



בית הדין האזורי לעבודה תל אביב

ת"צ 17-08-13356

1 21 דצמבר 2020
2

לפני:
כב' השופטת אופירה דגן-טוכמכר

אשר סנדרס

התובע

אלטשולר שחם גמל ופנסיה בע"מ

הנתבעת

פסק דין (מתוקן)

1. הנתבעת היא חברה המנהלת קופות גמל.
2. התובע, אשר היה עד שנת 2015 עמית באחת מהקופות שמנהלת הנתבעת, הגיש כנגד הנתבעת תביעה ובקשה לאישור תובענה ייצוגית, במסגרתה ביקש לייצג את כל יתר העמיתים בקופות שמנהלת הנתבעת, בתביעה להשבה/פיצוי, בטענה כי ביום 1/12/07 הנתבעת העלתה את דמי הניהול שגבתה מהעמיתים בקופות מבלי שיידעה אותם מראש כדין.
3. הנתבעת מצידה הציגה מכתב ששלחה לעמיתים בחודש ספטמבר 2007 אשר באחד מסעיפיו מצויינת הודעה על העלאת דמי הניהול, ואולם בין הצדדים התגלעה מחלוקת - האם הודעה זו מקיימת את הדרישות שבדין והאם עונה היא על ההנחיות שניתנו על ידי הממונה על שוק ההון בעניין זה.
4. בהמלצת בית הדין, פנו הצדדים להליך גישור, וביום 20/1/20 הגישו לבית הדין בקשה לאישור הסכם פשרה, במסגרתו הגיעו להסכמות, בסיוע המגשר, עו"ד (רו"ח) מר יצחק מרציאנו, בדבר פיצוי העמיתים בקרנות הרלוונטיות, בהתאם למפתח שנקבע ביניהם ובסכום כולל בסך 780,000 ₪, וכן הסכימו על גמול לתובע המייצג ולב"כ.



בית הדין האזורי לעבודה תל אביב

ת"צ 13356-08-17

5. הצדדים הודיעו לבית הדין כי במו"מ עמד לנגד עיניהם סכסוך דומה אשר
התברר בבית המשפט המחוזי בתל אביב בתיק ת"צ 59823-03-15 צדקני נ' כלל
פנסיה, אשר אף הוא הסתיים בהסכם פשרה אשר קיבל תוקף של פסק דין.
6. בעיקרו של דבר הסכימו הצדדים כי העמיתים יקבלו החזר בשיעור של כ- 23.5%
מההפרש בין דמי הניהול ששילמו בפועל בתקופה שמיום 1/12/07 עד יום
31/3/09 (מועד משלוח הדוח השנתי לשנת 2008) לבין הסך שהיה משולם אלמלא
העלאת דמי הניהול. עוד הוסכם כי ההחזר החלקי יעשה באמצעות הפקדות
לחשבונות של העמיתים חברי הקבוצה.
7. הסכם הפשרה שנחתם בתיק הועבר ליועץ המשפטי לממשלה, אשר לאחר מספר
ארכות הודיע כי הוא איננו מתנגד לפשרה, למעט בכל הנוגע לאופן היישום
שנקבע לגבי עמית שהחשבון במסגרתו נגבו ממנו דמי ניהול, איננו פעיל עוד.
היועמ"ש מצא, מטעמים הנוגעים לחבות במס, כי בנסיבות הנ"ל אין מקום
להעביר את סכום הפיצוי לקרן השתלמות שמנהלת הנתבעת לעמית, ויש
להעבירו למוצר פיננסי "זהה" או "דומה" לזה שבמסגרתו נגבו דמי הניהול, ורק
ככל שאין בנמצא מוצר פיננסי "זהה" או "דומה" יועבר לחשבונו במוצר פיננסי
אחר.
8. עמדת היועמ"ש הועברה להתייחסות הצדדים אשר הודיעו כי הם נכונים לתקן
את ההסכם בהתאם להערות היועמ"ש, ובהמשך הגישו הסכם מתוקן.
9. ההסכם המתוקן הועבר ביום 1/10/20 לעיון היועמ"ש ולהתייחסותו, ואולם עד
היום לא הומצא לתיק כל התייחסות מטעם היועמ"ש.
10. לנוכח האמור, ומאחר שהתרשמתי כי הסתייגויות היועמ"ש התקבלו על ידי
הצדדים, ואומצו במסגרת ההסכם המתוקן, בהמשך להחלטתי מיום 1/10/20,
החלטתי לתת להסכם תוקף של פסק דין.
- חברי הקבוצה** - ההסכם יחול על כל מי שהיה עמית בקופת גמל שמנהלת
המשיבה (על פי הרשימה המפורטת בהסכם) ביום 1/12/07, למעט מי שהודיע
על רצונו לצאת מהקבוצה.
- עילת התביעה המשותפת לכל חברי הקבוצה** - כל חברי הקבוצה יהיו זכאים
לפיצוי (השבה חלקית) בגין עמלות דמי ניהול ששילמו בתקופה שמיום 1/12/07
עד יום 31/3/09 [להלן: "התקופה"].



