, בין אם הווערו דמי הגמולים רקן ממלואה או מחלוקת בלבד (להלן - תקורת ההכנסה לנכה).	
(א) עלתה הכנסה המשולבת לנכה על תקורת הכנסה לנכה, יופחת מסכום קצבת הנכות המשולמת לעמית הנכה, מחצית מההפרש שבין הכנסה המשולבת לנכה לבין תקורת הכנסה לנכה.	
(ב) יובהר כי הכנסה הכוללת לעניין סעיף זה תהיה הכנסה של הנכה לאחר שפעלה החברה המנהלת בהתאם לסעיף .83.	

תביעה קצבה מקור אחר

.83

(א) קבעה החברה המנהלת כי הנכות נגרמהairaע מזכה המKENA זכאות לתשלום קצבה מקור אחר, תותנה מלאה ZCABOT הנכות ZCABOTuchen בכך שיתבע את התשלומים המגיעים לו לקצבה מקור אחר ובהתאם להוראות החוק הרלוונטי.	
(ב) החברה המנהלת תודיע לעמיית שעליו להגיש תביעה לקבלת קצבה מקור אחר, וכן על להשלכות לעניין גובה קצבת הנכות אם העמיית לא יגיש תביעה לקבלת קצבה מקור אחר, וזאת בתוך 7 ימים ממועד החלטות החברה המנהלת.	
(ג) מתחה תביעתו של העמיית לקבלת קצבה מקור אחר, יודיע העמיית לחברה על דחיתת תביעתו וירער על דחיתת תביעתו בפני הערוכה המוסמכת לכך, אלא אם ניתנה הסכמת החברה המנהלת לאי הגשת ערעור כאמור.	
(ד) חברת מנהלת רשאית לקבל מעימית זכאות תחלוף לפיה תערער החברה המנהלת, לשם העמיית, בפני הערוכה המוסמכת. ערערה החברה המנהלת על דחיתת תביעתו של העמיית לקבלת קצבה מקור אחר, ישנה העמיית פולחה עם החברה ככל שיידרש לצורך קבלת הערעור.	
(ה) לא פה העמיית הנכה בתביעה לתשלום קצבה מקור אחר, או לא הגיש העמיית ערעור על החלטה בעניין הזכאות לקבלת קצבה מקור אחר, תוך 45 ימים ממועד הודעת החברה המנהלת, תחוسب קצבת הנכות כמכפלת כל אלה :	
(1) השכר הקובע לקצבת נכות ;	
; 25% (2)	
(3) שיעור הנכות שנקבע לעמיית על ידי הגורם הרפואי.	

קיזוז קצבת נכה

.84

(א) סכום קצבת הנכות שתשלם הקרן לעמיית נכה, אשר הוכרה זכאותו לקצבה מקור אחר בשל אותו AIRUA מזכה, יהיה הסכום הגבוה מבין שני אלה, וב惟 שסכום קצבת הנכות שתשלם הקרן לא עליה על הקצבה שמיינעה לעמיית ללא הוראות סעיף זה :
(1) 25% מהשכר הקובע כשהוא מוכפל בשיעור הנכות שנקבע לעמיית על ידי הגורם הרפואי.
(2) 100% מהשכר הקובע כשהוא מוכפל בשיעור הנכות שנקבע לעמיית על ידי הגורם הרפואי בניכוי בסיס הקצבה לקיזוז.
(ב) בסעיף זה, "בסיס הקצבה לקיזוז" - מכפלת שני אלה :

<p>(1) סכום קצבה ממוקור אחר, ובמקרה של קצבת נכה נוצרה לפי סעיף 7 לחוק הנכים (תגמולים ושיקום), התשי"ט-1959 (להלן - חוק הנכים), סכום הקצבה שהייתה משולם לו אילו קצבתו הייתה מחושבת לפי סעיף 5 לחוק הנכים;</p>	
<p>(2) היחס שבין השכר הקבוע לבין השכר שלפיו חושבה הקצבה ממוקור אחר, או 1, לפי הנמוך מביניהם.</p>	
קצבת נכה בזמן הגשת תביעה לקצבה ממוקור אחר	.85
<p>(א) עד לקבלת החלטה בתביעה לקבלת קצבה ממוקור אחר או החלטה בערעור אם הוגש, תשלום הקרן לעמידת קצבה בסכום האמור בסעיף 8(ח).</p>	
<p>(ב) על אף האמור בסעיף קטן (א), עמידת שהגיע תביעה לקבלת קצבה ממוקור אחר וטרם נתקבלה החלטה בתביעתו לקבלת קצבה ממוקור אחר, יהיה רשאי לקבל מוקדמת בסכום ההחלטה שבין סכום קצבת הנכות לה היא זכאי אלמלא והואתו לקצבה ממוקור אחר לבינו סכום הקצבה לפי סעיף קטן (א) (להלן - המקדמתה) למשך שש חודשים או למשך שליש מתוקופת הנכות שנקבעה בקרן, החל ממועד תחילת תשלום הקצבה בקרן, לפי התקופה הקצרה מביניהן.</p>	
<p>(ג) אם לאחר מועד ההחלטה בעניין הזכאות לקבלת קצבה ממוקור אחר, סכום קצבאות הנכות שעמידת הנכה זכאי להן עולה על סכום קצבאות הנכות ששולם לעמידת מהקרן בתוקופת תשלום המקדמתה, ישולם לעמידת בסכום חד-פעמי ובתוספת הפרשי הצמדה למודד, הפער שבין הסכומים האמורים עבור החדשניים שבינם שולמה קצבת נכות לפי סעיף קטן (א), בגין המקדמתה ככל ששולמה.</p>	
<p>(ד) אם לאחר מועד ההחלטה בעניין הזכאות לקבלת קצבה ממוקור אחר, סכום קצבאות הנכות ששולם לעמידת מהקרן בתוקופת תשלום המקדמתה עולה על סכום קצבאות הנכות שעמידת היה זכאי להן מהקרן בשל אותה תקופה וכן הזכאות לקבלת קצבה ממוקור אחר, ישלם העמידת את המקדמתה לשולמה לו ביתר, בתוספת הפרשי הצמדה למודד, מוקצבות הנכות העתידיות שהוא זכאי להן, אלא אם בחר לשלם את המקדמתה כאמור באמצעות תשלום לךך. אם לאחר גיבית החוב מהקצבות העתידיות נותר סכום כספי שלא הוחזר לקרן מזמן תשלום המקדמתה לשולמה ביתר, יונחה סכום זה מהסכום הנוכחי שעובד לזכות העמידה. במקרה שבו הסכום הנוכחי עומד לזכות העמידה איןנו מספק לכיסוי הסכום הכספי כאמור לעיל, תפעל החברה המנהלת לגיבית סכום זה מהעמידה בדרכיהם אחרות.</p>	
תום תקופת הזכאות לקצבת נכות וזכאות העמידה לتبיעת המשך	.86
<p>(א) חברה מנהלת תודיע לכה על הגעתו למועד תום תקופת הזכאות לקצבת נכות ותפרט בהודעה את האפשרויות העמודות בפני הנכה להגיש תביעת המשך להארכת תקופת הזכאות לקצבת נכות. בהודעה כאמור תפרט החברה המנהלת את המסלולים הנדרשים מהעמידה להגשת תביעת המשך.</p>	

<p>(ב) הודעה כאמור בפסקה (א) תישלח לנכח כ-3 חודשים לפני תום תקופת הזכאות לקבצת נכונות. במקרה שתקופת הנכונות שאושרה על-ידי החברה המנהלת או שתקופת הנכונות שנותרה במועד אישור התביעה לקבלת קצבת נכונות, אין עולה על 3 חודשים, תינתן הודעה לפי סעיף קטן (א) עם אישור התביעה לקבלת קצבת נכונות.</p>
<p>(ג) למען הסר ספק, לגבי הлик תביעה המשך של נכח יהולו הוראות סעיפים 63 עד 68 לתקנון זה.</p>

פרק ט' - שאורי עמידה	
תנאים לזכאות לקצבת שאירים של עמידה מבוטה	.87
(א) נפטר עמידה מבוטה בקרן, יהיו שאורי זכאים לקצבת שאירים בהתאם להתקנים כל התנאים שלහלן:	
(1) הסתיימה תקופת אכשלה, ככל הנדרש בהתאם לסעיף 34 טרם מועד האירוע המזוכה;	
(2) פטירת העמידה המבוטה לא נגרמה כתוצאה מאירוע או מחלת אשר הוחרגה בהליך חיותם הרפואי של העמידה כאמור בסעיף 35(ה);	
(3) במועד הפטירה העמידה המבוטה טרם הגיע לגיל תום תקופת הביטוח;	
(4) העמידה המבוטה לא ויתר על כיסוי בייחודי לשאים או כיסוי בייחודי לבת זוג, לפי העניין, למעט במקרים כאמור בסעיפים 30(ה) ו-31(ה);	
(5) התביעה לקבלת קצבת שאירים הוגשה לחברת המנהלת בתוך שבע שנים ממועד האירוע המזוכה.	
תקופת הזכאות	.88
(א) מועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת שאורי עמידה יהיה יהא ה-1 לחודש העוקב לחודש פטירת העמידה.	
(ב) תום הזכאותלקצבת שאורי עמידה יהיה במועדים הבאים, לפי העניין:	
(1) לגבי אלמן - היום האחרון בחודש פטירתו, אף אם נישא מחדש.	
(א) לגבי בן נבחר עם מוגבלות - היום האחרון לחודש פטירתו;	
(2) לגבי שאירים שאינם אלמן או בן נבחר עם מוגבלות - בתום החודש בו החלו להיות שאירים לפי תקנו זה.	
מידע כללי לתביעת קצבת שאירים	.89
(א) את המסמכים הבאים:	
(1) מסמך בו יפורט הליך הטיפול בתביעה לרבות התיקשות ללוחות זמינים לטיפוף בתביעה ממועד הגשתה ועד להשלמתה;	

