



בית הדין האזורי לעבודה תל אביב

ת"צ 17-08-13356

21 דצמבר 2020
1
2לפני:
כב' השופטת אופירה דגן-טוכמכר

אשר סנדרס

התובע

אלטשולר שחם גמל ופנסיה בע"מ

הנתבעתפסק דין (מתוקן)

1. הנתבעת היא חברה המנהלת קופות גמל.
2. התובע, אשר היה עד שנת 2015 עמית באחת מהקופות שמנהלת הנתבעת, הגיש כנגד הנתבעת תביעה ובקשה לאישור תובענה ייצוגית, במסגרתה ביקש לייצג את כל יתר העמיתים בקופות שמנהלת הנתבעת, בתביעה להשבה/פיצוי, בטענה כי ביום 1/12/07 הנתבעת העלתה את דמי הניהול שגבתה מהעמיתים בקופות מבלי שיידעה אותם מראש כדין.
3. הנתבעת מצידה הציגה מכתב ששלחה לעמיתים בחודש ספטמבר 2007 אשר באחד מסעיפיו מצויינת הודעה על העלאת דמי הניהול, ואולם בין הצדדים התגלעה מחלוקת - האם הודעה זו מקיימת את הדרישות שבדין והאם עונה היא על ההנחיות שניתנו על ידי הממונה על שוק ההון בעניין זה.
4. בהמלצת בית הדין, פנו הצדדים להליך גישור, וביום 20/1/20 הגישו לבית הדין בקשה לאישור הסכם פשרה, במסגרתו הגיעו להסכמות, בסיוע המגשר, עו"ד (רו"ח) מר יצחק מרציאנו, בדבר פיצוי העמיתים בקרנות הרלוונטיות, בהתאם למפתח שנקבע ביניהם ובסכום כולל בסך 780,000 ₪, וכן הסכימו על גמול לתובע המייצג ולב"כ.



בית הדין האזורי לעבודה תל אביב

ת"צ 13356-08-17

5. הצדדים הודיעו לבית הדין כי במו"מ עמד לנגד עיניהם סכסוך דומה אשר
- 2 התברר בבית המשפט המחוזי בתל אביב בתיק ת"צ 59823-03-15 צדקני נ' כלל
- 3 פנסיה, אשר אף הוא הסתיים בהסכם פשרה אשר קיבל תוקף של פסק דין.
- 4 6. בעיקרו של דבר הסכימו הצדדים כי העמיתים יקבלו החזר בשיעור של כ- 23.5%
- 5 מההפרש בין דמי הניהול ששילמו בפועל בתקופה שמיום 1/12/07 עד יום
- 6 31/3/09 (מועד משלוח הדוח השנתי לשנת 2008) לבין הסך שהיה משולם אלמלא
- 7 העלאת דמי הניהול. עוד הוסכם כי ההחזר החלקי יעשה באמצעות הפקדות
- 8 לחשבונות של העמיתים חברי הקבוצה.
- 9 7. הסכם הפשרה שנחתם בתיק הועבר ליועץ המשפטי לממשלה, אשר לאחר מספר
- 10 ארכות הודיע כי הוא איננו מתנגד לפשרה, למעט בכל הנוגע לאופן היישום
- 11 שנקבע לגבי עמית שהחשבון במסגרתו נגבו ממנו דמי ניהול, איננו פעיל עוד.
- 12 היועמ"ש מצא, מטעמים הנוגעים לחבות במס, כי בנסיבות הנ"ל אין מקום
- 13 להעביר את סכום הפיצוי לקרן השתלמות שמנהלת הנתבעת לעמית, ויש
- 14 להעבירו למוצר פיננסי "זהה" או "דומה" לזה שבמסגרתו נגבו דמי הניהול, ורק
- 15 ככל שאין בנמצא מוצר פנסיוני "זהה" או "דומה" יועבר לחשבונו במוצר פנסיוני
- 16 אחר.
- 17 8. עמדת היועמ"ש הועברה להתייחסות הצדדים אשר הודיעו כי הם נכונים לתקן
- 18 את ההסכם בהתאם להערות היועמ"ש, ובהמשך הגישו הסכם מתוקן.
- 19 9. ההסכם המתוקן הועבר ביום 1/10/20 לעיון היועמ"ש ולהתייחסותו, ואולם עד
- 20 היום לא הומצא לתקן כל התייחסות מטעם היועמ"ש.
- 21 10. לנוכח האמור, ומאחר שהתרשמתי כי הסתייגויות היועמ"ש התקבלו על ידי
- 22 הצדדים, ואומצו במסגרת ההסכם המתוקן, בהמשך להחלטתי מיום 1/10/20,
- 23 החלטתי לתת להסכם תוקף של פסק דין.
- 24 **חברי הקבוצה** - ההסכם יחול על כל מי שהיה עמית בקופת גמל שמנהלת
- 25 המשיבה (על פי הרשימה המפורטת בהסכם) ביום 1/12/07, למעט מי שהודיע
- 26 על רצונו לצאת מהקבוצה.
- 27 **עילת התביעה המשותפת לכל חברי הקבוצה** - כל חברי הקבוצה יהיו זכאים
- 28 לפיצוי (השבה חלקית) בגין עמלות דמי ניהול ששילמו בתקופה שמיום 1/12/07
- 29 עד יום 31/3/09 [להלן: "התקופה"].