בית הדין האזורי לעבודה תל אביב

ת"צ 13356-08-17

- 1 **עיקר הסדר הפשרה** – על פי הסכם הפשרה הנתבעת תשלם לחברי הקבוצה
2 פיצוי בסך 780,000 ₪. כל חבר קבוצה יקבל סכום בשיעור 23.5% מסך התוספת
3 לדמי הניהול שנגבתה ממנו בתקופה.
- 4 11. לאחר שעיינתי בטענות הצדדים מצאתי לאשר את הסכם הפשרה אשר יש בו
5 איזון המביא לידי ביטוי את העובדה שההודעה על השינוי בדמי הניהול נמסרה
6 לעמיתים למעלה מחודשיים לפני העלאת דמי הניהול, אם כי לא במכתב נפרד,
7 שכותרתו העלאת דמי ניהול, אלא במסגרת מכתב כללי רב מלל. עוד נתתי דעתי
8 לכך שחוזר הממונה על שוק ההון, אשר קבע כללים ברורים לעניין האופן בו
9 מידעים עמיתים אודות שינוי בדמי הניהול פורסם רק בשנת 2012.¹
- 10 12. לנוכח האמור, אני קובעת כי בתוך 14 ימים ממתן החלטה זו, יפרסמו הצדדים
11 על חשבון המשיבה, הודעה בדבר אישור הסדר הפשרה בהתאם לסעיף 25(א)(4)
12 לחוק תובענות ייצוגיות בשניים מארבעת העיתונים היומיים הנפוצים בישראל.
- 13 13. בתוך 14 ימים ממועד מתן החלטה זו תיצור המשיבה דף אינטרנט בעל כתובת
14 פשוטה הפתוח לעיון כלל הציבור (להלן - דף האינטרנט) אשר יאפשר באופן נגיש
15 ונוח עיון והורדה של הנוסח המלא של הסדר הפשרה ושל פסק דין זה. הפניה
16 מקושרת לדף האינטרנט האמור, תחת הכותרת "הסדר פשרה ת"צ 13356-08-17
17 לגבי העלאת דמי ניהול לעמיתי המשיבה", תוצב באתר הבית של המשיבה.
18 הצדדים יגישו לבית המשפט הודעה בדבר ביצוע הנחיה זו.
- 19 14. ב"כ המבקש ישלח העתק מפסק הדין למנהל בתי המשפט, לצורך רישומו בפנקס
20 התובענות הייצוגיות, וכן למפקח על הביטוח.
- 21 15. התיק יובא בפניי ביום 30/1/21.
- 22 **ניתן היום, ו' טבת תשפ"א, (21 דצמבר 2020), בהעדר הצדדים ויישלח אליהם.**
- 23

אופירה דגן-טוכמכר, שופטת

24
25
26

¹ אגף שוק ההון ביטוח וחיסכון, חוזר גופים מוסדיים 22 – 9-2012



בית הדין האזורי לעבודה תל אביב

ת"צ 13356-08-17

- 1
- 2

הסדר פשרה
ב-ת"צ 17-08-13356 אשר סגורס נ' אלטשולר שחם גמל ופנסיה בע"מ
 שמעוך ונחתם בתל אביב בימים _____ בינואר, 2020

אשר סגורס ("המבקש")

בין:

על-ידי באי-כוחו עו"ד אורי מקובסקי ועופר לוי,
 שכתובתם לצורך הסדר זה היא במשרד עו"ד לוי
 ברח' תבונים 16, נתניה 4250465
 (טל': 052-2948596; פקס': 09-8333960)

מצד אחד

אלטשולר שחם גמל ופנסיה בע"מ ("המשיבה")

לבין:

על-ידי באי-כוחה עו"ד נאאל ארנון ושות'
 ממרכז עזריאלי 5 (מגדל מרובע), ת"א 6702501
 (טל': 03-6087835; פקס': 03-6087716)

מצד שני

הואיל: והמבקש הגיש במסגרת ת"צ 17-08-13356 ("הליך") תובענה נגד המשיבה ובקשה לאשרה
 כתובענה ייצוגית (בהתאמה: "התובענה" ו"בקשת האישור"), והמשיבה מכחישה את טענותיו;
והואיל: ובגדרו של הליך גישור בפני המגשר עו"ד (ר"ח) יצחק מרציאנו ("המגשר"), המגשר המליץ
 והצדדים העדיפו, תחת ניהול הליכים משפטיים, לגבש הסדר פשרה במתווה שדומה לו אושר
 בידי בית-המשפט המחוזי בירושלים בת"צ 15-03-59823 צדקני נ' כלל פנסיה וגמל בע"מ,
 המתיישב עם עמדת המגשר (כמפורט בעמוד האחרון של הסכם זה);
והואיל: והסדר זה ("הסדר") נועד לסיים את התובענה ובקשת האישור בפשרה, מבלי שמי מהצדדים
 יודה בטענות משנתו ו/או יודה בחבות כלשהי, כך שבכפוף לאישורו על-ידי בית-הדין ולמילוי כל
 התחייבויות המשיבה שבגדרו יביא לידי גמר את ההליכים בתובענה ובבקשת האישור;

לפיכך הוסכם, הוצא והותנה בין הצדדים כדלקמן:

כללי

1. המבוא להסדר ונסמחיו מהווים חלק בלתי נפרד הימנו.
2. ההסדר מגלם את מכלול המצגים וההסכמות בין הצדדים עובר לחתימתו ולא יישמע צד בטענה בדבר מצג ו/או הסכמה שאינם נזכרים בהסדר.
3. ההסכמות דלהלן אינן משקפות הסכמה של מי מהצדדים לטענות משנתו והן נועדו לצורכי פשרה בלבד.
4. בהסדר תיוחס למונחים הבאים המשמעות המופיעה בצידם:

o.k

"קופות הגמל":

קופות הגמל תגמולים חדר (403), אלטשולר שחם להיט כללי (448), אלטשולר שחם להיט אג"ח (546), אלטשולר שחם להיט מניות (109), תגמולים להיט כללי ב (1153), אשכול כללי (404), אשכול אג"ח (588), אלטשולר שחם נירית כללית (437), השתלמות נירית כללית (437), אלטשולר שחם נירית מניות (855), השתלמות נירית כללית ב (557), אלטשולר שחם נירית אג"ח (558), השתלמות נירית אג"ח (558), מרכזית לפיצויים אשכול ב (1213), השתלמות נירית מניות (855)¹;

"החלטה":

חשינויים בשיעור דמי הניהול, שבוצעו בכל אחת מקופות הגמל ב- 1.12.07 ("מועד החלטה");

"אישור ההסדר":

אישור ההסדר על-ידי בית-הדין, ומתן תוקף של פסק-דין חלוט לו, בהתאם להוראות חוק תובענות ייצוגיות, חתש"י-2006 ("חוק");

"הקבוצה המיוצגת":

כל מי שהיה עמית באחת או יותר מקופות הגמל במועד החלטה; חברי הקבוצה המיוצגת שיודיעו בהתאם לאמור לחלוט, אם יודיעו, כי הם מבקשים שלא להימנות עם הקבוצה המיוצגת, וכן עמיתים של המשיבה שהגישו לבית-משפט ו/או לבית-דין תביעות פרטניות בעילות מושא החליף ואלו הסתיימו בפסק-דין או בהסכם פשרה שקיבל תוקף של פסק-דין;

"התובעים הפרשיים":

הקבוצה המיוצגת, למעט התובעים הפרשיים.

"קבוצת התובעים

המאושרת":

הצהרות הצדדים

5. הצדדים מצהירים, כי אין כל מניעה - חוקית, חוזית ו/או אחרת - להתקשרותם בהסדר ולקיום חיוביהם על-פיו במלואם ובמועד, הכל בכפוף לאישורו על-ידי בית-הדין הנכבד.
6. הצדדים מצהירים, כי אין להתקשרותם בהסדר משום תודאה מצד מי מהם ו/או מטעמו בטענה ו/או בדרישה כלשהי של משנהו שנטענה בקשר לעניינים מושא החליף, ומסכימים בהתאם, כי מילוי התחייבויות המשיבה על-פי ההסדר לא יהווה תודאה מצדה באחריות כלשהי ו/או בטענה כלשהי כנגדה.

