

נספח "ג"

וינויים המבוקשים בתקנוני קרנות הפנסיה:

ניקונים המבוקשים בתקנון אלטשולר שחם פנסיה מקיפה

מספר סעיף	נוסח הסעיף לפני התיקון	נוסח הסעיף לאחר התיקון	השפעה על זכויות העמיתים ככל שקיימת
סעיף הגדרות – "ההכנסה הקובעת לנכות ושאיירים", "ההכנסה הקובעת" (פיסקה שניה)	"במקרים בהם היו עליות בממוצע השכר המבוטח החודשי המעודכן ב 12 החודשים שקדמו לקרות האירוע המזכה, לעומת ממוצע השכר המבוטח החודשי המעודכן ב – 12 החודשים שקדמו להם, לא תעלה ההכנסה הקובעת לנכות ושאיירים על ממוצע השכר המבוטח החודשי המעודכן ב – 12 החודשים שקדמו לקרות האירוע המזכה בתוספת 5%".	"במקרים בהם היו עליות בממוצע השכר המבוטח החודשי המעודכן ב – 3 או ב – 12 החודשים שקדמו לקרות האירוע המזכה, לעומת ממוצע השכר המבוטח החודשי המעודכן ב – 12 החודשים שקדמו להם, לא תעלה ההכנסה הקובעת לנכות ושאיירים על ממוצע השכר המבוטח החודשי המעודכן ב – 12 החודשים שקדמו לקרות האירוע המזכה בתוספת 5%".	התיקון מבהיר כי בחינת העליה בשכר על פי המנגנון הקבוע בפיסקה הנה ביחס ובהשוואה לממוצע השכר המבוטח החודשי ב – 3 חודשים או ב – 12 חודשים שקדמו לקרות האירוע המזכה, כמפורט בפיסקה הראשונה להגדרה זו.
"תקופת הבטחת קצבה"	" הבטחת תשלום פנסיה חודשית לתקופה מינימאלית של 60/120/180/240 חודשים – בהתאם לבחירת הפנסיונר, ובלבד שגילו של הפנסיונר בסיום תקופת הבטחה לא יעלה על שמונים וחמש (85) שנים"	" הבטחת תשלום פנסיה חודשית לתקופה מינימאלית של 60/120/180/240 חודשים – בהתאם לבחירת הפנסיונר, ובלבד שגילו של הפנסיונר בסיום תקופת הבטחה לא יעלה על שמונים וחמש (85) שנים"	הוספה תקופת הבטחת קצבה בת 216 חודשים שלא היתה קיימת עד כה.
סעיף 7 – הפסקות בתשלום דמי גמולים שאינן עולות על 5 חודשים (פיסקאות 5-6)	"היה העמית עמית בקרן פנסיה חדשה מקיפה אחרת (להלן: "הקרן האחרת") בגין אותו שכר שדווח ושולם לקרן בתקופת ארכת הכיסוי הביטוחי , או בחלק ממנה, אזי במקרה כאמור לא תיחשב התקופה בה היה העמית חבר בקרן האחרת, כחלק מתקופת ארכת	"היה העמית עמית בקרן פנסיה חדשה מקיפה אחרת (להלן: "הקרן האחרת") בגין אותו שכר שדווח ושולם לקרן בתקופת ארכת הכיסוי הביטוחי , או בחלק ממנה, אזי במקרה כאמור לא תיחשב התקופה בה היה העמית חבר בקרן האחרת, כחלק מתקופת ארכת	התיקון המבוקש הוא תיקון ניסוח הוראת הסעיף.

מעוצב:תבנית: נקי

	<p>מתקופת ארכת הכיסוי הביטוחי כאמור.</p> <p>ככל שבמסגרת חברותו של העמית בקרן האחרת בגין אותו שכר כאמור, הנו זכאי לכיסוי ביטוחי שונה מזה לו הנו זכאי מהקרן, לא יהא העמית זכאי לכפל ביטוח מהקרן ובהתאם לכך, הקרן תעניק לעמית כיסוי ביטוחי ביחס למרכיבי הביטוח שנכללים בתקנונה ושאינם נכללים במסגרת הכיסוי הביטוחי בקרן האחרת".</p>	<p>הכיסוי הביטוחי כאמור:</p> <p>ככל שבמסגרת חברותו של העמית בקרן האחרת בגין אותו שכר כאמור, ומכוח חברותו בקרן האחרת הנו זכאי לכיסוי ביטוחי שונה מזה לו הנו זכאי מהקרן, לא יהא במקרה כאמור, לא יהא העמית זכאי לכפל ביטוח מהקרן ובהתאם לכך, הקרן תעניק לעמית כיסוי ביטוחי ביחס למרכיבי הביטוח שנכללים בתקנונה ושאינם נכללים במסגרת הכיסוי הביטוחי בקרן האחרת".</p>	
<p>סעיף 20 - "מנגנון איזון אקטוארי והמקדמים שמפורטים בנספח התקנון"</p>	<p>פורטו ההנחות האקטואריות לפיהן חושבו המקדמים השונים לפיהם מחושבות זכויות עמיתי הקרן בהתאם להוראת חוזר פנסיה: 2007-3-6 מיום 17.05.07</p>	<p>הסעיף תוקן באופן התואם את הוראות ההסדר התחיקתי ובכלל זה להוראות חוזר פנסיה 2013-3-1 מיום 30 בינואר 2013</p>	<p>התאמה להוראות ההסדר התחיקתי שיש בה כדי להשפיע על זכויות העמיתים</p>
<p>נספח א לתקנון</p>	<p>טבלת אחוז הכיסוי הביטוחי במסלול א3 – עתיר נכות ושאירים</p>	<p>עידכון טבלת אחוז הכיסוי הביטוחי בכל גיל לגבר ואישה</p>	<p>כיוון שעלויות הכיסוי הביטוחי הוזלו הוגדל אחוז הכיסוי הביטוחי לנכות ושאירים בגילאים מסויימים</p>
<p>סעיף 21 – מסלולי ביטוח ומעבר בין מסלולים</p>	<p>הוספת מסלול ביטוח עתיר שאירים</p>	<p>"מסלול עתיר שאירים": הצטרפותו של העמית אל מסלול זה תזכה את העמית בזכאות לפנסיית שאירים בשיעור גבוה יחסית למסלול הכללי וכן, זכאות לפנסיית נכות בשיעור נמוך יחסית למסלול הכללי והכל בהתאם ובכפוף לנתונים המפורטים בנספח "א6".</p>	<p>מתן חלופת כיסוי ביטוחי נוספת למי שמעוניין בביטוח גבוה לשאיירים ונמוך לנכות.</p>

