

כללי:

קבוצת אלטשולר שחם דוגלת ופועלת לקידום שוויון מגדרי ומתן הזדמנות שווה לכל עובדת ועובד. כחלק מערכיה, החברה שמה לנגד עיניה לפעול בהגינות ובשקיפות אל מול לקוחותיה ועובדיה. לאור זאת, אנו מברכים על התיקון לחוק שכר שווה. נמשיך לפעול לסביבת עבודה הוגנת ומגוונת, תוך מתן שוויון הזדמנויות מלא.

תאריך הוצאת הדו"ח: 01.06.2025 | שם מקום העבודה: אלטשולר שחם פיננסים בע"מ | ענף הפעילות: פיננסים

1. פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי שכר ברוטו למס הכנסה, כאשר בפילוח זה יש 13 קבוצות.
2. אחד פערי השכר בין גברים לנשים בקבוצות השונות: הסימן "מינוס" (-) מצוין כאשר פער השכר הוא לטובת גברים והסימן "פלוס" (+) מצוין כאשר פער השכר הוא לטובת נשים.

| קבוצות בפילוח | אחד פערי השכר הממוצע לחדש לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק | אחד פערי השכר הממוצע לחדש למשרה חלקית בין כל העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק | חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה |
|---------------|----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| *1            | *                                                        | *                                                                                   | 100%                       |
| 2             | +2.19%                                                   | +2.19%                                                                              | 100%                       |
| 3             | -1.35%                                                   | -1.65%                                                                              | 99%                        |
| 4             | +0.7%                                                    | -0.73%                                                                              | 99%                        |
| 5             | -0.47%                                                   | -0.47%                                                                              | 100%                       |
| 6             | -0.02%                                                   | -0.02%                                                                              | 100%                       |
| *7            | *                                                        | *                                                                                   | 100%                       |
| 8             | -2.62%                                                   | -2.62%                                                                              | 100%                       |
| **9           | **                                                       | **                                                                                  | 100%                       |
| *10           | *                                                        | *                                                                                   | 100%                       |
| **11          | **                                                       | **                                                                                  | 100%                       |
| **12          | **                                                       | **                                                                                  | 99%                        |
| *13           | *                                                        | *                                                                                   | 100%                       |

\* מספר העובדות והעובדים בקבוצה זו נופל מהרף המינימאלי שנקבע לבדיקה (לכל הפחות 5 עובדים/דות ו/או לפחות 3 עובדים/דות בני/נות אותו מגדר). על מנת שלא לפגוע בפרטיות העובדים/דות הנמנים/ות על הקבוצה, לא נערכה בדיקה ביחס לפערי השכר בקבוצה

\*\* אין שוני מגדרי בקבוצה

3. אחוז העובדים/ות ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר בהתייחסות לפי מין.

|       |        |       |        |      |
|-------|--------|-------|--------|------|
| *     |        |       |        | 1*   |
| 35.7% | עובדות | 21.4% | עובדים | 2    |
| 42.7% | עובדות | 24.6% | עובדים | 3    |
| 31.8% | עובדות | 20%   | עובדים | 4    |
| 21.9% | עובדות | 32.4% | עובדים | 5    |
| 14.3% | עובדות | 35.7% | עובדים | 6    |
| *     |        |       |        | 7*   |
| 27.3% | עובדות | 27.3% | עובדים | 8    |
| **    |        |       |        | 9**  |
| *     |        |       |        | 10*  |
| **    |        |       |        | 11** |
| **    |        |       |        | 12** |
| *     |        |       |        | 13*  |

\* מספר העובדות והעובדים בקבוצה זו נופל מהרף המינימאלי שנקבע לבדיקה (לכל הפחות 5 עובדים/דות ו/או לפחות 3 עובדים/דות בני/נות אותו מגדר). על מנת שלא לפגוע בפרטיות העובדים/דות הנמנים/ות על הקבוצה, לא נערכה בדיקה ביחס לפערי השכר בקבוצה.  
 \*\* אין שוני מגדרי בקבוצה

הערות:

1. הנתונים בטבלה מתייחסים לשכר ברוטו לשנת 2024 עליו משולם מס הכנסה פירותי למעט שווי אופציות, בוגוס חבר מביא חבר, פדיון חופשה בגמ"ח וזקיפת שווי ללימודים.
2. לצורך הדו"ח, קבוצה הינה קבוצה בה ישנם לכל הפחות 5 עובדים/דות ו/או לפחות 3 עובדים/דות בני/נות אותו מגדר.
3. השכר בחברה נקבע על בסיס הנתונים האישיים של כל עובד/ת, לרבות תחום מקצוע, הסמכה, ביצועים, שעות עבודה ועוד.
4. בהתאם לנתוני החברה, פערי השכר בין עובדים ועובדות בקבוצות השונות נובעים בעיקרם:
  - מתגמול בגין עבודה בפועל בשעות נוספות שהינה לבחירת העובד/ת.
  - מתגמול בגין עמלות בהתאם לעמידת העובד/ת ביעדים שהוצבו.
  - מתשלומים שקבלתם תלויה בותק.