החרגה מהקבוצה המיוצגת

7. תהסדר לא יחול על כל חבר בקבוצה המיוצגת שיודיע, בהתאם לאמור בסעיף 18(ו) לחוק, כי הוא אינו מעוניין שההסדר יחול עליו ("החיצה החרגה").
8. המעוניין בהחרגתו ישלח הודעת החרגה למזכירות בית-הדין, ותעקף הימנה לבאי-כוח המשיבה, וזאת

¹ המספרים המופיעים בסוגריים הם מספרי הקופות. שמות ומספרי קופות הגמל הם כפי שתועדו במערכות חברת ב-2007.

בתוך התקופה הקבועה בסעיף 18(ז) לחוק. כל מי שישגרו במועד חוזעת החרגה כאמור הם, יחד, "התובעים הפורשים".

התחייבויות המשיבה

9. מבלי לגרוע מטענות הצדדים, לאחר הליך הגישור ובהתחשב בהמלצת בית-הדין הנכבד במהלך הדיון מ-3.1.19 ובעמדת המגשר, המשיבה מתחייבת לשלם לחברי קבוצת התובעים המאושרת סכום כולל של 780,000 ₪ ("התשלום הכוללי").
10. התשלום הכולל חושב כך: נכון הפער שבין סך דמי הניהול שנגבו בפועל מהקבוצה המיוצגת בכל אחת ואחת מקופות הגמל בתקופה שהחל ממועד ההעלאה (1.12.2007²) ועד ל-31.3.09 (מועד הדו"ח השנתי לשנת 2008, המציין את שיעור דמי הניהול ב-2008) (להלן: "התקופה המוסכמת"), לבין סך דמי הניהול שהיו נגבים מהקבוצה המיוצגת בתקופה המוסכמת בכל אחת ואחת מקופות הגמל אלמלא ההעלאה, בהכפלה במקדם פשרה שהוסכם בין הצדדים העומד על 23.5% (להלן: "מקדם הפשרה"), בתוספת סכום בגין שערור בהתאם לשיעור הריבית הנקוב בסעיף 2(ב)(2) להכרעה העקרונית (נספח "9" לבקשת האישור), מאמצע התקופה המוסכמת ועד למועד החתימה על הסדר זה (להלן: "הפרש השערור").
11. הסדר הפשרה, לרבות התשלום הכולל, נכון על ידי המגשר אשר מצא אותו ראוי וחוגן בנסיבות העניין. כמו כן ערך המגשר בדיקה של שלילת הנתונים שערכה המשיבה לצרכי הפשרה ואישר כי הונחה דעתו גם בחקשר זה.
12. ידגש כי מבחינת המשיבה הסכמתה לתשלום התשלום הכולל הינה בהתחשב בטענות הנוזקיות העולות לטעמה מהתביעה ומבקשת האישור, וכי לטעמה תשלום התשלום הכולל אינו בגדר השבה של דמי ניהול.
13. התשלום הכולל ישולם מתוך כספי המשיבה ולא מנכסי קופות הגמל ואו מנכסי מוצרים פיננסיים אחרים שהיא מנהלת עבור עמיתיה, והוא יבוצע כמפורט להלן.
14. כל חבר בקבוצת התובעים המאושרת יהיה זכאי לתשלום סכום כספי שיהושב כך: המשיבה תחשב את הפער שבין סך דמי הניהול שנגבו ממנו בפועל בתקופה המוסכמת בכל אחת ואחת מקופות הגמל, לבין סך דמי הניהול שהיו נגבים ממנו בתקופה המוסכמת בכל אחת ואחת מקופות הגמל אלמלא ההעלאה, בהכפלה במקדם הפשרה, בתוספת הפרש השערור.
15. כל חבר בקבוצת התובעים המאושרת, שהמשיבה תנהל עבורו כספים בחגיע מועד התשלום לפי ההסדר, יקבל את התשלום בדרך של זיכוי חד פעמי לחשבונו, שיתנהל אז אצל המשיבה, בהתאם לאלה:
 - (א) אם החשבון המקורי שבגינו מתקבל התשלום יהיה קיים - התשלום יועבר לחשבון זה;
 - (ב) אם החשבון המקורי לא יהיה קיים אך המשיבה תנהל עבורו כספים במוצר פיננסי אחר, תפעל המשיבה כדלקמן:
 - (1) אם לעמית יהיה חשבון בקרן השתלמות - התשלום יועבר לקרן השתלמות;
 - (2) אם לעמית לא יהיה חשבון בקרן השתלמות - התשלום יועבר לחשבונו במוצר הפיננסי

² המשיבה מצהירה כי בחודש דצמבר 2007 לא התייקר שיעור דמי הניהול אלא ב-1 בו ורק בקופות הגמל.