בית הדין האזורי לעבודה תל אביב

ת"צ 13356-08-17

- 1 עיקר הסדר הפשרה – על פי הסכם הפשרה הנתבעת תשלם לחברי הקבוצה
- 2 פיצוי בסך 780,000 ₪. כל חבר קבוצה יקבל סכום בשיעור 23.5% מסך התוספת
- 3 לדמי הניהול שנגבתה ממנו בתקופה.
- 4 11. לאחר שעיינתי בטענות הצדדים מצאתי לאשר את הסכם הפשרה אשר יש בו
- 5 איזון המביא לידי ביטוי את העובדה שההודעה על השינוי בדמי הניהול נמסרה
- 6 לעמיתים למעלה מחודשיים לפני העלאת דמי הניהול, אם כי לא במכתב נפרד,
- 7 שכותרתו העלאת דמי ניהול, אלא במסגרת מכתב כללי רב מלל. עוד נתתי דעתי
- 8 לכך שחוזר הממונה על שוק ההון, אשר קבע כללים ברורים לעניין האופן בו
- 9 מידעים עמיתים אודות שינוי בדמי הניהול פורסם רק בשנת 2012.¹
- 10 12. לנוכח האמור, אני קובעת כי בתוך 14 ימים ממתן החלטה זו, יפרסמו הצדדים
- 11 על חשבון המשיבה, הודעה בדבר אישור הסדר הפשרה בהתאם לסעיף 25(א)(4)
- 12 לחוק תובענות ייצוגיות בשניים מארבעת העיתונים היומיים הנפוצים בישראל.
- 13 13. בתוך 14 ימים ממועד מתן החלטה זו תיצור המשיבה דף אינטרנט בעל כתובת
- 14 פשוטה הפתוח לעיון כלל הציבור (להלן - דף האינטרנט) אשר יאפשר באופן גיש
- 15 ונוח עיון והורדה של הנוסח המלא של הסדר הפשרה ושל פסק דין זה. הפניה
- 16 מקושרת לדף האינטרנט האמור, תחת הכותרת "הסדר פשרה ת"צ 13356-08-
- 17 17 לגבי העלאת דמי ניהול לעמיתי המשיבה", תוצב באתר הבית של המשיבה.
- 18 הצדדים יגישו לבית המשפט הודעה בדבר ביצוע הנחיה זו.
- 19 14. ב"כ המבקש ישלח העתק מפסק הדין למנהל בתי המשפט, לצורך רישומו בפנקס
- 20 התובענות הייצוגיות, וכן למפקח על הביטוח.
- 21 15. התיק יובא בפניי ביום 30/1/21.
- 22 ניתן היום, ו' טבת תשפ"א, (21 דצמבר 2020), בהעדר הצדדים ויישלח אליהם.
- 23