(2) מסמך הנחיות בדבר אופו הפעולה הנדרש מהשייר לרבות פירוט המידע ורישומי המסמכים הנדרשים לטובת הטיפול בתביעה ;	
(3) טופס תביעה לקבלת קצבת שאירים מהקרן לרבות הוראות לעניין אופן מילוי הטופס .	
תביעה לקבלת קצבת שאירים	.90
(א) תביעה לקבלת קצבת שאירים תוגש לחברת המנהלת ותכלול את המסמכים הבאים :	
(1) טופס תביעה לקבלת קצבת שאירים ;	
(2) תעודה פטירה של העמידה המבוצחת ;	
(3) מידע או אסמכתאות נוספות הנדרשות על-ידי החברה המנהלת והכל בכפוף להוראות החסדר התחיקתי .	
(ב) החברה המנהלת תשיב לשאייר בתוך 5 ימים ממועד הגשת התביעה כאמור בסעיף קטן (א) ותפרט לגבי הנושאים הבאים :	
(1) אישור קבלת תביעת השאייר ;	
(2) בקשה מידע או אסמכתאות נוספות החסרות בתביעת השאייר, ככל שייהו ;	
(ג) מועד קבלת התביעה לקצבת שאירים יהיה המועד בו התקבלה לראשונה וביעת השאיירים לחברת המנהלת, או המועד בו התקבל המידע הנוסף שהתבקש על ידי החברה המנהלת, לפי המאוחר מבניהם .	
(ד) החברה המנהלת תודיע לשאייר בתוך 10 ימים ממועד קבלת התביעה לקצבת שאירים אם אושרה תביעתו או נדחתה, והאם צפוי רופא הקرن לדווח עניין תביעתו .	
(ה) אישירה החברה המנהלת את תביעת השאייר לקבלת קצבת שאירים, תפרט בהודעה את השכר הקבוע של העמידה המבוצחת טרם פטירתו, שיעור הכספי הביטוחי לשאיירים, שיעור הכספי הרלוונטי לסוג השאייר (הוראה, אלמן, או יתום), סכום קצבת השאיירים לה זכאי השאייר ותקופת הזכאות לקצבת שאירים .	
(ו) דחתה החברה המנהלת את תביעת השאייר לקבלת קצבת שאירים, תפרט את הסיבות לדחיה וכן את הזכות שעומדת לשאייר לערער על קביעת החברה המנהלת. חלק השאייר על החלטות החברה המנהלת בסוגיות שאין נבחנות על-ידי הגוף הרפואי, יהיה רשאי להגיש ערעור בתוך 90 ימים ממועד הודעה הדחיה .	
(ז) החברה המנהלת תודיע לשאייר בתוך 10 ימים ממועד הגשת הערעור כאמור בפסקה (ו) אם ותתקבל הערעור או נדחה. החלטות החברה המנהלת תהיה מפורשת ומונומקט .	
רופא הקrn	.91

(א) ככל שתידרש ההחלטה רופא הקrn בתביעה, ידוו רופא בתביעה השair בתוך 20 ימים ממועד קבלת התביעה.	
(ב) רופא הקrn יקבע בהחלטה מונמקת את הקביעות הבאות :	
(1) מועד האירוע המזיכה ;	
(2) האם הסטיימה תקופת האכשרה והאם פטירת העמית המボטח נגרמה כתוצאה מותאונת, מחלת, מום או כל מצב רפואי שהלוות לגביו הוראות לעניין תקופת אכשרה כמפורט בסעיף 34 ;	
(3) האם פטירת העמית המボטח נגרמה כתוצאה מאירוע או מחלת שהוירגו במהלך היותם הרפואי, ככל שהיה חיותם רפואי ;	
(ד) ככל שנדרשו לרופא הקrn נתונים נוספים כדי לקבל את החלטתו, תישלח על כך הודעה לשair בתוך 2 ימים ממועד בוחינת התביעה על ידו.	
(ד') החברה המנהלת תודיע לשair בתוך 2 ימים ממועד בוחינת התביעה על ידי רופא הקrn או בתוך 7 ימים ממועד קבלת המסמכים בהתאם לבקשת רופא הקrn כאמור בסעיף קטן (ג), לפי העניין, על החלטת רופא הקrn בתביעה. החלטת רופא הקrn תהיה מפורשת ומונמקת.	
(ה) ככל שתביעה השair נדחתה, תודיעו לו החברה המנהלת בהודעה כאמור בסעיף קטן (ד), על זכותו של השair לערער על ההחלטה בפני הוועדה הרפואית וכן על זכאותו למנות רופא מטעמו בוועדה הרפואית שישולם על ידי החברה המנהלת בכפוף לתקורת העלות המרבית המשולמת לרופא בוועדה הרפואית בקרן.	
(ו) ככל שתביעה השair התקבלה, תפרט החברה המנהלת בהודעה כאמור בסעיף קטן (ד), את השכר הקבוע של העמית המボטח טרם פטירתו, שיעור הכספי הביטוי לשאים, שיעור הכספי הרלוונטי לשוג השair (הוראה, אלמן, או יתום), סכום קצבת השאים לה זכאי השair ותקופת הזכאות לקצבת שאים.	
.92	ועודה רפואית
(א) חלק שair העמית המボטח על קביעת רופא הקrn, יהא ראשיא להגיש ערעור על קביעת זו לוועדה הרפואית בתוך 90 ימים ממועד הוועדת החברה המנהלת על החלטות רופא הקrn.	
(ב) הוועדה הרפואית תדוען בתביעה השair לכל היותר בתוך 21 ימים ממועד קבלת הערעור של השair.	
(ג) הוועדה הרפואית תזכיר בתביעה המונמקת לגבי הנושאים אשר נדרש רופא הקrn להזכיר בהם בהתאם להוראות סעיף קטן (ב) ;	
(ד) ככל שנדרשו לוועדה הרפואית נתונים נוספים, הנדרשים כדי לקבל החלטה, תישלח על כך הודעה לשair בתוך 2 ימים ממועד התוכניות הוועדה הרפואית.	

(ה) החברה המנהלת תודיע לשאייר בתוך 2 ימים ממועד התכניות הוועדה הרפואית או בתוך 7 ימים ממועד קבלת המסמכים בהתאם בבקשת הוועדה כאמור בסעיף קטן (ד), לפי העניין, על החלטת הוועדה הרפואית בערעור. החלטת הוועדה תהיה מפורשת ומנומקת.	
(ו) ככל שtabיעת השאייר נדחתה, תודיעו לו החברה המנהלת בהודעה כאמור בסעיף קטן (ה), על זכותו של השאייר לערער על החלטה בפני הוועדה הרפואית לערורים.	
(ז) ככל שtabיעת השאייר התקבלה, תפרט החברה המנהלת בהודעה כאמור בסעיף קטן (ה), את השכר הקובלע של העמידה המבוטח טרם פטירתו, שיעור הכספי הביוטוי לשאיירים, שיעור הכספי הרלוונטי לסוג השאייר (הוראה, אלמן, בן נבחר עם מוגבלות או יתום), סכום קצבת השאיירים לה זכאי השאייר ותקופת הזכאות ל专家组 שאיירים.	
ועודה רפואית לערורים .93	
(א) חלק שאייר העמידה המבוטח על קביעת הוועדה הרפואית, יהיה רשאי לגייס ערעור על קביעת הוועדה רפואית לערורים בתוך 90 ימים ממועד הודעה החברה המנהלת על החלטת הוועדה רפואית.	
(ב) הוועדה רפואית לערורים תדון בתביעה השאייר בתוך 21 ימים ממועד קבלת הערעור של השאייר.	
(ג) הוועדה רפואית לערורים תכרייע בהחלטתנו המנומקט לגבי הנושאים אשר נדרש רופא הקрон להכרייע בהם בהתאם להוראות סעיף קטן (ב).	
(ד) ככל שנדרשו לוועדה רפואית לערורים נתוני נספחים, הנדרשים כדי לקבל החלטה, תישלח על כך הודעה לשאייר בתוך 2 ימים ממועד התכניות הוועדה רפואית לערורים.	
(ה) החברה המנהלת תודיע לשאייר בתוך 2 ימים ממועד התכניות הוועדה רפואית לערורים או בתוך 7 ימים ממועד קבלת המסמכים בהתאם בבקשת הוועדה כאמור בסעיף קטן (ד), לפי העניין, על החלטת הוועדה רפואית לערורים בערעור. החלטת הוועדה תהיה מפורשת ומנומקטה.	
(ו) ככל שtabיעת השאייר התקבלה, תפרט החברה המנהלת בהודעה כאמור בסעיף קטן (ה), את השכר הקובלע של העמידה המבוטח טרם פטירתו, שיעור הכספי הביוטוי לשאיירים, שיעור הכספי הרלוונטי לסוג השאייר (הוראה, אלמן, בן נבחר עם מוגבלות או יתום), סכום קצבת השאיירים לה זכאי השאייר ותקופת הזכאות ל专家组 שאיירים.	
(ז) החלטת הוועדה רפואית לערורים בסוגיות רפואיות הינה סופית ותחייב את הצדדים לכל דבר ועניין, ולא תהיה ניתן לערעור או לתקיפה בכל דרך שהיא.	
חישוב קצבת שאיירי עמית מבוטח .94	
(א) קצבת שאייר עמית מבוטח תחושב ע"י מכפלת שני אלה :	