- שיש לו, ואם יחיה לו יותר מחשבון אחד - לאחד מהם באופן אקראי.
16. התשלומים בהתאם לסעיף 15 יתבצעו בתוך 90 ימים ממועד אישור החסד.
17. המשיבה תשלח בדואר או בדואר אלקטרוני או במסרון, מכתב לכל אחד מחברי קבוצת התובעים המאושרת שחשבונו יזוכה כאמור, ובלבד שסכום התשלום המגיע לאותו עמית אינו נופל מ-10 ש"ח, וזאת בנוסח המצורף כנספח 1.
18. כל חבר בקבוצת התובעים המאושרת שהמשיבה לא תגחל עבורו כספים בהגיע מועד התשלום לפי החסד ("עמית לשעבר"), ושהתשלום שיגיע לו יעלה על 50 ש"ח, יקבל את התשלום בהמחאה. ההמחאות תשלחנה בתוך 120 ימים ממועד אישור החסד לכתובתו של העמית לשעבר כפי שהיא מעודכנת במרשם האוכלוסין. לשם בירור הכתובת הנדרשת, המשיבה תפנה לרשות האוכלוסין וההגירה בהתאם להוראות תקנה 13(ב) לתקנות תובענות ייצוגיות, תשי"ע-2010, וזאת בתוך 60 ימים ממועד אישור החסד.
19. ההמחאות תהיינה "למוטב בלבד" ובנות פירעון למשך תקופה של 120 ימים מיום שליחתן. להמחאה יצורף מכתב מלווה בנוסח המצורף כנספח 2. המועד האחרון לפירעון ההמחאות יכונה להלן "יום סיום ביצוע התשלומים".
20. ביחס לחבר בקבוצת התובעים המאושרת שהלך לעולמו בעת שהיה עמית וחשבונו נפדה על ידי מוטבי/יורשיו, וכאשר התשלום הכולל המגיע לו בהתאם לחסד חפשה עולה על 100 ש"ח, תבדוק המשיבה את פרטי מוטבי/יורשיו שפדו את חשבונו, ותשלח לכל מוטבי/יורש שהתשלום היחסי שיגיע לו יעלה על 50 ש"ח המחאה לכתובתו כפי שהיא מעודכנת במרשם האוכלוסין, וזאת בתוך 180 ימים ממועד אישור החסד.
21. ככל שמשיבה כלשהי ייווצר הפרש בין התשלום הכולל לבין סך הסכומים שישולמו בפועל לחברי קבוצת התובעים המאושרת ו/או למוטביהם/יורשיהם (למשל, בשל כך שסכום התשלום לעמית לשעבר או למוטב/יורש יעמוד על פחות מ-50 ש"ח, בשל כתובות שגויות, בשל אי-פדיון המחאות וכיוצא"ב), הוא יועבר על-ידי המשיבה לקרן שהוקמה בהתאם להוראות סעיף 27 לחוק, וזאת בתוך 30 ימים מיום סיום ביצוע התשלומים. ככל שהדבר לא יהיה אפשרי, המשיבה תגיש לבית-הדין הנכבד בקשה למתן הוראות בקשר לכך. בכל מקרה, לא ייוותר בידי המשיבה סכום כלשהו מתוך התשלום הכולל.
22. בתוך 45 ימים מיום סיום ביצוע התשלומים, תגיש המשיבה לבית-הדין הנכבד דו"ח מסכם, המאמת בתצהיר חתום בידי נשא משרה במשיבה והמפרט את אופן ביצוע התשלומים בפועל, תוך התייחסות לפרטים הבאים, בין היתר: א. סך התשלום הכולל; ב. סך הסכומים ששולמו בפועל לחברי קבוצת התובעים המאושרת; ג. התשלום שהועבר לקרן; ד. מספר התובעים הנפרשים וסך התשלום המיוחס להם.
23. התשלום הכולל הינו סופי ומוחלט וכולל בתוכו כל מס ו/או תשלום אחר החל (ככל שחל) על-פי דין. מיידי לאחר אישור החסד המשיבה תפנה לרשות המיסים בבקשה לקבלת עמדתה לגבי סוגיית ניכוי המס במקור, ותפעל לפי הנחיותיה.