אופירה דגן-טובמכר, שופטת

24
25
26

¹ אגף שוק ההון ביטוח וחיסכון, חוזר גופים מוסדיים 22 – 9 – 2012



בית הדין האזורי לעבודה תל אביב

ת"צ 17-08-13356

1
2

הסדר פשרה
ב-ת"צ 17-08-13356 אשר סגורס נ' אלטשולר שחם גמל ומנסיה בע"מ
 שמעור ונחתם בתל אביב ביום _____ בינואר, 2020

אשר סגורס ("חמבקשי")

בין:

על-ידי באי-כוחו עוה"ד אורי מקובסקי ועופר לוי,
 שכתובתם לצורך הסדר זה היא במשרד עו"ד לוי
 ברח' הבונים 16, נתניה 4250465
 (טל': 052-2948596; פקס': 09-8333960)

מצד אחד:

אלטשולר שחם גמל ומנסיה בע"מ ("המשיבה")

לבין:

על-ידי באי-כוחה עוה"ד יגאל ארנון ושות'
 ממרכז עזריאלי 5 (מגדל מרובע), ת"א 6702501
 (טל': 03-6087835; פקס': 03-6087716)

מצד שני

והואיל: וחמבקש הגיש במסגרת ת"צ 13356-08-17 ("התליד") תובענה נגד המשיבה ובקשה לאשרה
 כתובענה ייצוגית (בהתאמה: "התובענה" ו"בקשת האישור"), והמשיבה מכחישה את טענותיו;
והואיל: ובגדרו של חליד גישור בפני המגשר עו"ד (רו"ח) יצחק מרצאנו ("המגשר"), המגשר המליץ
 והצדדים העדיפו, ותחת ניהול חליכים משפטיים, לגבש הסדר פשרה במתווה שדומה לו אושר
 בידי בית-המשפט המחוזי בירושלים בת"צ 15-03-59823 צדקני נ' כלל פנסיה וגמל בע"מ,
 המתיישב עם עמדת המגשר (כמפורט בעמוד האחרון של הסכם זה);
והואיל: והסדר זה ("ההסדר") נועד לסיים את התובענה ובקשת האישור בפשרה, מבלי שמי מהצדדים
 יודה בטענות משנהו ו/או יודה בחבות כלשהי, כך שבכפוף לאישורו על-ידי בית-הדין ולמילוי כל
 התחייבויות המשיבה שבגדרו יביא לידי גמר את ההליכים בתובענה ובבקשת האישור;

לפיכך הוסכם, הוצהר והותנה בין הצדדים כדלקמן:

כללי

1. המבוא להסדר ונסמחיו מהווים חלק בלתי נפרד הימנו.
2. ההסדר מגלם את מכלול המצגים וההסכמות בין הצדדים עובר לחתימתו ולא יישמע צד בטענה בדבר
 מצג ו/או הסכמה שאינם נזכרים בהסדר.
3. ההסכמות דלהלן אינן משקפות הסכמה של מי מהצדדים לטענות משנהו והן נועדו לצורכי פשרה בלבד.
4. בהסדר תיוחס למונחים הבאים המשמעות המופיעה בצידי:

o.k

"קופות הגמל":

קופות הגמל תגמולים חדר (403), אלטשולר שחם להיט כללי (448), אלטשולר שחם להיט אגייח (546), אלטשולר שחם להיט מניות (109), תגמולים להיט כללי ב (1153), אשכול כללי (404), אשכול אגייח (588), אלטשולר שחם נירית כללית (437), השתלמות נירית כללית (437), אלטשולר שחם נירית מגיות (855), השתלמות נירית כללית ב (557), אלטשולר שחם נירית אגייח (558), השתלמות נירית אגייח (558), מרכזית לפיצויים אשכול ב (1213), השתלמות נירית מניות (855)¹;