(1)	מכפלה של השכר הקובלע של העמיה המבוטה בשיעור הכספי היבטוני לשאיירים שבחר העמיה המבוטה בהתאם לסעיף 24 (להלן - הקצבה הבסיסית לשאיירים).		
(2)	שיעור הכספי היבטוני לשאייר הרלוונטי כמפורט להלן :		
(א)	עבור אלמן - 60%, או 85% במקרה של עמיה המבוטה במסלול ביטוח עם כיסוי ביטוחי בשיעור של 85% לאלמן ;		
(ב)	עבור אלמן, במקרה בו הותיר אחריו העמיה בן נבחר עם מוגבלות - 60%, מוכפל בשיעור שקבע העמיה עבור אלמן, כאמור בסעיף 31 ;		
(ג)	עבור בן נבחר עם מוגבלות – 60%, מוכפל בשיעור שקבע העמיה בעבורו, כאמור בסעיף 31. ההכפלה בשיעור שקבע העמיה בעבור בן נבחר עם מוגבלות תחול גם במקרה בו לא הותיר אחריו העמיה אלמן, אך הותיר אחריו יתומים או יתומות. מובהר כי שיעור הכספי היבטוני לכל בן נבחר עם מוגבלות לא יעלה בכלל מקרה על 40% מהשכר הקובלע של העמיה ;		
(ד)	עבור יתום שהוא בן עם מוגבלות - 40% לכל בן עם מוגבלות ;		
(ה)	עבור יתום או יתומות – 40%, או 15% במקרה של עמיה המבוטה במסלול ביטוח עם כיסוי ביטוחי בשיעור של 85% לאלמן, בחלוקת שווה ביןיהם ;		
(ו)	עבור יתום או יתומות, בהעדר אלמן במועד פטירתו של העמיה - 100%, בחלוקת שווה ביןיהם, במקרה בו רכש כסוי לבן נבחר עם מוגבלות, כאמור בסעיף 31 – 100%, בקיומו שיעור הכספי היבטוני המזcoopר שחווש בסעיף קטן (ג) לעיל לכל הבנים הנבחרים עם המוגבלות, בחלוקת שווה ביןיהם ;		
(ז)	עבור הורה - 20% ;		
(ב)	על אף האמור בסעיף קטן (א) לעיל, סכום קצבות שאيري עמיה מבוטה לא יעלה על סכום הקצבה הבסיסית לשאיירים .		
(ג)	על הסכום קצבות שאירי עמיה מבוטה על סכום הקצבה הבסיסית לשאיירים, תופחת תחילת קצבת ההורה, ולאחר כך תופחת קצבת היתומים למעט יתום שהוא בן עם מוגבלות, ביחס שווה בין היתומים. מען הסר ספק, יובהר כי תיכון הפחיתה מלאה קצבת שאיר מסויים בהתאם לסעיף קטן זה.		
(ד)	פקעה זכאותו לקצבה של אחד היתומים שאינם בן עם מוגבלות או בן נבחר עם מוגבלות, תחושבנה קצבות היתומים האחרים שאינם בן עם מוגבלות מחדש.		

<p>(ה) עלתה יתרת הוצאות הצבורה של העמיה המבוטה על הערך המהוון של קצבות השאיירים, תוגדל הקצבה לשאיירים בשיעור המתkeletal מחלוקת יתרת הוצאות הצבורה בערך המהוון של הקצבות. הערך המהוון של הקצבה לאלמן, הורה, בן עם מוגבלות ובן נבחר עם מוגבלות יחווש על ידי הכפלת הקצבה לכל שair במקדמי ההמרה שבנספח י"ד, בהתאם לוגלו, מינו ושותת לידהו של השair. הערך המהוון של הקצבה ליתום יחווש על ידי הכפלת הקצבה לכל ליתום במקדמי ההמרה שבנספח י"ג, בהתאם למספר החדשים שנתרו עד הגיעו לגיל 21. שair רשייא להוון את החלק בקצבת השאיירים שהוגדל לפי סעיף זה וואת על ידי מכפלת החלק שהוגדל בקצבת השאיירים כאמור במקדים ההמרה של השair המפורט לעיל.</p>	
<p>(ו) נפטר העמיה המבוטה, במהלך תקופת האכשלה הקבועה בסעיף 34(ג), توفחת הקצבה לשאיירים בשיעור המתkeletal מחלוקת הסכום שמשוך או שהועבר לקופת גמל אחרה על ידי העמיה בערך המהוון של הקצבות. הערך המהוון של הקצבה לאלמן, הורה, בן עם מוגבלות ובן נבחר עם מוגבלות יחווש על ידי הכפלת הקצבה לכל שair במקדמי ההמרה שבנספח י"ד, בהתאם לוגלו, מינו ושותת לידהו של השair. הערך המהוון של הקצבה ליתום יחווש על ידי הכפלת הקצבה לכל ליתום במקדים ההמרה שבנספח י"ג, בהתאם למספר החדשים שנתרו עד הגיעו לגיל 21</p>	
חלוקת קצבת שair עמיית מבוטה בין השאיירים	.95
<p>(א) הותיר אחריו העמיה המבוטה יותר מאלמן אחד, תחולק הקצבה המוחשבת בהתאם לסעיף 94 בין האלמנים בחלוקת שווים.</p>	
<p>(ב) הותיר אחריו העמיה המבוטה יותר מהורה אחד, תחולק הקצבה המוחשבת בהתאם לסעיף 94 בין ההורות בחלוקת שווים.</p>	
קצבת שair נכה	.96
<p>(א) קצבת שair נכה תהיה כשל קצבת שair עמיית מבוטה ותחושב בהתאם להיקף הכספי הביטוח לשאיירים שהוא לעמיה טרם הפק לנכה, ולחלק השכר הקבוע אשר ביחס אליו נקבעה לו נכות. חלק השכר הקבוע כאמור יחווש כמכפלה של השכר הקבוע לפי חוסבה קצבת הנכות בשיעור הנכות שקבע הגורם הרפואי לעמית הנכה.</p>	
<p>(ב) נסף על האמור בסעיף קטן (א) קצבת שair נכה חלקו המבוטה על הפרש השכר הקבוע בהתאם להוראות סעיף 75, תחווש בהתאם להיקף הכספי הביטוח לשאיירים שהוא לעמיה טרם הפק לנכה ולהפרש השכר הקבוע כאמור.</p>	
<p>(ג) למען הסר ספק, יובחר כי נכה שוויית בהיותו עמית על כסיסובייטוח לשאיירים, ונפטר במהלך תקופת נכותו, יהיה שairיו זכאים לקצבת שאיירים בהתאם לסעיף זה.</p>	
חישוב קצבת שair עמיית לא מבוטה	.97

<p>(א) בנסיבות עmitt מボטח שעיאורי אין זכאים לצבת שאירים בהתאם לפיק זה או בנסיבות לא מבוטח, יהיה האלמן זכאי לצבת שתוחשב ע"י חלוקת החלק היחסית של האלמן ב יתרה הצבורה, כמשמעותו בסעיף קטן (ב) שלහן, במקדים ההמרה שבנספח ט', ויהיה כל יותם זכאי לצבת שתוחשב ע"י חלוקת החלק היחסית של היתומים ב יתרה הצבורה, כמשמעותו בסעיף קטן (ב) שלහן, בסך כל מקדמי ההמרה ליתומים שבנספח ייג.</p> <p>(ב) החלק היחסית של האלמן ושל היתומים ב יתרה הצבורה של העמית יחושכ מכפלת השיעורים המפורטים להלן ב יתרה הצבורה של העמית :</p> <p>(1) לגבי אלמן - חלוקת סכום מקדמי ההמרה לאלמן, בהתאם לגילו, מינו ונתן לידיתו של כל אלמן, כקבוע בנספח ט' להלן - סכום מקדמי ההמרה לאלמן, בסכום מקדמי ההמרה.</p> <p>(2) לגבי יתרומים - חלוקת מחצית מסכום מקדים ההמרה לאחד מהתומים כאשר מתקיים יחושכ לכל יותם בפרט בהתאם למספר החדשים עד הגיעו של כל אחד מהם לגיל 21, כקבוע בנספח ייג (להלן - סכום מקדמי ההמרה ליתומים), בסכום מקדמי ההמרה.</p> <p>בسعיף זה, "סכום מקדמי ההמרה" - סכום מקדמי ההמרה לאלמן בתוספת סכום מקדמי ההמרה ליתומים.</p> <p>(ג) יותר אחריו עmitt לא מבוטח יותר מאלמן אחד, יחולק החלק היחסית של האלמן ב יתרה הצבורה, שחושכ כמפורט בסעיף קטן (ב) לעיל, בין האלmins בחלוקתם שווים. קצבת כל אחד מהאלmins תחושכ על ידי חלוקת חלקו של כל אלמן, אשר חושכ כאמור בסעיף קטן זה, במקדים ההמרה שבנספח ט' המתאים לו. יובהר כי בעת פטיית אחד האלmins, לא יהול שינוי בקצבאות המשולמות לאלmins הנוגעים.</p>	<p>תשולם ועדכון קצבת שאירים .98</p>
<p>(א) קצבת השאים תשולם לוכאים עד ליום השלישי של כל חודש, בשל החודש הקודם, החל מיום הראשו לחודש העוקב למועד הזכאות הראשונות לקבלת קצבת שאירים כמפורט בסעיף 88.</p> <p>(ב) תשלום קצבת שאירים ליתום ולבן נבחר עם מגבלות ייששה באמצעות האלמן. אם האלמן אינו הורה שלهما, תשלום הקצבה באמצעות אפוטרופוס שווה כדין. יותם או בן נבחר עם מגבלות יאה רשיי לקבל את קצבת השאים שלא הוא זכאי לחשבון הרשות על שמו.</p> <p>(ג) קבועה ערכאה שיפוטית מסוימת בפסק דין חלוט כי מות העמית נגרם כתוצאה מעשה בזדון של מי משאיורי, תישלץ זכות השאייר כאמור לצבת שאירים. נשללה קצבה כאמור, תחולק קצבת השאייר שזכה נשלחה, בין יתר השאים, ככל שיש, על ידי תיקון החישוב לצבת השאים בהתאם להוראות סעיפים 95-96 ו-97 ובכפוף לכך שהקצבאות טרם שולמו לשאייר שזכה נשלחה.</p> <p>(ד) קצבת השאים تعدכן בהתאם לשיעור שינוי המדייד כפי שנקבע בהוראות הסדר התייחסתי בהוראות הקבועות לעניין זה בפרק חישוב ועדכון זכויות עmittים.</p>	<p>קצבת מינימום לשאים .99</p>