גמול לתובע המייצג ושכר-טרחו לבאי-כוחו

24. בבקשה לאישור החסד בידי בית-הדין ימליצו הצדדים לפסוק למבקש גמול בסך 39,500 ש"ח בצירוף מע"מ, ולבאי-כוח המבקש שכר-טרחו בסך 118,500 ש"ח בצירוף מע"מ, ויחל - שלא על חשבון התשלום הכולל (בהגדרתו לעיל) אלא בנוסף לו, ולהורות כי השכר, הגמול והמע"מ ישולמו בתוך 30 ימים מיום אישור החסד.

.o.k

25. עד למועד תשלום הגמול ושכר הטרחה ימציאו ב"כ המבקש לב"כ המשיבה פטור מלא או חלקי מניכוי מס במקור מרשויות המס, אישור על ניהול תקין וכן דרישת תשלום, וכן פטור מלא או חלקי מניכוי מס במקור מרשויות המס ע"ש המבקש. היה ועד למועד הנ"ל לא יומצאו מסמכים אלו, יודיעו המבקש ואו ב"כ המבקש בכתב, לב"כ המשיבה, אם הם מבקשים לדחות את מועד התשלום עד להצגת האישורים כאמור, או שברצונם שהתשלום יבוצע תוך ניכוי מס במקור כדין (יובהר, כי דחיה במועד התשלום כאמור לא תזכה את המבקש ו/או בא כותו בהפרשי ריבית והצמדה). לאחר תשלום שכר הטרחה ימציאו ב"כ המבקש חשבונית מס.

ויתור, סילוק ומעשה בית-דין

26. עם אישור החסדר ובכפוף למילוי מלוא התחייבויותיה של המשיבה על-פי החסדר, יתגבשו אוטומטית וויתור וסילוק של חברי קבוצת התובעים המאושרת בכל הקשור לעילות התובענה ובקשת האישור כלפי המשיבה וכן כל נושאי המשרה בה, ויקום מעשה בית-דין כלפי המשיבה וכן כל נושאי המשרה בה.
27. למרות האמור בסעיף 26 לעיל, ויתור ואו סילוק ואו מעשה בית-דין יתגבשו רק בגין החלטה כהגדרתה לעיל ורק בקופות הגמל כהגדרתן לעיל.
- ויתור וסילוק משמעם - ויתור סופי, מלא ומוחלט מצד כל אחד מחברי קבוצת התובעים המאושרת כלפי המשיבה, בקשר עם כל תביעה ואו טענה ואו דרישה ואו תלונה ואו זכות, מכל מין ואו סוג שהוא, תנוגעים במישרין או בעקיפין להחלטה כהגדרתה לעיל בקופות הגמל כהגדרתן לעיל.
28. בבקשה לאישור החסדר יבקשו הצדדים, כי בכפוף לאישור החסדר, בית-הדין הנכבד יאשר את הסתלקות המבקש מבקשת האישור בכל עניין אשר לא יחולו עליו ויתור ואו סילוק ואו מעשה בית-דין מכוח החסדר ואו מכוח ההחלטה שתאשר אותו.

ביטול החסדר

29. היה ובית-הדין הנכבד לא יאשר את החסדר ואו במקרה בו יבוטל החסדר מכל סיבה שהיא, תחול הוראת סעיף 19(ט) לחוק.
30. במקרה בו יימסרו הודעות התרגה על-ידי למעלה מ-100 עמיתים, תהיה המשיבה זכאית לבטל את החסדר, על-פי שיקול דעתה הבלעדי וללא צורך במתן הנמקה כלשהי, וזאת לאחר מתן הודעה בכתב לצד השני ומבלי שהביטול יטיל עליה חבות כספית או אחרת.