"החעלאה":

חשינויים בשיעור דמי הניהול, שבוצעו בכל אחת מקופות הגמל ב- 1.12.07 ("מועד החעלאה");

"אישור ההסדר":

אישור ההסדר על-ידי בית-הדין, ומתן תוקף של פסק-דין חלוט לו, בהתאם לחוראות חוק תובענות ייצוגיות, תתשס"ו-2006 ("החוק");

"הקבוצה המיוצגת":

כל מי שהיה עמית באחת או יותר מקופות הגמל במועד החעלאה; חברי הקבוצה המיוצגת שיודיעו בהתאם לאמור להלן, אם יודיעו, כי הם מבקשים שלא להימנות עם הקבוצה המיוצגת, וכן עמיתים של המשיבה שהגישו לבית-משפט ו/או לבית-דין תביעות פרטניות בעילות מושא החליף ואלו חסתיימו בפסק-דין או בהסכם פשרה שקיבל תוקף של פסק-דין;

"התובעים הפורשים":

הקבוצה המיוצגת, למעט התובעים הפורשים.

"קבוצת התובעים

המאושרת":

הצהרות הצדדים

5. הצדדים מצהירים, כי אין כל מניעה - חוקית, תוזית ו/או אחרת - להתקשרותם בהסדר ולקיום חיוביהם על-פיו במלואם ובמועד, הכל בכפוף לאישורו על-ידי בית-הדין הנכבד.
6. הצדדים מצהירים, כי אין להתקשרותם בהסדר משום הודאה מצד מי מהם ו/או מטעמו בטענה ו/או בדרישה כלשהי של משנהו שנטענה בקשר לעניינים מושא החליף, ומסכימים בהתאם, כי מילוי התחייבויות המשיבה על-פי ההסדר לא יהווה הודאה מצדה באחריות כלשהי ו/או בטענה כלשהי כנגדה.

החרגה מהקבוצה המיוצגת

7. ההסדר לא יחול על כל חבר בקבוצה המיוצגת שיודיע, בהתאם לאמור בסעיף 18(ו) לחוק, כי הוא אינו מעוניין שההסדר יחול עליו ("החיצת החרגה").
8. המעוניין בהחרגתו ישלח הודעת החרגה למזכירות בית-הדין, ותעתק הימנה לבאי-כוח המשיבה, וזאת

¹ המספרים המופיעים בסוגריים הם מספרי הקופות. שמות ומספרי קופות הגמל הם כפי שתועדו במערכות החברה בשנת 2007.

בתוך התקופה הקבועה בסעיף 18(ד) לחוק. כל מי שישגרו במתעד חתומה כאמור הס, יחד, "התובעים הפורשים".