<p>הויה סכומו של כלל קצבות השאיירים בחודש התשלומים הראשון מוקצבת מינימום, יהיה רשותי כל אחד מהשיירים, לבחור בין קבלת קצבת שיירים חדשית, בגין דמי ניהול לפי סעיף 8(א)(3) בין משיכת חלקו ב יתרה הצורה של העמידה שנפטר.</p>	
100. היון קצבה ליתומים	
<p>(א) נפטר עמידת ובוים פטירתו היו יתומים שגילם מעל 18 שנים וטרם מלאו להם 21 שנים ואך מהם אינו בן עם מוגבלות והעמידה לא הותיר אחריו אלמן, יהיו היתומים כאמור, זכאים לוותר על זכאותם ל千古ת שיירים ולתקבל את סכום הקצבה המהוונת אשר תחושב כמכפלה של קצבת כל יתום במקדם החמירה שבנפח יג, בהתאם למספר החודשים שנפטרו עד הגיעו לגיל 21.</p>	
<p>(ב) היתומים יודיעו לחברת המנהלת על בקשתם כאמור טרם שולמה להם קצבת שיירים וכןלו לחזור בהם ככל עוד לא שולם להם סכום ההיון.</p>	
<p>(ג) החברה המנהלת תשלם ליתומים את הרף המהוון של הקצבה במועד התשלומים הראשון של הקצבה.</p>	
101. היון קצבה לאלמן	
<p>(א) אלמן של עמידת הזacjiי ל千古ת בהתאם בהתאם לתקונו זה רשאי להוון שיעור של עד 25% מוקצתת השאיירים לה הוא זכאי (להלן - שיעור ההיון המבוקש) לתקופה של עד חמיש שנים, ובלבד שסכום הקצבה ישולם לו לאחר ההיון לא יהיה נמוך מסכום הקצבה המזערני.</p>	
<p>(ב) הבקשה להיון תוגש במועד הגשת התביעה ל千古ת שיירים. האלמן יוכל לחזור בו כל עוד לא שולמה קצבת השאיירים לראונה.</p>	
<p>(ג) סכום ההיון יהיה שווה למכפלה קצבת השאיירים שהוא זכאי לה, בשיעור ההיון המבוקש ובמקדם ההיון הקבוע בנפח יג, בהתאם לפרטי האלמן ובהתאם לתקופת ההיון שבחר.</p>	
<p>(ד) סכום ההיון ישולם לאלמן במועד התשלומים הראשון של הקצבה.</p>	
<p>(ה) במשך תקופת ההיון שבחר האלמן תופחת הקצבה החודשית שהייתה מגיעה לו אלמלא ההיון, בשיעור ההיון.</p>	
<p>(ו) מותם תקופת ההיון שבחר האלמן, תשלם החברה המנהלת לאלמן את מלאה הקצבה לה היה זכאי אלמלא ההיון.</p>	
102. תקופת תשלום מובטחים לאלמן ולבן נבחר עם מוגבלות	
<p>(א) אלמן של עמידת הזacjiי ל千古ת, יהיה זכאי לתשלומים מובטחים לתקופה של 240 חודשים, כך שגילו של האלמן ביחס לתקופת התשלומים המובטחים לא יעלה על 87.</p>	

(ב) נפטר אלמן לפני תום תקופת התשלומים המובטחים, תשלם החברה המנהלת את הערך המהוון של יתרת החודשי הקצבה בתשלום חד פעמי לידי המוטבים של האלמן, ובאי מوطבים - לידי היורשים של האלמן. הערך המהוון יחוسب כמכפלה של הקצבה الأخيرة ששולמה לאלמן במקדם הקבוע בנספח יי'ג, בהתאם ליתרת החודשים שנותרו עד תום תקופת התשלומים המובטחים לאלמן.	
(ג) אלמן שבחר בנוסף לתקופת התשלומים המובטחים גם בהיוון קצבה בהתאם ל██יף 101 לעיל, ונפטר לפני תום תקופת התשלומים המובטחים וכן לפני תום תקופת ההיוון, יופחת מהתשולם החד פעמי לירושו האמור בפסקה (ב), הסכום שיוחשב כמכפלת כל אלה :	
(1) קצבת האלמן אלמלא ההיוון ;	
(2) שיעור ההיוון שבחר האלמן ;	
(3) מקדם הקבוע בנספח יי'ג, בהתאם ליתרת החודשים שנותר עד תום תקופת ההיוון.	
(ד) כל האמור בסעיפים משנה (א) ו- (ב) לעניין תקופת התשלומים המובטחים לאלמן יחול גם לגבי בן נבחר עם מוגבלות הזכאי לקצבה בהתאם להוראות התקנון.	

פרק י' - משיכת כספים	
משיכת כספים בידי עצמה שלא בדרך של קצבה	.103.
(א) עצמה יהיה רשאי לבצע משיכת כספים מלאה או חלקית מטעם היתרתה הצבורה הרשומה לזכותו בקרן, בהתאם להוראות החסדר התחיקתי ובהתקנים התנאים הבאים :	
(1) לגבי משיכה ממרכיב התגמולים - העמית אינו מקבל קצבת נכות מהקרו ;	
(2) לגבי משיכה ממרכיב הפיצויים של כספים שהופקו על-ידי מעסיק עבור עמית שכיר - נזקקו יחסី עובד ומעסיק בין העמית לבן אותו מעסיק והעמית זכאי לכפסים בהתאם להוראות החסדר התחיקתי ;	
(3) לגבי משיכה ממרכיב התגמולים שהופקו על-ידי מעסיק עבור עמית שכיר - נזקקו יחסី עובד ומעסיק בין העמית לבן אותו מעסיק או שהעמית הגיע לגיל הזכאות המינימלי לקצבת זקנה והעמית זכאי לכפסים בהתאם להוראות החסדר התחיקתי ;	
(4) במועד משיכת הכספי העמית אינו מקבל קצבת זקנה מכוח אותה יתרת זכאות צבורה.	
(ב) אם העמית זכאי לכפסי הפיצויים בהתאם לחסדר זכאות ללא תנאי בין המעסיק, יהיה סכום המשיכה הגבוה מבין שני אלה :	
(1) הפקודות המעסיק למרכיב הפיצויים, כשהם צמודים למדד ;	

	(2) יתרת הכספיים במרקם הפיצויים של העמית שהופקדו ע"י המ עסק, במועד המשיכה.
	בסעיף זה, "הסדר זכאות بلا תנאי" - הסדר לעניין זכאות ללא תנאי של העובד לכיספי פיצויים כמשמעותו בתקנה 4כט לתקנות מס הכנסת (כללים לאישור ולניהול קופות גמל), התשכ"ד-1964;
	(ג) שולם לעמית סכום חשוב לפי סעיף קטן (ב)(1), נוכחה ההפרש שבין סכום לבין הסכום המוחשב לפי סעיף קטן (ב)(2), מרכיבי תגמולו העובד ומרכיבי תגמולו המעסק ביתרתו הצבורה, בהתאם לחקם היחסי של התשלומים למרכיבים אלה.
104. משיכת כספי פיצויים בידי עסק	
	(א) עסקיק של עמית בקרן רשייא לבקש משיכת כספיים שהופקדו על ידו למרקם הפיצויים בהתאם להוראות ההסדר המקורי.
	(ב) חברת המנהלת תודיע לעמית על בקשה המעסק למשיכת כספי הפיצויים כאמור בסעיף קטן (א) בתוך 60 ימים לפחות חלופה למשך קרטון. בהודעה תציין החברה המנהלת את שם המעסק, סכום החזרו ומועד החזרת הכספיים לעסקיך וכן האפשרות העומדת להנתן לבקשה המעסק כאמור.
	(ג) התנגד העמית לחזר כספי הפיצויים לעסקיך, תעכ布 החברה המנהלת את החזר כספי הפיצויים לעסקיך, עד לקבלת החלטה שיפוטית בדבר הזכאות לכיספי הפיצויים או עד להסכמה בין העסקיך לעבוד.
105. תשלום כספים של עמית שנפטר	
	(א) כספים המגיעים לשאייר עמית שנפטר או לשאייר פנסיון שנפטר ישולמו בהתאם להוראות פרקים ז' וט' לפי העניין.
	(ב) בהעדר שאירים תשלום היתרתו הצבורה של העמית שנפטר למוטבים. היתרתו הצבורה תחולק בין המוטבים לפי השיעורים שקבע העמית בהוראת המוטבים, ואם לא קבוע שיעורים כאמור – בחלוקת שווים.
	(ג) בהעדר מוטבים תשלום היתרתו הצבורה של העמית שנפטר לירושים.
106. הוראות כלליות	
	(א) נמשכו הכספיים שנוצרו לזכות העמית בקרן, לא יהיה העמית או שאיריו זכאים לקבלת קצבה בשל הכספיים שנמשכו.
	(ב) נמשכו חלק מהכספיים שנוצרו לזכות העמית בקרן, יופחת הסכום שנמשך, לרבות תשלום מס כל שנדרשו על פי דין, מיתרת הזכאות הצבורה של העמית בקרן.
107. מידע כללי למשיכת כספים	

<p>החברה המנהלת תפרנס הוראות לעניין אלף מיליון הבקשה למשיכת כספים ומסמכים שיש לצרף בקשה, בדף מרכז באתר האינטרנט שכתובתו : https://www.as-invest.co.il/interestedin/pension</p>
בקשה למשיכת כספים .108
<p>(א) לצורך משיכת כספים מהקרן, יש להגיש בקשה למשיכת כספים לחברת המנהלת.</p>
<p>(ב) ככל שביקשת המשיכה כאמור בסעיף קטן (א) נמצאה תקינה, תישלח לבקשת בתוך 2 ימים ממועד קבלת הבקשה בחברה המנהלת, הודעה שבה יצוין בהודעה כאמור בסעיף קטן (ב), בין היתר, אם הבקשה למשיכת כספים אושרה, פורטו בהודעה כאמור בסעיף קטן (ב) הסיבות לדחיה.</p>
<p>(ג) אם הבקשה למשיכת כספים נדחתה, פורטו בהודעה כאמור בסעיף קטן (ב) הסיבות לדחיה.</p>
<p>(ה) ככל שביקשת המשיכה כאמור בסעיף קטן (א) נמצאה לא תקינה, תישלח לבקשת בתוך 2 ימים ממועד קבלת בקשה המשיכה בחברה המנהלת, הודעה בכתב שבה יפורטו הנושאים הבאים :</p>
<p>(1) אישור קבלת בקשו ;</p>
<p>(2) פירוט לגבי מסמכים חסריים או בלתי תקינים או כל ליקוי אחר שנמצא בבקשת;</p>
<p>(ו) מועד קבלת הבקשה למשיכת כספים מהקרן יהיה המועד בו התקבלה לראשונה בקשה המשיכת כספים בחברה המנהלת, או המועד בו התקבל המידע הנוסף שהתקבש ע"י החברה המנהלת, המאוחר מבניות.</p>
<p>(ז) ככל שביקשה למשיכת כספים אושרה, ישולמו הכספיים שלם זכאים המבקשים בהתאם לסעיף זה, בתוך 4 ימים ממועד קבלת הבקשה למשיכת כספים, אלא אם כן בוטלה הבקשה על-ידי המבקשים. <u>אולם אם מועד קבלת申请 הכספיים חל באחד משלשות ימי העסקים הראשונים בחודש פלוני, רשאית הקרן לדחות את מועד התשלומים ליום העסקי הרביעי באותו חודש.</u></p>

