



כללי:

קבוצת אלטשולר שחם דוגלת ופועלת לקידום שוויון מגדרי ומתן הזדמנות שווה לכל עובדת ועובד. כחלק מערכיה, החברה שמה לנגד עיניה לפעול בהגיונות ובשקיפות אל מול לקוחותיה ועובדיה. לאור זאת, אנו מברכים על התיקון לחוק שכר שווה. נמשיך לפעול לסביבת עבודה הוגנת ומגוונת, תוך מתן שוויון הזדמנויות מלא.

תאריך הוצאת הדו"ח: 01.06.2022 | שם מקום העבודה: אלטשולר שחם גמל ופנסיה בע"מ | ענף הפעילות: פינוסים

- 1. פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי שכר ברוטו למס הכנסה, כאשר בפילוח זה יש 10 קבוצות.
- 2. אחוז פערי השכר בין גברים לנשים בקבוצות השונות:
הסימן "מינוס" (-) מצוין כאשר פער השכר הוא לטובת גברים והסימן "פלוס" (+) מצוין כאשר פער השכר הוא לטובת נשים.

קבוצות בפילוח	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין כל העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין כל העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין כל העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין כל העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין כל העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק	חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה
1	*	*	*	*	*	*	100%
2	-2.7%	-2.7%	-2.7%		-2.7%		100%
3	+1.9%	+2.1%	+3.4%	*	+3.2%	*	99%
4	*	*	*	*	*	*	100%
5	-5.1%	-5.5%	-3.5%	+3.9%	-3.8%	+4.1%	96%
6	0%	0%	+0.2%		+0.2%		100%
7	0%	-1.1%	+0.3%	*	-0.3%	*	99%
**8	0%	0%	0%	*	0%	*	94%
**9	0%	0%	0%		0%		100%
10	-1.9%	-1.9%	+1.7%		+1.7%		100%

* מספר העובדות והעובדים בקבוצה זו נופל מהרף המינימאלי שנקבע לבדיקה (לכל הפחות 5 עובדים/ות או לפחות 3 עובדים/ות בני/ות אותו מגדר). על כן, על מנת שלא לפגוע בפרטיות העובדים/ות הנמנים/ות על הקבוצה, לא נערכה בדיקה ביחס לפערי השכר בקבוצה ** אין שוני מגדרי בקבוצה



דוח פומבי לשנת 2021

3. אחוז העובדים/ות ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר בהתייחסות לפי מין.

1	עובדים	*	עובדות	*
2	עובדים	23.9%	עובדות	34.7%
3	עובדים	15.5%	עובדות	36.8%
4	עובדים	*	עובדות	*
5	עובדים	18.7%	עובדות	35.6%
6	עובדים	36.3%	עובדות	13.6%
7	עובדות	38.2%	עובדות	20.5%
8	אין שוני מגדרי בקבוצה			
9	אין שוני מגדרי בקבוצה			
10	עובדות	42.5%	עובדות	18.5%

* מספר העובדות והעובדים בקבוצה זו נופל מהרף המינימאלי שנקבע לבדיקה (לכל הפחות 5 עובדים/ות ו/או לפחות 3 עובדים/ות בני/נות אותו מגדר). על כן, על מנת שלא לפגוע בפרטיות העובדים/ות הנמנים/ות על הקבוצה, לא נערכה בדיקה ביחס לפערי השכר בקבוצה

הערות:

1. הנתונים בטבלה מתייחסים לשכר ברוטו לשנת 2021 עליו משולם מס הכנסה פירוטי למעט שווי אופציות, בונוס חבר מביא חבר וזקיפת שווי ללימודים.
2. לצורך הדו"ח, קבוצה הינה קבוצה בה ישנם לכל הפחות 5 עובדים/ות ו/או לפחות 3 עובדים/ות בני/נות אותו מגדר.
3. השכר בחברה נקבע על בסיס הנתונים האישיים של כל עובד/ת, לרבות תחום מקצוע, הסמכה, ביצועים, שעות עבודה ועוד.
4. בהתאם לנתוני החברה, פערי השכר בין עובדים ועובדות בקבוצות השונות נובעים בעיקרם:
 - מתגמול בגין עבודה בפועל בשעות נוספות שהינה לבחירת העובד/ת.
 - מתגמול בגין עמלות בהתאם לעמידת העובד/ת ביעדים שהוצבו.