התחייבויות המשיבה

9. מבלי לגרוע מטענות הצדדים, לאחר הליך הגישור ובהתחשב בהמלצת בית-הדין הנכבד במהלך הדיון מ-3.1.19 ובעמדת המגשר, המשיבה מתחייבת לשלם לחברי קבוצת התובעים המאושרת סכום כולל של 780,000 ₪ ("התשלום הכוללי").
10. התשלום הכולל חושב כך: נבחן הפער שבין סך דמי הניהול שנגבו בפועל מהקבוצה המיוצגת בכל אחת ואחת מקופות הגמל בתקופה שחלל ממועד ההעלאה (1.12.2007) ועד ל-31.3.09 (מועד הדו"ח השנתי לשנת 2008, המציין את שיעור דמי הניהול ב-2008) (להלן: "התקופה המוסכמת"), לבין סך דמי הניהול שהיו נגבים מהקבוצה המיוצגת בתקופה המוסכמת בכל אחת ואחת מקופות הגמל אלמלא ההעלאה, בהכפלה במקדם פשרה שהוסכם בין הצדדים העומד על 23.5% (להלן: "מקדם הפשרה"), בתוספת סכום בגין שערור בהתאם לשיעור הריבית הנקוב בסעיף 2(ב) (להכרעה העקרונית (נספח "9" לבקשת האישור), מאמצע התקופה המוסכמת ועד למועד התחייבה על הסדר זה (להלן: "הפרש השערור").
11. הסדר הפשרה, לרבות התשלום הכולל, נבחן על ידי המגשר אשר מצא אותו ראוי והוגן בנסיבות העניין. כמו כן ערך המגשר בדיקה של שלילת הנתונים שערכה המשיבה לצרכי הפשרה ואישר כי חונחה דעתו גם בחקשר זה.
12. יחדש כי מבחינת המשיבה חסכמתה לתשלום התשלום הכולל חינוג בהתחשב בטענות הנוקטות העלות לטעמה מההתבונה ומבקשת האישור, וכי לטעמה תשלום התשלום הכולל אינו בגדר השבה של דמי ניהול.
13. התשלום הכולל ישולם מתוך כספי המשיבה ולא מנכסי קופות הגמל ואו מנכסי מוצרים פיננסיים אחרים שהיא מנהלת עבור עמיתיה, והוא יבוצע כמפורט להלן.
14. כל חבר בקבוצת התובעים המאושרת יהיה זכאי לתשלום סכום כספי שיחושב כך: המשיבה תחשב את הפער שבין סך דמי הניהול שנגבו ממנו בפועל בתקופה המוסכמת בכל אחת ואחת מקופות הגמל, לבין סך דמי הניהול שהיו נגבים ממנו בתקופה המוסכמת בכל אחת ואחת מקופות הגמל אלמלא ההעלאה, בהכפלה במקדם הפשרה, בתוספת הפרש השערור.
15. כל חבר בקבוצת התובעים המאושרת, שהמשיבה תנהל עבורו כספים בחגיע מועד התשלום לפי התסדר, יקבל את התשלום בדרך של זיכוי חד פעמי לחשבונו, שיתנהל אז אצל המשיבה, בהתאם לאלה:
 - (א) אם החשבון המקורי שבגינו מתקבל התשלום יהיה קיים - התשלום יועבר לחשבונו זה;
 - (ב) אם החשבון המקורי לא יהיה קיים אך המשיבה תנהל עבורו כספים במוצר פיננסי אחר, תפעל המשיבה כדלקמן:
 - (1) אם לעמית יהיה חשבון בקרן השתלמות - התשלום יועבר לקרן השתלמות;
 - (2) אם לעמית לא יהיה חשבון בקרן השתלמות - התשלום יועבר לחשבונו במוצר הפיננסי

² המשיבה מצהירה כי בחודש דצמבר 2007 לא התייקר שיעור דמי הניהול אלא ב-1 בו ורק בקופות הגמל.