Formatted: Font: (Default) David, Complex Script Font: David

Formatted: Indent: First line: 0"

Formatted: Tab stops: 0.43", Right

פרק יא' - חישוב וערכון זכויות עמיתים ומבעלי קצבה	
ערכון זכויות עמיתים ומבעלי קצבות בהתאם למאון האקטוארי	.109.
(א) במסגרת הדיווחים הכספיים השנתיים והרבונאים של הקרן יערך מאון אקטוארי מלא ופרט של הקרן על פי הנסיבות הממונה. זכויות העמיתים ומבעלי הקצבות יעדכו בהתאם לשיעור העודף או הגሩון האקטוארי שיתקבל במאון האקטוארי בהתאם למפורט להלן:	
(1) שיעור העודף או הגሩון האקטוארי הנבע מוגדים דוגמאות (לדוגמ: שיעורי התמorthה ושיעורי היציאה לכוכב בקרן וכו') יזקף בכל רבעון לגבי עמיות בקרן - באמצעות עדכון ה יתרה הקצורה של העמיות במועד הדיווח הכספי, ובלבך שקיים לעמיות יתרה צבורה במועד הערכון, ולבי משלם קצבה (ובכלול זה זכאי קיימים לказבה ומבעל קצבה קייס) - באמצעות עדכון הקצבה לה הוא זכאי במועד הדיווח הכספי, ובלבך שעדיין מושלמת לו קצבה.	
(2) שיעור העודף או הגሩון האקטוארי הנבע מתשאות ושיעורי ריבית היון, יזקף לבעלי הקצבות בקרן בלבד על ידי העברת העודף או גሩון אקטוארי לעתודה לבעלי קצבה; עלתה העתודה לבעלי קצבה תעמוד על שער של 1% מהתחייבויות הקרן, יעדכון התחייבויות הקרן לבעלי קצבה. בסעיף זה, "עתודה לבעלי קצבה" - עתודה בשיעור שלא עולה על 1% מהתחייבויות הקרן לבעלי קצבה המשמשת להפחחת התנודתיות בказבה שמקורה בסטייה מהוות התשואה או בשינוי הנחות ריבית היון לחישוב התחייבויות הקרן כפלி מבעלי קצבה. למען הסר ספק, בגין כל מסלול השקעה לבעלי קצבות, לרבות בשל זכאים קיימים לказבה, תחושב עתודה נפרדת לבעלי קצבה.	
(ב) למען הסר ספק, מובהר זוואת כי התשואה על היתירות הצבורות של העמיתים בקרן לא תיצור עודף או גሩון אקטוארי, לאחר שהיתירות הצבורות של העמיתים יותאמו במהלך תקופה הדיווח הכספי בהתאם לתשואה האמורה.	
הנתונות אקטואריות	.110.
(א) המקדים שבנספים לתקן זה, אשר בהתאם להוראות התקנון ישמשו לחישוב דמי הביטוח, הקצבות וסכום ההיוון ייחסבו ע"י אקטואר הקרן על בסיס הנתונות שנקבעו בהוראות הממונה המפורטוות להלן:	
(1) תשואה ריאלית אפקטיבית - כפי שנקבע בחוזר הממונה על שוק ההון 9/2004 או כל חוזר שיבוא במקומו. במועד אישור תקנון זה - 3.74% נטו לשנה;	
(2) לוחות תמורה לפטינויים - לפי לוח 48 שבחוזר הממונה על שוק ההון 1-3-2013 או כל חוזר שיבוא במקומו (להלן בסעיף זה - "חוזה הממונה"), בהנחה קצב הפחחתה בתמורה לפי הלווחות והמודול בלוח פט שבחוזר הממונה;	

(3)	لוחות תМОות עמיתים פעילים - לפי לוח פ1 בחולץ הממונה, בהנחה קצב הפחיתה בתמונת הלוחות והמודול בלוח פ6 שבחזר הממונה;	
(4)	לוח תМОות אלמן:	
(א)	לאלמנה שגילה מתחת גיל 55 ולאלמן שגילו מתחת 60 לפי לוח פ2 בחזר הממונה;	
(ב)	לאלמנה שגילה 55 ומעלה ואלמן שגילו 60 ומעלה לפי לוח פ5 בחזר הממונה;	
(5)	קצב הפחיתה בתמונת הלוחות והמודול בלוח פ6 שבחזר הממונה;	
(6)	שיעור יציאה לנכונות - לפי לוח פ8 בחזר הממונה;	
(7)	שיעור החלמה מנכות - לפי לוח פ9 בחזר הממונה;	
(8)	לוח תМОות נכים - לפי לוח פ7 בחזר הממונה;	
(9)	ニישואין - שיעור נישואין לעמיתים פעילים לפי 100%, ולענין חישוב עלות שאירי נכה לעמית שותרת על כסוי ביטוח לשארים - לפי לוח פ0 בחזר הממונה;	
(10)	מספר ילדים וגיל ממוצע לפי לוח פ11 בחזר הממונה;	
(11)	שיעור עזיבה - לפי 0%;	
(12)	הפרש גיל בין בני זוג - לגבי עמיתים עד לגיל פרישה - לפי הפרש קבוע לפיו העמית מבוגר ב- 3 שנים מהת זוגו, או הפרש קבוע לפיו העמית צעירה ב- 3 שנים מבן הזוג, לפי העניין. לגבי עמיתים החל מגיל הפרישה ואילך - לפי הפרש קבוע לפיו העמית מבוגר ב- 3 שנים מבן הזוג, או הפרש קבוע לפיו העמית צעירה ב- 3 שנים מבן הזוג, לפי העניין. לעומת זאת, "גיל פרישה" - הגיל או טווח הגילאים בו צפוי עמידה להתחילה לקבל קצבת זקנה או הגיל בו התחילה לקבל קצבת זקנה.	
(ב)	על אף האמור בסעיף קטן (א), ולמען הסר ספק, חישוב קצבאות זקנה בהתאם לתקנון זה יהיה בהתאם לגיל בן הזוג בפועל ולא בהתאם להנחות שלפניו חושבו המקדים המפורטים בספקים.	
(ג)	שינוי בהנחות המפורטות לעיל יחייב עדכון של המקדים שבספקים בכפוף לאישור הממונה על שוק ההון.	

נספח א' - לוחות זמנים לטיפול בבקשתות עמיתים ומקבלי קצבאות

זמן טיפול	סוג ההליך	נושא
עד 14 ימים	הצטרפות לקרן ללא ביצוע חייטום רפואי	הצטרפות או חידוש ביטוח
עד 30 ימים מיום קבלת כל המסמכים הרולונטיים להליך החיתום כשם מלאים ותקינים, אך לא יותר מ-90 ימים מתחילת התהילה	הודעה על סיום תהליך החיתום ותוצואתי	
עד 10 ימים ממועד החistratorות	הודעה לעמית על אישור החistratorות לקרן	
עד ליום החימי שי בחודש העוקב לחודש שבו בוצעה ההפקדה	העברת ההפקדות לקרן כללית	הפקדה מעבר لتקרה חדשית
עד 14 ימים ממועד ההעבותות לקרן הכללית	הודעה לעמית על העברת הכספיים לקרן הכללית (בעת העברת הכספיים הראשונה בלבד)	
עד 3 ימים מקבלת הבקשה	העברה בין מסלולי השקעה	
עד חודש לפני תום תקופת הויתור אך לא יותר משלושה חודשים לפני תום תקופת הויתור	הודעה לעמית על תום תקופת הויתור על כסוי ביטוחי לשאים	ויתור על כסוי ביטוחי לשאים
ביום הראשון של החודש העוקב לחודש שבו התקבלה בקשה העמית	עדכון בקשה העמית לשינוי בכיסוי הביטוחי	שינוי הכספי הביטוחי
שיisha חדשים לפני הגעה לגיל תום תקופת הביטוח	הודעה לעמית לקרהת פרישה	קצתבת זקנה
עד 7 ימים מהגשת בקשה העמית	אישור קבלת הבקשה ובקשה מידע נוסף לפי הצורך	
עד 10 ימים מקבלת בקשה העמית	אישור הבקשה לקבלת קצתבת זקנה	
ה마וחר מבחן: היום הראשון לחודש שביקש העמית או היום הראשון של החודש העוקב למועד אישור הבקשה	מועד הזכאות לקצתבת זקנה	תביעה לקבלת קצתבת שארי פסיונר
עד ליום השלישי של החודש העוקב למועד הזכאות לקצתבת זקנה	מועד תשלום קצתבת הזקנה הראשונה	
עד 7 ימים ממועד הגשת התביעה	הודעה לשאייר על אישור קבלת הבקשה ובקשה מידע נוסף לפי הצורך	
עד 10 ימים קבלת תביעת השאייר המלאה	אישור או דחיית הבקשה לקבלת קצתבת שארים	קצתבת שארי פסיונר
עד ליום השלישי של החודש העוקב למועד פטירת הנסיון	מועד הזכאות לקצתבת שארים	
היום הראשון של החודש העוקב למועד אישור הזכאות לקבלת קצתבת שארים	מועד תשלום קצתבת השארים הראשונה	

