



איתכם גם ברגעים לא שגורתיים

מעסיקים יקרים,

אנו נמצאים בתקופה בה אתם והעובדים עומדים בלא מעט אתגרים, בין היתר עובדים אשר נמצאים בבידוד או בחל"ת. לנוחיותכם ריכזנו מספר סוגיות רלוונטיות אשר נוגעות לחיסכון הפנסיוני של העובדים

עובדים אשר נמצאים בחל"ת

בתקופת החל"ת (חופשה ללא תשלום) מתקיימים יחסי עובד ומעסיק אולם אין חובה על המעסיק לבצע הפקדות לחיסכון הפנסיוני של העובד. במקרה שבו העובד נמצא בחל"ת, על כל מעסיק לדווח על כך לחברה המנהלת את החיסכון הפנסיוני. מעסיקים של 10 עובדים ויותר יעבירו את הדיווח בממשק במבנה אחיד ומעסיקים של פחות מ-10 עובדים רשאים להעביר את הדיווח ישירות לחברה המנהלת. העברת מידע זה יסדיר מעקב אחר הפקדות העובד וימנע הוצאת מכתב דרישה לקבלת הפקדות חסרות במהלך תקופת החל"ת. יש להקפיד לדווח מדי חודש כל עוד העובד נמצא בחל"ת.

זכויות עובדים בעת הפסקת הפקדות לקרן הפנסיה

בעת יציאה לחל"ת או בסיום העסקה, נפסקות ההפקדות לחיסכון הפנסיוני. כאשר התקופה ללא הפקדות רציפות מתארכת, יש חשש לפגיעה בכיסוי הביטוחי בקרן הפנסיה. באופן כללי, בקרן הפנסיה קיים מנגנון "ארכת ביטוח" אשר שומר באופן אוטומטי על הרכיב הביטוחי לתקופה של 5 חודשים ממועד ההפקדה האחרונה, כאשר בתקופה זו עלות הביטוח מנוכה באופן אוטומטי מהיתרה שנצברה בקרן.

בעקבות משבר הקורונה בוצע תיקון בהוראת שעה* על מנת להקל על חוסכים שאיבדו את מקום עבודתם או ששוהים בחל"ת תקופה ארוכה ולאפשר להם תקופת הסתגלות וזמן למציאת מעסיק ולחידוש ההפקדות לקרן הפנסיה. לפי הוראת השעה, החל מחודש יוני 2020 ועד לסוף השנה, מנגנון ארכת הביטוח האוטומטי יתארך ל-12 חודשים במקום 5 חודשים כפי שהיה עד היום. כלומר, עובדים שהופסקו או יופסקו ההפקדות השוטפות לקופותיהם, ומועד ארכת הביטוח שלהם יתחיל לפני 31.12.2020 (למעט מועד ארכת ביטוח שהסתיים לפני יוני 2020), ייהנו מהארכת התקופה אוטומטית לפרק זמן של 12 חודשים.

עלות ארכת הביטוח נלקחת מתוך רכיב התגמולים (הפקדות העובד והמעסיק לרכיב החיסכון), כך שעובדים שאין להם בקרן יתרה מספקת, יוכלו להפקיד את עלויות הביטוח באופן עצמאי ולשמור על הכיסוי הביטוחי שלהם לתקופה שהארכה. עובדים אלה צפויים לקבל הודעה מהחברה המנהלת את קרן הפנסיה על כך שהיתרה בקרן לא מספיקה לכיסוי העלות הצפוי, ויוכלו לבחור כיצד לפעול. לאחר פרק זמן זה עשויה להיות אפשרות לרכוש באופן עצמאי כיסוי ביטוח זמני (הסדר ריסק זמני) על מנת לשמור על הזכויות בקרן. את ההסדר הזמני ניתן לרכוש לתקופה של עד שנתיים (ובכל מקרה לא יותר מתקופת ההפקדות הרצופה האחרונה בניכוי חודשי ארכת הביטוח האוטומטית).

זכויות עובדים שהכנסתם ירדה

עובד שחווה ירידה בשכרו, מתמודד במקביל גם עם קיטון ההפקדות לחיסכון הפנסיוני וכפועל יוצא גם היקף הכיסוי הביטוחי שלו בקרן עשוי להצטמצם. בנוסף, כאשר שכרו של העובד יעלה בחזרה, הוא עשוי לעמוד בפני תקופת אכשרה חדשה של 5 שנים על התוספת בעדכון השכר.

אז איך שומרים על כיסוי הביטוח המקורי (לפני ירידת השכר) וללא תקופת אכשרה? הוראת השעה החדשה* אשר תקפה עד ל-31 בדצמבר, נוגעת גם בנושא זה. עובדים שהכנסתם ירדה ב-20% או יותר משכרם המבוטח בקרן, החל מהשכר המבוטח בעד חודש פברואר 2020 או לאחרי, יכולים לפנות לחברה שמנהלת את קרן הפנסיה, לבקש לשלם את הפרש ולשמור על הכיסוי הביטוחי המלא שהיה לפני ירידת השכר.

חשוב לדעת שאת הבקשה ניתן להגיש בתוך 3 חודשים ממועד הפחתת השכר, ותקופת הזכאות לרכישת הפרש היא עד 12 חודשים או עד תקופת הפחתה – הקצר מביניהם. כדי לממש את הזכאות יש לבקש מהחברה שמנהלת את קרן הפנסיה לנכות את הסכום מהיתרה הצבורה מדי חודש, או לבצע הפקדה לכיסוי ביטוחי באופן עצמאי (גם כן באמצעות החברה המנהלת).

בכל מקרה, החברה שמנהלת את קרן הפנסיה תבצע בדיקה בקרב עמיתיה ותאתר את מי שככל הנראה חוו ירידה בשכרם בתאריכים הרלוונטיים. לעמיתים אלה ישלח מכתב שמפרט את האפשרויות שעומדות בפניהם.

חברת אלטשולר שחם גמל ופנסיה בע"מ מאחלת כי כולנו נחזור לשגרה במהרה

* תיקון זמני לתקנות הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל) (כיסויים ביטוחיים בקופות גמל), התשע"ג-2013 • המידע המפורט לעיל הינו חומר מסייע בלבד ואין לראות במידע זה כעובדתי או כמידע שלם וממצה, ואין בו כדי למצות ו/או להחליף את הוראות ההסדר התחיקתי והתקנון הרלוונטי. במקרה של סתירה בין הוראות ההסדר התחיקתי ו/או התקנון הרלוונטי לבין המידע המפורט לעיל, תגברנה הוראות הדין ו/או התקנון הרלוונטי, לפי העניין. השימוש במידע המפורט לעיל הוא על אחריותו הבלעדית של המשתמש • האמור לעיל כפוף להוראות ההסדר התחיקתי, התקנונים הרלוונטיים ולהנחיות הממשלה, כפי שיעודכנו מעת לעת • האמור לעיל אינו מהווה ייעוץ ו/או שיווק פנסיוני ו/או ייעוץ משפטי • המידע נכון לתאריך 26.7.2020