- שיש לו, ואם יהיה לו יותר מחשבון אחד - לאחד מהם באופן אקראי.
16. התשלומים בהתאם לסעיף 15 יתבצעו בתוך 90 ימים ממועד אישור ההסדר.
17. המשיבה תשלח בדואר או בדואר אלקטרוני או במסרון, מכתב לכל אחד מחברי קבוצת התובעים המאושרת שחשבונו יזוכה כאמור, ובלבד שסכום התשלום המגיע לאותו עמית אינו נופל מ-10 ש"ח, וזאת בנוסח המצורף כנספת 1.
18. כל חבר בקבוצת התובעים המאושרת שהמשיבה לא תגחל עבורו כספים בהגיע מועד התשלום לפי ההסדר ("עמית לשעבר"), ושהתשלום שיגיע לו יעלה על 50 ₪, יקבל את התשלום בהמחאה. ההמחאות תשלחנה בתוך 120 ימים ממועד אישור ההסדר לכתובתו של העמית לשעבר כפי שהיא מעודכנת במרשם האוכלוסין. לשם בירור הכתובות הנדרשות, המשיבה תפנה לרשות האוכלוסין וההגירה בהתאם להוראות תקנה 13(ב) לתקנות תובענות ייצוגיות, תשי"ע-2010, וזאת בתוך 60 ימים ממועד אישור ההסדר.
19. ההמחאות תהיינה "למוטב בלבד" ובנות פירעון למשך תקופה של 120 ימים מיום שליחתן. להמחאה יצורף מכתב מלווה בנוסח המצורף כנספת 2. המועד האחרון לפירעון ההמחאות יכונה להלן "יום סיום ביצוע התשלומים".
20. ביחס לחבר בקבוצת התובעים המאושרת שהלך לעולמו בעת שהיה עמית וחשבונו נפדה על ידי מוטבי/יורשיו, וכאשר התשלום הכולל המגיע לו בהתאם להסדר הנפרש עולה על 100 ש"ח, תבדוק המשיבה את פרטי מוטבי/יורשיו שפדו את חשבונו, ותשלח לכל מוטבי/יורש שהתשלום היחסי שיגיע לו יעלה על 50 ש"ח המחאה לכתובתו כפי שהיא מעודכנת במרשם האוכלוסין, וזאת בתוך 180 ימים ממועד אישור ההסדר.
21. ככל שמשיבה כלשהי ייווצר הפרש בין התשלום הכולל לבין סך הסכומים שישולמו בפועל לחברי קבוצת התובעים המאושרת /או למוטביהם/יורשיהם (למשל, בשל כך שסכום התשלום לעמית לשעבר או למוטב/יורש יעמוד על פחות מ-50 ₪, בשל כתובות שגויות, בשל אי-פדיון ההמחאות וכיוצא"ב), הוא יועבר על-ידי המשיבה לקרן שהוקמה בהתאם להוראות סעיף 27א לחוק, וזאת בתוך 30 ימים מיום סיום ביצוע התשלומים. ככל שהדבר לא יהיה אפשרי, המשיבה תגיש לבית-הדין הנכבד בקשה למתן הוראות בקשר לכך. בכל מקרה, לא ייוותר בידי המשיבה סכום כלשהו מתוך התשלום הכולל.
22. בתוך 45 ימים מיום סיום ביצוע התשלומים, תגיש המשיבה לבית-הדין הנכבד דו"ח מסכם, המאומת בתצהיר החתום בידי נשא משרה במשיבה והמפרט את אופן ביצוע התשלומים בפועל, תוך תתייחסות לפרטים הבאים, בין היתר: א. סך התשלום הכולל; ב. סך הסכומים ששולמו בפועל לחברי קבוצת התובעים המאושרת; ג. התשלום שהועבר לקרן; ד. מספר התובעים הנפרשים וסך התשלום המיוחס להם.
23. התשלום הכולל הינו סופי ומוחלט וכולל בתוכו כל מס ואו תשלום אחר החל (ככל שחל) על-פי דין. מייד לאחר אישור ההסדר המשיבה תפנה לרשות המיסים בבקשה לקבלת עמדתה לגבי סוגיית ניכוי המס במקור, ותפעל לפי חנחיותיה.

גבול לתובע המייצג ושכר-טרחת לבאי-כוחו

24. בבקשה לאישור ההסדר בידי בית-הדין ימליצו הצדדים לפסוק למבקש גמול בסך 39,500 ₪ בצירוף מע"מ, ולבאי-כוח המבקש שכר-טרחת בסך 118,500 ₪ בצירוף מע"מ, וחכל - שלא על חשבון התשלום הכולל (כהגדרתו לעיל) אלא בנוסף לו, ולהורות כי השכר, הגמול והמע"מ ישולמו בתוך 30 ימים מיום אישור ההסדר.