זון טיפול	סוג הליך	נושא
מועד תשלום קצבת השארים האשונה	מועד התשלום לשאייר שביקש לבצע היון קצבה	
עד 5 ימים ממועד הגשת תביעת העמיה	הודעה לעמיה על אישור קבלת הבקשה ובקשה מידע נוסף לפי הצורך	
עד 14 ימים מקבלת תביעת העמיה המלאה	אישור התביעה לקבעת נוכות או מתן החלטה למן את העמיה לרופא הקرون	
עד 10 ימים ממועד ההחלטה	זימון העמיה לרופא הקرون	תביעה לקבלת קצבת נוכות
בתוך 2 ימים ממועד החתייצבות / עד 2 ימים ממועד החתייצבות / עד 7 ימים ממוצע קבלת מסמכים נוספים	הודעה לעמיה על מידע נוסף שיש להעביר לרופא הקرون	
עד 5 ימים ממועד הגשת תביעת השאייר	הודעה לשאייר על אישור קבלת הבקשה ובקשה מידע נוסף לפי הצורך	
עד 10 ימים מקבלת תביעת השאייר המלאה	אישור הבקשה לקבעת שאירים	תביעה לקבלת קצבת שאירים
עד 20 ימים מקבלת תביעת השאייר המלאה	דין אצל רופא הקرون	
בתוך 2 ימים ממועד הדיוון	הודעה לשאייר על מידע נוסף שיש להעביר לרופא הקرون	
עד 2 ימים ממוצע הדיוון / עד 7 ימים ממוצע קבלת מסמכים נוספים	הודעה לעמיה על החלטות רופא הקرون	
עד 90 ימים מקבלת תשובה רופא הקرون	הגשת ערעור	ועדה רפואית
עד 7 ימים ממוצע קבלת הערעור	הודעה לעמיה על מועד התקנסות הוועדה הרפואית	
עד 21 ימים ממוצע קבלת הצעיר	התכנסות הוועדה הרפואית	
בתוך 2 ימים ממוצע התקנסות הוועדה הרפואית	הודעה לעמיה על מידע נוסף שיש להעביר לוועדה הרפואית	
עד 2 ימים ממוצע התקנסות הוועדה הרפואית / עד 7 ימים ממוצע קבלת מסמכים נוספים	הודעה לעמיה על החלטת הוועדה הרפואית	
עד 90 ימים מקבלת תשובה הוועדה הרפואית	הגשת ערעור	ועדה רפואית לערעוראים
עד 7 ימים ממוצע קבלת הערעור	הודעה לעמיה על מועד התקנסות הוועדה הרפואית לערעוראים	
עד 21 ימים ממוצע קבלת הערעור	התכנסות הוועדה הרפואית לערעוראים	

נושא	סוג ההליך	זמן טיפול
	הודעה לעמיה על מידע נוסף שיש להעביר לוועדה הרפואית לערערוים	בתוך 2 ימים ממועד התוכניות
	הודעה לעמיה על החלטות הוועדה הרפואית לערערוים	עד 2 ימים ממועד החתכנותות/ עד 7 ימים ממועד קבלת מסמכים נוספים
תביעת קצבה ממוקור אחר	הודעה לעמיה לגבי תביעת קצבה מקור אחר	עד 7 ימים ממועד החלטת החברה המנהלת
וכאות ותשלומים קצבת נכות	מועד הזכאות לקבצת נכות	החל ביום ה-61 לאחר האירוע המזמין
	מועד תשלום קצבת נכות ראשונה	עד ליום השלישי של החודש העוקב למועד החלטת הגורם הרפואי
תביעת קצבת שאירוי עמיה	הודעה לעמיה לגבי תום תקופת הזכאות והאפשרות להגיש תביעת מחודשת לקבצת נכות	שלישית חדש לתום מועד הזכאות
	הודעה לעמיה על אישור קבלת הבקשה ובקשה מידע נוספת לפיקוח	עד 5 ימים ממועד הגשת בקשה השאיר
קבצת שאירוי עמיה	אישור או דחיית הבקשה לקבצת שאירויים	עד 10 ימים ממועד הגשת בקשה השאיר
	מועד הזכאות לקבצת שאירויים	היום הראשון של החודש העוקב לפטירתה העמיה
משיכת כספים	מועד תשלום קצבת השאירויים	היום הראשון של החודש העוקב למועד הזכאות
	מועד התשלומים לאלמן שביקש לבצע היוזן קצבה	מועד התשלומים קצבת השאירויים הראשונה
	הודעה לעמיה על אישור או דחיית הבקשה	בתוך 2 ימים ממועד הגשת הבקשה
	הודעה לעמיה על הגשת בקשה לא תקינה	בתוך 2 ימים ממועד הגשת הבקשה
	מועד העברת כספיים	עד 4 ימים ממועד הגשת המשיכת המלאה

נספח ב' 1

مسئولיו הכספיים הביטוחיים שלhalbו חושבו בהחנות דמי גМОלים ששולמו לרכיב התגמלים בשיעור של 12.5% ומעלה מסלול ביטוח 75% לנכונות ו- 100% לשאיירים (למעט גברים המטרפים מגיל 41 ומעלה) - מסלול בריאות המחדל

שיעור הכספי הבלתיויל לשאים	שיעור הכספי הבלתיויל לגברים	גיל חמלהת הכספי
שיעור הכספי נלבנות	שיעור הכספי נלבנות	בוגיוי
100.0%	75.0%	18
100.0%	75.0%	19
100.0%	75.0%	20
100.0%	75.0%	21
100.0%	75.0%	22
100.0%	75.0%	23
100.0%	75.0%	24
100.0%	75.0%	25
100.0%	75.0%	26
100.0%	75.0%	27
100.0%	75.0%	28
100.0%	75.0%	29
100.0%	75.0%	30
100.0%	75.0%	31
100.0%	75.0%	32
100.0%	75.0%	33
100.0%	75.0%	34
100.0%	75.0%	35
100.0%	75.0%	36
100.0%	75.0%	37
100.0%	75.0%	38
100.0%	75.0%	39
100.0%	75.0%	40
100.0%	75.0%	41
100.0%	75.0%	42
100.0%	85.0%	43
100.0%	80.0%	44
100.0%	75.0%	45
100.0%	70.0%	46
100.0%	65.0%	47
100.0%	60.0%	48
100.0%	55.0%	49
100.0%	50.0%	50
100.0%	45.0%	51
100.0%	42.5%	52
100.0%	42.5%	53
100.0%	42.5%	54
100.0%	42.5%	55
100.0%	42.5%	56
100.0%	42.5%	57
100.0%	42.5%	58
100.0%	42.5%	59
100.0%	42.5%	60
100.0%	42.5%	61
100.0%	42.5%	62
100.0%	42.5%	63
100.0%	42.5%	64
100.0%	42.5%	65
100.0%	42.5%	66

נספח ב' 2'

מסלול ביטוח 75% לנכונות (למעט גברים המציגים מגיל 41 ומעלה) ו- 100% לשאיירים (למעט גברים המציגים מגיל 41 ומעלה)

שיעור הכספי הביטוחי לששים	שיעור הכספי הביטוחי לגברים	גיל תחילת הכספי הביטוחי
שיעור הכספי לשニアים	שיעור הכספי לשニアים	לנכונות
100.0%	75.0%	18
100.0%	75.0%	19
100.0%	75.0%	20
100.0%	75.0%	21
100.0%	75.0%	22
100.0%	75.0%	23
100.0%	75.0%	24
100.0%	75.0%	25
100.0%	75.0%	26
100.0%	75.0%	27
100.0%	75.0%	28
100.0%	75.0%	29
100.0%	75.0%	30
100.0%	75.0%	31
100.0%	75.0%	32
100.0%	75.0%	33
100.0%	75.0%	34
100.0%	75.0%	35
100.0%	75.0%	36
100.0%	75.0%	37
100.0%	75.0%	38
100.0%	75.0%	39
100.0%	75.0%	40
100.0%	75.0%	41
100.0%	75.0%	42
100.0%	75.0%	43
100.0%	75.0%	44
100.0%	75.0%	45
100.0%	75.0%	46
100.0%	75.0%	47
100.0%	87.0%	48
100.0%	83.0%	49
100.0%	80.0%	50
100.0%	77.0%	51
100.0%	74.0%	52
100.0%	71.0%	53
100.0%	69.0%	54
100.0%	67.0%	55
100.0%	65.0%	56
100.0%	65.0%	57
100.0%	65.0%	58
100.0%	65.0%	59
100.0%	65.0%	60
100.0%	65.0%	61
100.0%	65.0%	62
100.0%	65.0%	63
100.0%	65.0%	64
100.0%	65.0%	65
100.0%	65.0%	66

נספח ב'ג'

מסלול בטוח 75% לנכות (למעט גברים המציגים מגיל 41 ומעלה) ו- 100% לשאיירים (למעט גברים המציגים מגיל 41 ומעלה)

גיל תחילת היכטוי הבטוח	שיעור היכטוי הבטוח לגברים	שיעור היכטוי לנכות	שיעור היכטוי לנכות	שיעור היכטוי הבטוחו לנשים	שיעור היכטוי הבטוחו לשאיירים
18	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	100.00%
19	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	100.00%
20	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	100.00%
21	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	100.00%
22	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	100.00%
23	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	100.00%
24	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	100.00%
25	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	100.00%
26	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	100.00%
27	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	100.00%
28	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	100.00%
29	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	100.00%
30	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	100.00%
31	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	100.00%
32	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	100.00%
33	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	100.00%
34	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	100.00%
35	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	100.00%
36	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	100.00%
37	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	100.00%
38	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	100.00%
39	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	100.00%
40	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	100.00%
41	75.00%	97.00%	72.50%	100.00%	100.00%
42	75.00%	94.00%	70.00%	100.00%	100.00%
43	75.00%	90.00%	67.50%	100.00%	100.00%
44	75.00%	86.00%	65.00%	100.00%	100.00%
45	75.00%	83.00%	62.50%	100.00%	100.00%
46	75.00%	80.00%	60.00%	100.00%	100.00%
47	75.00%	78.00%	57.50%	100.00%	100.00%
48	75.00%	76.00%	55.00%	100.00%	100.00%
49	75.00%	75.00%	52.50%	100.00%	100.00%
50	75.00%	73.00%	50.00%	100.00%	100.00%
51	75.00%	71.00%	48.00%	100.00%	100.00%
52	75.00%	69.00%	46.00%	100.00%	100.00%
53	75.00%	67.00%	44.00%	100.00%	100.00%
54	75.00%	65.00%	43.00%	100.00%	100.00%
55	75.00%	64.00%	42.00%	100.00%	100.00%
56	75.00%	63.00%	41.00%	100.00%	100.00%
57	75.00%	62.00%	40.00%	100.00%	100.00%
58	75.00%	61.00%	39.00%	100.00%	100.00%
59	75.00%	60.00%	37.50%	100.00%	100.00%
60	75.00%	60.00%	37.50%	100.00%	100.00%
61	75.00%	60.00%	37.50%	100.00%	100.00%
62	75.00%	60.00%	37.50%	100.00%	100.00%
63	75.00%	60.00%	37.50%	100.00%	100.00%
64	75.00%	60.00%	37.50%	100.00%	100.00%
65	75.00%	60.00%	37.50%	100.00%	100.00%
66	75.00%	60.00%	37.50%	100.00%	100.00%