שונות

31. החסדר נטח על-ידי שני הצדדים והוא מגבש, מבטא וממצה באופן סופי ומוחלט את כל הסכמותיהם בקשר עם האמור בו.
32. עם חתימתו של החסדר בטלים ומבוטלים כל הסדר, טיוטת חסדר, זיכרון דברים, הצהרה, הבטחות והתחייבויות שנערכו בין הצדדים ואו בין מי מטעמם קודם לחתימתו של החסדר, אם וככל שנערכו (וזאת בין שנערכו בכתב ובין שנערכו בעל פה). כל טיוטות החסדר והתכתובות שהוחלפו בין הצדדים בקשר להסדר אינן מחייבות, לא ישמשו לפרשנות, לא יוצגו בפני ערכאות שיפוטיות ואף לא יתנו קבילות כראיה בהליכים שיפוטיים ובכלל.
33. כל ויתור של צד מהצדדים להסדר על זכות מזכויותיו מכוחו ואו על-פיו או שינוי של זכויות כאמור, לא יחיו תקפים אלא אם ייעשו בכתב ויחתמו על-ידי נציגיהם המוסמכים של הצדדים.
34. נמנע צד להסדר מלעשות שימוש בזכות מזכויותיו מכוח החסדר, על-פיו או על-פי כל דין, או לא השתמש בזכות כאמור במועד - לא ייחשב הדבר כויתור עליה מצידו, ותכל - בזיקת להסדר.

o.k

35. הצדדים מתחייבים לפעול בתום לב לקיומו של ההסדר ולבצע את כל הפעולות ולחתום על כל המסמכים, האישורים, הספסים וההודעות, ככל שחזר יידרש לצורך ביצועו.
36. כתובות הצדדים בכל הקשור למסירת הודעות בענייניו של ההסדר וכלל הקשור בביצועו וקיומו, הן כמפורט במבוא להסדר. כל הודעה שתשלח מבית דואר בישראל בדואר רשום לאיוז מחתובות המיל, תחשב כאילו נתקבלה תוך 72 שעות מעת מסירתה למשלוח בבית הדואר.
37. המשיבה תישא בכל ההוצאות בגין פרסום הודעות ואז מודעות בהתאם להסדר, שכר-טרחת מומחה, שכר טרחת בדיק וכל הוצאת אחרת הקשורה לכריתת ההסדר ואז לחלק אישורו על-ידי בית-הדין ואז לקיומו. סכומים אלה לא יושבו לה גם אם ההסדר לא יאושר.

ולראיה באו הצדדים על האמור שחם
גמל ופנסיה בע"מ
513173393
המשיבה

079/0
המבקש

אישור המגשר

אני הח"מ, עו"ד (רו"ח) יצחק מרציאנו, מאשר שחסר הפשרה, עליו אני מוסיף את חתימתי, גובש במסגרת חלק גישור שהתנהל בפני, ובהתאם להמלצתי.

הסדר הפשרה, שגובש במתווה שדומה לו אושר בידי בית-המשפט המחוזי בירושלים בת"צ 59823-03-15 צדקני נ' כלל פנסיה וגמל בע"מ, נראה בעיני ראוי והוגן, בהתחשב במכלול נסיבות הענין, כפי שהתבררו בפני במהלך הגישור.

אני מאשר כי לאחר שהוצגו בפני חתונתם הרלוונטיים שבבסיס חישוב וזיכרונות הכולל (כהגדרתו בסעיף 9 להסכם) וניתנו לי הסברים והבהרות לגבי תהליך שליפת התנאים אותו ביצעה המשיבה, נוכחתי לראות כי הסכום הכולל לתשלום (780,000 ש"ח), אכן מבוסס על הפער שבין סך דמי הניהול שנגבו בפועל מחקבוצה המיוצגת בכל אחת ואחת מקופות הגמל (כהגדרתן בסעיף 4 להסכם) בתקופה המוסכמת (כהגדרתה בסעיף 10 להסכם) לבין סך דמי הניהול שהיו נגבים מחקבוצה המיוצגת בתקופה המוסכמת בכל אחת ואחת מקופות הגמל אלמלא העלאת דמי הניהול (ובתוספת הפרשי השערות, כהגדרתם בסעיף 10 להסכם).

בהתחשב במורכבות הרבה של התיק, בעבודה הרבה והמקצועית שהושקעה על ידי המבקש ובאי כוחו, הן במסגרת החליק וחן במסגרת חליק הגישור וגבוש הסדר המשרה; ובהתחשב בהיקף החשבה הכספית והמיוזית לקבוצה המיוצגת, אני סבור כי גם שיעור הגמול ושכר הטרחה ראויים ונכונים.

עו"ד (רו"ח) יצחק מרציאנו, מגשר

(16/1/2020)