.o.k

25. עד למועד תשלום הגמול ושכר הטרחה ימציאו ב"כ המבקש לב"כ המשיבה פטור מלא או חלקי מניכוי מס במקור מרשויות המס, אישור על ניהול תקין וכן דרישת תשלום, וכן פטור מלא או חלקי מניכוי מס במקור מרשויות המס ע"ש המבקש. היה ועד למועד הנ"ל לא יומצאו מסמכים אלו, יודיעו המבקש ואו ב"כ המבקש בכתב, לב"כ המשיבה, אם הם מבקשים לדחות את מועד התשלום עד להצגת האישורים כאמור, או שברצונם שהתשלום יבוצע תוך ניכוי מס במקור כדין (יובהר, כי דחיה במועד התשלום כאמור לא תזכה את המבקש ואו בא כותו בהפרשי ריבית והצמדה). לאחר תשלום שכר הטרחה ימציאו ב"כ המבקש חשבונית מס.

ויתור, סילוק ומעשה בית-דין

26. עם אישור ההסדר ובכפוף למילוי מלוא התחייבויותיה של המשיבה על-פי ההסדר, יתגבשו אוטומטית וויתור וסילוק של חברי קבוצת התובעים המאושרת בכל חקשור לעילות התובענה ובקשת האישור כלפי המשיבה וכן כל נושאי המשרה בה, ויקום מעשה בית-דין כלפי המשיבה וכן כל נושאי המשרה בה.

27. למרות האמור בסעיף 26 לעיל, ויתור ואו סילוק ואו מעשה בית-דין יתגבשו רק בגין התעלאה בהגדרתה לעיל ורק בקופות הגמל כהגדרתן לעיל.

ויתור וסילוק משמעם - ויתור סופי, מלא ומוחלט מצד כל אחד מחברי קבוצת התובעים המאושרת כלפי המשיבה, בקשר עם כל תביעה ואו טענה ואו דרישה ואו תלונה ואו זכות, מכל מין ואו סוג שהוא, הנוגעים במישרין או בעקיפין לתעלאה כהגדרתה לעיל בקופות הגמל כהגדרתן לעיל.

28. בבקשה לאישור ההסדר יבקשו הצדדים, כי בכפוף לאישור ההסדר, בית-הדין הנכבד יאשר את הסתלקות המבקש מבקשת האישור בכל עניין אשר לא יחולו עליו ויתור ואו סילוק ואו מעשה בית-דין מכוון ההסדר ואו מכוון ההחלטה שתאשר אותו.

ביטול ההסדר

29. היה ובית-הדין הנכבד לא יאשר את ההסדר ואו במקרה בו יבוטל ההסדר מכל סיבה שהיא, תחול הוראת סעיף 19(ט) לחוק.

30. במקרה בו יימסרו הודעות החרגה על-ידי למעלה מ-100 עמיתים, תהיה המשיבה זכאית לבטל את ההסדר, על-פי שיקול דעתה הבלעדי וללא צורך במתן הנמקה כלשהי, וזאת לאחר מתן הודעה בכתב לצד השני ומבלי שהביטול יטיל עליה חבות כספית או אחרת.

שונות

31. ההסדר נסח על-ידי שני הצדדים והוא מגבש, מבטא וממצה באופן סופי ומוחלט את כל הסכמותיהם בקשר עם האמור בו.

32. עם חתימתו של ההסדר בטלים ומבוטלים כל הסדר, טיוטת הסדר, זיכרון דברים, הצהרה, הבטחות והתחייבויות שנערכו בין הצדדים ואו בין מי מטעמם קודם לחתימתו של ההסדר, אם וככל שנערכו (וזאת בין שנערכו בכתב ובין שנערכו בעל פה). כל טיוטות ההסדר והתכתובות שהוחלפו בין הצדדים בקשר להסדר אינן מחייבות, לא ישמשו לפרשנות, לא יוצגו בפני ערכאות שיפוטיות ואף לא יהיו קבילות כראיה בהליכים שיפוטיים ובכלל.