נספח ב' 4'

מסלול ביטוח 75% לנכונות 1-40% לשאיירים

שיעור הכספי הביטוחי לשאיירים	שיעור הכספי לנכונות לשאיירים	שיעור הכספי הביטוחי לגברים לשאיירים	שיעור הכספי לשאיירים לנכונות	שיעור הכספי מלחמות לשאיירים	גיל תחילת הכספי הביטוחי לשאיירים
40%	75%	40%	75%	18	
40%	75%	40%	75%	19	
40%	75%	40%	75%	20	
40%	75%	40%	75%	21	
40%	75%	40%	75%	22	
40%	75%	40%	75%	23	
40%	75%	40%	75%	24	
40%	75%	40%	75%	25	
40%	75%	40%	75%	26	
40%	75%	40%	75%	27	
40%	75%	40%	75%	28	
40%	75%	40%	75%	29	
40%	75%	40%	75%	30	
40%	75%	40%	75%	31	
40%	75%	40%	75%	32	
40%	75%	40%	75%	33	
40%	75%	40%	75%	34	
40%	75%	40%	75%	35	
40%	75%	40%	75%	36	
40%	75%	40%	75%	37	
40%	75%	40%	75%	38	
40%	75%	40%	75%	39	
40%	75%	40%	75%	40	
40%	75%	40%	75%	41	
40%	75%	40%	75%	42	
40%	75%	40%	75%	43	
40%	75%	40%	75%	44	
40%	75%	40%	75%	45	
40%	75%	40%	75%	46	
40%	75%	40%	75%	47	
40%	75%	40%	75%	48	
40%	75%	40%	75%	49	
40%	75%	40%	75%	50	
40%	75%	40%	75%	51	
40%	75%	40%	75%	52	
40%	75%	40%	75%	53	
40%	75%	40%	75%	54	
40%	75%	40%	75%	55	
40%	75%	40%	75%	56	
40%	75%	40%	75%	57	
40%	75%	40%	75%	58	
40%	75%	40%	75%	59	
40%	75%	40%	75%	60	
40%	75%	40%	75%	61	
40%	75%	40%	75%	62	
40%	75%	40%	75%	63	
40%	75%	40%	75%	64	
40%	75%	40%	75%	65	

40%	75%	40%	75%	66
-----	-----	-----	-----	----

נספח ב'5

מסלול ביטוח 37.5% לנכונות 1- 100% לשאייריות (למעט גברים המציגים מגיל 45 ומעלה)

שיעור הכספי הביטוחי לשאיירם	שיעור הכספי הביטוחי לנכונותם	שיעור הכספי הביטוחי לשאיירם	שיעור הכספי הביטוחי לנכונותם	גיל התחלת הכספי ביטוחי
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	18
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	19
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	20
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	21
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	22
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	23
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	24
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	25
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	26
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	27
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	28
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	29
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	30
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	31
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	32
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	33
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	34
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	35
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	36
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	37
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	38
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	39
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	40
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	41
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	42
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	43
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	44
100.00%	37.50%	97.00%	37.50%	45
100.00%	37.50%	94.00%	37.50%	46
100.00%	37.50%	91.00%	37.50%	47
100.00%	37.50%	88.00%	37.50%	48
100.00%	37.50%	85.00%	37.50%	49
100.00%	37.50%	82.00%	37.50%	50
100.00%	37.50%	79.00%	37.50%	51
100.00%	37.50%	76.00%	37.50%	52
100.00%	37.50%	73.00%	37.50%	53
100.00%	37.50%	70.00%	37.50%	54
100.00%	37.50%	67.00%	37.50%	55
100.00%	37.50%	65.00%	37.50%	56
100.00%	37.50%	65.00%	37.50%	57
100.00%	37.50%	65.00%	37.50%	58
100.00%	37.50%	65.00%	37.50%	59
100.00%	37.50%	65.00%	37.50%	60
100.00%	37.50%	65.00%	37.50%	61
100.00%	37.50%	65.00%	37.50%	62
100.00%	37.50%	65.00%	37.50%	63
100.00%	37.50%	65.00%	37.50%	64
100.00%	37.50%	65.00%	37.50%	65
100.00%	37.50%	65.00%	37.50%	66

נספח ב'ג

מסלול ביטוח % 37.5% לנכונות 1 - 40% לשニアרים

שיעור הכספי הביטוחי לנשים		שיעור הכספי הביטוחי לגברים		גיל תחילת הכספי הביטוחי
שיעור הכספי לשニアרים	שיעור הכספי לנכות	שיעור הכספי לשニアרים	שיעור הכספי לנכות	
40%	37.5%	40%	37.5%	18
40%	37.5%	40%	37.5%	19
40%	37.5%	40%	37.5%	20
40%	37.5%	40%	37.5%	21
40%	37.5%	40%	37.5%	22
40%	37.5%	40%	37.5%	23
40%	37.5%	40%	37.5%	24
40%	37.5%	40%	37.5%	25
40%	37.5%	40%	37.5%	26
40%	37.5%	40%	37.5%	27
40%	37.5%	40%	37.5%	28
40%	37.5%	40%	37.5%	29
40%	37.5%	40%	37.5%	30
40%	37.5%	40%	37.5%	31
40%	37.5%	40%	37.5%	32
40%	37.5%	40%	37.5%	33
40%	37.5%	40%	37.5%	34
40%	37.5%	40%	37.5%	35
40%	37.5%	40%	37.5%	36
40%	37.5%	40%	37.5%	37
40%	37.5%	40%	37.5%	38
40%	37.5%	40%	37.5%	39
40%	37.5%	40%	37.5%	40
40%	37.5%	40%	37.5%	41
40%	37.5%	40%	37.5%	42
40%	37.5%	40%	37.5%	43
40%	37.5%	40%	37.5%	44
40%	37.5%	40%	37.5%	45
40%	37.5%	40%	37.5%	46
40%	37.5%	40%	37.5%	47
40%	37.5%	40%	37.5%	48
40%	37.5%	40%	37.5%	49
40%	37.5%	40%	37.5%	50
40%	37.5%	40%	37.5%	51
40%	37.5%	40%	37.5%	52
40%	37.5%	40%	37.5%	53
40%	37.5%	40%	37.5%	54
40%	37.5%	40%	37.5%	55
40%	37.5%	40%	37.5%	56
40%	37.5%	40%	37.5%	57
40%	37.5%	40%	37.5%	58
40%	37.5%	40%	37.5%	59
40%	37.5%	40%	37.5%	60
40%	37.5%	40%	37.5%	61
40%	37.5%	40%	37.5%	62
40%	37.5%	40%	37.5%	63
40%	37.5%	40%	37.5%	64
40%	37.5%	40%	37.5%	65

40%	37.5%	40%	37.5%	66
-----	-------	-----	-------	----

נספח ב'גא

מסלול ביטוח % 37.5% לנכונות 1 - 60% לשאיירים

שיעור הכספי הביטוחי לנשים שיעור הכספי לשאיירים	שיעור הכספי לננות שיעור הכספי לשאיירים	שיעור הכספי הביטוחי לגברים שיעור הכספי לשאיירים	שיעור הכספי לנכות שיעור הכספי לשאיירים	גיל תחילת הכספי הביטוחי
60%	37.5%	60%	37.5%	18
60%	37.5%	60%	37.5%	19
60%	37.5%	60%	37.5%	20
60%	37.5%	60%	37.5%	21
60%	37.5%	60%	37.5%	22
60%	37.5%	60%	37.5%	23
60%	37.5%	60%	37.5%	24
60%	37.5%	60%	37.5%	25
60%	37.5%	60%	37.5%	26
60%	37.5%	60%	37.5%	27
60%	37.5%	60%	37.5%	28
60%	37.5%	60%	37.5%	29
60%	37.5%	60%	37.5%	30
60%	37.5%	60%	37.5%	31
60%	37.5%	60%	37.5%	32
60%	37.5%	60%	37.5%	33
60%	37.5%	60%	37.5%	34
60%	37.5%	60%	37.5%	35
60%	37.5%	60%	37.5%	36
60%	37.5%	60%	37.5%	37
60%	37.5%	60%	37.5%	38
60%	37.5%	60%	37.5%	39
60%	37.5%	60%	37.5%	40
60%	37.5%	60%	37.5%	41
60%	37.5%	60%	37.5%	42
60%	37.5%	60%	37.5%	43
60%	37.5%	60%	37.5%	44
60%	37.5%	60%	37.5%	45
60%	37.5%	60%	37.5%	46
60%	37.5%	60%	37.5%	47
60%	37.5%	60%	37.5%	48
60%	37.5%	60%	37.5%	49
60%	37.5%	60%	37.5%	50
60%	37.5%	60%	37.5%	51
60%	37.5%	60%	37.5%	52
60%	37.5%	60%	37.5%	53
60%	37.5%	60%	37.5%	54
60%	37.5%	60%	37.5%	55
60%	37.5%	60%	37.5%	56
60%	37.5%	60%	37.5%	57
60%	37.5%	60%	37.5%	58
60%	37.5%	60%	37.5%	59
60%	37.5%	60%	37.5%	60
60%	37.5%	60%	37.5%	61
60%	37.5%	60%	37.5%	62
60%	37.5%	60%	37.5%	63
60%	37.5%	60%	37.5%	64
60%	37.5%	60%	37.5%	65

60%	37.5%	60%	37.5%	66
-----	-------	-----	-------	----

נספח ב' 7'

מסלול ביטוח לפורשים עד גיל 60, 75% לנכונות (למעט גברים המצטרפים מגיל 41 ומעלה) ו- 100% לשאיירים (למעט גברים המצטרפים מגיל 49 ומעלה)

שיעור הכספי הביטוחי לשאים	שיעור הכספי הביטוחי לנכונות	שיעור הכספי הביטוחי לגברים	שיעור הכספי לנכונות	גיל תחילת הכספי הביטוחי
שיעור הכספי לשאים	שיעור הכספי לנכונות	שיעור הכספי לגברים	שיעור הכספי לשאים	גיל תחילת הכספי הביטוחי
100%	75%	100%	75%	18
100%	75%	100%	75%	19
100%	75%	100%	75%	20
100%	75%	100%	75%	21
100%	75%	100%	75%	22
100%	75%	100%	75%	23
100%	75%	100%	75%	24
100%	75%	100%	75%	25
100%	75%	100%	75%	26
100%	75%	100%	75%	27
100%	75%	100%	75%	28
100%	75%	100%	75%	29
100%	75%	100%	75%	30
100%	75%	100%	75%	31
100%	75%	100%	75%	32
100%	75%	100%	75%	33
100%	75%	100%	75%	34
100%	75%	100%	75%	35
100%	75%	100%	75%	36
100%	75%	100%	75%	37
100%	75%	100%	75%	38
100%	75%	100%	75%	39
100%	75%	100%	75%	40
100%	75%	100%	75%	41
100%	75%	100%	75%	42
100%	75%	100%	75%	43
100%	75%	100%	75%	44
100%	75%	100%	75%	45
100%	75%	100%	75%	46
100%	75%	100%	75%	47
100%	75%	100%	75%	48
100%	75%	100%	75%	49
100%	75%	100%	75%	50
100%	75%	100%	75%	51
100%	75%	98%	75%	52
100%	75%	95%	75%	53
100%	75%	91%	75%	54
100%	75%	88%	75%	55
100%	75%	85%	75%	56
100%	75%	80%	75%	57
100%	75%	76%	75%	58
100%	75%	70%	75%	59

נספח ג' - מסלול ביטוח מותאם - שיעורי הכספי האפשריים בהתאם לגיל תחילת הכספי הביטוחי

נשים - ללא מגבלה

גברים – הבחירה בשיעורי הכספי מוגבלת בהתאם לגיל תחילת הכספי הביטוחי, כמפורט להלן :

שיעור הכספי לוגברת		
מוגבל לזכר מגיל	שיעור הכספי לשאיירם	שיעור הכספי לנכונות
לא-מוגבל	40.00%	37.50%
51	60.00%	37.50%
46	80.00%	37.50%
42	100.00%	37.50%
לא-מוגבל	40.00%	50.00%
47	60.00%	50.00%
41	80.00%	50.00%
40	100.00%	50.00%
לא-מוגבל	40.00%	62.50%
43	60.00%	62.50%
41	80.00%	62.50%
37	100.00%	62.50%
לא-מוגבל	40.00%	75.00%
43	60.00%	75.00%
39	80.00%	75.00%
36	100.00%	75.00%

Formatted Table

שיעור הכספי הביטוחי לגברים		
מוגבל לזכר מגיל	שיעור הכספי לשאיירם	שיעור הכספי לנכונות
לא מוגבל	40%	37.50%
לא מוגבל	60%	37.50%
51	80%	37.50%
47	100%	37.50%
לא מוגבל	40%	50%
51	60%	50%
47	80%	50%
45	100%	50%
לא מוגבל	40%	62.50%
49	60%	62.50%
46	80%	62.50%
43	100%	62.50%
לא מוגבל	40%	75%
49	60%	75%
45	80%	75%
41	100%	75%

הטור "מוגבל מגיל" מציג את גיל תחילת הכיסוי הבוטוח, שהחל ממנו המבוטח אינו יכול לבחור בשילוב שיערי הכיסוי לנכונות ולשאיירים המוגבג באותה השורה. דוגמה – בשער כיסוי של 37.50% לנכונות ו- 40% לשאיירים (shorehead בטבלה), רשאי לבחור מבוטח זכר בכל גיל, בעוד ששיעור מסוי של 37.50% לנכונות ו- 80% לשאיירים (shorehead שלישית בטבלה), רשאי לבחור מבוטח זכר עד גיל [50](#), והחל מגיל [51](#) הוא אינו רשאי לבחור בו.

נספח ד" - מקודם תעריף קצבת נכות של עמידת מבוטה

דמי ביטוח בשל קצבת נכות של עמידת מבוטה יחושו מיידי חודש בחודשו ויהיו שווים לסכום שני
אלח:

- (1) השכר הקובע מוכפל בשיעור הכספי הביטוחי לקצבת נכות ומוכפל ב- 1/1,000 מהמקדם המפורט בספח זה, בהתאם למינו וגילו של העמידת, בהתאם לגיל תום תקופת הביטוח ובהתאם לכיסוי הקאים לקצבת נכות מתפתחת ו/או לקצבת נכות כפולה, ככל שייקסם להלן - **מקודם תעריף קצבת הנכות של עמידת מבוטה**.
- (2) 94% מנתך ממוצע דמי הגמולים במהלך התקופה ששימשה לחישוב השכר הקובע מוכפל ב- 1/1,000 ממוקדם תעריף קצבת הנכות של עמידת מבוטה.

נספח ה' - מקדמי סכום בסיכון ל专家组 אלמן של עמידת מבוטח

הקרן תחשב את **הסכום בסיכון לאלמן** על ידי הכפלת הקצבה הבסיסית לשאים במקודם המפורט בספח זה, בהתאם לגילו, מינו ושתת לידתו של העמידה, וב- 60%, או ב- 85% במקרה של עמידת המבוטח במסלול ביטוח עם כיסוי ביטוחי בשיעור של 85% לאלמן.

נספח י' - מקדמי סכום בסיכון ל专家组ית יתומים של עמידת מבוטה

הקרן תחשב את **הסכום בסיכון ליתומים על ידי הכפלת הקצבה הבסיסית לשאים במקדם המפורט בנספח זה, בהתאם לגילו, מינו ונתן לידתו של העמידה, וב- 40%, או ב- 15% במקרה של עמידת המבוטח במסלול ביטוח עם כיסוי ביטוחי בשיעור של 85% לפחות.** במקרה של עמידת אשר ערך וייתור על כיסוי ביטוחי לבן זוג, יחושב **הסכום בסיכון ליתומים על ידי הכפלת הקצבה הבסיסית לשאיירים ב- 100% מהמקדם והיועד במקרה זה והmortgage בנספח זה, בהתאם לגילו, מינו ונתן לידתו של העמידה.**

נספח ז' - מקדמי תעריף סכום בסיכון של עמידת מבוטח

דמי ביטוח בשל קצבת שاري עמידת מבוטח יחושו מיידי חדש בחודשו כמפורט להלן:

(1) מצירוף הסכום בסיכון לאלמן והסכום בסיכון ליתומים, אשר יחושו כאמור בסופחים ה' ו- ו', תונכה היתריה הצבורה על העמידה במועד החישוב (להלן - **יתורת הסכום בסיכון**).

(2) ככל שייתרת הסכום בסיכון תהיה חיובית, היא תוכפל ב- 1/100,000 מהמקדם המפורט בסופח זה, בהתאם לגילו, מינו ונתת לידתו של העמידה, ובמקרה בו יתרת הסכום בסיכון תהא קטנה או שווה לאפס, לא ייגבו דמי הביטוח האמורים בסעיף זה.

דמי ביטוח בשל קצבת שاري נכה של עמידת מבוטח יחושו מיידי חדש בחודשו בהתאם להנחות האקטואריות האמורות בסעיף 110, תוך הבחנה בין עמידה אשר ערך וייתור על כיסוי ביטוחי לבין עמידה אשר לא ערך וייתור כאמור, ובהתאם לגילו, למינו, ונתת לידתו של העמידה. ביחסוב עלות הכספי הביטוחי תילך בחשבון היתריה הצבורה של העמידה במועד החישוב לרבות התשלום האקטוארי הצפוי של דמי גמולים לנכה.

נספח ח' - מקדמי בורות ביטוח לказבת שאירי עמידת מבוטח

- (א) דמי ביטוח בשל ברות ביטוח לכיסוי ביטוח לשאיירים יחוسبו מידי חודש בחודשו כדמי הביטוח לказבת שאירי עמידת מבוטח אשר לא ערך ויתור על כיסוי ביטוח לשאיירים, כשהם מוכפלים במקדם המפורט בספקח ח', בהתאם לגילו ומינו של המבוטחים.
- (ב) דמי ביטוח בשל ברות ביטוח לכיסוי ביטוח לבן זוג יחוسبו מידי חודש בחודשו כמפורט להלן:
- (1) הקrho תחשב את ההפרש שבין דמי הביטוח לказבת שאירי עמידת מבוטח אשר לא ערך ויתור על כיסוי ביטוח (לשאיירים או לבן זוג), לבני עלות דמי הביטוח לказבת שאירי עמידת מבוטח אשר ערך ויתר על כיסוי ביטוח לבן זוג.
 - (2) ההפרש שהושב כאמור יוכפל במקדם המפורט בספקח זה, בהתאם לגילו ומינו של המבוטחים.

נספח ט' - מקדמי המרה ל专家组 שאייר עמידת לא מבוטה

נספח י' - מקדים לחיון קצבות אלמן

נספח יא' - מקדמי המורה לקבצת זקנות

נספח יב' - מקדים להיוון קצבת זקנה

נספח יג' – מקדמים להoon יתרות תשלומי הפנסיה