33. כל ויתור של צד מהצדדים להסדר על זכות מזכויותיו מכוון ואו על-פיו או שינוי של זכויות כאמור, לא יחיו תקפים אלא אם ייעשו בכתב ויחתמו על-ידי נציגיהם המוסמכים של הצדדים.

34. נמנע צד להסדר מלעשות שימוש בזכות מזכויותיו מכוון ההסדר, על-פיו או על-פי כל דין, או לא השתמש בזכות כאמור במועד - לא ייחשב הדבר כויתור עליה מצידו, והכל - בזיקה להסדר.

.o,k

35. הצדדים מתחייבים לפעול בתום לב לקיומו של ההסדר ולבצע את כל הפעולות ולחתום על כל המסמכים, האישורים, הטפסים וההודעות, ככל שהדבר יידרש לצורך ביצועו.
36. כתובות הצדדים בכל הקשור למסירת הודעות בעניינו של ההסדר ובכל הקשור בביצועו וקיומו, הן כמפורט במבוא להסדר. כל הודעה שתשלח מבית דואר בישראל בדואר רשום לא יאיו מחתובות הנ"ל, תחשב כאילו נתקבלה תוך 72 שעות מעת מסירתה למשלוח בבית הדואר.
37. המשיבה תישא בכל ההוצאות בגין פרסום הודעות ואו מודעות בהתאם להסדר, שכר-טרחת מומחה, שכר טרחת בודק וכל הוצאה אחרת הקשורה לכריתת ההסדר ואגן לחלק אישורו על-ידי בית-הדין ואו לקיומו. סכומים אלה לא יושבו לה גם אם ההסדר לא יאושר.

ולראיה באו הצדדים על חתום: **שולר שחם**

גמל ופנסיה בע"מ
513173393

המשיבה

09/10/20
המבקש

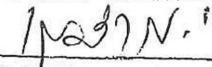
אישור המגשר

אני הח"מ, עו"ד (ר"ח) יצחק מרציאנו, מאשר שחסר הפשרה, עליו אני מוסיף את חתימתי, גובש במסגרת הלך גישור שהתנהל בפני, ובהתאם להמלצתי.

הסדר הפשרה, שגובש במתווה שדומה לו אושר בידי בית-המשפט המחוזי בירושלים בת"צ 59823-03-15 צדקני נ' כלל פנסיה וגמל בע"מ, נראה בעיני ראוי והוגן, בהתחשב במכלול נסיבות הענין, כפי שהתבררו בפני במהלך הגישור.

אני מאשר כי לאחר שהוצגו בפני חתונתם הרלוונטיים שבבסיס חישבו והושלם הכולל (כהגדרתו בסעיף 9 להסכם) וניתנו לי הסברים והבהרות לגבי תהליך שליפת העתונות אותו ביצעה המשיבה, נוכחתי לראות כי הסכם הכולל לתשלום (780,000 ש"ח), אכן מבוסס על הפער שבין סך דמי הניהול שגבנו בפועל מחקבוצה המיוצגת בכל אחת ואחת מקופות הגמל (כהגדרתן בסעיף 4 להסכם) בתקופה המוסכמת מחקבוצה המיוצגת בתקופה המוסכמת בכל אחת ואחת מקופות הגמל אלמלא העלאת דמי הניהול (ובתוספת הפרשי השערור, כהגדרתם בסעיף 10 להסכם).

בתחשב במורכבות הרבה של התיק, בעבודה הרבה והמקצועית שהושקעה על ידי המבקש ובאי כוחו, הן במסגרת ההליך והן במסגרת הליך הגישור וגבוש הסדר המשרה; ובהתחשב בהיקף החשבה הכספית והמיוזגת לקבוצה המיוצגת, אני סבור כי גם שיעור הגמול ושכר הטרחה ראויים ונכונים.


עו"ד (ר"ח) יצחק מרציאנו, מגשר

(16/1/2020)